

**Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 2018 году
Государственного бюджетного профессионального государственного учреждения Свердловской области
«Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова»**

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1	2	3	4	5
1.1.	Анализ локальных нормативных актов колледжа, направленных на противодействие коррупции в целях приведения его в соответствие с законодательством РФ, законодательством Свердловской области	11.01.2018г. 12.03.2018г. 16.07.2018г. 07.11.2018г.	Комиссия, Толстунев А.Н. юрисконсульт, Зайончковский И.С. специалист по кадрам	Подготовлены, обсуждены на комиссии по противодействию коррупции, предоставлены директору на подписание проекты следующих приказов: от 11.01.2018г. №17-лс «Об утверждении плана работы ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова» по противодействию коррупции на 2018-2019 годы»; от 12.03.2018г. №114-лс «О Комиссии по противодействию коррупции»; от 26.03.2018г. № 142-лс «О внесении изменений в приказ от 01.04.2016г. № 162-лс «Об оценке коррупционных рисков в деятельности подразделений и должностных лиц ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова»; от 16.07.2018г. №317-лс «О внесении изменений в приказ от 12.03.2018г. № 114-лс»; от 16.07.2018г. № 318-лс «Об организации исполнения указаний Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, изложенных в Справке о результатах проверки, направленной письмом от 13.07.2018г. 3 02-01-92/5922»; от 07.11.2018г. №532-лс «Об утверждении плана противодействия коррупции ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова» на 2018-2020 годы».
1.2.	Обновление материалов информационных стендов о противодействии коррупции противодействия коррупции, размещенных в подразделениях колледжа.	март 2018г., май 2018г., июль 2018г., октябрь 2018г.	Зайончковский И.С.	Проведено обновление в главном корпусе – ул. Луначарского 81, в учебном корпусе ул. Кузнецова, 73, создан стенд в административном корпусе - ул. Луначарского, 81
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных	23.06 – 29.06.2018г.	юрисконсульт Толстунев А.Н.,	Проведена экспертиза: 2 локальных НПА: Положение о единой комиссии по осуществлению закупок в новой

	актов и проектов нормативных правовых актов колледжа	23.06.- 29.06.2018г. 2508.- 30.08.2018г	специалист по кадрам Зайончковский И.С.	редакции; Положение о контрактной службе в новой редакции; локального НПА: Положения об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников колледжа в целях предупреждения коррупции Экспертиза проведена в соответствии с правилами и методикой, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
3.1.	Проведение проверок соблюдения работниками колледжа запретов, ограничений и требований к должностному (служебному) поведению		Заместители директора, руководители структурных подразделений, Совет колледжа, комиссия по противодействию коррупции, профсоюзные комитеты (по согласованию)	Контроль за соблюдением работниками антикоррупционных требований осуществляется руководителями всех подразделений колледжа. Требования о немедленном уведомлении о фактах коррупционных проявлений со стороны работников колледжа: доведены до всех работников колледжа (путем внесения этих положений в трудовые договоры и должностные инструкции); постоянно доводится до обучающихся колледжа, их родителей (представителей). Информации о несоблюдении работниками ограничений, запретов и требований к служебному поведению в течение года – не поступало не из каких источников. Нарушений данных требований работниками колледжа – не выявлено.
3.2.	Внесение изменений в перечень должностей, работников, замещение которых связано с коррупционными рисками, в случае внесения изменений в штатное расписание колледжа	26.03.2018г.	отдел кадров, комиссия по противодействию коррупции	Издан приказ от 26.03.2018г. № 142-лс «О внесении изменений в приказ от 01.04.2016г. № 162-лс «Об оценке коррупционных рисков в деятельности подразделений и должностных лиц ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова», которым актуализированы как карта оценки коррупционных рисков, так и перечень должностей работников в связи с изменением штатного расписания колледжа.
3.3.	Рассмотрение вопросов противодействия коррупции на заседаниях Ко-	11.03.2018г. 30.05.2018г.	комиссия по противодействию кор-	на заседании комиссии по противодействию коррупции заслушивались: члены единой комиссии по осу-

