



Деловая элита РОССИИ

Национальное достояние

Москва
ООО «Эра Пресс»
2020



Материальное богатство России — в недрах, духовное богатство — в её людях

Россия XXI века возрождается и обновляется. Становление России — результат труда людей промышленных и агропромышленных комплексов, успехов людей в бизнесе и строительстве, результат труда выдающихся специалистов в образовании и медицине, реализации идей людей науки и культуры, деятельности общественных организаций и достижений спортсменов. Именно им посвящён литературно-биографический альманах «Деловая элита России», который издательский дом ООО «Эра Пресс» представляет сегодня. Альманах выходит ежегодно в рамках реализации Президентской программы приоритетных национальных проектов и Государственной программы по патриотическому воспитанию граждан Российской Федерации.

Основная цель издания: познакомить общественность с достойными представителями современной России, рассказать о преуспевающих предприятиях, компаниях, организациях, их руководителях, профессионалах своего дела, вносящих достойный вклад в экономическое, политическое, научное, культурное процветание страны, реализацию приоритетных национальных проектов.

В экономической жизни страны произошли и происходят огромные структурные изменения. И эти перемены совершаются нашими людьми, которым принадлежит инициатива, которые своим плодотворным трудом на благо общества и страны заслужили, чтобы их неустанный труд был отмечен обществом, чтобы о них узнали неравнодушные сограждане.

Таковы герои нашего альманаха. Это действительно люди идеи, профессионалы своего дела. Большинство персоналий — это руководители государственных или частных предприятий, учреждений, компаний. Они представляют собой новый тип руководителя, который работает без инструкций сверху, без оглядки на вышестоящие инстанции, проявляет личную инициативу и энергию, принимает решение и несёт за него всю ответственность. Они — лидеры в своих коллективах, первые менеджеры и новаторы, не отделяющие личный жизненный успех от общего успеха, от национальных интересов страны.

В числе персоналий альманаха достойное место занимают женщины. В нашем обществе женщины пользуются всеобщим признанием и любовью, хотя, надо признать, старая традиция отводит им роль, ограниченную семьёй и домашним очагом, но они успешно преодолевают недоверие и доказывают свою состоятельность. В нашем альманахе вы найдёте примеры успешных женщин из сферы науки и медицины, культуры и искусства, женщин-лидеров образования, бизнеса, хозяйственной и общественной жизни.

Материальное богатство России таится в её недрах, но ещё более ценное духовное богатство — в её людях, и в этом залог её успешного настоящего и будущего.

Экспертный Совет издательства ООО «Эра Пресс»





Государственная служба.
Политическая деятельность



ПУТИН Владимир Владимирович

Президент Российской Федерации.

Последние два десятилетия — довольно беспокойное историческое время. Во всех регионах мира происходят перемены, не везде к лучшему. Глобализация не привела к желаемым результатам, кризис следует за кризисом. У многих народов мира колеблется почва под ногами. Россия стоит твёрдо. Однако она не может не видеть движущиеся в её сторону границы НАТО.

В мире стали понимать, что выступление Владимира Путина на Мюнхенской конференции в 2007 году было пророческим. Тогда он предупреждал о неприемлемости и невозможности однополярного мира при доминирующей роли США и евроатлантического альянса. Расширение НАТО на восток неизбежно приведёт к ухудшению отношений между Россией и Западом, предостерегал Владимир Путин. Россия не может поступиться своей безопасностью. Сегодня известно, что за последние годы появились перспективные российские системы стратегических вооружений. Эксперты утверждают, что именно поэтому Вашингтон вынужденно продлевает ДСНВ-3 на условиях Москвы. Спустя 14 лет после мюнхенской речи все предсказания Путина сбылись.

Основная деятельность Президента России посвящена внутренним делам страны. Он хорошо

знает о положении дел на местах не по докладам, много ездит по стране, встречается с главами регионов и жителями. Путин в ходе недавней встречи с руководителями российских СМИ заявил, что страна «прошла через тяжелейшие испытания в своей истории в 90-е и начале 2000-х годов, но она на марше развития. Я в этом абсолютно убеждён». Глава государства признал, что в стране по-прежнему остаётся много нерешённых проблем. Путин отметил важность сохранения единства, чтобы каждый житель страны чувствовал, что это его родина.

Наше государство долгое время строилось согласно марксистской догме, по которой общество (надстройка) существует для экономики (базис), то есть общество вторично, а экономика первична. Владимир Путин, исповедуя иную философию, перевернул эту пирамиду: в своих выступлениях он заявляет, что люди — не средство, а цель эффективного развития современной экономики. Наши приоритеты таковы: комфортная среда для жизни, удобное жильё, благоустроенные города и сёла, экологическое благополучие; уверенность в завтрашнем дне, работа, достойный уровень жизни; доступная и эффективная медицинская помощь; независимо от дохода семьи дети должны иметь возможность получить необходимое образование. Должны быть созданы новые возможности для каждого, условия для развития и реализации потенциала человека вне зависимости от того, где он родился и живёт.

«Именно эти подходы лежат в основе стратегии, которую реализует Россия, — заявил Путин, выступая в Давосе. — Приоритеты построены вокруг человека, его семьи, направлены на демографическое развитие и сбережение народа, на повышение благополучия людей, защиту их здоровья. Мы работаем над тем, чтобы создать условия для достойного и эффективного труда и успешного предпринимательства, обеспечить цифровую трансформацию как основу технологического уклада будущего всей страны, а не узкой группы компаний».

Эти принципы ярко проявились в организации мер по противодействию пандемии COVID-19 и реализации плана действий по восстановлению экономики. Россия пошла на беспрецедентные антикризисные меры, поставив во главу угла ключевую, базовую ценность — жизнь и здоровье людей. Наша медицина боролась за жизнь каждого человека. Отечественная биотехнология создала вакцины от коронавируса, вакцина «Спутник V» стала первой в мире. Этот прорыв явился несомненной победой, поскольку ему противились всеми средствами, вплоть до прямого запрета на его применение в Европе и других странах. Мало того, российскую вакцину называют «геополитическим оружием, направленным на раскол единства Европы». Это уже за пределами разумного: разве имеет значение, в какой стране

произведена вакцина, спасающая людей? «Спутник V» произвёл фурор в западном научном сообществе: эксперты убедились, что российская вакцина эффективна и безопасна. Западная пресса была вынуждена признать, что *«благодаря экономическому подъёму при Владимире Путине инвестиции в науку возросли, и теперь в России работают талантливые молодые учёные. Новые разработки также внедряются в промышленность страны. Россия одержала геополитическую победу»*. (Ouest-France).

Президент России постоянно находится в сфере общественного внимания. Когда речь идёт о Владимире Путине и его вкладе в становлении новой России, надо быть объективным. Он принял страну с рухнувшим производством, пустой казной, огромным госдолгом, с шаткой федеральной властью и неуправляемыми регионами. Государство было ослаблено, а общественные устои размыты и уязвимы. Путин не боялся принимать решения и брать на себя ответственность за них. В итоге укрепилось государство, восстановлена стройная система власти, что послужило на пользу регионам. Оживилась экономика, наполнился бюджет, накоплены огромные резервы. Уровень жизни населения значительно вырос, он несравним с тем, что был двадцать лет назад. Боеготовность российской армии не вызывает вопросов, повышена обороноспособность страны, вырос её международный авторитет. Путин поднял страну из состояния, близкого к распаду, вывел её из кризиса окрепшей, придал другое измерение. Вернулись в родную гавань Крым и Севастополь, боровшиеся за воссоединение с Россией двадцать три года. Референдум 2014 года, проведённый

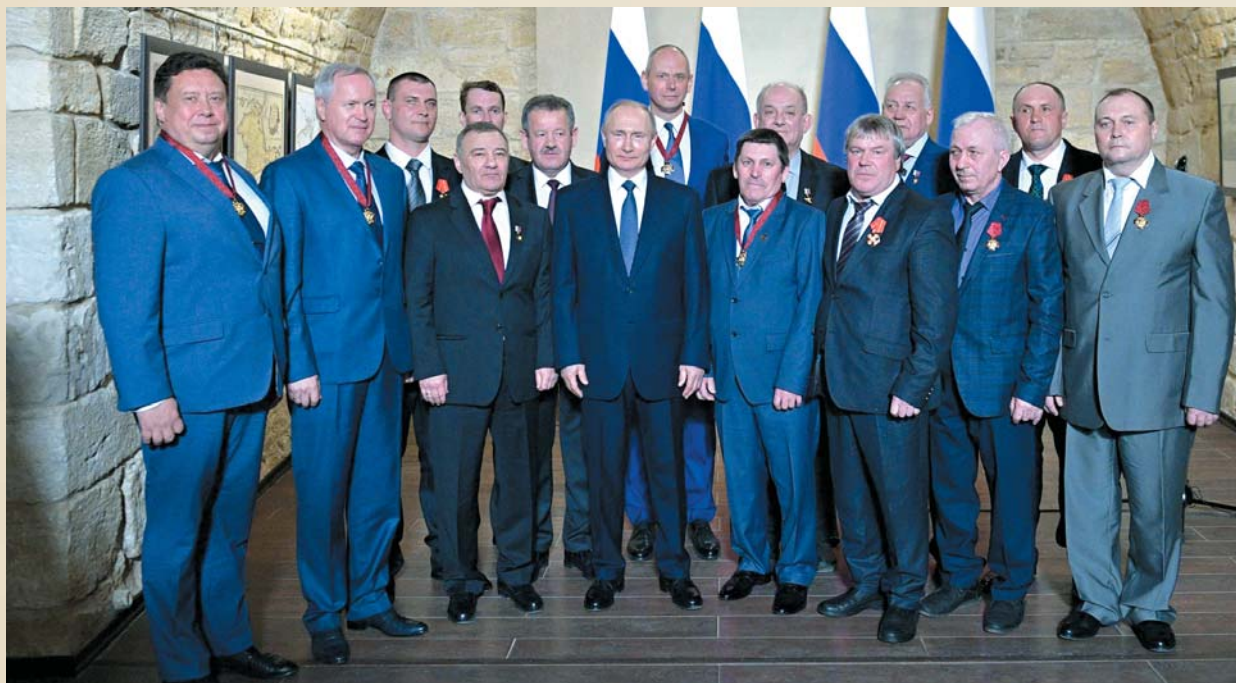


Главный военно-морской парад



В ходе осмотра экспозиции «Подвиг народа» в Музее Победы на Поклонной горе

в полном соответствии с международным правом, стал шестым по счёту, его результат был практически единодушным — подавляющее большинство проголосовало за воссоединение с Россией. Крым был спасён от неминуемой участи Донбасса. Борьба



С участниками церемонии вручения государственных наград



Церемония открытия автомобильного движения по построенным участкам трассы «Таврида»



С работниками судостроительного завода «Залив»

народа Крымского полуострова за возвращение к историческим корням заслуживает уважения, однако без сильной центральной власти в Российской Федерации положительный исход был бы вряд ли возможен. Политики и эксперты прямо записывают его в актив Президенту Путину и указывают на всемирное геополитическое значение этого события. Отныне Россия вернула себе статус мировой державы и не примет никакого диктата, подчинения, никакого разговора с собой с позиции силы. Российские избиратели также с полным основанием ставят эти достижения в плюс Путину. Он достиг больших успехов не только в области государственного управления, но и в мировой дипломатии, что

признают даже его непримиримые критики. Как считают политики и эксперты, опрошенные РИА Новости, Россия за последние 20 лет внесла существенный вклад в формирование и развитие институтов многополярного мира, утвердив в международной политике принципы реального равноправия всех стран.

Это раздражает Запад, который видит мир через призму собственных интересов и привык в нём господствовать. Путина обвиняют в «дестабилизирующем поведении», в подрыве демократии и международного права. Европа, раболепствуя перед Вашингтоном, отказывается от предложений Путина приступить совместно с Россией к выработке общих интересов. Политики Европы следуют установке госдепа США видеть в ней только врага. Истинная причина, как указывают эксперты, в том, что Путин отстаивает суверенитет России, не приемлет диктата и гегемонии Вашингтона. Президент во внешней политике действует в интересах развития РФ как самостоятельного и независимого государства, народ которого желает сохранения собственных корней и традиций.

Владимир Путин по-прежнему самый популярный политик последних двух десятилетий как в России, так и в мире. Если говорить о доверии народа России к её Президенту, то его рейтинг остаётся беспримерно высоким, что означает полный кредит доверия от подавляющего большинства населения. Но и противников у него немало, они не упускают возможности покритиковать или обручать его, поставить под сомнение и даже дискредитировать всё, что он делает.

Приведём мнение мудрого человека Альберта Байрамова: *«Мне 82 года. Я жил при Сталине и при всех остальных. Могу подтвердить это. В.В. Путин — это лучший президент. Ни один из бывших руководителей страны не обладал такими положительными качествами в совокупности. Это прекрасный дипломат, сочетающий гибкость и твёрдость. Это просто приличный человек. Удивительно то, что, занимая многие годы высший государственный пост, он никак не утратил это своё качество. Известно, качество управления зависит от качества обратной связи. Президенту Путину удалось сделать то, чего ещё никому не удавалось сделать — наладить обратную связь между властью и народом. Феномен Президента Путина должен быть тщательно изучен как бесценный опыт в государственном строительстве».*

Как говорится, народ не обманешь. В президенте России привлекает отсутствие всякого намёка на культ личности, открытость, умение говорить с простыми гражданами на равных. Люди ценят личные качества российского президента, его остроумие,



С сотрудниками Музея Победы

чувство юмора, скромность и самоиронию. Но в первую очередь отмечают полную самоотдачу, ответственность, реальную заботу о стране и о людях. Все прекрасно видят, что страна развивается. Связь с народом для Путина принципиально важна, знание его чаяний и нужд помогает решать государственные задачи, отстаивать интересы государства на международной арене.

Положительных оценок деятельности Президента много больше, чем критических, ругательных и просто злобных и оскорбительных. Путин с удивительным спокойствием реагирует на то и другое. О нём можно сказать, перефразируя известные строки, что он, *«обиды не страшась, не требуя*

венца, хвалу и клевету приемлет равнодушно, и не оспаривает глупца».

Философы считают, что страну должен возглавлять философ, учёные предпочли бы учёного, инженеры — технократа, управленцы — бюрократа, военные — генерала, патриоты — представителя титульной национальности, либералы — любую шваль, лишь бы смотрел на Запад. Граждане нашей страны в подавляющем большинстве считают, что президент должен быть избран всенародно на открытых честных демократических выборах. Так, как избирали Путина, двинувшего страну к благополучию и стабильности, вернувшему народу надежду, а остальному миру — образ новой России.

Аеловая элита России



Встреча с участниками акции «Мы вместе»

Владимир ПУТИН

75 лет Великой Победы: общая ответственность перед историей и будущим

Статья В. В. Путина наполнена смыслом понимания мира, истории, добра, памяти предков, а также пониманием ценности и хрупкости нашего мира и ответственности за него. Главная её мысль заключается в том, что весь порядок мироустройства держится исключительно на итогах Второй мировой войны. От понимания этого зависит наше будущее, и это должны понимать не только широкие массы, как в России, так и во всём мире, но и политики во всех странах.

Статья опубликована во многих российских и зарубежных СМИ, в том числе в американском журнале National Interest.

Публикуем в сокращённом виде фрагменты, содержащие основные положения статьи.

75 лет прошло, как закончилась Великая Отечественная война. За эти годы выросло несколько поколений. Изменилась политическая карта планеты. Нет Советского Союза, который одержал грандиозную, сокрушительную победу над нацизмом, спас весь мир. Да и сами события той войны, даже для её участников, далёкое прошлое. Но почему в России 9 мая отмечается как самый главный праздник? А 22 июня — жизнь словно замедляется. И комок подкатывает к горлу?

Принято говорить: война оставила глубокий след в истории каждой семьи. За этими словами — судьбы миллионов людей, их страдания и боль потерь. Гордость, правда и память.

Наша ответственность перед прошлым и будущим — сделать всё, чтобы не допустить повторения страшных трагедий. Поэтому посчитал своим долгом выступить со статьей о Второй мировой и Великой Отечественной войнах. Не раз обсуждал эту идею в беседах с мировыми лидерами, встретил их понимание.

Одним из важнейших итогов Первой мировой войны стало создание Лиги Наций. На эту международную организацию возлагались большие надежды по обеспечению долгосрочного мира, коллективной безопасности.

Лига Наций не смогла предотвратить конфликты в различных частях мира, такие как нападение Италии на Эфиопию, гражданская война в Испании, агрессия Японии против

Китая, аншлюс Австрии. А в случае Мюнхенского сговора — в котором, помимо Гитлера и Муссолини, участвовали лидеры Великобритании и Франции — с полного одобрения Совета Лиги Наций произошло расчленение Чехословакии.

Раздел Чехословакии был жестоким и циничным. Мюнхен обрушил даже те формальные, хрупкие гарантии, которые оставались на континенте. Показал, что взаимные договоренности ничего не стоят. Именно Мюнхенский сговор послужил тем «спусковым крючком», после которого большая война в Европе стала неизбежной.

Сегодня европейские политики и, прежде всего, польские руководители хотели бы «замолчать» Мюнхен. Почему? Не только потому, что их страны тогда предали свои обязательства, поддержали Мюнхенский сговор, а некоторые даже приняли участие в дележе добычи. Но и потому, что как-то неудобно вспоминать, что в те драматичные дни 1938 года только СССР вступился за Чехословакию.

Мюнхенский сговор показал Советскому Союзу, что западные страны будут решать вопросы безопасности без учёта его интересов. А при удобном случае могут сформировать антисоветский фронт.

В сложившейся ситуации Советский Союз подписал Договор о ненападении с Германией. Фактически сделал это последним из стран Ев-

ропы, причём на фоне реальной опасности столкнуться с войной на два фронта — с Германией на западе и с Японией на востоке, где уже шли интенсивные бои на реке Халхин-Гол.

Вместе с тем другие государства предпочитают не вспоминать о соглашениях, где стоят подписи нацистов и западных политиков. Не говоря уже о юридической или политической оценке такого сотрудничества, в том числе молчаливого соглашательства некоторых европейских деятелей с варварскими планами нацистов, вплоть до их прямого поощрения.

Наивно было верить, что, расправившись с Чехословакией, Гитлер не предъявит очередные территориальные претензии. На этот раз — к своему недавнему соучастнику в разделе Чехословакии — Польше.

Немецкое наступление развивалось в полном соответствии с доктриной блицкрига. Несмотря на ожесточенное, героическое сопротивление польской армии — уже через неделю после начала войны, 8 сентября 1939 года, германские войска были на подступах к Варшаве. А военно-политическая верхушка Польши к 17 сентября сбежала на территорию Румынии, предав свой народ, который продолжал вести борьбу с захватчиками.

