**Отчет**
**об исполнении Плана работы государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова» по противодействию коррупции на 2016–2017 годы за 2016 год**

| № п/п | Наименование мероприятия | Информация о реализации мероприятия (проведенная работа) | Оценка результатов выполнения мероприятия (результат) |
|---|---|---|---|
| 1. | Анализ локальных нормативных актов колледжа, направленных на противодействие коррупции в целях приведения его в соответствие с законодательством РФ, законодательством Свердловской области | В течение года проводился постоянный мониторинг изменения законодательства РФ, законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции в целях приведения локальных нормативных актов колледжа, направленных на противодействие коррупции в соответствие с действующим законодательством РФ | Выполнено в полном объеме |
| 2. | Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупционным проявлениям | Указанные нормативные акты разработаны, изданы соответствующие приказы: Приказ от 01.04.2016г. №162-лс«Об оценке коррупционных рисков в деятельности подразделений и должностных лиц ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова»; Приказ от 18.03.2016г. №141-лс «О Положении об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений»; Приказ от 31.03.2016г. №156-лс «О Положении о конфликте интересов работников ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И.Кузнецова»; Приказ от 15.04.2016г. №181-лс «О Правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»; Приказ от 28.03.2016г. «О Кодексе этики и служебного поведения работников ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова»; | Выполнено в полном объеме |
| 3. | Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов колледжа | Проведена антикоррупционная экспертиза 4-х локальных нормативных актов. Коррупциогенных факторов не выявлено<br>Каждый проект приказа директора проходит согласование юристов колледжа, при котором указанный проект, в том числе, рассматривается на предмет его соответствия антикоррупционному законодательству. | Выполнено в полном объеме |
| 4. | Отчет о проведенных антикоррупционных экспертизах ло- | Не составлялся | Не выполнено |

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 2150C046E71AC3A606E8ACA64E5913D5
Владелец: Ляшок Сергей Иванович
Действителен: с 12.07.2023 до 05.11.2024