	миссии по противодействию коррупции колледжа с заслушиванием руководителей структурных подразделений	18.09.2018г. 20.12.2018г.	рупции	ществлению закупок и контрактной службы – на каждом заседании комиссии, - информация отражена в протоколах; главный бухгалтер – на каждом заседании комиссии; заместитель директора по УВР – по организации работы приемной комиссии; специалист по кадрам Зайончковский И.С. - по обеспечению информационной безопасности колледжа; заместитель директора по УПР Соколов А.В. – по вопросу контроля за выдачей справок об обучении, дипломов, свидетельств о прохождении обучения, оборотом бланков строгой отчетности.
3.4.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников колледжа	сентябрь-ноябрь 2018г. 11.03.2018г. 30.05.2018г. 18.09.2018г. 20.12.2018г.	заместители директора, специалист по кадрам	Издано и размещено на информстендах, а также на официальном сайте колледжа в сети интернет положение о конфликте интересов. Все работники колледжа ознакомлены с этим положением (со всеми другими локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими антикоррупционную деятельность под роспись. Внесены изменения в приказ об оценке коррупционных рисков, организован контроль лиц, включенных в перечень должностей работников, замещение которых связано с коррупционными рисками. На всех заседаниях комиссии пристальное внимание уделялось деятельности контрактной службы колледжа. Конфликта интересов в деятельности работников колледжа не выявлено.
3.5.	Контроль информационной безопасности	18.09.2018	Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	На заседании комиссии по противодействию коррупции заслушивался специалист по кадрам Зайончковский И.С. - по вопросу обеспечению информационной безопасности колледжа. Работа по обеспечению информационной безопасности в колледже ведется. Все IT-специалисты собраны в одно подразделение, вопрос об обеспечении информационной безопасности один из основных в их деятельности. Обновлены интернет фильтры, бухгалтерия и отдел кадров перехо-

				<p>дят на новую программу 1С, обладающую повышенной защитой. Во всех трудовых договорах с работниками имеются положения, устанавливающие прямой запрет на разглашение ими служебной информации. С носителями информации представляющей коммерческий интерес: члены контрактной службы; работники бухгалтерии; отдела кадров, - руководителями подразделений ежемесячно проводятся беседы о неразглашении указанной информации.</p>
4.1.	Проведение проверок использования имущества, подготовка информационно-аналитической справки о результатах проведенных проверок и принятых мерах по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных лиц к ответственности	11.03.2018г. 30.05.2018г. 18.09.2018г. 20.12.2018г.	Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, инвентаризационная комиссия	<p>Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью в колледже ведется планомерно, проводится в виде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроля за правильностью ведения бухгалтерского учета и составления отчетности; - Анализа составления и исполнения Плана финансово-хозяйственной деятельности; - Контроля за выполнением плановых показателей результатов деятельности; - Анализа причин отклонения фактических показателей результатов деятельности от плановых (прогнозных); - Контроля за соблюдением порядка осуществления приносящей доход деятельности, предельных цен (тарифов) на оплату оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ); - Контроля за состоянием дебиторской и кредиторской задолженностей. <p>В колледже создана и планомерно работает инвентаризационная комиссия и другие службы колледжа. Главный бухгалтер ежеквартально отчитывается перед комиссией по данному направлению деятельности. Бухгалтерия переходит на новую программу 1С, которая позволяет более четко отслеживать движение всех средств колледжа.</p> <p>Кроме комиссии по противодействию коррупции, главный бухгалтер отчитывается по данному направлению перед Советом колледжа.</p>
4.2.	Совершенствование системы внутреннего финансового контроля			
5.1.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, контроля расходования средств от приносящей доход деятельности			

				За 2018г. никаких нарушений в данной сфере не выявлено, что подтверждено отсутствием претензий к колледжу у Минфина и Министерства по управлению госимуществом СО и подтверждено результатами проверки, проведенной в декабре 2018г. специалистами Минфина.
4.3.	Обеспечение контроля за работой комиссии по закупкам: - соблюдение требований законодательства по каждой закупке; - по каждой закупке, осуществляемой колледжем, проводить проверку на возникновение возможного конфликта интересов, в т.ч.: наличие родственных или иных близких связей должностных лиц колледжа, являющихся членами комиссии по закупкам, и лиц со стороны исполнителей (подрядчиков, поставщиков); - обеспечивать контроль обоснованности начальных (максимальных) цен по каждой закупке; - обеспечить проверку обоснованности применения к исполнителям (подрядчикам, поставщикам) неустоек (штрафов, пеней)	11.03.2018г. 30.05.2018г. 18.09.2018г. 20.12.2018г.	комиссия по противодействию коррупции, единая комиссия по осуществлению закупок, контрактная служба	комиссия по закупкам (контрактная служба) ежеквартально отчитывается перед комиссией по своему направлению деятельности. Работа по обеспечению законности по указанному направлению деятельности ведется серьезно. В целях обеспечения кадрового резерва комиссии по закупкам, в феврале-марте 2018г. обучено 2 работника по 44-ФЗ. В целях контроля, по каждому заключенному контракту, приказом директора создается комиссия, которая обеспечивает контроль за исполнением указанного контракта. В 2018г. нарушений в деятельности по указанному направлению не было, что подтверждено результатами проверки, проведенной в декабре 2018г. специалистами Минфина.
5.2.	Отчет гл. бухгалтера в комиссии по противодействию коррупции по вопросам организации госзакупок,			
4.4.	Контроль за выдачей справок об обучении, дипломов, свидетельств о прохождении обучения, оборотом бланков строгой отчетности	18.09.2018г.	заместитель директора по УПР	На заседании комиссии заслушивался заместитель директора по УПР Соколов А.В. – по вопросу контроля за выдачей справок об обучении, дипломов, свидетельств о прохождении обучения, оборотом бланков строгой отчетности. Установлено, что эта работа налажена, ведется комиссионно. Установлен строжайший, многоуровневый контроль за прохождением и списанием бланков строгой отчетности. За 2018г. ни-