Лишь когда стало окончательно ясно, что Великобритания и Франция не стремятся помочь своему союзнику, а вермахт способен

быстро оккупировать всю Польшу и выйти фактически на подступы к Минску, было принято решение ввести утром 17 сентября войсковые соединения Красной армии в так называемые восточные кресы. Ныне это — части территории Белоруссии, Украины и Литвы.

Осенью 1939 года, решая свои военно-стратегические, оборонительные задачи, Советский Союз начал процесс инкорпорации Латвии, Литвы и Эстонии. Их вступление в СССР было реализовано на договорной основе, при согласии избранных властей.

Что хотел бы особо отметить: западные страны фактически согласились тогда с советскими действиями, признали стремление Советского Союза обеспечить свою безопасность.

Среди ответственных дальновидных политиков выделялся У. Черчилль, который, несмотря на известную антипатию к СССР, и ранее выступал за сотрудничество с ним.

Вторая мировая война не случилась в одночасье, не началась неожиданно, вдруг. Все ведущие страны в той или иной степени несут свою долю вины за её начало. Каждая совершала непоправимые ошибки, самонадеянно полагая, что можно обхитрить других, обеспечить себе односторонние преимущества или остаться в стороне от надвигающейся мировой беды. И за такую недалекость, за отказ от создания системы коллективной безопасности



Военный парад в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Фото РИА «Новости»



платить пришлось миллионами жизней, колоссальными утратами.

Нам всем нужны правда и объективность. Со своей стороны, всегда призывал и призываю коллег к спокойному, открытому, доверительному диалогу. К самокритичному, непредвзятому взгляду на общее прошлое.

Однако многие наши партнёры пока не готовы к совместной работе. Напротив, преследуя свои цели, они наращивают против нашей страны количество и масштаб информационных атак, хотят заставить оправдываться, испытывать чувство вины. Принимают насквозь лицемерные политизированные декларации. Так, например, одобренная 19 сентября 2019 года Европейским парламентом резолюция «О важности сохранения исторической памяти для будущего Европы» прямо обвинила СССР — наряду с нацистской Германией — в развязывании Второй мировой войны. Естественно, что каких-либо упоминаний о Мюнхене там не содержится.

Война не была внезапной, её ждали, к ней готовились. Но удар нацистов был действительно невиданной в истории разрушительной мощи. 22 июня 1941 года Советский Союз столкнулся с самой сильной, отмобилизованной и обученной армией мира, на которую работал промышленный, экономический, военный потенциал практически всей Европы. В этом смертоносном нашествии принял участие не только вермахт, но и сателлиты Германии, воинские контингенты многих других государств европейского континента.

Тяжелейшие военные поражения 1941 года поставили страну на грань катастрофы. Восстанавливать боеспособность, управляемость пришлось чрезвычайными методами, всеобщей мобилизацией, напряжением всех сил государства и народа. Уже летом 41-го под огнем врага началась эвакуация на Восток страны миллионов граждан, сотен заводов и производств. В кратчайшие сроки в тылу был налажен выпуск оружия и боеприпасов, которые стали поступать на фронт в первую же военную зиму, а к 1943 году — превышены показатели военного производства Германии и её союзников. За полтора года советские люди совершили то, что казалось невозможным. И на фронте, и в тылу. И до сих пор трудно осознать, понять, представить, каких невероятных усилий, мужества, самоотверженности потребовали эти величайшие достижения.

Против мощной, вооруженной до зубов, хладнокровной захватнической машины нацистов поднялась гигантская сила советского

общества, объединённого стремлением защитить родную землю. Отомстить врагу, сломавшему, растоптавшему мирную жизнь, её планы и надежды.

В разгром нацизма — что бы сейчас ни пытались доказать — основной, решающий вклад внёс Советский Союз, Красная армия. Герои, которые до конца сражались в окружении под Белостоком и Могилевом, Уманью и Киевом, Вязьмой и Харьковом. Шли в атаку под Москвой и Сталинградом, Севастополем и Одессой, Курском и Смоленском. Освобождали Варшаву, Белград, Вену и Прагу. Брели штурмом Кенигсберг и Берлин.

Советский фронт оттягивал также четыре пятых германских танков и около двух третей германских самолётов. В целом на долю СССР пришлось около 75 процентов всех военных усилий антигитлеровской коалиции. Красная армия за годы войны «перемолола» 626 дивизий стран «оси», из которых 508 — германские.

28 апреля 1942 года Рузвельт в своём обращении к американской нации заявил: «Русские войска уничтожили и продолжают уничтожать больше живой силы, самолетов, танков и пушек нашего общего неприятеля, чем все остальные Объединенные Нации вместе взятые». Черчилль в послании Сталину 27 сентября 1944 года писал, что «именно русская армия выпустила кишки из германской военной машины...».

Такая оценка нашла отклик во всём мире. Потому что в этих словах — та самая великая правда, которую никто тогда не подвергал сомнению. Почти 27 миллионов советских граждан погибли на фронтах, в немецком плену, умерли от голода и бомбёжек, в гетто и печах нацистских лагерей смерти. СССР потерял каждого седьмого из своих граждан, Великобритания — одного из 127, а США — одного из 320 человек. К сожалению, эта цифра тяжелейших, невосполнимых потерь Советского Союза — неокончательная.

Мы также будем всегда благодарны за помощь, которую оказывали союзники, обеспечивая Красную армию боеприпасами, сырьём, продовольствием, техникой. И она была существенной — около 7 процентов от общих объёмов военного производства Советского Союза.

Ядро антигитлеровской коалиции начало складываться сразу после нападения на Советский Союз, когда США и Великобритания безоговорочно поддержали его в борьбе с гитлеровской Германией. Во время Тегеранской конференции 1943 года Сталин, Рузвельт и Чер-





Ялтинская конференция, 1945 г.

чиль сформировали альянс великих держав, договорились о выработке коалиционной дипломатии, совместной стратегии в борьбе против общей смертельной угрозы.

Советский Союз в полной мере выполнял свои обязательства перед союзниками, всегда протягивал руку помощи. Так, масштабной операцией «Багратион» в Белоруссии, Красная армия поддержала высадку англо-американского десанта в Нормандии. В январе 1945 года, прорвавшись к Одеру, наши бойцы поставили крест на последнем мощном наступлении вермахта на Западном фронте в Арденнах. А через три месяца после победы над Германией СССР, в полном соответствии с Ялтинскими договоренностями, объявил войну Японии и нанёс поражение миллионной Квантунской армии.

Союзники совместно создали Международный военный трибунал, призванный покарать нацистских политических и военных преступников. В его решениях дана чёткая правовая квалификация таким преступлениям против человечности, как геноцид, этнические и религиозные чистки, антисемитизм и ксенофобия. Прямо и недвусмысленно Нюрнбергский трибунал осудил и пособников нацистов, коллаборационистов различных мастей.

Тогда перед руководителями СССР, США и Великобритании стояла, без преувеличения, историческая задача. Сталин, Рузвельт, Черчилль представляли страны с различными идеологиями, государственными устремлениями, интересами, культурами, но проявили огромную политическую волю, поднялись над противоречиями и пристрастиями и поставили во главу угла истинные интересы мира. В результате они

смогли прийти к согласию и достигнуть решения, от которого выиграло всё человечество.

Державы-победительницы оставили нам систему, которая стала квинтэссенцией интеллектуальных и политических исканий нескольких столетий. Серия конференций — Тегеранская, Ялтинская, Сан-Францисская, Потсдамская — заложили основу того, что мир вот уже 75 лет, несмотря на острейшие противоречия, живёт без глобальной войны.

Исторический ревизионизм, проявления которого мы наблюдаем сейчас на Западе, причём прежде всего в отношении темы Второй мировой войны и её итогов, опасен

тем, что грубо, цинично искажает понимание принципов мирного развития, заложенных в 1945 году Ялтинской и Сан-Францисской конференциями. Главное историческое достижение Ялты и других решений того времени заключается в согласии создать механизм, который позволил бы ведущим державам оставаться в рамках дипломатии при разрешении возникающих между ними разногласий.

Новое глобальное противостояние началось почти сразу после завершения Второй мировой войны и носило временами очень ожесточенный характер. И то, что Холодная война не переросла в Третью мировую — убедительно подтвердило эффективность договоренностей, заключённых «Большой тройкой». Правила поведения, согласованные при создании ООН, позволили в дальнейшем сводить к минимуму риски и держать противостояние под контролем.

Конечно, мы видим, что система ООН работает сейчас с напряжением и не так эффективно, как могла бы. Но свою основную функцию ООН по-прежнему выполняет. Принципы деятельности Совета Безопасности ООН — это уникальный механизм предотвращения большой войны или глобального конфликта.

Опираясь на общую историческую память, мы можем и должны доверять друг другу. Это послужит прочной основой для успешных переговоров и согласованных действий ради укрепления стабильности и безопасности на планете, ради процветания и благополучия всех государств. Без преувеличения, в этом заключается наш общий долг и ответственность перед всем миром, перед нынешним и будущими поколениями.



МИШУСТИН Михаил Владимирович

*Председатель Правительства
Российской Федерации.*

Назначение Михаила Мишустина в январе 2020 года Председателем Правительства РФ было неожиданным, но не случайным. На пост премьер-министра пришёл государственный и политический деятель с солидным опытом, доктор экономических наук. Действительный государственный советник 1 класса. Член Государственного Совета РФ с 21 декабря 2020 года.

Карьера Михаила Мишустина не была стремительной, но она была неуклонной, благодаря целеустремленности, трудолюбию и таланту организатора. Институт, аспирантура, защита кандидатской диссертации (впоследствии и докторской), директор лаборатории, член правления Международного компьютерного клуба. Затем госслужба, пост замминистра РФ по налогам и сборам, руководство федеральными агентствами. Попробовал также силы в бизнесе, реализуя собственные бизнес-проекты по привлечению инвестиций в регионы. Вскоре Мишустин входит в кадровый резерв Президента РФ, а еще через год назначается руководителем Федеральной налоговой службы, этот важный пост он занимает в течение десяти лет.

Сформировав новый кабинет министров, Михаил Мишустин на встречах с представителями обще-

ственности назвал поставленные перед ним цели: повышение доходов людей и увеличение темпов экономического роста. Это позволит получить широкий эффект и по другим направлениям — в образовании, науке, инновациях, социальной сфере, в предпринимательстве. Программа нового Правительства учитывает стратегию, изложенную Президентом Владимиром Путиным в послании Президента Федеральному собранию.

Перед Правительством России поставлена задача — увеличить темпы роста, войти в пятерку крупнейших мировых экономик. Прочную основу для прорывной динамики должно обеспечить решение структурных вопросов. Это развитие на базе современных технологий несырьевых отраслей экономики, инфраструктуры и коммуникаций, включая дороги и порты, авиасообщение, энергетику и т. д., опережающий рост цифровой экономики. Несмотря на ограничения, Россия активно участвует в международных экономических отношениях, это важный фактор роста.

Михаил Мишустин встал на сторону предпринимательства. Национальные цели развития не будут достигнуты, если малый и средний бизнес, индивидуальный предприниматель останутся на втором плане. Малый и средний бизнес — это основа успешной экономики, и он заслуживает всемерной поддержки. Одним из первых шагов Правительства стал отдельный национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». В нём предложен целый ряд мер поддержки: льготный налог для самозанятых, программа льготного кредитования малого и среднего предпринимательства, доступ малого и среднего бизнеса к госзакупкам.

С самого начала работы нового кабинета министров жизнь внесла в эти планы суровые коррективы. Пандемия, охватившая весь мир, принесшая массу проблем во всех странах, не обошла стороной и Россию. В сложной экономической ситуации российские власти не прибегали к ужесточению денежно-кредитной политики, а напротив, смягчали её. Правительством были приняты своевременные меры, которые позволили предотвратить тяжёлый спад, обеспечили выход экономики страны на путь восстановления. Поддержка отечественной экономики со стороны властей в 2020 году была беспрецедентной: из бюджета на эти цели направили около 9 % ВВП, госдолг вырос, однако не был превышен тот уровень, при котором сохранялась стабильность финансовой системы.

Огромную поддержку Правительства РФ получила медицина. Все силы были брошены на борьбу с распространением нового заболевания, были быстро созданы тест-системы для диагностирования ковида. Также в рекордные сроки созданы вакцины



Церемония открытия Международного военно-технического форума «Армия-2020»



Посещение Национального центра управления в кризисных ситуациях МЧС России

против коронавируса, в том числе первая в мире вакцина «Спутник V». Ещё одним эффектом пандемии стал резко увеличившийся темп цифровизации здравоохранения. Финансирование лечения в России производилось за счёт средств из Федерального фонда обязательного медицинского страхования (а не из личных средств граждан), что позволило оплачивать увеличивающиеся объёмы медицинской помощи. Система, основанная на единых принципах организации и централизации здравоохранения, помогла быстро мобилизовать разные службы под новые задачи в условиях чрезвычайной ситуации.

В истекшем году Правительству РФ и его премьеру пришлось решать множество вопросов чрезвычайного характера. Премьер-министр всегда держит руку на пульсе страны, бывает в регионах, постоянно информирует население о мерах, предпринимаемых правительством. Имея обширные контакты,

Михаил Мишустин переболел COVID-19, однако через три недели преодолел недуг и вернулся к своим обязанностям. Продолжились многочисленные служебные контакты, встречи, заседания, поездки по стране, чтобы быть в курсе выполнения национальных проектов.

2021 год должен стать периодом оздоровления российской экономики после кризисного 2020 года. Страна возвращается к устойчивому восстановлению хозяйства. Внимание властей и основные траты из бюджета направляются на достижение заявленных Президентом РФ национальных целей: улучшение демографии, развитие инфраструктуры, повышение доступности медицины, качественного образования, роста благосостояния граждан.

Сегодня Россию признают одной из самых перспективных среди развивающихся экономик. Как отмечают мировые экспертные агентства, у России сбалансированный бюджет, большие

Деловая элита России



Совместное фотографирование глав делегаций — участников заседания Евразийского межправительственного совета



Михаил Мишустин принял участие в открытии российской агропромышленной выставки «Золотая осень – 2020»



Церемония приёмки головного универсального атомного ледокола «Арктика». С генеральным директором государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Алексеем Лихачёвым и капитаном ледокола «Арктика»

резервы, крайне низкий госдолг, что обеспечивает нам хорошие перспективы на 2021 год и достаточно высокий экономический рост — 3 %. Россию считают одним из самых интересных для инвесторов развивающихся рынков в ближайшем будущем. Залогом успешного восстановления экономики в 2021 году станут благоприятная конъюнктура глобальных рынков, мягкие карантинные ограничения во вторую волну пандемии и раннее начало вакцинации в России. Тем не менее в нашей экономике ещё много проблем, и их нужно решать быстро, эффективно и действенно.

Михаил Мишустин, прежде незнакомый широкой публике, за год работы завоевал широкую популярность в народе. Сегодня он уже привычная медийная фигура, постоянный участник новостных программ, частый гость на предприятиях, в регионах, встречается с народом. Ему до всего есть дело, он всегда интересуется жизнью. Как иначе осуществлять масштабные социальные проекты,

если не сопоставлять планы с желаниями простых людей.

Михаил Владимирович всегда деловит, собран, и, несмотря на перенесенную инфекцию, производит впечатление здорового человека. Зная его увлечение спортом, о нём можно сказать: крепок, как хоккейная шайба. Он действительно активно играет в хоккей с шайбой в «Ночной хоккейной лиге». Да ещё как играет — вместе с командой в 2019 году завоевал Кубок Гагарина — награда победителям плей-офф Континентальной хоккейной лиги.

В 2020 году Михаилу Мишустину исполнилось 54 года — для государственного деятеля возраст, когда приходит расцвет сил и с ним опыт и мудрость, необходимые для исполнения тяжёлых обязательств, для принятий решений государственного масштаба. Такие люди в обществе пользуются большим уважением.



Посещение завода АО «Активный компонент»





ШОЙГУ Сергей Кужугетович

*Министр обороны
Российской Федерации.*

Российский военный и государственный деятель Сергей Кужугетович Шойгу обладает редкой для политика немеркнувшей с годами популярностью в народе. Он стал Министром обороны страны в 2012 году, уже имея звания генерал армии, Герой Российской Федерации, Заслуженный спасатель РФ.

По образованию инженер-строитель, по натуре лидер и организатор, Сергей Шойгу смолоду в течение 15 лет трудился на стройках Сибири, занимая руководящие должности. В 1990 году он приезжает в Москву, работает на ответственном посту в комитете республики по архитектуре и строительству. Спустя несколько месяцев Шойгу инициировал создание Российского корпуса спасателей, который и возглавил. Корпус спасателей вскоре был преобразован в Государственный комитет РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, а в 1994 году — в Министерство (МЧС), ставшее самой эффективной в мире службой спасения. МЧС России вооружено самой современной техникой и технологиями. Сохранение жизни, здоровья людей и обеспече-

ние жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций в России стали делом первейшей государственной важности. Сергей Шойгу руководил ведомством во всех составах правительства с 1991 по 2012 год. В должности министра по чрезвычайным ситуациям лично руководил многими спасательными и гуманитарными операциями. Благодаря его инициативе МЧС России включает в себя несколько направлений. Министерство имеет поисково-спасательные службы во всех регионах России, укомплектованные войска гражданской обороны, Академию гражданской защиты и другие подведомства.

В 2012 году кандидатуру Шойгу от «Единой России» выдвинули на пост губернатора Московской области, где его единогласно поддержали все члены Московской областной думы. Здесь Сергей Кужугетович пришёлся ко двору. Однако в конце года он был рекомендован на пост министра обороны страны. Человек долга, Сергей Шойгу принял предложение и с ноября 2012 года занимает этот пост. С тех пор он является бессменным главой Министерства обороны. 21 января 2020 года переименован на должность министра обороны в кабинете Михаила Мишустина.

Безосновательны упреки в адрес Шойгу, что он не служил в армии. Во-первых, задолго до назначения он заслужил звание генерала армии. Именно заслужил, наработав многолетний опыт организации и проведения масштабных операций в чрезвычайных ситуациях. Во-вторых, министр обороны не только военный, но прежде всего политик и государственный деятель, поэтому оборонные ведомства во многих странах возглавляют гражданские лица. Наконец, генерал армии Сергей Шойгу сменил министра, бывшего по образованию и профессии коммерсантом и налоговиком.

