УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова»

С.И. Ляшок

«11» января 2018г.

План
работы ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И. Кузнецова
по противодействию коррупции на 2018-2019 годы

№	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения
1. Совершенствование нормативного правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции			
1.1.	Анализ локальных нормативных актов колледжа, направленных на противодействие коррупции в целях приведения его в соответствие с законодательством РФ, законодательством Свердловской области	Директор, отдел кадров	в течение двух месяцев со дня изменения законодательства
1.2.	Обновление материалов информационных стендов о противодействии коррупции противодействия коррупции, размещенных в подразделениях колледжа.	Ответственный– зав. ОИ Зайончковский И.С.	Ежеквартально
2. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов колледжа			
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов колледжа	Директор, юрисконсульт, Совет колледжа	до 30 декабря каждого года
2.2.	Отчет о проведенных антикоррупционных экспертизах локальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов колледжа	юрисконсульт	до 30 декабря каждого года
3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и других правонарушений			
3.1.	Проведение проверок соблюдения работниками колледжа запретов, ограничений и требований к должностному (служебному) поведению	Заместители директора, руководители структурных подразделений, Совет колледжа, комиссия по противодействию коррупции, профсоюзные комитеты (по согласованию)	до 30 декабря каждого года
3.2.	Внесение изменений в перечень должностей, работников, замещение	Директор, отдел кадров, комиссия	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2150C046E71AC3A606E8ACA64E5913D5
Владелец: Ляшок Сергей Иванович
Действителен: с 12.09.2023 до 05.12.2024

	которых связано с коррупционными рисками, в случае внесения изменений в штатное расписание колледжа	по противодействию коррупции	до 01 апреля каждого года
3.3.	Рассмотрение вопросов противодействия коррупции на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции колледжа с заслушиванием руководителей структурных подразделений	комиссия по противодействию коррупции	ежеквартально
3.4.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников колледжа	заместители директра, инспектор по кадрам	до 30 декабря каждого года
3.5.	Контроль информационной безопасности	Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, инспектор по кадрам	до 30 декабря каждого года
4. Совершенствование системы учёта имущества колледжа и оценки эффективности его использования			
4.1.	Проведение проверок использования имущества, подготовка информационно-аналитической справки о результатах проведенных проверок и принятых мерах по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных лиц к ответственности	Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, инвентаризационная комиссия	ежеквартально
4.2.	Совершенствование системы внутреннего финансового контроля	Главный бухгалтер	01 июня каждого года
4.3.	Обеспечение контроля за работой комиссии по закупкам	Главный бухгалтер	до 30 декабря каждого года
4.4.	Контроль за выдачей справок об обучении, дипломов, свидетельств о прохождении обучения, оборотом бланков строгой отчетности	заместители директора, гл. бухгалтер	до 30 декабря каждого года
5. Организация контроля за использованием бюджетных средств			
5.1.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, подготовка информационно-аналитической справки о результатах проверок и принятых мерах по укреплению финансовой и бюджетной дисциплины	Главный бухгалтер	до 30 декабря каждого года
5.2.	Отчет гл. бухгалтера в комиссии по противодействию коррупции по вопросам организации госзакупок, расходованию средств от приносящей доход деятельности	Главный бухгалтер	ежеквартально
5.3.	Обеспечение контроля за реализацией мероприятий по социальной поддержке обучающихся	Главный бухгалтер	до 30 декабря каждого года
6. Внедрение в деятельность колледжа инновационных технологий, повышающих объективность и обеспечивающих прозрачность при принятии локальных нормативных актов и управленческих решений, а также обеспечивающих информирование обучающихся, работников, общественности о деятельности колледжа и о принятых управленческих решениях			
6.1.	Размещение на официальном сайте колледжа в сети Интернет проектов локальных нормативных актов, разработанных в колледже, для обеспечения возможности их обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	разработчики нормативных правовых актов, электроник	до 30 декабря каждого года
7. Повышение результативности и эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции			