				каких нарушений по данному направлению – не выявлено.
5.3.	Обеспечение контроля за реализацией мероприятий по социальной поддержке обучающихся	20.12.2018г.	Главный бухгалтер	На заседании комиссии заслушивалась гл. бухгалтер. Работа по данному направлению ведется в тесном взаимодействии с работниками учебного подразделения колледжа, которые предоставляют в бухгалтерию информацию о разных категориях обучающихся, обеспечивают своевременное обновление указанной информации, а бухгалтерия организует работу по предоставлению конкретных мер поддержки. В 2018г. нарушений в указанной сфере – не было.
6.1.	Размещение на официальном сайте колледжа в сети Интернет проектов локальных нормативных актов, разработанных в колледже, для обеспечения возможности их обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы		разработчики актов, ИТ-специалисты	В июле 2018г. специалистами колледжа разработан и размещен новый сайт колледжа. На сайте размещаются как локальные нормативные акты, так и проекты таких актов, затрагивающих права и законные интересы работников. В 2018г. таких проектов на сайте не размещалось, поскольку локальных НПА, затрагивающих интересы всех работников – не принималось.
7.1.	Принятие решений по жалобам на действия должностных лиц колледжа		директор, заместители директора	В 2018г. жалоб на действия должностных лиц колледжа в администрацию колледжа – не поступало.
7.2.	Совершенствование работы «телефонов доверия» («горячих линий»), электронных приёмных, позволяющих обучающимся, родителям (законным представителям), работникам, гражданам сообщать об известных им фактах коррупции в колледже, анализ обращений и результатов их рассмотрения		комиссия по противодействию коррупции	Телефоны доверия колледжа размещены на сайте колледжа в сети интернет, там же размещен список членов комиссии и руководителей колледжа и указание о том, что обратиться по вопросам противодействия коррупции можно к любому из них. Такая же информация размещена и на информационных стендах. В 2018 году обращений по телефонам доверия колледжа по вопросам противодействия коррупции – не было.
7.3.	Организация контроля за работой с обращениями граждан		заместители директора	Контроль за своевременностью разрешения обращений граждан ведет секретарь руководителя. Она напоминает исполнителям о необходимости принятия решения по заявленным вопросам. В 2018г. нарушений в указанной деятельности не было. Обращений по вопросам коррупции – не было.

8.1.	Информирование о работе комиссий по урегулированию конфликта интересов		руководитель указанной комиссии	Комиссия по урегулированию конфликта интересов в колледже не создавалась ввиду отсутствия выявления указанных конфликтов.
8.2.	Информирование о результатах реализации мер по противодействию коррупции	11.03.2018г. 30.05.2018г. 18.09.2018г. 20.12.2018г.	секретарь комиссии	Информация о проведенных заседаниях комиссии, отчеты о результатах деятельности комиссии и колледжа по данному направлению размещаются на сайте колледжа.
8.3.	Размещение на официальном сайте колледжа информации о деятельности приемной комиссии колледжа	до 01 мая 30.05.2018г.	Заместитель директора по УВР, электроник	Информация размещена на сайте в установленный срок, в полном объеме. 30.05.2018г. по вопросу организации работы приемной комиссии на заседании комиссии по противодействию коррупции заслушивался заместитель директора по УВР. По результатам работы приемной комиссии в 2018г.: нарушений в работе не было; контрольные цифры приема на обучение в колледж – выполнены; жалоб на деятельность комиссии – нет.
8.4.	Ознакомление каждого поступающего на работу в колледж с локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими антикоррупционную деятельность под роспись.		специалисты по кадрам	При поступлении на работу в колледж, каждый работник ознакомливается под роспись с локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими антикоррупционную деятельность. В трудовом договоре всех работников колледжа, вне зависимости от должности, имеется требование о немедленном извещении работодателя о всех, ставших известными работнику, коррупционных проявлениях в колледже.
9.1.	Организация разъяснительной работы среди обучающихся, родителей (законных представителей), работников о видах коррупционных проявлений, способах реагирования на данные проявления		заместители директора, главный бухгалтер, кураторы групп	Разъяснительная работа по данному направлению деятельности проводится со всеми обучающимися, их родителями. Организована работа телефонов доверия, информация по ним размещена на сайте колледжа и на информационных стендах. Информация по теме борьбы с коррупцией размещена на сайте и информационных стендах. Кураторы учебных групп получили подготовленный членами комиссии по противодействию коррупции материалы для ведения работы по противодействию коррупции в своих учебных группах.