Новому министру пришлось многое менять и восстанавливать. Например, было восстановлено управление боевой подготовки, ликвидированное



Министры обороны стран ШОС, ОДКБ и СНГ посетили музейный комплекс «Дорога памяти» и Главный храм Вооружённых Сил России в Подмоскowie



в ходе реформы в 2009 году, увеличено количество сотрудников военной приёмки, Шойгу возродил медицинские, создал спортивные и научные роты, призвал вернуться к работе в ведомстве уволенных офицеров, начал исправлять ситуацию с жильём. Была значительно увеличена интенсивность боевой подготовки, реально улучшено состояние дел в Вооружённых Силах. Созданы Силы специальных операций.

Улучшился моральный климат в Вооружённых Силах. По отзывам о новом министре, Шойгу, генералу армии, человеку, прошедшему многие чрезвычайные ситуации, удалось стать своим в армии. Возросла популярность военной профессии, набор в военные училища и академии увеличился более чем в 7 раз, а в вузах без военных кафедр по инициативе нового министра были созданы на-



На церемонии закрытия
Армейских международных игр 2020

учные роты, что позволяет студентам этих вузов отслужить в армии без отрыва от обучения. Увеличивается также количество кадетских и суворовских училищ.

По инициативе Сергея Шойгу были созданы Арктические войска, начато строительство крупнейшего и единственного в своём роде военно-патриотического парка «Патриот», мощный толчок получило развитие армейского спорта.

Взросшую боеспособность ВС РФ весь мир увидел во время событий 2014 года на Крымском полуострове, когда спецподразделения ГРУ России и морских пехотинцев обеспечили разоружение находившихся на полуострове украинских военных. Сергей Шойгу мотивировал дей-



Сергей Шойгу принимает Парад на Красной площади в честь 75-летия Великой Победы.

ствия Минобороны РФ в Крыму «угрозой жизни мирного населения и опасностью захвата экстремистами российской военной инфраструктуры» и подчеркнул, что *«благодаря высоким моральным волевым качествам, хорошей подготовке и выдержке российских военнослужащих удалось не допустить кровопролития», причём в ходе этих действий «Российская Федерация не нарушила ни одного двустороннего договора с украинской стороной, а также своих международных обязательств».*

Весь мир стал свидетелем эффективных боевых действий российских вооружённых сил в 2015–2016 годах во время военной операции в Сирии. По сути, благодаря эффективным действиям российских военных в Сирии прекращена большая война, освобождена большая часть территории страны. Это признали госдеп США и Пентагон, о чём они сегодня молчат, считая Россию врагом. Этот военный успех привёл к достижению политических преимуществ и установлению политического соглашения на российских условиях, а США были вынуждены отказаться от намерения сменить власть президента Башара Асада.

По размеру оборонного бюджета Россия на седьмом месте в мире. По мнению министра обороны, *«мы вполне эффективны в наших военных тратах, которые очень точно расходуются и находятся под пристальным контролем нашего Верховного главнокомандующего»* (Интервью в сентябре 2019 г. mk.ru).

Шойгу заявил в том же интервью: *«Если бы Запад продолжал себя вести так, как он начал себя вести во времена Горбачёва, — выполнял бы все свои обещания, не стал бы продвигать НАТО к нашим границам все ближе и ближе, не расширял бы своё влияние в нашем ближнем зарубежье, не лез бы во внутренние дела нашей страны, — то, мне кажется: им в конце концов удалось бы всё. Им бы удалось решить ту задачу, которую они перед собой ставили, — задачу разрушения и порабощения нашей страны. Как это фактически сделано с «младоевропейцами» и бывшими советскими республиками».*

Сергей Шойгу — активный политик, один из основателей партии «Единая Россия». Человек разносторонних интересов, он увлекается изучением истории России, является президентом Русского географического общества. В марте 2016 года, вместе с Сергеем Лавровым презентовал Народную футбольную лигу России, призванную объединить любителей этого вида спорта со всей страны.

Сергей Кужугетович неоднократно был назван гражданами России как самый популярный министр, деятельность которого одобряет большинство россиян.



Участие министра обороны РФ в Географическом диктанте



На церемонии вручения дипломов выпускникам Военной академии Генштаба ВС РФ. 9 мая 2020 года. РИА Новости



Сергей Шойгу награждает победителей Всероссийского фестиваля «Армия России-2020»





Социальная сфера



КОТЯКОВ Антон Олегович

*Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации.*

Уроженец Куйбышева (сегодня — Самара) А. О. Котьяков в 2002 году окончил Самарскую государственную экономическую академию по специальности «Экономическая теория», в 2011 году окончил магистратуру в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по специальности «административное и финансовое право». Кандидат экономических наук. В 2005 году в Самарской государственной экономической академии защитил диссертацию на тему «Рынок российских субфедеральных долговых ценных бумаг: становление и развитие». 21 января 2020 года назначен министром труда и социальной защиты РФ.

Приоритет вопросов, связанных с обеспечением благополучия населения, закреплён в Конституции и системно реализуется в национальных проектах и государственных программах. Одним из них является национальный проект «Демография», реализация которого — главная задача Министерства труда и социальной защиты РФ. Национальный проект «Демография» рассчитан на период с 2019 по 2024 гг. и включает в себя пять федеральных проектов: «Финансовая поддержка семей с детьми», «Содействие занятости», «Старшее поколение», «Спорт — норма жизни» и

«Укрепление общественного здоровья». Общий объём финансирования составит 4,7 трлн рублей. Из них на 2020 год было предусмотрено 735,3 млрд рублей.

В ходе реализации проекта в 2020 году существенно расширен объём доступной семьям с детьми социальной поддержки. С этого года право на материнский капитал распространено на первых детей, и в следующем году материнский капитал на первого ребёнка вырастет более чем на 17 тыс. рублей и составит 484 тысячи. При этом на второго ребёнка он увеличится почти на 23 тысячи и составит 639 тысяч, если семья не получала сертификат при рождении первого ребёнка. На конец 2020 года выплаты получали почти 900 тысяч семей на первого ребёнка и 230 тысяч семей — на второго.

Для семей с двумя детьми национальным проектом «Демография» предусмотрена льготная ипотека на весь срок кредитования. С начала года такой возможностью воспользовались 58 тысяч семей. Для многодетных семей, где третий ребёнок родился после 1 января 2018 года, предусмотрена выплата 450 тыс. рублей на погашение ипотеки. Она предоставлена почти 82 тысячам семей на общую сумму свыше 36 млрд рублей.

Родителям малолетних детей ежемесячно выплачивалось пособие в размере прожиточного минимума. Был продлён период назначения пособий до трёх лет, а порог нуждаемости был повышен. Теперь такую поддержку могут получить семьи, чей среднедушевой доход не превышает двух прожиточных минимумов.

Дополнительно в 78 регионах ежемесячные пособия назначаются при рождении третьих или последующих детей. Такой помощью воспользовались свыше 550 тысяч семей.

Нуждающиеся семьи с детьми в возрасте от трёх до семи лет получают ежемесячные пособия.

В два раза был увеличен минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком — до 6572 рублей. Это позволило поддержать родителей, не работавших на момент рождения первого ребёнка.

В общей сложности в 2020 году на поддержку семей с детьми на федеральном уровне было направлено свыше 1,5 трлн рублей, из которых почти 600 млрд рублей — это дополнительные меры поддержки для семей с детьми в условиях распространения пандемии. Поддержка от государства стала более доступной. Для этого реализован проект «Социальное казначейство». С введением этого проекта упростились получение материнского капитала, сертификат выдаётся автоматически при регистрации рождения ребёнка и отражается в личном кабинете матери на портале государственных услуг. Упрощено распоряжение его средствами для улучшения жилищных условий. Теперь не требуется обращаться в Пенсионный фонд, чтобы использовать эти средства по ипотеке.

Постепенно все меры поддержки семей с детьми будут переведены в упрощённый формат. И для их получения не потребуются никаких справок.

Реализуется проект по Социальному контракту для семей, чья жизненная ситуация требует комплексного подхода. Соцконтракт — эффективный инструмент, позволяющий увеличить доходы семей и преодолеть сами причины бедности. Гражданин может воспользоваться этим механизмом для поиска работы, обучения, организации своего дела и преодоления трудной жизненной ситуации. Со следующего года охват этого вида государственной социальной помощи существенно увеличится.

Социальный контракт позволяет подключить к работе с семьёй помимо органов социальной защиты другие ведомства и службы для решения накопившихся проблем. В ближайшие три года на эту работу предусмотрено более 116 млрд рублей из всех уровней бюджетов, что позволит заключить свыше миллиона социальных контрактов.

Создание условий для благополучия семей с детьми не ограничивается только развитием мер материальной поддержки. В вопросах поддержки семьи и профилактики социального сиротства одинаково важны социальные меры: качественное образование, доступная медицинская помощь и здоровое питание детей. Именно поэтому для эффективной межведомственной работы на площадке совета по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей была разработана «дорожная карта» по профилактике социального сиротства. Она подписана тремя министерствами: Министерством просвещения, Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения. В рамках этого плана Минтруд участвует в работе по таким направлениям, как помощь беспризорным детям и их дальнейшее устройство, поддержка ограниченных в правах родителей с тем, чтобы они могли вернуть попечение над детьми, и социализация выпускников организаций для детей-сирот.

Новый федеральный проект в составе нацпроекта — «Содействие занятости» — даёт больше возможностей по переобучению и поиску работы. На региональном уровне вводится переобучение безработных и содействие в трудоустройстве. До конца 2020 года переобучение прошли более 110 тыс. человек. Для цент-



ров занятости создаётся единая информационная платформа, которая позволит обмениваться данными, вести долгосрочное планирование привлечения трудовых ресурсов, проводить аналитику ситуации на рынке труда на базе платформы «Работа в России».

Если раньше переобучение могли пройти мамы детей дошкольного возраста и граждане старше 50, то теперь возможностями национального проекта смогут воспользоваться все оставшиеся без работы, находящиеся под риском увольнения или ищущие трудоустройства граждане.

В 2020 году в период пандемии на работодателей легли дополнительные расходы по обеспечению безопасного труда — маски, перчатки, санитайзеры. Поэтому по решению Министерства эти расходы компенсировали за счёт страховых взносов.

Дополнительно для снижения финансовой нагрузки на работодателей и противодействия распространению коронавирусной инфекции в трудовых коллективах был введён режим упрощённой дистанционной выдачи больничных листов через Фонд социального страхования для пребывающих из-за границы и работающих граждан старше 65 лет. Соблюдая режим самоизоляции, такие работники получали пособие по временной нетрудоспособности. Выплаты шли напрямую из средств фонда — был задействован механизм «прямых выплат». Это позволило организациям не отвлекать собственные средства даже на короткий срок. В общей сложности было оплачено свыше 4,5 млн больничных листов на общую сумму 48,7 млрд рублей.

Кроме того, работодатели в этом году могли получить поддержку на создание временных рабочих мест. В общей сложности из федерального бюджета на эти цели было выделено 4,1 млрд рублей на более чем 80 тыс. рабочих мест.

Особое внимание уделялось обеспечению занятости наиболее уязвимых категорий граждан. Подготовлены изменения механизма квотирования рабочих мест. Согласно предложенному проекту, выполнение квоты будет возможно только в случае реального трудоустройства граждан с инвалидностью. Одновременно предлагается повысить ответственность работодателей за невыполнение квоты по трудоустройству граждан с инвалидностью. Со следующего года законопроектом предлагается установить такую ответственность и для юридических лиц.

«Демография» — важнейший национальный проект. Весь комплекс его мероприятий направлен на достижение главной государственной задачи — «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей». Как показала практика, меры национального проекта востребованы и актуальны, они работают и уже помогли миллионам семей. В 2020 году были значительно расширены возможности нацпроекта и увеличен его охват.



КАКАУЛИНА Любовь Николаевна

Директор Муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр
социального обслуживания населения».

Адрес: Кемеровская область, г. Междуреченск,
ул. Кузнецкая, д. 11.
www.kcson42.ru

Как для всего мира, всей России, так и, в частности, для междуреченского МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» (МБУ КЦСОН) 2020 год стал годом испытаний. Причём в этом конкретном случае испытанием не только на сплочённость, проявленную коллективом учреждения, но и на плодотворность деятельности, от которой подчас зависело здоровье и даже жизнь многих нуждающихся в помощи жителей города и области.

— Во главу угла ставился известный постулат «Кто, если не мы?» — отметила директор МБУ КЦСОН Любовь Какаулина. — В результате за 2020 год нашему центру удалось объять очень многие направления, связанные с предоставлением социальной помощи нуждающимся гражданам, пенсионерам, людям с ограниченными возможностями здоровья, инвалидам.

Социальная помощь осуществлялась по программе «Рука помощи», в рамках которой прошла акция по доставке необходимых товаров, продуктов

питания и угля. Такую адресную помощь в 2020 году получили 111 жителей Междуреченска. Ответственность за организацию доставки благотворительного угля пенсионерам и другим малоимущим гражданам взял на себя КЦСОН.

Ежегодно «Руку помощи» центр протягивает и в рамках областной акции по доставке овощных наборов. В числе получателей — малоимущие граждане, пенсионеры, многодетные семьи и инвалиды, в числе которых — лежачие инвалиды, инвалиды-колясочники, участники Великой Отечественной войны, узники концлагерей. В 2020 году добавлена категория граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию в связи с пандемией. Это 31 человек.

Стоимость овощного набора 860 рублей. В него входит 50 кг картофеля, по 10 кг свёклы, моркови и капусты. Для доставки овощных наборов были привлечены студенты Междуреченского горностроительного техникума и филиала КузГТУ.

Программа «Рука помощи» в плане поддержания физической активности и сохранения здоровья представителей старшего поколения получила большую популярность именно в 2020 году, в период самоизоляции и интенсивного использования IT-технологий. Формат реабилитационных мероприятий вобрал в себя необходимые и, как показала практика, востребованные методы психологической поддержки граждан, их социализации, особенно в период самоизоляции.

— В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, невозможностью проведения очных мероприятий специалистами центра в марте — апреле 2020 года была разработана программа «5 шагов к себе» удалённого взаимодействия с получателями услуг в режиме онлайн на платформе ZOOM, — пояснила Любовь Какаулина. — Направлена программа на создание условий для поддержания физического и психологического состояния инвалидов, имеющих ментальные нарушения, предупреждение их социальной изолированности в период ограничительных мер. В рамках программы инвалиды приобретают навыки общения онлайн, получают психологическую поддержку, развивают творческие способности, учатся самостоятельно организовывать свой досуг. Родители и опекуны имеют возможность получить необходимые консультации от специалистов центра.



Физкультура времён СССР

Да, порой жизнь преподносит людям очень нелёгкие для решения задачи. Их, что называется, с кондачка не решить. Но жизнь, между тем, это не только день сегодняшней. Это ещё и история. История Родины, народа, людей, миллионы которых отдали свою жизнь за свободу в Великой Отечественной войне. В Комплексном центре социального обслуживания населения об этом очень хорошо помнят.

В 2020 году страна отметила 75-летие Великой Победы. Сотрудники центра в рамках всероссийского проекта «Памяти героям» разместили в своём учреждении памятную доску с фотографиями своих земляков — кузбассовцев, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Каждой из представленных фотографий присвоен QR-код, отсканировав который, можно узнать биографию героев и получить информацию о его подвигах. Каждый месяц экспозиция обновляется. С начала участия в проекте сотрудники комплексного центра представили около сотни участников Великой Отечественной войны. В дальнейшем планируется развивать проект, сделав из него электронную версию с последующим размещением на сайте учреждения.

Всё вышесказанное — это итог лишь небольшого числа мероприятий, организованных и проведённых КЦСОН или состоявшихся при непосредственном участии центра. За основу взят показательный 2020 год. Но ведь у центра биография гораздо богаче.

Учреждение было создано в 1993 году, и с этого же года руководит им Любовь Какаулина. Свою профессиональную деятельность в системе социальной защиты населения Любовь Николаевна начала в 1992 году в должности заместителя председателя комитета социальной защиты населения.

Как подчеркнула Любовь Какаулина, в центре уже много лет реализуется проектная деятельность. В результате побед центра в различных конкурсах за счёт выделенных грантов удалось реализовать инновационную программу «Санаторий на дому»: оборудовать компьютерный класс для обучения пожилых людей и инвалидов. В рамках проекта «ПАРИ» разработана инновационная программа по социальному сопровождению молодых людей с ментальной инвалидностью и их семей. Ещё одну победу в конкурсе социальных проектов «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» одержал проект центра «Мобильный пенсионер», направленный на адаптацию людей старшего поколения к полноценной жизни в условиях современной цифровой реальности. Большой резонанс получили также проекты «Планета Ретро», «Туризм в интересах старшего поколения», в рамках которых были организованы ретровечера под духовой оркестр, сеансы физкультурно-оздоровительной гимнастики для пожилых людей в стиле СССР, а также мероприятия для организации и реализации программы экологического туризма.



Флешмоб «СЕРДЦЕ» в День инвалида

Обобщённый опыт работы центра по проблемам социально-медицинского обслуживания, реабилитации, обучению пожилых граждан и инвалидов, неоднократно освещался в статьях Любови Николаевны, опубликованных в профессиональных печатных изданиях. В 2019 году Любовь Какаулина приняла участие во Всероссийском открытом конкурсе «Лучшие Руководители РФ» 2019–2020 гг. и стала финалистом конкурса.

За многолетнюю трудовую деятельность Любовь Николаевна неоднократно была отмечена высокими наградами. Среди них — Почётная грамота Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, медаль «За веру и добро», медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени, медаль им. Алексея Леонова за инновационную деятельность, медаль «Родительское спасибо» за работу с лицами с особенностями в развитии. Эта медаль впервые была утверждена Всероссийской организацией родителей детей-инвалидов в 2019 году.



КАТИНА Лидия Николаевна

Председатель общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения».

Адрес: 443086, г. Самара, ул. Революционная, д. 44.

Сайт: www.profsoc63.ru

Для очень многих ныне живущих и работающих россиян, прежде всего, молодёжи, словосочетание профессиональный союз почти неизвестно и непонятно. Между тем профсоюз, как разъясняет Интернет (спасибо, что он есть), — это добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания, культуры и других сферах. Такие объединения создаются с целью соблюдения и защиты прав работников той или иной отрасли. Особенно развитым профсоюзное движение было в бытность Советского Союза, когда все работники трудились на государственных предприятиях и в государственных учреждениях.

Но пришли иные времена. Появилось огромное количество индивидуальных предпринимателей, возникли малые и средние предприятия с небольшим числом работников. Таким образом, из-за штатной малочисленности предприятий созда-

ние профсоюзов стало нецелесообразным. И всё же не всё так безнадежно. Есть примеры в нашей стране, которые красноречиво свидетельствуют о том, что профсоюзная жизнь не исчезла. Напротив, она бурлит и привлекает в свои ряды всё большее число единомышленников. Речь об общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (ОО «СОПРСЗН»).

