

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова»

П Р И К А З

31.08.2018г.

г. Талица

№ 389-лс

О введении в действие Положения «Об установлении ограничений, запретов и возложения на работников колледжа в целях предупреждения коррупции»

Во исполнение требований: Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»; Указа Губернатора Свердловской области от 25.02.2013г. № 91-УГ «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Свердловской области, и руководителями государственных учреждений Свердловской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», - а также указаний и рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, доведенных письмом № 02-01-82/273 «Об организации работы по противодействию коррупции»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие с момента издания настоящего приказа разработанное и комиссией по противодействию коррупции Положение «Об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников колледжа в целях предупреждения коррупции» (далее по тексту – Положение) (приложение 1).
2. Комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ СО «ТЛК им. Н.И.Кузнецова» (далее по тексту – комиссия), во взаимодействии с заместителями директора, главным бухгалтером, руководителями подразделений колледжа обеспечить ознакомление работников колледжа с требованиями Положения.
3. Председателю комиссии по противодействию коррупции Накладновой И.В. организовать публикацию настоящего Положения на официальном сайте колледжа.
4. Инспектору по кадрам Берсеновой И.М. настоящий приказ довести до сведения заинтересованных лиц.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.И. Ляшок

Приложение № 1
к приказу от 31.08.2018 г. №389

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова»



ПОЛОЖЕНИЕ

Об установление ограничений, запретов и возложение обязанностей на
работников колледжа в целях предупреждения коррупции

г. Талица

Общие положения

1. Положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова» (далее – Положение), основано на требованиях: Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»; Указа Губурнатора Свердловской области от 25.02.2013г. № 91-УГ «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Свердловской области, и руководителями государственных учреждений Свердловской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», - а также требованиях и рекомендациях Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, доведенных письмом № 02-01-82/273 «Об организации работы по противодействию коррупции».

2. Положение устанавливает ограничения, запреты и возлагает обязанности на работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова» (далее – колледж), в целях предупреждения коррупции.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников и обучающихся колледжа.

4. Ответственность за коррупционные нарушения:

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является Уголовный кодекс РФ.

Перечень коррупционных преступлений Уголовным кодексом РФ прямо не установлен, однако, в соответствии с Указанием Генпрокуратуры России № 52 - 11 и МВД России № 2 от 15.02.2012 «О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса РФ, используемых при формировании статистической отчетности», к преступлениям коррупционной направленности относятся:

- мошенничество (статья 159);
- присвоение или растрата вверенного имущества (статья 160);
- коммерческий подкуп (статья 204);
- злоупотребление должностными полномочиями (статья 285);

- нецелевое расходование бюджетных средств (статья 285.1);
- нецелевое расходование средств государственных внебюджетных фондов (статья 285.2);
- внесение в единые государственные реестры заведомо недостоверных сведений (статья 285.3);
- превышение должностных полномочий (статья 286);
- незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 289);
- получение взятки (статья 290);
- дача взятки (статья 291);
- посредничество во взяточничестве (статья 291.1);
- служебный подлог (статья 292);
- провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304);
- подкуп или принуждение к даче показаний или уклонению от дачи показаний либо к неправильному переводу (статья 309) и другие.

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы; исправительные работы; принудительные работы;
- ограничение свободы; лишение свободы на определенный срок.

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность за правонарушения (в том числе и коррупционной направленности), является Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее - КОАП).

Кодекс РФ об административных правонарушениях содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как:

- статья 7.27 «Мелкое хищение» (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);
- статья 7.30 «Нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков»;
- статья 15.21 «Использование служебной информации на рынке ценных бумаг»;
- статья 19.28 «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»;
- статья 19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего)» и другие.

За совершение административные правонарушения коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания: административный штраф; административный арест; дисквалификация.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

5. В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо члена Комиссии по противодействию коррупции, лицо ответственное за противодействие коррупции, либо директора) обо всех, ставших ему известными случаях склонения его, либо другого работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо члена Комиссии по противодействию коррупции, лицо ответственное за противодействие коррупции, либо директора) о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю (либо члену Комиссии по противодействию коррупции, лицу ответственному за противодействие коррупции, либо директору) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

6. В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области № 91 –УГ:

Руководитель государственного учреждения Свердловской области представляет:

1) сведения о своих доходах, полученных за отчетный период (с 01 января по 31 декабря), от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия и иные выплаты), а также сведения об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода;

2) сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,

полученных за отчетный период (с 01 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия и иные выплаты), а также сведения об их имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.

7. На работников колледжа распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений:

7.1. Работники обязаны воздерживаться от предложений и попыток передачи подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

7.2. При взаимоотношении с государственными служащими осуществляющими контрольные мероприятия работники колледжа обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приеме на работу служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы;
- предложений о передаче в пользование государственному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей колледжу;
- предложений о заключении договора или контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

7.3. При возникновении ситуаций требования передачи или вымогательства взятки работник (обучающийся), к которому предъявляются такие требования, обязан незамедлительно обратиться к директору колледжа и (или) в правоохранительные органы.

8. Работники колледжа обязаны:

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации колледжа, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. Работник при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Работнику в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

12. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством РФ