9.3.	Ведение антикоррупционного обучения работников колледжа, направленного на создание в коллективе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения.			<p>На каждом заседании родительских комитетов, до сведения родителей доводится информация о необходимости сообщения руководству колледжа, членам комиссии о всех ставших им известными проявлениях коррупции со стороны работников колледжа. Какой-либо информации от родителей по данному направлению – не поступало. 24.11.18 на родительском собрании до сведения родителей вновь доведена указанная информация.</p> <p>Руководители подразделений проводят беседы о противодействии коррупции в своих подразделениях. При поступлении на работу в колледж, каждый работник ознакомливается под роспись с локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими антикоррупционную деятельность.</p> <p>В трудовом договоре всех работников колледжа, вне зависимости от должности, имеется требование о немедленном извещении работодателя о всех, ставших известными работнику, коррупционных проявлениях в колледже.</p>
9.2.	Проведение мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией	в период с 25.11. по 12.12.2018	заместители директора, кураторы	Кураторы учебных групп получили подготовленный членами комиссии по противодействию коррупции материалы и провели беседы с обучающимися по противодействию коррупции в своих учебных группах. Отчеты предоставлены секретарю комиссии.
9.4.	Уроки антикоррупции с обучающимися колледжа с использованием методических материалов, подготовленных комиссией по противодействию коррупции	дважды в год		Заместитель директора по УВР – руководитель комиссии Накладнова И.В. – провела беседу с педагогическими работниками.
10.1.	Рассмотрение вопросов противодействия коррупционным проявлениям на Совете колледжа		Совет колледжа	По факту на каждом заседании Совета выступает главный бухгалтер колледжа по вопросам своей деятельности, расходования средств колледжа, организации контроля за расходованием средств, контроля сохранности имущества.
10.2.	Участие в работе по противодействию коррупции профсоюзных орга-	12.03.18.	председатели профсоюзных комитетов	В 2018г., в целях привлечения профсоюзов к указанной деятельности, в состав комиссии по противодей-

	низаций колледжа			ствию коррупции включен председатель профсоюзного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ – Берсенева И.М. – Приказ №114-лс от 12.03.2018г.
10.3.	Совместная работа по противодействию коррупции с членами родительского комитета колледжа		заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР	Члены родительских комитетов колледжа уведомлены о необходимости сообщения руководству колледжа, членам комиссии о всех ставшим им известными проявлениях коррупции со стороны работников колледжа. До них доведена информация о телефонах доверия колледжа. В 2018г. от них обращений в комиссию, либо к руководителям колледжа - не поступало.
11.1.	Проведение социологического опроса уровня восприятия коррупции студентами и работниками колледжа в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области»	декабрь 2017г. октябрь 2018г.	заместители директора, кураторы групп, педагог-психолог	Мероприятие запланировано на ноябрь-декабрь 2017г. Анкеты предоставлены в комиссию лишь в феврале 2018г, когда организовано и проведено дополнительное анкетирование.
12.1.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	в течении года 11.03.2018г. 30.05.2018г. 18.09.2018г. 20.12.2018г.	Директор, заместители директора	Деятельность комиссии по противодействию коррупции руководителями колледжа обеспечена в полном объеме как организационно- предоставление помещений, оргтехники, направление необходимых работников, так и в виде всесторонней поддержки. Документы, подготовленные комиссией и представленные директору колледжа рассматриваются в приоритетном порядке. Деятельность комиссии получает всестороннюю поддержку. За 2018 год проведено 4 плановых заседания комиссии, рассмотрено 20 вопросов.
12.2.	Осуществление комплекса мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений при проведении аттестации, государственной итоговой аттестации		заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР	Проводится разъяснительная работа по данному направлению деятельности со всеми обучающимися, их родителями. Организована работа телефонов доверия, информация по ним размещена на сайте колледжа и на информационных стендах. Информация по теме борьбы с коррупцией размещена на сайте и информационных стен-