14 декабря 2020 года профсоюзу исполнилось 15 лет. Всё это время его возглавляет Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации, победитель II Всероссийского конкурса «Женщина–Лидер. XXI век» Лидия Николаевна Катина. Она является и учредителем профсоюза.

— По сей день бытует мнение, что от профсоюза можно что-то получить лишь в материальном плане, — рассуждает Лидия Николаевна. — Не спорю, можно. Но главным здесь всё же является единство людей, связанных одним делом и решивших совместно и самостоятельно отстаивать свои интересы.

В преддверии 15-летнего юбилея ОО «СОПРСЗН» в рамках IV отчётно-выборной профсоюзной конференции были подведены итоги работы профсоюза за последние пять лет. Согласно статистическим данным, членами профсоюза являются 16057 человек, что составляет 92,5% от общего числа работающих в организациях, учреждениях социальной защиты и социального обслуживания семей с детьми, пожилых граждан и инвалидов.

— На данный момент наш профсоюз объединяет 229 первичных профсоюзных организаций, из которых 157 ППО или 69% имеют стопроцентное профсоюзное членство, — рассказывает Лидия Катина. — В целом профсоюзным членством охвачено 94% организаций и учреждений социальной защиты и социального обслуживания населения от их общего количества в Самарской области. Защита профессиональных интересов и трудовых прав членов профсоюза осуществляется в рамках коллективных договоров с работодателями, подписанными со всеми ППО.

Как отмечает Лидия Николаевна, в основе такого договора — документ социального партнёрства. Это важное соглашение по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и отдыха, социальных гарантий, льгот и компенсаций, заключённое ОО «СОПРСЗН» с Министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области. За соблюдением работодателями всех нормативных правовых актов на-

блюдение ведут 226 уполномоченных. Ими же ежегодно осуществляется порядка 800 проверок.

За минувшие 2019-й и 2020-й все рабочие места в отрасли, а их 15783, прошли специальную оценку условий труда. Итогом этого мероприятия стали три важных результата: доплату к зарплате получают теперь 4704 человека, дополнительным отпуском могут воспользоваться 2824 человека, а у 378 работников сокращён рабочий день. Затраты на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда на одного работающего составляют в среднем 4,17 тыс. рублей.

Во исполнение своих обязательств по повышению оплаты труда работников отрасли профсоюз неоднократно вносил предложения о принятии новых нормативных правовых актов или доработке действующих актов в Самарской области. С учётом этих предложений за последние пять лет было принято 13 региональных нормативных правовых актов. По итогам их реализации размер средней заработной платы работников государственных учреждений подведомственных министерству увеличился с 16501 до 28031 рубля.

— *Хочу особо отметить адресность материальной поддержки членам профсоюза, —* поясняет Лидия Николаевна. — *При тяжёлом материальном положении, ситуацией, связанной со смертью близких родственников, с дорогостоящим лечением, стихийным бедствием, пожаром, выделяется до 10 тыс. рублей. В связи с юбилеями и поступлением ребёнка в первый класс — по 1 тыс., а перенёсшим заболевание COVID-19 — от 3-х до 10 тыс. рублей. В итоге ежегодные расходы на оказание материальной помощи составляют 3 млн рублей.*

Кстати, в 2020 году в условиях распространения коронавирусной инфекции Обкомом профсоюза было принято решение об обеспечении членов профсоюза средствами индивидуальной защиты: было закуплено и роздано 15 тыс. много-разовых защитных масок на сумму свыше 300 тыс. рублей. Помимо этого, к традиционным формам поддержки членов профсоюза добавилась единовременная помощь в связи с перенесёнными заболеваниями ковидом и пневмонией, получили её 620 человек. Сумма материальной поддержки составила 3,5 млн руб.

Профсоюзу удалось сформировать устойчивую систему социального партнёрства. По инициативе Лидии Катинной областной профсоюз стал учредителем 10 автономных некоммерческих организаций «Центр социального обслуживания населения», которые занимаются предоставлением социальных услуг населению. С АНО заключены соглашения, в соответствии с которыми соцработникам сохранены ранее действовавшие льготы. Кстати, это единственная членская организация профсоюза, выступившая участницей новой формы социального партнёрства. Во всех АНО 100-процентное профсоюзное членство, а это 6 тыс. человек.

— *Новая форма социального партнёрства дала толчок к разработке и реализации девяти социальных проектов, благодаря которым в профсоюз поступило 7 млн рублей. Все эти средства были использованы на внедрение новых форм и методов работы по социальному обслуживанию населения, на повышение качества работы учреждений, —* резюмировала Лидия Николаевна Катина.



Л. Н. Катина на совещании у губернатора Самарской области Д. И. Азарова



ОВДИН Сергей Николаевич

Директор
ГБСУ СОМО «Егорьевский психоневрологический интернат».

Адрес: 140316, Московская обл., Егорьевский р-н,
пос. Павлова, д. 36.

Для Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области (ГБСУ СОМО) «Егорьевский психоневрологический интернат» 2020 год знаменателен вдвойне: 29 августа он отметил свой 85-летний юбилей, а 28 декабря состоялась торжественная церемония награждения победителей 10-го Всероссийского конкурса «Лучший работник организации социального обслуживания». В номинации «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания», первое место занял директор Егорьевского психоневрологического интерната Сергей Николаевич Овдин.

Сергей Николаевич — руководитель-новатор, сочетающий в себе требовательность, инициативность, способность мотивировать персонал и направлять его на успешное достижение цели. Много внимания Сергей Овдин уделяет укреплению материально-технической базы учреждения. За последнее время в интернате произошли существенные изменения в ме-

дицинском, материально-бытовом и культурно-досуговом обслуживании получателей социальных услуг.

«Всё это очень важно и необходимо, поскольку мы работаем с очень непростыми людьми, — говорит Сергей Николаевич. — Весь комплекс социальных услуг, предусмотренный законодательством Российской Федерации, в нашем доме-интернате получают инвалиды первой и второй групп по психическому заболеванию, пенсионеры по возрасту».

Сегодня Егорьевский психоневрологический интернат — это 92,46 гектаров территории, на которых расположены четыре спальных корпуса на 651 койко-место, здания административно-хозяйственного комплекса, лечебно-трудовые мастерские, отделения трудовой и социальной реабилитации. 38 объектов, обеспечивающих жизнедеятельность интерната, числятся в реестре собственности Московской области.

Условия проживания людей приближены к домашним. Об этом свидетельствуют жилые комнаты, укомплектованные удобной мебелью, зоны отдыха, украшенные цветами. На территории интерната разбиты парки, прогулочные садики, функционирует спортивная площадка. Для инвалидов создана доступная среда.

Столовая интерната является многофункциональным объектом, оснащённым современным оборудованием. Введено 14-дневное меню. Предусмотрено диетическое и гипоаллергенное питание.

Действующие в интернате реабилитационные программы помогают реализовать возможности в творчестве всем получателям социальных услуг, раскрыться, развить способности. Программы эти существенно помогают людям бороться с недугами, поверить в себя, жить полноценной жизнью. Всё это осуществляется, естественно, не без помощи коллектива интерната. В учреждении сформировался здоровый, работоспособный коллектив, который сохраняет преемственность трудовых традиций. В результате наблюдается значительное улучшение правопорядка и упорядоченность поведения, устойчивая работа объектов жизнеобеспечения, сокращение смертности получателей социальных услуг.

«Комплекс медицинских услуг, предоставляемых нашим подопечным, состоит из физиотерапевтического, хирургического, стоматологического, гине-



кологического обслуживания, — поясняет Сергей Николаевич. — *Есть у нас также массажная комната и клиническая лаборатория. Медицинская деятельность учреждения лицензирована. Есть лицензия и на фармацевтическую деятельность. Хранение и выдачу лекарственных препаратов осуществляет аптека интерната.*

Качественному медицинскому обслуживанию способствует высокий уровень подготовки медперсонала. Всего в учреждении трудится 190 медиков. В их числе 7 врачей-специалистов, 107 сотрудников среднего медицинского персонала и 76 человек — сотрудники младшего медицинского персонала. Сотрудники среднего медицинского персонала имеют первую и высшую квалификационные категории. В соответствии с нормативными требованиями врачи специалисты и средний медицинский персонал проходят профессиональную переподготовку один раз в 5 лет. Все сотрудники младшего медицинского персонала интерната прошли обучение по специальности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными». В настоящее время медицинский персонал готов к проведению запланированной в 2021 году аккредитации.

Руководя трудовым коллективом, Сергей Овдин широко использует комплексный подход к организации работы, что значительно повышает эффективность социального обслуживания и обеспечивает рациональную загруженность специалистов учреждения. Важным элементом в работе Сергея Николаевича является выполнение и дальнейшее совершенствование программы по оплате труда сотрудников интерната. В частности, «дорожная карта» по оплате труда отдельных категорий выполняется стабильно.

Егорьевский психоневрологический интернат, благодаря большому опыту и инициативе его директора, в целях обмена опытом работы и обеспечения открытости информации о работе учреждения, неоднократно становился базой для проведения масштабных мероприятий — конкурсов, форумов, семинаров областного и всероссийского масштаба. Среди них семинары «О медицинском обслуживании в ПНИ», «Об организации питания в стационарных учреждениях социального обслуживания населения г. Москвы и Московской области», «Социальное обслуживание граждан, страдающих психическими заболеваниями».



В интернате большое внимание уделяется внедрению инновационных технологий в реабилитационные мероприятия. Сергей Николаевич лично участвует в разработке программ и в их практической реализации. Под руководством Сергея Овдина организуется регулярные мониторинги удовлетворённости получателей социальных услуг их качеством. Всё это способствует получению Егорьевским психоневрологическим интернатом высоких оценок и завоеванию призовых мест среди учреждений социальной защиты населения Московской области. Коллектив интерната неоднократно признавался победителем в Московском областном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». А обеспечение Сергеем Овдиным чёткой работы интерната подтверждается лидирующей позицией в рейтинге социальных учреждений Московской области, подведомственных Министерству социального развития Московской области, среди психоневрологических интернатов.



ОРЛОВА Ольга Сергеевна

Директор ГБУ «Центр социального обслуживания населения Сахалинской области».

Лауреат Всероссийского конкурса «Деловые женщины России».

Адрес: 693013, Сахалинская обл., г. Южно-Сахалинск, ул. Комсомольская, д. 280.

Ольгу Сергеевну Орлову в директорском кабинете застать трудно — работа не располагает к усидчивости. Её поле деятельности — вся область, включая Курильские острова, она много ездит и летает, два десятка отделений Центра разбросаны по всему острову. Она коренной житель Сахалина, здесь родилась, выросла, получила высшее образование, стала специалистом социальной работы, руководителем. По характеру лидер, деятельна и энергична, с людьми работает на равных и в то же время умеет вести их за собой, объединить единой задачей. Деловитость и позитивный настрой, общительность и доброжелательность — её стиль общения с людьми. Сотрудники, специалисты по социальной работе, управленческий персонал работают как единая команда, и сама Орлова ежедневно лично принимает звонки клиентов, выясняет их нужды и принимает меры.

Сахалин и Курилы — легендарный край земли, «у самого восхода», здесь живут и работают полмиллиона человек. Значительную часть населения составляют

граждане пожилого возраста, а также инвалиды, многодетные семьи. В краю, приравненном к районам Крайнего Севера, проявляют заботу о тех, кто нуждается в помощи, действует единая система социальной поддержки и социального обслуживания населения.

За последние годы Центр значительно вырос и продолжает развиваться, включая в свою орбиту новые поселения и увеличивая число клиентов. В этом большая заслуга директора Ольги Орловой, умеющей видеть за хлопотами будней перспективы развития. Сегодня организация насчитывает около трёхсот сотрудников. Это надёжные, квалифицированные кадры. Социальными работниками становятся люди неравнодушные, с отзывчивым сердцем. Они имеют дело с нуждами граждан, которым необходима помощь, с трудными семьями, порой сталкиваются с несчастьем и всегда готовы прийти на помощь людям. Ежегодно сотрудники Центра обслуживают более 30 тысяч жителей Сахалинской области, в основном пожилого возраста.

Это единственное учреждение в области, которое предоставляет срочные услуги и обслуживание на дому. Тысячи человек ежегодно получают услуги на дому, среди них пенсионеры, инвалиды и семьи с детьми-инвалидами. Сотрудники центра также приходят на помощь в населённых пунктах без водо- и теплоснабжения, содействуя в проведении ремонта, обеспечении топливом и водой. Более двух тысяч пожилых граждан и инвалидов по всему Сахалину и Курильским островам получают социальное обслуживание на дому на постоянной основе. Особое внимание — ветеранам Великой Отечественной войны, они обслуживаются бесплатно.

Прошедший год для сотрудников Центра в связи с пандемией был нелёгким, ведь социальные работники не могут работать «на удалёнке». Нуждающихся в социально-бытовой помощи стало больше. Пожилым людям, особенно в отдалённых поселениях, надо купить продукты, доставить лекарства, привезти дрова. Помогали и врачам с автотранспортом, чтобы оказать медпомощь в отдалённой деревне.

Сегодня в составе Центра социального обслуживания населения Сахалинской области работают отделения информации, социально-досуговой деятельности и дневного пребывания с полустационарной формой обслуживания, отделение срочного социального





обслуживания. Применяются инновационные технологии — технические средства экстренной связи для круглосуточного наблюдения для ветеранов войны и инвалидов первой и второй группы («Тревожная кнопка»), прокат технических средств реабилитации во всех муниципальных образованиях, создан диспетчерский центр связи для инвалидов по слуху.

В интересах инвалидов действует государственная программа Сахалинской области «Доступная среда», рассчитанная на период до 2025 года. Появляются новые виды социальных услуг. Мобильная бригада доставит заболевшего пожилого человека, проживающего в сельской местности, в медицинское учреждение.

Залог долголетия и здоровья — активная жизнь. Ежегодно сотни пенсионеров проходят обучение в «Университете старшего поколения», его районных факультетах, получают новые возможности для самореализации. Работает компьютерный класс для пенсионеров и инвалидов, они участвуют в региональных чемпионатах по компьютерному многоборью. Для тех, кому за 50 лет, с 2019 года проводится переобучение и трудоустройство по специальной госпрограмме.

Ольга Орлова и её команда используют стратегию опоры на местное население, на местных предпринимателей-спонсоров. Центр привлекает волонтеров, в том числе среди пожилых добровольных помощников — «серебряных» волонтеров. Участвующие в проекте «Сахалинское долголетие» волонтеры создали свои творческие, хоровые и танцевальные коллек-

тивы, вовлекающие пожилых людей в активную жизнь. Развивается социальный туризм — летом и осенью прогулки на природе, в зимнее время — посещение краеведческих музеев. Нет лучшего способа создать среду для общения и продлить активное долголетие. Мероприятия проходят при содействии «серебряных» волонтеров. Регулярно проводятся опросы граждан о качестве оказания услуг. Их мнение и предложения помогают улучшить работу учреждения и повысить качество оказания услуг населению.

— *Наш центр — это территория добра и заботы. Всё, ради чего мы трудимся — это повышение качества жизни наших подопечных, которым нужны постоянная забота и внимание,* — говорит Ольга Сергеевна.

Сахалинцы любят свой край, гордятся и наслаждаются его великолепной природой, непревзойдёнными по красоте лесами, реками и горами. Сегодня с острова не уезжают.

Сахалин и Курилы — это Россия. Об этом убедительно говорит история. В 1786 году Екатерина II издала указ о сохранении прав на «земли, мореплавателями российскими открытые», в числе которых называлась и «гряда Курильских островов, касающаяся Японии». После публикации указа ни одно государство не оспорило права России на Курильские острова.

Как в песне поётся:

*«И острова, как будто сейнера,
В Россию возвращаются с путины».*





Наука



ФАЛЬКОВ Валерий Николаевич

Министр науки и высшего образования РФ.

Валерий Николаевич Фальков родился 18 октября 1978 года в г. Тюмени. В 2000 году окончил Институт государства и права Тюменского государственного университета (ТюмГУ) по специальности «юриспруденция», в 2003 году — аспирантуру того же вуза. Имеет учёное звание доцента. В 2015 году избран председателем Совета ректоров вузов Тюменской области, вошёл в экспертный совет по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей Тюменской области. Член президиума учебно-методического объединения по юридическому образованию вузов Российской Федерации. С 2018 года включён в состав Совета по науке и образованию при Президенте Российской Федерации.

В январе 2020 года назначен министром науки и высшего образования Российской Федерации, а незадолго до этого Валерия Фалькова включили в состав рабочей группы по подготовке предложений по внесению поправок в конституцию.

Новость о его назначении на пост министра оценили по-разному. Представители науки и высшего образования, например, обратили внимание на недостаточный опыт сибиряка в сфере, которой предстоит заниматься. А вот заместитель главы РАН Владимир Иванов, напротив, отметил достижения Валерия Фалькова в юриспруденции.

Главная задача министерства и научного сообщества, согласно Национальному проекту «Наука», разработанному в соответствии с майским указом Президента РФ Владимира Путина, — вывести Россию в 2024 году в пятёрку ведущих стран мира, осуществляющих научные исследования и разработки в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития. Подход к осуществлению столь масштабных планов, решение неотложных и первоочередных задач Валерий Фальков рассказал в отчёте за 2020 год комитету Госдумы.

В зоне особого внимания минобрнауки — вопросы доступности качественного высшего образования. За 2020 год, по словам Валерия Фалькова, на 30 % увеличено количество бюджетных мест в регионах страны:

— *Всё увеличение бюджетных мест мы направляем в регионы. У нас есть правило, согласно которому мы не уменьшаем места в Москве и Санкт-Петербурге, но увеличиваем в регионах. При этом, конечно, делаем акцент на те вузы, где качественное высшее образование,* — сказал министр.

Новая задача — сократить разрыв между вузами-лидерами и теми вузами, которые не участвовали в программах развития. Подтянуть региональные отраслевые вузы. «Сделать общую команду, не разделяя на первый-второй сорт», — подчеркнул Фальков. Программу министр пообещал запустить в 2021 году.

Среди достижений министерства в области науки Фальков отметил «конструктивные и добрые отношения с РАН», с подачи которой были запущены 40 научных проектов «стомиллионников». Министр назвал их «очень хорошими инвестициями в наши научные коллективы». Также Минобрнауки оказал целевую помощь Федеральному научному центру исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М. П. Чумакова РАН. Его сотрудники разработали третью вакцину против коронавируса. Кроме этого, ведутся работы по проектам класса мегасайенс в регионах — синхротроне «СКИФ», глубоководном нейтринном телескопе Baikal-GVD, создании новых судов. Эти проекты позволят не только повысить уровень мирового признания России, но и создать рабочие места для молодых учёных в домашнем регионе.

