

**Отчет**  
**об исполнении плана работы ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова**  
**по противодействию коррупции на 2018-2019 годы за III квартал 2018г.**

№	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Проведенные мероприятия
<b>1. Совершенствование нормативного правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции</b>			
1.1.	Анализ локальных нормативных актов колледжа, направленных на противодействие коррупции в целях приведения его в соответствие с законодательством РФ, законодательством Свердловской области	Директор, комиссия	В соответствии с указаниями Министерства, изданы приказы №№317-лс, 318-лс «Об организации исполнения указаний Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, изложенных в Справке о результатах проверки, направленной письмом от 13.07.2018г. 3 02-01-92/5922». Внесены изменения в Положение о комиссии, разработано и принято Положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников колледжа в целях предупреждения коррупции.
1.2.	Обновление материалов информационных стендов о противодействии коррупции противодействия коррупции, размещенных в подразделениях колледжа.	Ответственный– Зайончковский И.С.	Проведено обновление в главном корпусе и в учебном корпусе ул. Кузнецова, 73
<b>2. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов колледжа</b>			
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов колледжа	Юрисконсульт	Проведена экспертиза локального НПА: Положения об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников колледжа в целях предупреждения коррупции
<b>3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и других правонарушений</b>			
3.1.	Проведение проверок соблюдения работниками колледжа запретов,	Руководители колледжа, Совет	Информации о несоблюдении

	ограничений и требований к должностному (служебному) поведению	колледжа, комиссия, профсоюзные организации	работниками запретов, ограничений и требований к служебному поведению – не поступало. Нарушей данных требований работниками – не выявлено.
3.2.	Внесение изменений в перечень должностей, работников, замещение которых связано с коррупционными рисками, в случае внесения изменений в штатное расписание колледжа	Директор, отдел кадров, комиссия по противодействию коррупции	не было
3.3.	Рассмотрение вопросов противодействия коррупции на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции колледжа с заслушиванием руководителей структурных подразделений	комиссия по противодействию коррупции	Заседание 18 сентября 2018г.
3.4.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников колледжа	заместители директра, инспектор по кадрам	Не выявлено
<b>4. Совершенствование системы учёта имущества колледжа и оценки эффективности его использования</b>			
4.1	Проведение проверок использования имущества, подготовка информационно-аналитической справки о результатах проведенных проверок и принятых мерах по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных лиц к ответственности	Главный бухгалтер	Проверки проводятся ежеквартально, нарушений финансовой и (или) учетной дисциплины не выявлено
<b>5. Организация контроля за использованием бюджетных средств</b>			
5.1.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, подготовка информационно-аналитической справки о результатах проверок и принятых мерах по укреплению финансовой и бюджетной дисциплины	Главный бухгалтер	Проводятся согласно плана, нарушений не выявлено
5.2.	Отчет гл. бухгалтера в комиссии по противодействию коррупции по вопросам организации госзакупок, расходованию средств от приносящей доход деятельности	Главный бухгалтер, комиссия по закупкам	18 сентября 2018г. на заседании комиссии представлен отчет о работе, проделанной комиссией. Нарушений в деятельности по данному направлению работы – нет
<b>6. Внедрение в деятельность колледжа инновационных технологий, повышающих объективность и обеспечивающих прозрачность при принятии локальных нормативных актов и управленческих решений, а также обеспечивающих информирование обучающихся, работников, общественности о деятельности колледжа и о принятых управленческих решениях</b>			
6.1.	Размещение на официальном сайте колледжа в сети Интернет проектов локальных нормативных актов, разработанных в колледже, для обеспечения возможности их обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	разработчики нормативных правовых актов, электроник	Проведено обновление информации
<b>7. Повышение результативности и эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции</b>			

7.2.	Совершенствование работы «телефонов доверия» («горячих линий»), электронных приёмных, позволяющих обучающимся, родителям (законным представителям), работникам, гражданам сообщать об известных им фактах коррупции в колледже, анализ обращений и результатов их рассмотрения	заместители директора	проведено обновление информации на информстендах в учебных зданиях и на официальном сайте колледжа. Информации о фактах коррупционных проявлений – не поступало.
<b>8. Обеспечение открытости деятельности колледжа, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности колледжа в сфере противодействия коррупции</b>			
8.1.	Информирование о работе комиссий по урегулированию конфликта интересов	руководитель комиссии	заявлений не поступало
8.2.	Информирование о результатах реализации мер по противодействию коррупции	комиссия, руководители подразделений	отчеты размещаются на сайте колледжа
8.3.	Размещение на официальном сайте колледжа информации о деятельности приемной комиссии колледжа	заместитель директора по УВР, председатель приемной комиссии	Информация о деятельности приемной комиссии размещена на информстендах и на сайте колледжа.
<b>9. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению, правовое просвещение обучающихся и работников колледжа в сфере противодействия коррупции</b>			
9.1.	Организация разъяснительной работы среди обучающихся, родителей (законных представителей), работников о видах коррупционных проявлений, способах реагирования на данные проявления	заместители директора, кураторы групп	Проведены занятия с преподавателями по методике, разработанной комиссией, до сведения преподавателей доведены положения законодательства РФ: о борьбе с коррупцией, а также ответственность за совершение коррупционных правонарушений, предусмотренная КоАП РФ, УК РФ.
9.3.	Ведение антикоррупционного обучения работников колледжа	заместители директора, руководители структурных подразделений	Руководители служб и подразделений колледжа организовали и провели изучение работниками изучения локальных НА колледжа, регламентирующих противодействие коррупции в колледже под роспись.
9.4.	Уроки антикоррупции с обучающимися колледжа с использованием методических материалов, подготовленных комиссией по противодействию коррупции	кураторы групп	Проводятся занятия в группах студентов с использованием материалов, подготовленных

			службой кадров и юрисконсультом по борьбе с проявлениями коррупции.
<b>12. Организационное обеспечение деятельности по противодействию коррупции</b>			
12.1.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Директор, заместители директора	Деятельность комиссии, осуществление плана работы колледжа по данному направлению в полном объеме обеспечивается директором колледжа, его заместителями и гл. бухгалтером, которые регулярно отчитываются по данному направлению работы на заседаниях комиссии.
12.3	Осуществление комплекса мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений при проведении аттестации педагогических работников	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ПО	При проведении аттестации педагогических работников колледжа, коррупционных нарушений допущено не было.

Директор ГБПОУ СО «ТЛЖ им. Н.И. Кузнецова»



С.И. Ляшок