				<p>дах. Кураторы учебных групп получили подготовленный членами комиссии по противодействию коррупции материалы для ведения работы по противодействию коррупции в своих учебных группах.</p> <p>На каждом заседании родительских комитетов, до сведения родителей доводится информация о необходимости сообщения руководству колледжа, членам комиссии о всех ставшим им известными проявлениях коррупции со стороны работников колледжа. Какой-либо информации от родителей по данному направлению – не поступало. 24.11.18 на родительском собрании до сведения родителей вновь доведена указанная информация. Обращений и заявлений от родителей обучающихся, самих обучающихся в 2018 году не поступало.</p>
12.3.	Осуществление комплекса мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений при проведении аттестации педагогических работников		заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР	<p>Руководители подразделений проводят беседы о противодействии коррупции в своих подразделениях. При поступлении на работу в колледж, каждый работник ознакомливается под роспись с локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими антикоррупционную деятельность.</p> <p>В трудовом договоре всех работников колледжа, вне зависимости от должности, имеется требование о немедленном извещении работодателя о всех, ставших известными работнику, коррупционных проявлениях в колледже. Заместитель директора по УВР – руководитель комиссии Накладнова И.В. – провела беседу с педагогическими работниками.</p> <p>По результатам проведенных мероприятий при аттестации педагогических работников никаких нарушений не допущено.</p>
13.1.	Информирование работников об установленной действующим законодательством ответственности за получение и дачу взятки, а также за несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей,	дважды в год	специалисты по кадрам, руководители структурных подразделений	<p>Руководители подразделений проводят беседы о противодействии коррупции в своих подразделениях. При поступлении на работу в колледж, каждый работник ознакомливается под роспись с локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими антикоррупционную деятельность.</p>

	установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи			В трудовом договоре всех работников колледжа, вне зависимости от должности, имеется требование о немедленном извещении работодателя о всех, ставших известными работнику, коррупционных проявлениях в колледже. Заместитель директора по УВР – руководитель комиссии Накладнова И.В. – провела беседу с педагогическими работниками. В 2018г. нарушений не выявлено.
13.2.	Разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении директора, непосредственного руководителя об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	октябрь-ноябрь 2018г.	специалисты по кадрам, руководители структурных подразделений	В октябре-ноябре 2018г. и при поступлении на работу в колледж, каждый работник ознакомливается под роспись с локальными нормативными актами колледжа, регламентирующими антикоррупционную деятельность. Специалист по кадрам отвечает на вопросы работника в случае необходимости. Таким образом, достигается информирование всех работников колледжа по вопросам противодействия коррупции. Никаких нарушений в 2018г. в колледже не было.
13.3.	Индивидуальное консультирование работников, студентов, родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства		специалисты по кадрам, члены комиссии	За консультациями по указанным вопросам обращений не было.
13.4.	Организация выступлений работников правоохранительных органов по вопросам борьбы с коррупционными проявлениями		заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР	В ноябре и декабре 2018г. приглашались для проведения профилактической беседы работники прокуратуры района. По объективным причинам встреча не состоялась. Секретарь комиссии Зайончковский И.С. на приеме у прокурора района, получил согласие прокурора района на взаимодействие по данному направлению в 2019г.
13.5.	Осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и применение соответствующих мер ответственности по ка-		комиссия по противодействию коррупции	Нарушений не выявлено, проверки не проводились

	ждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, нарушения ограничений, установленных в целях противодействия коррупции			
14.1.	Кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в личных делах об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;		Специалисты по кадрам	Работа организована и ведется без замечаний. По результатам проверки инспекции труда замечаний к кадровой службе – нет.
14.2.	Предоставление в комиссию по противодействию коррупции сведений о близких родственниках, работающих в колледже, в целях выявления и предотвращения возможного конфликта интересов		Специалисты по кадрам	Справки по близким родственникам, работающим в колледже готовятся и предоставляются в комиссию. Конфликта интересов не выявлено.

Директор ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова»



С.И. Ляшок