| | | | |
|---|---|---|---|
| | кальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов колледжа | | |
| 5. | Проведение проверок соблюдения работниками колледжа запретов, ограничений и требований к должностному (служебному) поведению | Организована и ведется постоянная работа с обучающимися и работниками колледжа, направленная на необходимость сообщения директору колледжа, руководителям подразделений колледжа, в комиссию по противодействию коррупции колледжа обо всех случаях проявления коррупции со стороны работников колледжа, либо о фактах склонения работников колледжа к коррупции. Руководителями подразделений колледжа проводятся профилактические беседы с работниками. Учебными подразделениями колледжа проведены беседы с обучающимися. | Выполнено в полном объеме |
| 6. | Внесение изменений в перечень должностей, работников, замещение которых связано с коррупционными рисками | Не вносились ввиду отсутствия необходимости | Выполнено в полном объеме |
| 7. | Рассмотрение вопросов противодействия коррупции на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции колледжа с заслушиванием руководителей структурных подразделений | Проводятся в соответствии с планом работы комиссии. Руководители подразделений предоставляют справки. | Выполнено в полном объеме |
| 8. | Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников колледжа | Случаев возникновения конфликта интересов не установлено | Выполнено в полном объеме |
| 9. | Контроль информационной безопасности | Директором колледжа, руководителями подразделений колледжа, руководителем единой комиссии по проведению закупок проводится работа по обеспечению информационной безопасности. Соответствующие оговорки внесены в трудовые договоры работников, в ПВТР, а также в должностные инструкции. | Выполнено в полном объеме |
| 10. | Проведение проверок использования имущества, подготовка информационно-аналитической справки о результатах проведенных проверок и принятых мерах по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных лиц к ответственности | Проверки использования имущества колледжа проводятся согласно плана работы бухгалтерии и инвентаризационной комиссии. Случаев хищения, нецелевого использования имущества колледжа не выявлено. | Выполнено в полном объеме |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 11. | Совершенствование системы внутреннего финансового контроля | Проводится главным бухгалтером колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 12. | Обеспечение контроля за работой комиссии по закупкам | Ведется постоянно директором колледжа, комиссией по противодействии коррупции. За истекший период нарушений в сфере осуществления госзакупок не выявлено. | Выполнено в полном объеме |
| 13. | Контроль за выдачей справок об обучении, дипломов, свидетельств о прохождении обучения, оборотом бланков строгой отчетности | Осуществляется директором, главным бухгалтером. Бланки дипломов, свидетельств списываются комиссионно. Приказом директора назначено лицо, ответственное за указанные бланки. Случаев утери, пропажи указанных бланков – не допущено | Выполнено в полном объеме |
| 14. | Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, подготовка информационно-аналитической справки о результатах проверок и принятых мерах по укреплению финансовой и бюджетной дисциплины | Проводится постоянно бухгалтерией колледжа. Главный бухгалтер докладывает о состоянии дел по данному направлению деятельности директору колледжа, информирует руководителей подразделений колледжа на совещаниях, а также отчитывается по данному направлению деятельности перед Советом колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 15. | Отчет гл. бухгалтера в комиссии по противодействию коррупции по вопросам организации госзакупок, расходованию средств от приносящей доход деятельности | Производится ежеквартально, на каждом заседании комиссии, предоставляются справки, которые приобщаются к протоколам заседаний комиссии. | Выполнено в полном объеме |
| 16. | Обеспечение контроля за реализацией мероприятий по социальной поддержке обучающихся | Производится постоянно бухгалтерией, в работе участвует Совет колледжа, представители обучающихся, находится на постоянном контроле директора. | Выполнено в полном объеме |
| 17. | Размещение на официальном сайте колледжа в сети Интернет проектов локальных нормативных актов, разработанных в колледже, для обеспечения возможности их обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы | Проекты локальных нормативных актов колледжа, затрагивающих права и законные интересы обучающихся и работников колледжа, размещаются на сайте колледжа для обеспечения участия всех заинтересованных лиц в их обсуждении. | Выполнено в полном объеме |
| 18. | Развитие механизмов досудебного обжалования решений и действий должностных лиц кол- | Порядок разрешения обращений обучающихся (их родителей, законных представителей) директором колледжа предусматривает обязательное участие в работе юрисконсульта. Обращения разре- | Выполнено в полном объеме |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | леджа | шаются на основании закона. К работе по разрешению обращений привлекается комиссия по трудовым спорам, созданная с участием первичных профсоюзных организаций. В 2016 году, жалоб на действия должностных лиц колледжа, требующих разбора в КТС – не поступало. Судебных исков студентов и работников колледжа – не было. | |
| 19. | Совершенствование работы «телефонов доверия» («горячих линий»), электронных приёмных, позволяющих обучающимся, родителям (законным представителям), работникам, гражданам сообщать об известных им фактах коррупции в колледже, анализ обращений и результатов их рассмотрения | Работа «телефонов доверия» организована. Обучающиеся, работники о них проинформированы. За 2016г. обращений на указанные телефоны с сообщениями о коррупционных проявлениях – не поступало. | Выполнено в полном объеме |
| 20. | Организация контроля за работой с обращениями граждан | Контроль за работой с обращениями граждан осуществляют заместители директора и руководители подразделений колледжа. Технический контроль за своевременностью разрешения обращений директором колледжа поручен секретарю руководителя. | Выполнено в полном объеме |
| 21. | Информирование о работе комиссий по урегулированию конфликта интересов | За истекщий период вопросов, требующих разрешения комиссией – не возникало. | Выполнено в полном объеме |
| 22. | Информирование о результатах реализации мер по противодействию коррупции | О результатах реализации мер по противодействию коррупции информируются: Министерство общего и профессионального образования СО; Совет колледжа, по запросам – правоохратительные органы. Данный отчет будет размещен на сайте колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 23. | Размещение на официальном сайте колледжа информации о деятельности приемной комиссии колледжа | Работа приемной комиссии колледжа – наиболее информационно освещенный участок работы колледжа. Вся информация о деятельности комиссии размещена на сайте колледжа в сети «Интернет», все локальные акты, регламентирующие ее работу имеются и в самой комиссии и предъявляются для ознакомления всех желающих. | Выполнено в полном объеме |
| 24. | Оборудование мест размещения информации о противодействии коррупции в учебных зданиях колледжа | Места для размещения информации о противодействии коррупции оборудованы в учебных корпусах колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 25. | Организация разъяснительной работы среди обучающихся, ро- | Кроме информации, размещенной в сети Интернет и на стендах, комиссией по противодействию коррупции колледжа, совместно | Выполнено в полном объеме |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | дителей (законных представителей), работников о видах коррупционных проявлений, способах реагирования на данные проявления | со специалистами ОК разработаны методические материалы, в соответствии с которыми кураторами учебных групп колледжа проведены занятия с обучающимися по теме «Противодействие коррупции». Отчеты о проведении занятий предоставлены в комиссию. | |