Основные количественные показатели эффективности работы министерства за 2020 год, по словам Валерия Фалькова, следующие:

- кассовое исполнение по нацпроекту «Наука и университеты» составило 99,2 %;
- эффективность по Федеральной адресной инвестиционной программе выросла по сравнению с 2019 годом на 30 %;
- из запланированного объёма работ выполнено (построено или отремонтировано) 95,5 %.

Среди возможных будущих мероприятий Фальков назвал пересмотр срока выбора предметов для сдачи

ЕГЭ, проверку условий проведения олимпиад, пересмотр аспирантуры:

— *Аспирантуру можно и нужно взбодрить. Должна быть целевая аспирантура в ведущих вузах с последующим трудоустройством в научных организациях в регионах, с хорошим социальным пакетом на период обучения. Строго говоря, ничего нового, это старая добрая аспирантура, которая решала задачи в советское время. В новых реалиях разумно к этому вернуться, мы думаем в этом направлении.*

Одной из ключевых задач министерства Фальков назвал укрепление науки и высшей школы в регионах, а также создание выпускникам школ условий для получения доступного и качественного высшего образования на местах. Вместе с тем отметил чрезмерную концентрацию научных и образовательных ресурсов в Москве и Санкт-Петербурге, где находится более 200 вузов (более четверти всей системы высшего образования). По мнению главы Минобрнауки, это мешает сбалансированному пространственному развитию страны.

— *Для того чтобы молодёжь не уезжала из регионов, в них необходимо реализовывать ряд комплексов. Одна из таких мер — запуск интересных проектов, которые являются по-настоящему научными. <...> Мы переговорили с бизнесом и регионами и инициировали проект так называемых углеродных, или карбоновых, полигонов. Цель у них простая — создать недискриминационную для России систему учёта баланса парниковых газов. На наш взгляд, такие проекты и привлекают молодёжь. Тем более идёт большой запрос на экологические проекты,* — отметил Фальков.

В проекте по созданию карбоновых полигонов выделено семь территорий в разных регионах страны.

Вторым направлением работы министерства стало развитие науки в университетах и их интеграция с научными институтами, создание научно-образовательных центров (НОЦ). Министр отметил, что в регионах нет ресурсов на создание научных лабораторий, реализацию исследовательских проектов, приобретение оборудования и научные исследования ведутся скорее номинально. Для борьбы с этой проблемой была разработана новая программа поддержки вузов «Приоритет-2030», которая рассчитана на предстоящие десять лет и предусматривает формирование специальных консорциумов с другими университетами и научными организациями. В ней будут участвовать не менее 100 университетов, и предполагается, что большинство их них будут из регионов.

Третье направление работы министерства — развитие передовой исследовательской инфраструктуры, без которой невозможно развитие науки в регионах. Фальков отметил, что в прошлом году на обновление приборной базы было выделено более 13 миллиардов рублей. Это в три раза больше, чем в 2019 году. В 2020 году впервые существенные ресурсы (18 млрд рублей) были выделены на улучшение материально-техниче-

ской базы вузов, капитальный ремонт общежитий. 67 % этих средств пошли в регионы. Всего такую помощь получил 391 вуз в 82 субъектах Российской Федерации.

Четвертым пунктом работы Минобрнауки стало целевое обучение — одна из проверенных мер адаптации обучения под реальные потребности экономики и социальной сферы. Новый порядок позволяет заключать договоры как с абитуриентами, так и со студентами на любом этапе обучения. Нормативные изменения 2020 года позволили принять по квоте целевого приёма почти на пять тысяч человек больше, чем в 2019 году. Наибольшее количество целевиков обучается по программам медицинского, педагогического и транспортного образования.

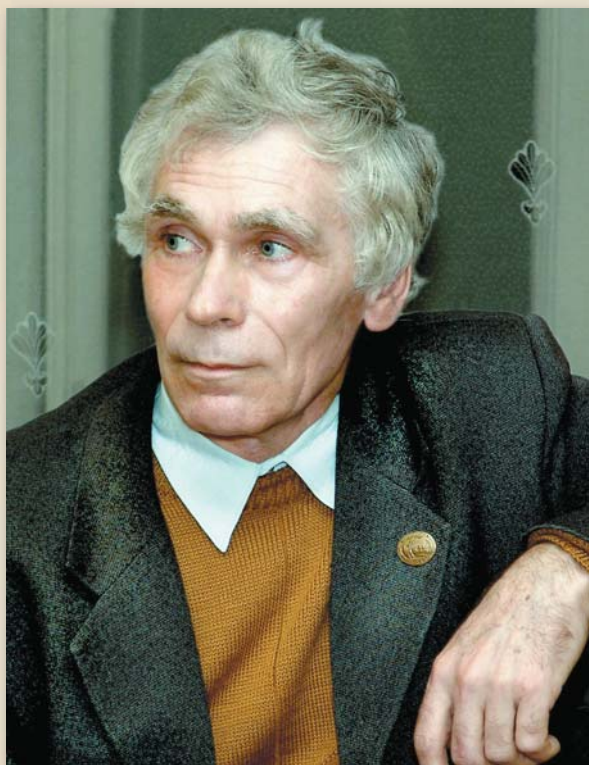
Следующая проблема, выделенная министром, касается содержания образования: *«Адаптация в высшем образовании, экономике и социальной сфере — это не только количественное обеспечение кадрами, но и своевременное изменение самих программ, повышение качества преподавания и использование передовых образовательных технологий».*

По словам Валерия Фалькова, для получения качественного высшего образования университеты должны соответствовать стремительной скорости технических перемен, а преподаватели-практики должны комфортно себя чувствовать в научной сфере вуза. Стандарты образования приведены в соответствие с профессиональными стандартами, в них включено требование, чтобы у всех студентов были сформированы цифровые компетенции.

По итогам года министр науки и высшего образования Валерий Фальков высоко оценил результаты национального проекта «Наука». По его мнению, это был очень успешный год. Глава ведомства пояснил, что были выполнены основные параметры проекта, запланированные на уходящий год. Активно ведётся работа над проектом синхротрона СКИФ, в скором времени она перейдёт в стадию строительства. Заложены два судна неограниченного района плавания, ещё на трёх судах началась модернизация.

Министр добавил, что если ранее планировалось отобрать три научных центра мирового уровня, то в итоге удалось повысить их число до десяти. По результатам масштабного конкурса президиум Российской академии наук выделил свыше сорока грантов.





БУХАРИЦИН Пётр Иванович

Академик Международной академии наук по экологии и безопасности жизнедеятельности.

Академик Российской академии естествознания.

*Председатель Астраханского отделения
Русского географического общества, д. г. н., профессор.*

*Ведущий научный сотрудник
Института водных проблем РАН.*

*Главный научный сотрудник
Института океанологии РАН им. П.П. Ширшова.
Ведущий океанолог Каспийской флотилии.*

Есть мнение, что о человеке надо судить не по его словам, а по его делам. А если слова не расходятся с делами, если каждое слово подкреплено соответствующей научной работой или очень важным поступком, открытием, сделанным во благо своей Родины, с целью сохранить жизненно важный, уникальный природный заповедник? Будь то лесные, горные массивы, водные артерии — реки или моря и озёра? Как говорится, мужчина сказал — мужчина сделал! Именно таким человеком и является Пётр Иванович Бухарицин, научный стаж которого — 45 лет, а стаж педагогической работы в астраханских вузах равен 36 годам.

Речь о педагогической деятельности Петра Ивановича зашла не случайно. В декабре 2020 года Международная Ассоциация учёных, преподавателей и специалистов Российской Академии Естествознания

(РАЕ) в соответствии с решением Оргкомитета Национального конкурса образовательных проектов наградила Петра Бухарицина заслуженной медалью в номинации «Лучший руководитель НИРС 2020» (Научно-исследовательская работа студента). Учитывая новизну, актуальность, научную и педагогическую значимость, изобретение «Способ проводки плавсредства по мелководным участкам водоема» (Бухарицин П. И., Беззубиков Л. Г., Бухарицин А. П., Беззубиков А. Г.) отобрано Президиумом РАЕ и представлено организационным комитетом в экспозиции Юбилейной XLVI международной выставки-презентации научных, технических, учебно-методических и литературно-художественных изданий на специальной выставочной платформе Российской Академии Естествознания (РАЕ): expo-books.ru раздел «Патенты» и награждено Медалью Леонардо да Винчи (Leonardo di ser Piero da Vinci).

С каждым годом Международный студенческий научный форум привлекает всё большее число участников из разных регионов России и стран ближнего и дальнего зарубежья. Каждый следующий студенческий форум расширяет и тематические границы, затрагивая самые актуальные проблемы всех отраслей современной науки. Одной из них является всестороннее исследование секретов Мирового океана в целом и конкретных водных ресурсов страны с помощью прогрессивных технологий. В числе этих исследований общая и морская экология, гидрология Каспийского моря и устьевых областей, морская гидрофизика, ледовые процессы в реке и море, их расчёт и прогнозирование, авиационные наблюдения за опасными природными явлениями и многое другое вплоть до космического мониторинга водных объектов. И весь этот колоссальный пласт научных исследований и работ — основа и смысл всей жизни Петра Бухарицина.

— *С учётом того, что мы тесно сотрудничаем с ВМФ и, в частности, с гидрографической службой Каспийской флотилии, а также совместно разрабатываем программы по проведению производственной практики для студентов географических специальностей, наша задача, как можно чаще привлекать их в наши ряды,* — рассказывает Пётр Иванович. — *Примером участия студентов в нашей работе может служить первая рекогносцировочная экспедиция, организованная с целью изучения древних береговых линий Каспийского моря, в том числе с помощью подводных исследований.*

Экспедиция на Северный Каспий под руководством Петра Бухарицина осуществлялась на гидрографическом судне Каспийской флотилии БГК «Василий Писаченко» в соответствии с планом мероприятий Астраханского регионального отделения РГО. В ней приняли участие учёные, историки, моряки Каспийской флотилии и, конечно, студенты.

В процессе экспедиции уточнялись глубины вокруг острова Чистая Банка. К сожалению, за прошедшие годы гидрологическая обстановка на устьевом взморье Волги сильно изменилась: из-за мелководья высадиться на остров не удалось. В процессе исследований островов Малый Жемчужный и Кулалинская Банка было установлено, что гидрографическая и гидрологическая обстановка изучаемого района также сильно изменилась. Полученные материалы свидетельствуют о сложившейся чрезвычайной ситуации со вселенцем Каспийского моря — гребневиком, желеобразным организмом, напоминающем медузу. Опасность его в том, что он захватывает и поглощает икру, фито и зоопланктон, мальков. Его численность в водах Северного Каспия на момент экспедиции была настолько велика, что практически полностью исключила присутствие в воде других организмов. Чрезвычайная ситуация сложилась и с наземной флорой и фауной — практически полное отсутствие растительности, каспийского тюлена, наличие большого числа больных и погибших чаек.

— Вне всякого сомнения, ситуация требует тщательного изучения и принятия срочных мер по спасению этого природного заповедника, — утверждает Пётр Иванович. — Мы вновь организуем экспедиции, будем добиваться содействия соответствующих учреждений.



Полевые исследования физических, механических и морфологических характеристик образцов каспийского льда



Запуск квадрокоптера с целью обследования, обнаруженного в дельте Волги древнего геоглифа



Выступление в Москве на Пленарном заседании Международного экономического форума «Каспийский диалог — 2019»



Напутствие курсантам — выпускникам Каспийского института морского и речного транспорта



Метеорологические наблюдения (in situ)



В руках упитанный и здоровенький новорождённый каспийский тюленёнок — белёк

Кстати, авторитет Петра Ивановича настолько высок, что очень многие руководители этих инстанций, прислушиваясь к мнению учёного, понимают и принимают его позицию. Например, в октябре 2020 года с коллегой Ильёй Головачевым Пётр Бухарицин пишет письмо директору ГБУ АО «Дирекция для обеспечения функционирования северных особо охраняемых природных территорий Астраханской области» Сергею Боброву, в котором предлагает организовать памятник природы регионального значения «Пещера Баскунчакская». В письме указываются характеристики объекта, два варианта границ памятника природы, а поскольку объект находится в рекреационной зоне, то и экскурсионные маршруты. Плюс рекомендации к требованиям безопасности при проведении подземных экскурсий. Вся эта информация изложена на 34 страницах, что можно считать небольшой, но всё же монографией, с фотографиями и графиками.

Вообще же перу Петра Ивановича принадлежит более 500 опубликованных научных трудов. В том числе свыше 30 учебно-методических пособий по географическим и экологическим дисциплинам, учебные видеофильмы для студентов вузов очного, заочного и дистанционного обучения соответствующих специальностей. Он автор и соавтор 22 монографий, географического атласа, энциклопедии, 27 патентов на изобретения и полезные мо-



Очередное заседание Совета Астраханского отделения РГО



Торжественное вручение Диплома победителя XVIII Конкурса социальных и культурных программ ПЛО «ЛУКОЙЛ-2020

дели и 10 актов внедрения. Практически вся эта информация содержится в «Аннотированном каталоге опубликованных работ», вышедшем к 70-летию Петра Бухарицина и к 43-летию его научной деятельности в 2018 году. Тогда же, согласно итогам обновлённого рейтинга Top-100, измеряемого индексом Хирша, имеющему критерии в каждом отдельном направлении научной деятельности, Пётр Бухарицин в своём направлении входит в число самых цитируемых учёных мира. К примеру, в одном из номеров международного журнала «Наука о земле и геофизике» за 2020 год Пётр Иванович выступил как представитель Института водных проблем РАН, института Океанологии РАН, Астраханского государственного технического университета. Темой номера в рамках статьи «Разработка углеводородов на шельфе Каспийского моря» стал параметрический подход к геологическим исследованиям. Выступая в соавторстве с другими российскими учёными, Пётр Бухарицин рассматривает Каспийское море как геофизический массив в виде относительно тонкого слоя воды над структурными уровнями плиоценово-четвертичных отложений. Иными словами, речь идёт о возрастных параметрах морского дна. На них оказывают влияние такие экологические противоположные факторы, как, с одной стороны, геологические, а с другой — климатические и гидрологические. Опубликованная в журнале статья должна спо-



«Рад лично познакомиться, дорогой Михаил Васильевич!»



На регистрации участников Международного симпозиума по морским льдам в Сингапуре

способствовать совершенствованию теоретических основ геоэкологических и эколого-экономических исследований морских нефтегазовых разработок, а также содействовать повышению осведомлённости общественности в вопросах предупреждения аварий на нефтяных платформах и предотвращения загрязнения морской среды.

Минувший 2020 год для Петра Ивановича знаменателен ещё и получением Астраханским отделением Русского географического общества диплома победителя XVIII Конкурса социальных и культурных программ ПЛО «ЛУКОЙЛ» в номинации «Духовность и культура», проект «Путеводитель по Астраханской области». Помимо этого, решением Учёного Совета католического университета «Новая Испания» Петру Ивановичу присвоено звание «Почётный профессор католического университета «Новая Испания».

Очень важным событием 2020 года стал 10-летний юбилей научного направления «Комплексное

использование ресурсов Волго-Ахтубинской поймы, дельты Волги и Северного Каспия». В его состав входят учёные и специалисты АГТУ, АГУ, Астраханского морского рыбопромышленного колледжа, других научных, учебных заведений, производственных предприятий и коммерческих компаний Астрахани. Сформирована деятельность была на базе созданной Петром Бухарициным научной школы «Экологическая безопасность и комплексное использование аквальных комплексов Нижней Волги и Северного Каспия». Коллектив, собравшийся на добровольной основе и на общественных началах, и сегодня активно пополняется новыми членами — молодыми, энергичными учёными и профессионалами из различных областей науки и техники.

— С такой командой нам по плечу очень многие проблемы, связанные с сохранением одного из важнейших богатств России — её водных ресурсов, — уверен Пётр Иванович Бухарицин.

Деявшая элита России



Учителя и их ученики



ГОЧ Василий Павлович

Научный руководитель Школы Причинности.

*Доктор биологических и технических наук.
Доктор науки в современном языкознании,
профессор лингвистики.*

*Почётный профессор
Международного Венского университета.
Почётный доктор Международного университета
франкоговорящих (Брюссель — Женева).*

Действительный член восьми академий наук.

*Почётный генеральный директор
Международного биографического центра
(ИВС, Кембридж, Великобритания).*

*Кавалер Рыцарского Ордена
Великого Магистра Ла-Валетта.*

Свою жизнь Василий Павлович Гоч делит на три периода: до 30 лет, от 30 до 40 лет и нынешний. И каждый период — это духовный рост, обретение новых знаний и определённого объёма жизненной мудрости.

Родился Василий Павлович в трудном, переломном 1953 году. С детства он стремился к пониманию окружающей природы и осознал необходимость заботы о ней. Он много и упорно учился, впитывая огромный объём знаний и умений. Для Василия Павловича познание было и остаётся главной духовной задачей. Уже в молодости он серьёзно стал изучать не-

традиционную медицину. Это помогло ему открыть в себе ряд сверхвозможностей. С этим багажом опыта он вступил во второй период жизни. За десятилетие досконально исследовал взаимосвязи человека и окружающей среды, научился понимать причины болезней и справляться с ними.

Постепенно из этого знания выросла целая методика работы с причинами. Василия Павловича пригласили выступить с циклом лекций, которые впоследствии легли в основу авторского сборника «Причина и Карма». Это стало началом его большой общественной и просветительской деятельности. Также в этот период осуществлялась огромная работа над собой. Она привела к просветлению и второму, духовному рождению. Стал возможным переход к третьему этапу жизни.

Сейчас Василий Павлович Гоч — признанный авторитет во многих областях науки. Его Школа Причинности имеет большое количество последователей и пользуется уважением в академических кругах. Более 1300 научных работ, почти 200 монографий, около 200 патентов и свидетельств авторского права — это результат многолетнего труда. За эти годы выпущено 90 книг, в которых простым и доступным языком рассказывается о началах философии Вселенной, о взаимосвязях Человека и Космоса, о глобальных процессах в мире и о способах решения многочисленных проблем человечества.

Особое внимание Василий Павлович в своих работах уделяет внутреннему миру Человека, необходимости его слияния с миром Природы. События последнего времени подтверждают все постулаты, изложенные в его трудах. Чем дальше люди уходят от своих корней, тем сложнее становится общее бытие. 2020 год войдёт во всемирную историю как год пандемии коронавируса, который разрушил миф о победе человечества над природой. COVID-19 показал: человечество, даже в рамках столь высокой своей цивилизации, не готово к подобным вызовам.