7.1.	Принятие решений по жалобам на действия должностных лиц колледжа	Директор, заместители директора	до 30 декабря каждого года
7.2.	Совершенствование работы «телефонов доверия» («горячих линий»), электронных приёмных, позволяющих обучающимся, родителям (законным представителям), работникам, гражданам сообщать об известных им фактах коррупции в колледже, анализ обращений и результатов их рассмотрения	отдел информации	до 30 декабря каждого года
7.3.	Организация контроля за работой с обращениями граждан	заместители директора	до 30 декабря каждого года
8. Обеспечение открытости деятельности колледжа, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности колледжа в сфере противодействия коррупции			
8.1.	Информирование о работе комиссий по урегулированию конфликта интересов	руководитель комиссии, отдел информации	ежеквартально
8.2.	Информирование о результатах реализации мер по противодействию коррупции	отдел информации	ежеквартально,
8.3.	Размещение на официальном сайте колледжа информации о деятельности приемной комиссии колледжа	Заместитель директора по УВР, электроник	до 01 мая каждого года
9. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению, правовое просвещение обучающихся и работников колледжа в сфере противодействия коррупции			
9.1.	Организация разъяснительной работы среди обучающихся, родителей (законных представителей), работников о видах коррупционных проявлений, способах реагирования на данные проявления	заместители директора, главный бухгалтер, кураторы групп	до 30 декабря каждого года
9.2.	Проведение мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией	заместители директора	до 09 декабря каждого года
9.3.	Ведение антикоррупционного обучения работников колледжа	заместители директора, руководители структурных подразделений	до 30 декабря каждого года
9.4.	Уроки антикоррупции с обучающимися колледжа с использованием методических материалов, подготовленных комиссией по противодействию коррупции	кураторы групп	каждое полугодие
10. Обеспечение участия в противодействии коррупции общественных органов			
10.1.	Рассмотрение вопросов противодействия коррупционным проявлениям на Совете колледжа	Совет колледжа	II квартал каждого года
10.2.	Участие в работе по противодействию коррупции профсоюзных организаций колледжа	председатели профкомов	до 30 декабря каждого года
10.3.	Совместная работа по противодействию коррупции с членами родительского комитета колледжа	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ОП	до 30 декабря каждого года
11. Мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции в колледже (антикоррупционный мониторинг)			

11.1.	Проведение социологического опроса уровня восприятия коррупции студентами и работниками колледжа в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ«О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области»	заместители директора, кураторы групп, педагог-психолог	III квартал 2018г.
12. Организационное обеспечение деятельности по противодействию коррупции			
12.1.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Директор, заместители директора	до 30 декабря каждого года
12.2.	Осуществление комплекса мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений при проведении аттестации, государственной итоговой аттестации	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ПО	до 30 декабря каждого года
12.3.	Осуществление комплекса мер, направленных на предотвращение коррупционных правонарушений при проведении аттестации педагогических работников	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ПО	до 30 декабря каждого года
13. Организационные, разъяснительные и иные меры, направленные на предепреждение коррупционного поведения работников			
13.1.	Информирование работников об установленной действующим законодательством ответственности за получение и дачу взятки, а также за несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи	отдел информации, руководители структурных подразделений	1 раз в полугодие каждого года
13.2.	Разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении директора, непосредственного руководителя об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	отдел информации, руководители структурных подразделений	1 раз в полугодие каждого года
13.3.	Индивидуальное консультирование работников, студентов, родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционного законодательства	отдел информации, члены комиссии по противодействию коррупции	до 30 декабря каждого года
13.4.	Организация выступлений работников правоохранительных органов по вопросам борьбы с коррупционными проявлениями	заместитель директора по УВР, заместитель директора по ПО	до 30 декабря каждого года
13.5.	Осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, нарушения ограничений, установленных в целях противодействия коррупции	отдел информации, комиссия по противодействию коррупции	до 30 декабря каждого года
13.6.	Внедрение в процесс обучения элементов, направленных на	заместитель директора по УВР,	до 30 декабря 2016 года

	соблюдение студентами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры студентов	заместитель директора по ПО	
13.7.	Обобщение опыта и распространение лучшей практики работы по антикоррупционной деятельности образовательных учреждений	заместители директора	до 30 декабря каждого года
13.8.	Обеспечение контроля за приемом на обучение в колледж, переводом студентов с платного – на бюджетное обучение	Заместитель директора по УВР, приемная комиссия, заведующие отделениями	до 30 декабря каждого года