| 26. | Проведение мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией | Мероприятия проведены согласно плана работы колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 27. | Организация антикоррупционного обучения педагогических работников | Обучение работников проводится постоянно, согласно плана работы, 26.09.2016г. проведено совещание с педагогическими работниками колледжа на тему противодействия коррупционным проявлениям с участием членов комиссии по противодействию коррупции, юристов колледжа. Протокол совещания направлен в комиссию. | Выполнено в полном объеме |
| 28. | Уроки антикоррупции с обучающимися колледжа | Проводятся в соответствии с методическими материалами | Выполнено в полном объеме |
| 29. | Рассмотрение вопросов противодействия коррупционным проявлениям на Совете колледжа | Рассматриваются на каждом заседании Совета колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 30. | Привлечение к работе по противодействию коррупции профсоюзных организаций колледжа | Первичные профсоюзные организации колледжа привлечены к участию в данной работе. Члены выборных органов профсоюзов входят в Совет колледжа и в комиссию по противодействию коррупции. | Выполнено в полном объеме |
| 31. | Привлечение к работе по противодействию коррупции членов родительского комитета колледжа | Эти вопросы рассматриваются на родительских собраниях, при непосредственной работе кураторов групп с родителями обучающихся. До родителей постоянно доводится требование администрации колледжа о необходимости немедленного извещения обо всех, ставших им известными коррупционных проявлениях со стороны работников колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 32. | Проведение социологического опроса уровня восприятия коррупции студентами и работниками колледжа в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ«О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области» | Не проведен. Его проведение запланировано на 2017 год. | Не выполнено |
| | Обеспечение деятельности ко- | Комиссии по противодействию коррупции предоставлены все не- | Выполнено в полном |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 33. | миссии по противодействию коррупции | обходимые возможности для ее деятельности. Предложения комиссии (например о подготовке методических указаний для проведения занятий по теме противодействия коррупции и проведение с ее использованием занятий в учебных группах) по поручению директора исполнены. | объеме |
| 34. | Осуществление комплекса мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений при проведении аттестации, государственной итоговой аттестации | При проведении аттестации, государственной итоговой аттестации принимаются меры, направленные на предупреждение коррупции: обучение преподавателей; работа со студентами их родителями (законными представителями) – разъяснение им их прав, предусмотренных ст.45 закона РФ «Об образовании». | Выполнено в полном объеме |
| 35. | Осуществление комплекса мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений при проведении аттестации педагогических работников | При проведении аттестации педагогических работников соблюдаются все требования, предусмотренные нормативными актами. Обращений о нарушениях при проведении аттестации за истекший период – не было. | Выполнено в полном объеме |
| 36. | Информирование работников об установленной действующим законодательством ответственности за получение и дачу взятки, а также за несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | Обучение работников проводится постоянно, согласно плана работы, 26.09.2016г. проведено совещание с педагогическими работниками колледжа на тему противодействия коррупционным проявлениям с участием членов комиссии по противодействию коррупции, юристов колледжа. Протокол совещания направлен в комиссию. | Выполнено в полном объеме |
| 37. | Разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении директора, непосредственного руководителя об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия | Кроме указанных в п.2 отчета нормативных актов, требования которых доведены до работников колледжа, заключаемые с работниками трудовые договоры, соглашения к ним, должностные обязанности работников – содержат антикоррупционные оговорки. | Выполнено в полном объеме |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | коррупции | | |
| 38. | Организация индивидуального консультирования работников, студентов, родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства | Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения действующего законодательства РФ, в том числе и по вопросам противодействия коррупции организовано специалистами отдела кадров колледжа. | Выполнено в полном объеме |
| 39. | Организация выступлений работников правоохранительных органов по вопросам борьбы с коррупционными проявлениями | Проведение указанных мероприятий запланировано на 2017 год. | Выполнено в полном объеме |
| 40. | Осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, нарушения ограничений, установленных в целях противодействия коррупции | Работа проводится постоянно. За истекший период случаев не выявлено. | Выполнено в полном объеме |
| 41. | Внедрение в процесс обучения элементов, направленных на соблюдение студентами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры студентов | Проводится в рамках, рекомендованных для включения в рабочие программы, а также в рамках классных часов. | Выполнено в полном объеме |
| 42. | Организация «телефонов доверия», формирование раздела на сайте колледжа для передачи информации по фактам коррупционных проявлений со стороны работников колледжа | Запланированные мероприятия исполнены | Выполнено в полном объеме |
| 43. | Обобщение опыта и распространение лучшей практики работы | Изучаются рекомендации и документы Миинстерства общего и профессионального образования Свердловской области по дан- | Выполнено в полном объеме |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | по антикоррупционной деятельности образовательных учреждений | ному направлению деятельности. Проводится постоянный мониторинг по сайтам образовательных учреждений в сети «Интернет». Интересные наработки образовательных учреждений области, страны изучаются и рекомендуются комиссией по противодействию коррупции для внедрения в деятельность колледжа. | |
| 44. | Организация контроля за приемом на обучение в колледж, переводом студентов с платного – на бюджетное обучение | Проводится постоянно, нарушений не выявлено. | Выполнено в полном объеме |

• Из 44 пунктов плана исполнены в полном объеме – 42. Не был составлен отчет о проведенной антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов. Это упущение было предметом рассмотрения директора колледжа. Юрисконсульту указано на необходимость исполнения указанных требований. Также не был проведен социологический опрос об уровне восприятия коррупции. Проведение указанного опроса запланировано на 2017 год.

Постановлением мирового судьи судебного участка №1 Талицкого судебного района Свердловской области от 21.08.2015г. по делу № 5-223/2015, ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова» признано виновным в совершении правонарушения, предусмотренного ст.19.29. КоАП РФ, назначено наказание в виде административного штрафа в размере 100 000 рублей. Нами последовательно проводилась работа по обжалованию указанного судебного акта и защите интересов колледжа. Постановлением Верховного суда Российской Федерации от 12.05.2016 г. № 45-АД16-5 по жалобе защитника ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова» Зайончковского И.С. на решения судов, вынесенных в отношении ГБПОУ СО «ТЛК им. Кузнецова» по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 КоАП РФ, жалоба защитника Зайончковского И.С. удовлетворена. Постановления судов отменены, дело прекращено.

Директор С.И. Ляшок