Василий Павлович Гоч объясняет это явление времени и пространства с точки зрения своего огромного опыта:

— Я отслеживаю свойства Времени и наблюдаю поведение Мироздания под их влиянием. В связи с этим самым важным событием 2020 года является невидимый переход всего Бытия через сингулярность — всё Мироздание оказалось в небольшой точке, с последующим прохождением через Нулевую (начальную) точку. Прохождение сингулярности влияет на всю нашу жизнь, сказалось на Времени и на Солнце: увеличилась плотность потока Времени (энергии), а за первые десять дней ноября на Солнце произошло всплеск больше, чем за весь 2019 год. Также произошло усиление взаимодействий и стихий.

Сингулярность — основной фактор нынешнего времени. В октябре 2014 года в NASA наткнулись



в Космосе на нечто совершенно необъяснимое: Вселенная завихряется навстречу крошечному объекту в далёком Космосе. Феномен назван чёрный поток. Об этом писал астрофизик Александр Кашилински в октябре 2008 года: далеко в Космосе нашёл себе место сгусток энергии (или Материи?), находящийся за пределами нашего текущего миропонимания, который притягивает к себе всю обозримую Вселенную на скорости 600 км/с.

Именно тайна перехода сингулярности вызвала кризис в неразвитом сознании. Вот слова обычного человека, сидящего в самоизоляции: «Мы откуда-то отчалили и куда-то нас несёт. Непонятно, что делать и потому страшно».

Этой осенью Вселенная перезапустилась и вышла на траекторию подъёма в более высоких из-

мерениях Бытия. Переход через сингулярность завершается. Людям не всегда было понятно, что происходит. Казалось, что окружающий мир рушится, а на самом деле он возродился. Неопределённость и нестабильность Мира вызвана сингулярностью перехода и поэтому преодолевается разворотом локуса бытия в нашем сознании в принцип Древа, актуализированный в Творчестве. Принцип Древа проявляет социальную природу бытия: каждая часть Древа подобна Целому и является основой, на которой держится бытие человека, общество и Мир в целом — каждая часть несёт на себе все части и взаимодействует с каждой частью.

Трансформации Природы и общества ведут к становлению Нового человека, который формирует своё сознание как социальный инструмент и осуществляет принцип массового сотрудничества в Творчестве. Будущее открывается тем, кто владеет Знанием.

На вопрос «Кто я?» Василий Павлович отвечает: «Путник на Дороге Мудрости». От будущего он ждёт только одного: радости согласия с Природой и с самим собой. Каждый новый день он наполняет совершенством труда, передаёт накопленные знания и опыт людям, помогает, открывая им вкус здоровой жизни. И всегда говорит тем, кто нуждается в помощи: «Будущее есть у человека, когда действует он творчески и в мудрости, проявляя подобие с Творцом. По свету своему получает жизнь и судьбу человек».



В. П. Гоч с учениками на Конгрессе предпринимателей



С юбилеем!

ДРОЗДОВ Анатолий Павлович

Директор
ООО Научно-производственное
предприятие
«Тепловые Агрегаты и Системы»
(НПП «ТАИС»).



Адрес: 141407, Московская обл., г. Химки, ул. Бабакина,
д.5А, офис 615.

«Когда начинаешь задумываться о том, каких успехов достиг человек в жизни, естественно, сначала приходят на ум самые банальные вещи. Например, успешное окончание школы или вуза, стал лучшим в различных видах спорта, даже чемпионом или лучшим в какой-то сфере жизни, достиг определённых высот в карьере, получил общественное признание в чём-либо или достиг определённых высот в профессии. А как вам участие в ПЕРВОМ запуске в космодрома «Восточный» космического корабля, на борту которого находится космический аппарат нового поколения и разгонный блок, разработанный и изготовленный с участием твоего предприятия по твоим новым технологиям? Это ведь тоже успех? Да ещё какой! Успех не только твой личный, но и что самое важное — всего возглавляемого тобой коллектива! Пусть небольшого, но

сплочённого, надёжного, успех коллектива, который работает в ООО НПП «ТАИС», и общий успех предприятия малого и среднего бизнеса», — такие рассуждения мы услышали из уст директора предприятия Анатолия Дроздова.

Он активно участвовал в создании этого необычного коллектива НПП «ТАИС». Задача стояла тогда очень непростая. Сам Анатолий Павлович, вернувшись из армии, работал слесарем сборки летательных аппаратов. Потом — мастером на участке сборки одного из советских оборонных предприятий. Собственно, там и началась его трудовая деятельность. Со свойственными молодому специалисту неутомностью и бесконечными идеями, он практически полностью модернизировал оборудование на производстве своего сборочного участка. Более 29 рационализаторских предложений, 14 из которых были оформлены и официально внедрены. За плечами Анатолия Дроздова вся иерархическая лестница, по которой он дошёл от слесаря до должности директора. И всё это в лихие 90-е, начало которых вынудило в прямом смысле задуматься о выживании и своём, и семьи, и коллектива. Работать приходилось чуть ли не сутками.

«К началу 1992 года сложилась угроза существования коллектива вообще, ряда специальностей и космических тематик на предприятии, — вспоминает Анатолий Дроздов. — Тогда-то группа молодых инженеров, несмотря на финансовые трудности, скинулись по две-три нищенские, но значимые по тем временам зарплаты, и решились на отчаянный шаг. 10 марта 1992 года было основано и зарегистрировано Товарищество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное предприятие «Тепловые агрегаты и системы». Его соучредителями стали специалисты в области теплофизики из смежных предприятий, работавших с нами, из Свердловска (ныне Екатеринбург), Одессы, Омска, Москвы и подмосковных Химок. Состав учредителей насчитывал тогда 46 физических лиц. Мы были молоды, средний возраст 33 года, глаза горели, вооружённые новыми идеями, мы в прямом смысле рвались в бой. Никто нас тогда не заставлял, всем вокруг было безразлично, выживали, кто как мог, но благородная цель, пылливость ума и неутомная работоспособность была ключом».

Идея создания предприятия была тоже непростой для претворения в жизнь свежих, на первый взгляд, невозможных для решения и безрассудных задач. При этом необходимо было выжить самим, спасти тематику, коллектив, специалистов, сохранить наработанный опыт и вопреки всему внедрить то новое, ради чего и за счёт чего должен был жить дальше и работать коллектив НПП «ТАИС», тогдашнее молодое поколение. А именно во имя того, что полностью меняло концепцию проектирования и производства существующих тогда космических аппаратов на конструк-

ции нового поколения, новых идей, того, что с самого начала воспринималось в штыки или даже не рассматривалось начальниками, специалистами и руководителями всех рангов того застойного поколения, воспринимавших всё новое вообще просто как лишние ненужные хлопоты, но то, что позволило бы развиваться новому, основному направлению в будущем. То есть задача стояла перейти от сложных, громоздких, ненадёжных и тяжёлых герметичных «самоварных» алюминиевых корпусов космических аппаратов (КА), которые, кстати, по форме и были похожи на чайные самовары для кипения, к корпусам КА на базе уникальных тепловых сотовых панелей, тепловых труб и радиаторов, более лёгких как в изготовлении, так и по массе, но надёжнее в разы. И сделать это удалось!

На фоне общего развала предприятий космической промышленности к концу 90-х, неожиданно даже для самих себя, разработчики НПП «ТАИС» стали чуть ли не единственными в отрасли производителями тепловых труб, сотовых панелей и агрегатов на их основе. И это в то время, когда вокруг, можно сказать, всё рушилось.

Предприятию удалось не просто выжить, но и существенно развить эту технологию, стать российским лидером в этой области техники, завоевать прочный авторитет у международного сообщества. Команда Анатолия Дроздова не только участвовала в конференциях, но и, войдя в совет оргкомитета, стала проводить тематические конференции на территории России, тем самым ещё больше поднимая международный имидж российской науки и техники.

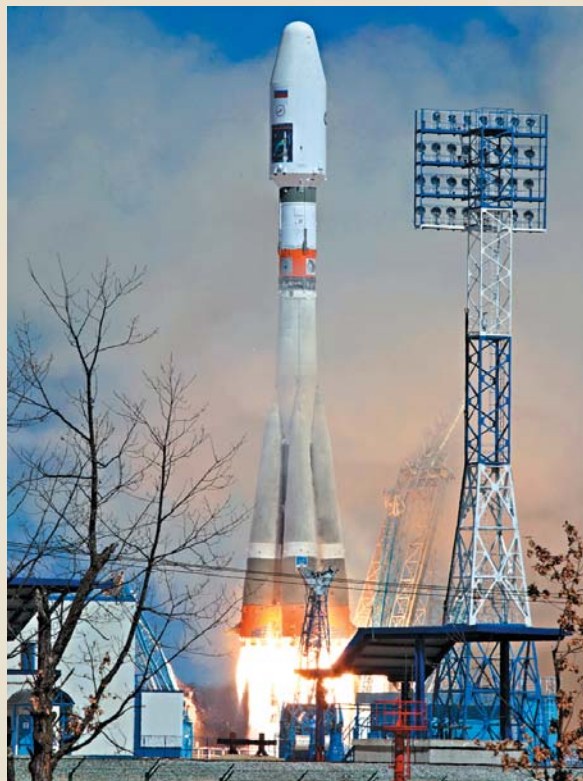
Система обеспечения теплового режима космических аппаратов — достаточно узкопрофильный рынок. Этим занимаются люди, которых можно по пальцам пересчитать и в России, и за рубежом. Лет 20–25 назад, в лихие 90-е, когда было потепление с США, российские разработчики познакомились со многими руководителями европейских и американских фирм, посетили их предприятия, появилась возможность сравнивать и использовать лучшие зарубежные технические решения. Их допускали к рабочим местам и сборочным производствам. И надо сказать, что, сравнив и проанализировав их технический уровень, выяснялось — зарубежные разработки не на много ушли от отечественных, как это преподносилось в СМИ. Не считая, правда, компьютерной техники, которой у нас тогда не было вообще.

Что же касается НПП «ТАИС», то оно создало прогрессивные технологии изготовления целой размерной линейки аксиальных и многих других типов тепловых труб. При активном участии предприятия был создан новый класс более сложных теплопередающих устройств на базе контурных тепловых труб, создана оригинальная технология производства сотовых панелей, радиационных теплообменников и нового поколения углепластиковых панелей солнечных батарей КА.

Производство НПП «ТАИС» небольшое, но состоит из нового поколения эрудированных профессионалов. Любая разработка начинается с появления новых идей, выпуска конструкторской документации, где ключевым звеном в данном цикле является конструкторское бюро. Само производство находится в посёлке Правдинский, что недалеко от города Пушкино в Московской области. Весь коллектив НПП «ТАИС» — это не более 50–60 человек, но каких! Каждый — на вес золота! Большая часть специалистов — инженеры.

«Искать готовых сотрудников сегодня в нашей области — дело хлопотное, поэтому приходится принимать специалистов с общей эрудицией, а затем обучать и переучивать, адаптировать их к специфике и условиям производства, — констатирует Анатолий Павлович. — За последние годы космическая отрасль растеряла кадровый потенциал специалистов. Вузы не пополняют отрасль. Кадровая проблема не только у нашего предприятия, но и проблема всей страны».

В словах, в тоне Анатолия Павловича чувствуется боль, тоска по тем временам, когда специалист горел желанием созидать. Сегодня Анатолий Дроздов ищет, что называется, похожих на себя в молодости. Ведь производственный процесс ООО НПП «ТАИС» позволяет человеку пройти путь от слесаря до директора, а значит, познать все ступени и тонкости этого архиважного для страны дела. Такая возможность предоставляется всем, кто придёт на предприятие и включится в его очень активную жизнь.





КРУЧИНИНА Ирина Юрьевна



Директор
ФГБУН Ордена Трудового Красного Знамени Института
химии силикатов им. И.В. Гребенщикова РАН.

Доктор технических наук.

Адрес: г. Санкт-Петербург, наб. Макарова, д. 2 а.

Ирина Кручинина, окончив с золотой медалью среднюю школу в 1978 году и с красным дипломом в 1984 году Ленинградский политехнический институт им. М. И. Калинина, носящий в настоящее время имя Петра Великого, в течение 14 лет приобретала новые конструкторские и производственные навыки на хорошо известном в России с Петровских времён Ижорском заводе. Стремление заниматься научной работой, заложенное во время учёбы в «Политехе», привело её в 1998 году в институт Российской академии наук — Отдел электроэнергетических проблем РАН (ОЭЭП РАН). Руководителем института был академик Я. Б. Данилевич — широко известный в СССР энергетик-конструктор турбо- и гидротурбин больших мощностей. На рубеже веков его научная школа стала развивать идеи так называемой малой «зелёной» энергетики, занимаясь разработкой автономных источников энергии, оригинальных ветрогенераторов, микро-ГЭС, микрогазотурбинных установок.

Научные сотрудники ОЭЭП РАН активно участвовали в преподавательской деятельности в Политех-

ническом университете, читали лекции студентам старших курсов и магистрантам, публиковали совместно с преподавателями вуза серии сборников — аналитических обзоров «Современная электромеханика. Проблемы и перспективы».

В результате активного участия в грантах РФФИ, научных программах РАН в 2006 году Ирина Юрьевна защитила кандидатскую диссертацию на тему «Поисковые исследования характеристик и свойств специальных типов асинхронных машин с массивным ротором на основе наноматериалов». В процессе исследований, пожалуй, впервые были проведены испытания электродвигателя с ротором из стали с содержанием кремния 8–10 %, которая благодаря модификации фуллеренами стала технологичным материалом, пригодным для изготовления массивных роторов высокооборотных двигателей.

— *Энергетика — материалоемкая отрасль. Исследования по синтезу наноматериалов стали проводиться в это время многими научными группами и организациями. В 2004 году мы участвовали в научной конференции Института химии силикатов РАН, который специализировался в области неорганического материаловедения, изучения стеклообразного состояния вещества, органо-неорганических материалов и функциональных покрытий, в области синтеза ультрадисперсных (названных впоследствии **нано**) соединений.*

Директор ИХС РАН академик В. Я. Шевченко пригласил академика Я. Б. Данилевича вместе со своим научным коллективом перейти в ИХС РАН для расширения тематики института. В ИХС РАН появилось новое научное направление «Химическая энергетика и экология». В эти и дальнейшие годы ещё больше расширилась работа с вузами.

С 2011 года после ухода из жизни Я. Б. Данилевича Ирина Кручинина приняла руководство организованной им базовой кафедрой ФГАОУ ВПО СПб ГУАП — «Наноматериалы в электромеханических и электротехнических системах».

— *Работа базовых кафедр ИХС РАН в вузах оказалась плодотворной и в течение нескольких лет по поручению директора академика В. Я. Шевченко мною была организована работа ещё двух базовых кафедр в ИХС РАН: ФГБОУ ВПО СПбГЭТУ «ЛЭТИ» — «Наноматериалы и нанотехнологии в радиоэлектронике» и ФГБОУ ВПО СПбГТИ (ТУ) — «Химия, физика и биология наноразмерного состояния». Для студентов, магистрантов на основе фундаментальных исследований мы разработали курсы лекций: «Высокоскоростные синхронные машины для децентрализованной энергетики». «Наноматериалы и нанотехнологии в радиоэлектронике».*

В 2018 г. ФАНО России назначило Ирину Юрьевну Кручинину ВрИО директора, а в мае 2019 года коллектив ИХС РАН избрал её директором.

— В ИХС РАН сформировались новые области моих научных интересов. Коротко это: 1) междисциплинарные комплексные исследования, изучающие влияние химической технологии, физико-химических свойств материалов и покрытий на служебные характеристики материалов, применяемых в атомной энергетике, в современных электромеханических преобразователях энергии, топливных элементах; 2) разработка материаловедческих подходов для повышения эффективности электромеханических преобразователей энергии, разработка неорганических композиционных материалов для современных топливных элементов, в том числе биотопливных нового поколения.

При непосредственном участии Ирины Юрьевны, в качестве ответственного исполнителя, выполнялись работы по государственным контрактам по поддержке ведущих научных школ РФ в разработке современных высокооборотных преобразователей энергии для децентрализованной (локальной) энергетике. По результатам работ при поддержке гранта РФФИ была выпущена монография «Турбогенераторы малой мощности для децентрализованных систем энергообеспечения» (Я. Б. Данилевич, В. Н. Антипов, И. Ю. Кручинина, Ю. Ф. Хозиков. — СПб.: Наука, 2009. — 102 с.).

В рамках Программы «Поддержка научных исследований по научному направлению «Энергетика, энергосбережение, ядерная энергетика» руководила проектом «Разработка нового поколения энергетических микротурбогенераторных установок с применением инновационных технологий получения керамики на основе наноразмерных ортофосфатов редкоземельных элементов для турбин и антифрикционных покрытий для снижения потерь трения высокооборотных мини-турбогенераторов».

По результатам научных исследований в 2013 году Ирина Кручинина защитила диссертацию на соискание степени доктора технических наук «Высокоиспользуемые электрические машины для современной энергетике: проблемы создания и исследований». Лабораторные модели с использованием разработанных материалов прошли верификацию на экспериментальных опытно-промышленных образцах.

Научная миссия ИХС РАН — фундаментальные исследования физико-химических процессов, протекающих в силикатных и родственных им системах тугоплавких оксидов, с целью разработки научных основ создания новых не-

органических неметаллических материалов. Области применения: строительство, электротехника, радиоэлектроника, оптика, машиностроение, авиакосмическая техника, энергетика и другие. А начиналось всё с создания академиком И. В. Гребенщиковым в 1936 году лаборатории химии силикатов, затем, уже 13 марта 1948 года, по его инициативе был основан ИХС РАН.

Сегодня одним из перспективных направлений в области научных компетенций ИХС РАН, соотносящихся со Стратегией научно-технического развития РФ, — переход к экологически чистой и ресурсосберегающей энергетике, постановка научно-исследовательских работ по синтезу новых легко дезактивируемых органосиликатных композиций для металлических и бетонных поверхностей, а также керамических композитных матричных материалов для длительного хранения радиоактивных отходов, ориентированных на современный уровень развития биотехносферы, в парадигме эффективной и безопасной атомной энергетике. В данной сфере все исследования по направлению органосиликатных покрытий, зародившиеся в ИХС РАН, имеют приоритет РФ. Подан проект на конкурс РФФИ. Достигнутый уровень химических технологий позволит достигнуть намеченных в проекте целей при финансовой поддержке гранта РФФИ для отдельных научных групп.

И. Ю. Кручинина в течение нескольких лет была членом Объединённого научного Совета при Президиуме СПбНЦ РАН: по проблемам материаловедения, механики, прочности (научный совет «Конструкционные наноматериалы и нанотехнологии») и Совета по химии; член диссертационных советов ИХС РАН, СПбПУ Петра Великого (диссертационный совет до 2020 г.); председатель ГЭК СПбПУ Петра Великого до 2020 года.

С 1999 по 2011 годы — член Президиума СПб Региональной организации профсоюза работников РАН.

С 2013 по 2017 годы — заместитель главного редактора журнала «Физика и химия стекла».

В настоящее время Ирина Юрьевна Кручинина — эксперт РАН, председатель Ученого совета ИХС РАН, член диссертационных советов ИХС РАН (Д002.107.01), СПбПУ Петра Великого (диссертационный совет У.05.09.01).

Постоянный рецензент международного научного журнала COMPEL: The International Journal for Computation and Mathematics in Electrical and Electronic Engineering.

Председатель Отделения электроэнергетики (POWER&ENERGY Society) Российской Северо-Западной секции международного института по электромеханике и электронике IEEE (North West Russian Section, Chapter IE13/EMC27/PE31).

В 2019 году избрана Вице-президентом Ассоциации «СтеклоСоюз России» по направлению кварцевого стекла.





МАСЛОВ Леонид Иванович

Президент
Академии естественных и гуманитарных наук.

Доктор технических наук,
профессор, академик АН РФ и РАЕН.

Сайт: <https://www.akegn.ru/>

Три года назад в интеллектуальном пространстве России появилось уникальное научно-исследовательское учреждение — Академия естественных и гуманитарных наук, инициатором создания которого стал Леонид Иванович Маслов. И сегодня он — бессменный руководитель и вдохновитель всех дел коллектива академии.

— Шестнадцатилетний срок практически ежедневного получения информации об устройстве мироздания и о смысле человеческой жизни позволяет нам предложить свою версию целесообразности появления человека на планете и условий его пребывания на ней, — так основную цель деятельности академии обозначает Леонид Иванович. — Мы полагаем, что сознание, которое позволяет принимать взвешенные решения, делать свой выбор, а значит, и существовать в универсальной цепи эволюции, можно записать в виде: «Атом — Клетка — Человек — Нация — Человече-

ство — Планета — Галактика — Вселенная — Высший космический разум».

Данное положение тесно перекликается с теорией академика В. И. Вернадского о необходимости установления ноосферности человечества. Место, которое определяет человек для себя в цепи взаимосвязей, определяет качество его бытия. Исследования, которые проводятся в Академии естественных и гуманитарных наук, направлены не только на определение места, но и на способы достижения этого понимания. В частности, значимые эксперименты проводятся с человеческой кровью.

— Мы — физики, но занялись пространством, и пытаемся посмотреть на человека как на часть единого электромагнитного поля под общим названием «высший космический разум». Мы проводили эксперименты по моделированию смерти клетки. За основу взяли эритроцит, так как он переносит информацию как внутри, так и вне человека, — поясняет Леонид Маслов.

Суть эксперимента заключается в том, чтобы показать воздействие тех или иных эмоций и биополей на эритроцит. В результате было выяснено, что, в случае воздействия на кровь положительных эмоций и посылов, её качество улучшается в разы. И наоборот — при отрицательных энергиях, воздействующих на эритроциты, их структура меняется в сторону самоуничтожения. Примечательно то, что эксперименты проводились не только в России. Те, кто принимал положительные посылы во время исследования, находились в разных точках Европы: Италии, Испании, Болгарии, Швейцарии. И везде результат был единый: качество крови «приёмника» улучшалось.

В чём практическое значение данного эксперимента? Леонид Иванович Маслов говорит:

— В первую очередь, на основе этого можно создать ряд здоровьесберегающих технологий и разработать методики лечения сложных заболеваний. Если говорить о глобальных задачах, то приняв за основу принципы взаимодействия на уровне клетки и перенеся их на отношения среди людей



на всех уровнях общения и социального взаимодействия, мы сможем построить совершенное общество будущего. По сути, мы предлагаем парадигму эволюции человечества как части единого космического пространства.

Многое из того, о чём говорит Леонид Иванович, давно уже «витают в воздухе». Необходимость глобального изменения принципов существования человеческой цивилизации обсуждается на самых высоких уровнях в мире. И кому, как не учёным такого ранга, продвигать эти идеи в жизнь.

Леонид Иванович прошёл большой, насыщенный событиями и открытиями научный путь. Во времена Советского Союза он, мальчишка из простой семьи, получил возможность поступить в престижный столичный институт — МАТИ. Далее — две аспирантуры: при ИМЕТ АН СССР и Министерстве среднего машиностроения. Диссертацию защитил на базе Академии наук СССР. После успешной защиты остался работать в академии, заведовал лабораторией «Физических методов исследования и диагностики металлических материалов». Работал на уникальной по чувствительности к электромагнитным излучениям аппаратуре, что и позволило ему впоследствии заняться столь тонкими исследованиями.

В 90-х годах прошлого века Леонид Иванович успешно занимался бизнесом. Работал советником Экономического Управления Администрации Президента РФ, советником Председателя правления Газпромбанка, преподавал в Корпоративном институте Газпрома, в Государственном университете «Высшая школа экономики». Он — автор более 240 научных работ по физике твёрдого тела, по финансовым и банковским технологиям и по энергоинформационной медицине.

Сегодня Леонид Иванович известен в качестве автора «Парадигмы эволюции человечества как части Космического Пространства». Основное положение этой теории — энергоинформационный обмен между всеми составляющими эволюционной цепи от атома до Вселенной.

Данной парадигмой раскрывается информация о том, что сам факт существования человека, его здоровье и время жизни связаны непосредственно с возможностью и желанием сотрудничества с Космосом. Целесообразность присутствия человека на Земле определяется эволюцией сознания самого человека. Итогом реализации Программы исследований перераспределения внутренней энергии и информации при моделировании смерти клетки крови в рамках НИИ «Здоровьесберегающих технологий» и Академии Естественных и Гуманитарных наук были получены уникальные результаты, подтверждающие подо-



бие структурных изменений как на уровне клетки, так и в больших объектах. Более того, эксперименты показали, что, например, известная болезнь Альцгеймера и сопутствующие этой болезни различного рода деменции, как раз и связаны с нарушением устойчивой связи человека с пространством.

— Согласно нашей парадигме, сам факт существования человека, состояние его здоровья и сроки жизни связаны с возможностью его со-творчества с Космосом посредством энергоинформационного обмена. Информация, которая уходит в пространство в виде мысли, по данным Академии, становится наиболее энергонасыщенной во время посылы на любовь. Телепортация информации — одно из наиболее значимых явлений, которое может существенно изменить нашу с вами реальность. Сейчас человечество находится на границе эпох, и необходимо понять, что истинное богатство — это накопленный духовный потенциал, чистота мыслей, совершенство души, которые станут проходным билетом в Новый мир, — подчёркивает значение исследований Леонид Маслов.

По его словам, переход к новому миропониманию — объективный процесс, который произойдёт в любом случае, независимо от желания человечества. И задача каждого жителя планеты — сделать правильный выбор и, проявив волю, стать со-здателями во имя эволюции и лучшего будущего для потомков.



ТВАРДОВСКИЙ Андрей Викторович

*Ректор
ФГБОУ ВО «Тверской государственный
технический университет».*

*Доктор физико-математических наук,
профессор.*

Заслуженный работник высшей школы РФ.

Адрес: г. Тверь, наб. Афанасия Никитина, д. 22.



Тверской государственный технический университет сегодня — крупный образовательный, научно-исследовательский и инновационный центр Верхневолжья, понимающий тренды развития современной высшей школы.

За годы своего существования Политех подготовил около 78 тысяч специалистов, которые успешно трудятся не только в Тверской области, но и в других регионах России. В советах вуза защищены свыше 40 докторских и более 800 кандидатских диссертаций. В 2020 году университет получил разрешение на создание нового диссертационного совета. Теперь на его базе будут проходить защиты диссертаций на соискание учёной степени кандидата и доктора наук по научным специальностям 05.02.04 — Трение и износ в машинах и 05.05.06 — Горные машины (технические науки).

На 2021 год ТвГТУ — это семь факультетов, 31 направление бакалавриата, 6 специальностей, 27 направлений магистратуры и 16 направлений аспирантуры, Институт заочного и дополнительного профессионального образования. Университет успешно прошёл государственную аккредитацию всех образовательных программ до 2024 года. Политех отмечен в крупных российских и международных рейтингах (Round University Ranking, Academic Ranking of World Universities-European Standard, QS World University Rankings: EECA, Times Higher Education, SCImago Institutions Rankings и других) и выбран одной из федеральных инновационных площадок на 2018–2023 годы.

С 2013 года ректором ТвГТУ является Андрей Викторович Твардовский — учёный-физик, доктор физико-математических наук, заведующий кафедрой общей физики. Профессор Твардовский подготовил 6 кандидатов физико-математических наук по специальности «Теоретическая физика», имеет 170 научных статей в отечественных и зарубежных журналах. В 2006 году в издательстве Academic Press (США) была опубликована его монография «Sorbent Deformation», ныне используемая как учебник для подготовки специалистов в области адсорбции. Также он получал гранты от Российского фонда фундаментальных исследований, Германской службы академических обменов, Министерства науки и образования Франции. В 2011 году Андрею Твардовскому присвоено почётное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», в 2015 году — звание «Почётный работник науки и образования» Тверской области. С 2017 года он председательствует в Совете ректоров вузов региона, в том же году награждён нагрудным знаком губернатора «За заслуги в развитии Тверской области».

В числе приоритетных задач возглавляемого Андреем Твардовским вуза — создание условий для развития научного потенциала и творческой активности профессорско-преподавательского состава, студентов и аспирантов. Результаты проводимой в этом направлении работы заметны как на региональном и федеральном, так и на международном уровнях.

Только за последнее время проекты учёных Тверского государственного технического университета получили более десяти медалей международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед». В 2020 году бронзу присудили Екатерине Прутенской, Борису Тихонову, Михаилу Сульману и Владимиру Молчанову за разработку «Комплексная технология переработки лужги подсолнечника». Серебра удостоена разработка Матвея Манькова «Автоматическая за-

рядно-десульфатирующая станция для аккумуляторных батарей» и проект Валерия Трофимова, Виталия Лёушкина и Амирджона Джабарова «Высокотехнологичный аэродромный комплекс для Арктических зон», который также получил специальный приз за лучшее изобретение в сфере дорожной отрасли.

Разработками в сфере строительства в Арктических зонах занимаются на кафедре производства строительных изделий и конструкций ТвГТУ. Авторы проекта высокотехнологичного аэродромного комплекса предложили отказаться от насыпных фундаментов и использовать так называемые винтовые микросваи, оборудованные микрохолодильниками и установленные определённым способом. За счёт этого сохранится циркуляция воздуха между сваями и зданием, аэродромный комплекс не будет растеплять грунт и влиять на мерзлоту. Натурные испытания показали, что такие микросваи легко погружаются в мёрзлый грунт без бурения лидирующей скважины и выдерживают нагрузку до 1,2–1,4 т, а для их установки не требуется какого-то специального оборудования. Предлагаемый аэродромный комплекс не только быстровозводимый, но и высокотехнологичный.

Отметим, что ранее кандидат технических наук Валерий Трофимов получил золотую медаль «Архимеда» за разработку «Быстровозводимые железные и автомобильные дороги для Арктических зон». Предложенный им комплекс технических решений позволяет значительно сократить сроки и стоимость возведения дороги, повисить технологичность и экологичность её строительства, а также обеспечивает возможность автоматического поддержания температурно-реологического состояния насыпи и основания железнодорожного полотна на всём протяжении дороги. Технология реализуется за счёт значительного снижения объёма грунтовой отсыпки путём использования — утилизации отработанных железнодорожных цистерн в теле насыпи и повышения её устойчивости на мёрзлых грунтах за счёт использова-



ния оригинальной управляемой системы термостабилизации грунта.

В 2021 году ТвГТУ победил в конкурсе Президентской программы исследовательских проектов по поддержке лабораторий мирового уровня, проводимом Российским научным фондом. Всего эксперты поддержали 42 заявки. Тверской государственный технический университет представил проект «Разработка научных основ технологии полной комплексной переработки золошлаковых отходов угольных электростанций с получением ценных продуктов, востребованных в различных отраслях промышленности». Над ним будет работать объединённая группа учёных химико-технологического и инженерно-строительного факультетов вуза под руководством доктора химических наук, профессора Михаила Сульмана.

Утилизация промышленных отходов сегодня является наиболее актуальной задачей в направлении защиты окружающей среды. Разработка и внедрение малоотходных технологий — одно из направлений улучшения экологической обстановки. При правильной организации переработки золошлаковые отходы могут быть реализованы как товарные продукты, что позволит получать дополнительный доход и сократить выплаты за загрязнение окружающей среды. В рамках проекта предполагается разработка научно-технологических основ комплексной переработки отходов с извлечением и последующим получением из них ценных продуктов со стабилизированным составом и фиксированными физико-химическими свойствами, пригодных для использования в энергетике, металлургии, строительной и других отраслях. Созданная научно-технологическая продукция будет способствовать совершенствованию технологических процессов, повышению уровня производственной безопасности и снижению уровня загрязнённости окружающей среды отходами сжигания твёрдого углеводородного топлива.



ФЕДИНА Нина Владимировна

Ректор
ФГБОУ ВО «Липецкий государственный
педагогический университет
имени П. П. Семенова-Тян-Шанского».

Почётный работник общего образования РФ.

Адрес: 398020, г. Липецк, ул. Ленина, д. 42.

Сайт: <http://lspu-lipetsk.ru/index.php>



«**Ч**тобы оставаться на месте, нужно бежать изо всех сил. Чтобы двигаться вперёд, нужно бежать в два раза быстрее» — эти слова героини произведения Льюиса Кэрролла стали девизом ректора ЛГПУ имени П. П. Семенова-Тян-Шанского Нины Фединой. Она уверена, что знания устаревают и необходимо ежедневно учиться чему-то новому, причём не только в профессиональной деятельности, но и в разных сферах жизни. Следование этим принципам помогает Нине Владимировне ежедневно принимать сложные решения, отвечать вызовам времени и делать свой университет престижным и эффективным образовательным учреждением.

Вуз, который возглавляет Нина Федина, старейшее высшее учебное заведение города Липецка. Его базой стал учительский институт, осно-

ванный в 1949 году. Известность всесоюзного масштаба вуз получил благодаря Липецкой педагогической школе — уникальному явлению, появившемуся в отечественном образовании в XX веке. Он долгие годы был педагогической столицей СССР.

Нина Владимировна пришла в университет в самые сложные в его истории времена. В 2015 году в вузе возникли проблемы с аккредитацией, абитуриенты приходили учиться по остаточному принципу — только те, кто не смог больше никуда поступить, больше того — стоял вопрос, должен ли педагогический университет продолжать своё самостоятельное существование. Именно тогда Нина Федина была назначена ректором, кризисным менеджером, в котором в Министерстве образования и науки РФ видели потенциал для необходимой перезагрузки и реанимации университета.

Чтобы вернуть учебному заведению статус значимого образовательного и научного центра, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных выпускников на региональном и российском рынках труда, Нина Федина приняла целый ряд нестандартных решений.

Приходилось порой радикальными методами, заново отлаживать все сферы жизнедеятельности: учебную, научную, воспитательную, управленческую, материально-техническую. Перестраивали всё — от аудиторий до образовательных программ. Вместо 12 факультетов было создано 6 многопрофильных институтов, обновили портфель программ, и сегодня в университете более 20 направлений подготовки и 50 программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры. В университете обучаются свыше 4500 студентов. Образовательный процесс обеспечивают 430 квалифицированных преподавателей и сотрудников, из которых 11% имеют учёную степень доктора наук, и 70% — степень кандидата наук.

ЛГПУ имени П. П. Семенова-Тян-Шанского сегодня сотрудничает более чем с 15 иностранными университетами и организациями, в вузе учатся более 200 иностранных студентов из 25 стран мира.

В вузе открываются новые исследовательские лаборатории и научные школы, действует более 30 студенческих клубов, проводятся более 200 мероприятий в год — Всероссийских форумов, семинаров, фестивалей и конкурсов.

Преобразования университета не остались незамеченными со стороны абитуриентов — год от года растёт средний балл ЕГЭ поступающих. Качество подготовки выпускников подтверждается их успешностью — среди них сотрудники РАН, победители и финалисты всероссийского конкурса «Учитель года», руководители российских и



зарубежных предприятий и организаций, главы районов и городов, руководители высшего звена исполнительной власти Липецкой области и субъектов РФ.

Искреннее желание сделать лучше, чем вчера, бежать изо всех сил, чтобы не отстать, заразительно. Нина Федина объединила вокруг себя команду, которая способна решать новые научные задачи и разрабатывать современные образовательные технологии. В феврале 2021 года на базе вуза открылась вторая в стране постоянно действующая «Педагогическая мастерская», которая стала площадкой для обмена опытом и трансляции передовых идей лучших педагогов страны.

Нина Владимировна стала инициатором возрождения профильных классов, которых сегодня уже 9 в Липецкой области. По мнению ректора Липецкого педагогического университета, хороших педагогов нужно растить со школьной скамьи. Большое внимание в вузе уделяют профориентационной работе, поддержке старшеклассников, настроенных на поступление в университет и на учительскую профессию.

Студенты и преподаватели знают, что ни одно событие или достижение не проходит без личного участия ректора. В университете Нина Владимировна успевает не только присутствовать на каждом студенческом мероприятии, она обсуждает с обучающимися все интересующие их темы и вопросы. Двери ректора всегда открыты для преподавателей и студентов.

Энергии и идей Нине Фединой хватает и на активную общественную жизнь. Она является председателем Липецкого регионального отделения общероссийской общественной организации «Ассамблея народов России». В этом качестве Нина Владимировна участвует и организовывает мероприятия, направленные на укрепление межрегиональных и межконфессиональных отношений в стране. Так, в конце 2020 года был реализован проект Липецкого отделения Ассамблеи народов России — издание первого «Этнографического атласа Липецкой области».

Нина Федина в 1988 году окончила Воронежский государственный университет и получила квалификацию «Филолог. Преподаватель русского языка и литературы». В 1994-м получила специальность «Дефектолог, учитель-логопед» в Московском государственном открытом педагогическом институте.

В разные периоды трудовой деятельности была воспитателем, заведующей детским садом, председателем Департамента дошкольного образования администрации города Липецка, заместителем директора Института стратегических исследований в образовании Российской академии образования (Москва), руководителем Центра развития дошкольного образования ОАО «Издательство «Просвещение» (Москва).

Стаж работы в сфере образования, в том числе педагогической деятельности, составляет 31 год. Нина Федина — автор и соавтор более 90 научных и учебно-методических работ. Член Учебно-методического объединения по психолого-педагогическому образованию Министерства образования и науки РФ, Почётный работник общего образования РФ (2000 г.), имеет благодарность Министерства образования и науки РФ и Общероссийского профсоюза образования (2014 г.), Почётную грамоту главы администрации Липецкой области (2016 г.), Благодарность Министерства просвещения РФ (2019 г.).





TELECOM

111

11

R.R

P.B



Промышленность.
Производство



МАНТУРОВ Денис Валентинович

Министр промышленности
и торговли Российской Федерации.

Денис Валентинович Мантуров родился в 1969 году в Мурманске. В 1994 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Социология», в 1997 г. — аспирантуру МГУ, в 2002 г. — докторантуру Московского авиационного института, в 2006 г. — Российскую академию государственной службы при Президенте РФ по специальности «Юриспруденция». Кандидат экономических наук.

21 января 2020 года вновь переназначен на должность министра промышленности и торговли Российской Федерации.

Министр промышленности и торговли Российской Федерации Д. В. Мантуров является руководителем национального проекта «Международная кооперация и экспорт» и федерального проекта «Промышленный экспорт», входящего в состав национальных и федеральных проектов. Реализация данных проектов — главная задача министерства до 2024 года

Глава Минпромторга Д. В. Мантуров о главных направлениях работы своего ведомства сказал: «Перед нами стоят амбициозные задачи по удвоению к 2024 году объемов несырьевого неэнергетического экспорта и проведению масштабной экологической мо-

дернизации промышленного сектора с переходом на наилучшие доступные технологии. Мы должны обеспечить инновационной, качественной продукцией отечественного производства реализацию национальных проектов в сферах здравоохранения и строительства, цифровой экономики и транспортной инфраструктуры, образования и культуры». Т. е. достижение стратегических целей развития страны должно опираться на российскую производственную и технологическую базу.

У Минпромторга амбициозные планы и в отношении рынка медицинских изделий: к 2030 году его объём должен вырасти в три с половиной раза. И здесь главный ориентир в производстве медицинских товаров направлен на отечественного производителя. Расширен перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, при этом более 80 % занимают отечественные препараты.

«Импортозамещение стало логичной частью стратегии развития отечественной фарминдустрии. Именно на нём был сделан акцент в первые годы реализации госпрограммы. В этот период нами были поддержаны модернизация и техническое переоснащение производств, что позволило освоить производство лекарств самого разного уровня сложности. В результате стало возможным снижение стоимости отдельных лекарств, что позволяет увеличить охват пациентов, которым требуется медикаментозная поддержка», — отметил глава Минпромторга.

В реализацию столь грандиозных свершений Минпромторга свои коррективы в 2020 году внесла пандемия коронавируса. Это событие, без сомнения, стало главным испытанием для всего мира в уходящем году и, без преувеличений, изменило всю нашу реальность. Прошедшие 12 месяцев принесли новые вызовы и непростые задачи, которые было необходимо оперативно решать. А в феврале–марте 2020 года российская экономика оказалась под мощным воздействием сразу двух негативных факторов — стремительного распространения пандемии коронавирусной инфекции и её пагубного влияния на глобальную экономику, а также обвала цен на нефть. На этом фоне рубль существенно обесценился к доллару и евро. Реагируя на ситуацию, правительство и Банк России последовательно вводили несколько пакетов мер по поддержке экономики и граждан.

Несмотря на поддержку государства, избежать спада производства не удалось. Так, например, падение металлопотребления в России, по данным министерства, за три квартала 2020 года составило порядка 7 %. По итогам года — 5–6 %. При этом, в сравнении с аналогичными показателями в других странах, — всё не так плохо, и по заявлению заместителя главы минпромторга Виктора Евтухова на саммите «Металлы и горная промышленность России и СНГ 2020», в следующий год

министерство смотрит с умеренным оптимизмом. «На сегодняшний день (на ноябрь 2020-го. — Прим. ред.) у нас падение потребления готового проката порядка 7%, но если сравнить с динамикой в других странах, за исключением Китая, то там ситуация хуже. Например, в Евросоюзе металлопотребление упало на 15%, в странах СНГ — на 9%, в Азии (без учёта Китая) снижение составило порядка 12%. Относительно неплохие показатели отечественной металлургии обеспечены реализацией масштабных программ по стимулированию внутреннего потребления».

По данным Росстата, в ноябре объём добычи полезных ископаемых упал на 7,6% в годовом сопоставлении (с начала года — на 6,8%), а объём выпуска в обрабатывающих отраслях промышленности вырос на 1,1% (за 11 месяцев с начала года сократился на 0,1%).

За 11 месяцев 2020 года промышленное производство в стране уменьшилось на 3% в годовом исчислении. Минпромторг предполагает, что восстановление промышленности до уровня 2019 года возможно в 2021 году, но многое зависит от потребительского спроса, а также дальнейшего хода коронавирусной инфекции COVID-19 и связанных с пандемией ограничительных мер.

На фоне борьбы с коронавирусом выросли производства лёгкой промышленности и медицины:

«Что касается отраслей, которые дали основной прирост, — это фарминдустрия и всё, что с этим связано, это более 30%. Это и лёгкая промышленность, поскольку в агрегатор легпрома входит и производство средств индивидуальной защиты. Нам удалось этот год закончить с небольшим, но плюсом», — указал министр.

Что касается торговли, то, по мнению Дениса Мантурова, государство однозначно заинтересовано в увеличении количества различных по формату торговых объектов — малых, средних, крупных. Чем больше разнообразных торговых объектов, чем больше операторов этих объектов, чем выше конкуренция, тем лучше и предпринимателям, и потребителям. Каждый новый торговый центр, магазин, рынок — это повышение комфорта для потребителей, рост количества и качества товаров, стабильность цен. Развитие малоформатной торговли позволит расширить каналы сбыта и повлечёт за собой рост производства, а также вовлечение в оборот значительных резервов продукции малых и средних производств и фермерских хозяйств.

В направлении развития международных отношений в Минпромторге отметили, что российские предприятия входят в число крупнейших мировых производителей минеральных удобрений, электроинструмента, холодильного оборудования, тяжёлых механических прессов. Наши системы автоматического пожаротушения применяются в Австралии, Канаде, Индонезии, Румынии. Более 60 стран Европы,



Российско-ливийские переговоры по вопросам торгово-экономического сотрудничества



Форум «ЛПК 360»: Новая эпоха развития»

Северной Америки, Ближнего Востока покупают новосибирские катализаторы для нефтяной промышленности, удаляющие вредные соединения. Композитные материалы для строительной отрасли из Калининградской области экспортируются в Великобританию, США, Польшу, страны Прибалтики.

Отечественная промышленность и торговый сектор работали в этом году с максимальной отдачей и продемонстрировали большой запас прочности и стрессоустойчивости. В короткие сроки удалоськратно увеличить производство необходимых средств индивидуальной защиты, лекарств, медицинских изделий и техники, сформировать в рознице неснижаемые запасы продуктов и не допустить их дефицита.

Несмотря на трудности работы в пандемию, в 2020-м были запущены новые производства, продолжилась реализация важных проектов. Российские верфи сдали уникальные ледоколы «Виктор Черномырдин» и «Арктика», авиастроители подняли в воздух самолёты МС-21-310 и ИЛ-114-300 с российскими двигателями, совершил первый полёт модернизированный вертолёт «Ансат».

В новогоднем поздравлении Д. В. Мантуров отметил: «Мы не ждём, что 2021 год моментально решит все проблемы, многие задачи ещё останутся актуальными. Но российская промышленность и торговля переходят в него с новыми компетенциями и отработанными алгоритмами действий, а государство продолжит оказывать отраслям поддержку. Поэтому я не сомневаюсь, что общими усилиями мы сможем справиться с любыми трудностями и открыть новые возможности для развития».



ЗУЕВ Андрей Викторович

Главный инженер ООО «НПФ «Энергопромкомплект».

Адрес: г. Москва, ул. Б. Семёновская, д. 42/2-4, стр. 2.

Сайт: energorc.ru; enpc.ru.

Развитие мировой экономики неразрывно связано с ростом производства. Как следствие — объёмы ядовитых отходов достигли угрожающих всему живому на Земле величин. Поэтому сегодня при проектировании современного производства и в ходе самого производственного процесса особое внимание уделяют вопросам защиты окружающей среды. В решение этой проблемы, в части осуществления контроля за выбросами в атмосферу, весомый вклад вносит деятельность ООО «НПФ «Энергопромкомплект». Газоанализаторы, которые выпускает Энергопромкомплект, должны стать необходимыми приборами на каждом предприятии, производящем выбросы в атмосферу. Это предприятия металлургии и нефтепереработки, химическая и пищевая промышленности, медицина и транспорт и т. д. Кроме этого, они применяются в качестве индивидуальной защиты человека.

Основанная в 1997 году, фирма ООО «НПФ «Энергопромкомплект» является лидером в производстве и поставке оборудования для энергетики и промышленности. Научно-производственная фирма предоставляет комплекс услуг по разработке оборудования,

его проектной привязке, изготовлению, поставке, монтажу, наладке и пуску в эксплуатацию.

НПФ «Энергопромкомплект» разрабатывает и выпускает широкий спектр промышленного оборудования, применяя новейшие технологии. В их число входят: стационарные и переносные газоанализаторы содержания CO, O₂, NO, NO₂, SO₂, CO₂, CH₄, H₂, SF₆ — элегаз, NH₃ — аммиак, H₂S — сероводород, Cl₂ — хлор, F₂ — фтор, O₃ — озон, SiH₄ — силан, PH₃ — фосфин, AsH₃ — арсин, COCl₂ — фосген, N₂H₄ — гидразин, ClO₂ — диоксид хлора, LEL — «суммарные» углеводороды, HCN — циановодород и т. д. в широком диапазоне концентраций; оптический анализатор содержания дыма (дымомер); цифровой датчик вибрации во взрывозащищённом исполнении и др. приборы.

Газоанализаторы используют в производстве в следующих целях:

- стационарный многокомпонентный газоанализатор CO, O₂, NO, NO₂, SO₂, CO₂, CH₄, H₂ в дымовых газах/воздухе «МАК-2000»/ «МАК-2000-UMS» с электрохимическими и/или ИК сенсорами для комплектации энергетических и «водогрейных котлов, ГТУ ТЭЦ, ГРЭС, котельных, сордерегенерационных и корьевых котлов ЦБК, печей и установок типа ЭЛОУ-АВТ-6 нефтеперерабатывающих заводов; котлов утилизаторов мусоросжигающих заводов, печей металлургических комбинатов, агломерационное производство, вращающихся печей цементных и глинозёмных комбинатов;
- стационарный 12-точечный ИК-анализатор «МАК-2000-UMS-SF6-12» для контроля содержания SF₆-элегаза в воздухе помещений КРУЭ и ЗРУ ТЭЦ, ГРЭС, электрических сетей;
- стационарный оптический анализатор содержания дыма (дымомер) «АСД-04» для комплектации энергетических и водогрейных котлов, ГТУ ТЭЦ, ГРЭС, НПЗ и прочих топливосжигающих установок.

По всему спектру продукции Энергокомплект предоставляет гарантийное и сервисное обслуживание, проводит обучение по применению оборудования. Гарантийное бесплатное обслуживание проводится в течение 18 месяцев с даты ввода в эксплуатацию.

На основе газоанализаторов «МАК-2000-UMS» и «МАК-2000» ООО «НПФ «Энергопромкомплект» производит иставляет системы автоматического контроля объёма выбросов от источников газовых загрязнений: дымовых труб; ПГУ, паровых и водогрейных котлов; котлов утилизаторов и т. д. Системы монтируются в пылевлагозащищённые шкафы, в т. ч. кондиционируемые, обогреваемые — для установки в помещении или на улице и т. д. Также поставляет обогреваемые импульсные линии; погружные пробоотборные зонды (необогреваемые или обогреваемые; с встроенными фильтрами; с функцией очистки — обратной продувкой сжатым воздухом и т. д. Кроме того, поставляет системы пробоподготовки —



Цифровой датчик вибрации

очистки и осушки дымовых газов; поверочные газовые смеси ГСО-ПГС, вентили, ротаметры для калибровки и поверки ГА и др.

Информация по каждому компоненту обрабатывается процессором ГА, архивируется и передаётся в системы АСУ ТП в аналоговом и цифровом виде (протокол ModBUS RTU). В цифровом коде осуществляется беспроводная передача на удалённые точки сбора информации; или при проводной передаче — по «витой паре» или по оптоволокну.

На сегодняшний день в промышленной эксплуатации (в основном на паровых и водогрейных котлах ТЭЦ, ГРЭС) находится более 400 комплектов газоанализаторов CO, O₂, NO, NO₂, SO₂, CO₂, в дымовых газах «МАКО-2000» (рис.1).

«МАК-2000» показали себя как очень надёжные и простые в обслуживании приборы. Наиболее полно этими ГА укомплектованы Конаковская ГРЭС (более 40 комплектов); Рязанская, Ириклинская, Харанорская ГРЭС (более 20 комплектов на каждой станции). На энергетическом котле ГА ставятся на каждом газоходе (обычно по 2 на котёл, а на 800МВт блоках Рязанской ГРЭС — по 4 на котёл). На Ириклинской, Рязанской ГРЭС и многих других ТЭЦ и ГРЭС данные O₂ используются в автоматической системе коррек-

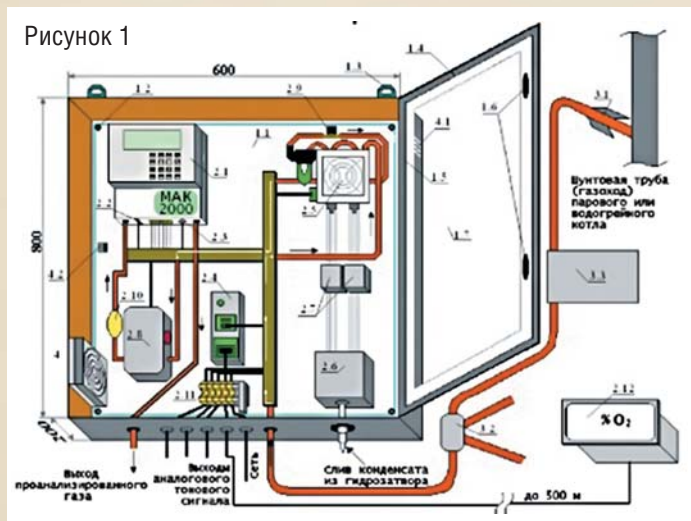


Рисунок 1

Таблица 1

Определяемый компонент	Диапазон измерений, об. доля	Диапазон, в котором нормируются характеристики погрешности, об. доля	Пределы допускаемых значений основной погрешности	
			абсолютной	относительной
O ₂	(0 – 25) %	(0 – 5) % (5 – 25) %	± 0,1 %	± 2 %
CO	(0 – 200) мгл ⁻¹	(0 – 20) мгл ⁻¹ (20 – 200) мгл ⁻¹	± 2 мгл ⁻¹	± 10 %
	(0 – 2000) мгл ⁻¹	(0 – 100) мгл ⁻¹ (100 – 2000) мгл ⁻¹	± 5 мгл ⁻¹	± 5 %
	(0 – 2) %	(0 – 0,2) % (0,2 – 2) %	± 0,01 %	± 5 %
	(0 – 10) %	(0 – 1) % (1 – 10) %	± 0,05 %	± 5 %
CO ₂	(0 – 2000) мгл ⁻¹	(0 – 400) мгл ⁻¹ (400 – 2000) мгл ⁻¹	± 20 мгл ⁻¹	± 5 %
	(0 – 2) %	(0 – 0,2) % (0,2 – 2) %	± 0,01 %	± 5 %
	(0 – 20) %	(0 – 2) % (2 – 20) %	± 0,1 %	± 5 %
CH ₄	(0 – 5) %	(0 – 2) % (2 – 5) %	± 0,1 %	± 5 %
NO	(0 – 200) мгл ⁻¹	(0 – 10) мгл ⁻¹ (10 – 200) мгл ⁻¹	± 1 мгл ⁻¹	± 10 %
	(0 – 2000) мгл ⁻¹	(0 – 200) мгл ⁻¹ (200 – 2000) мгл ⁻¹	± 16 мгл ⁻¹	± 8 %
NO ₂	(0 – 500) мгл ⁻¹	(0 – 40) мгл ⁻¹ (40 – 500) мгл ⁻¹	± 4 мгл ⁻¹	± 10 %
NH ₃	(0 – 2000) мгл ⁻¹	(0 – 100) мгл ⁻¹ (100 – 2000) мгл ⁻¹	± 8 мгл ⁻¹	± 8 %
	(0 – 100) мгл ⁻¹	(0 – 10) мгл ⁻¹ (10 – 100) мгл ⁻¹	± 1 мгл ⁻¹	± 10 %
SO ₂	(0 – 2000) мгл ⁻¹	(0 – 200) мгл ⁻¹ (200 – 2000) мгл ⁻¹	± 20 мгл ⁻¹	± 10 %
	(0 – 2) %	(0 – 0,2) % (0,2 – 2) %	± 0,02 %	± 10 %
H ₂	(0 – 2) %	(0 – 0,5) % (0,5 – 2) %	± 0,05 %	± 10 %
SF ₆	(0 – 2000) мгл ⁻¹	(0 – 200) мгл ⁻¹ (200 – 2000) мгл ⁻¹	± 20 мгл ⁻¹	± 10 %

тировки соотношения топливо/воздух; данные по CO; NO_x в системе контроля и учёта выбросов.

Для блоков ТЭЦ, ГРЭС с ПГУ и котельных ГТУ с 2008 года мы приступили к выпуску усовершенствованной конструкции газоанализаторов «МАКО20000 UMS», в которой анализируются O₂, CO, NO, NO₂, SO₂, CO₂, CH₄, NH₃, H₂, SF₆ — элегаз, в т. ч. с применением различных типов первичных сенсоров (ИКО-сенсоры, электрохимические и т. д.) для расширенных диапазонов концентраций измеряемых газов (см. табл. 1). Подробное ТО и РЭ, описание типа, методика поверки, сертификаты на www.enrc.ru.

Газоанализатор «МАК-2000-UMS» применяется для:

- анализа с повышенной точностью малых концентраций CO и NO, NO₂ (NO_x), что требуется для блоков ТЭЦ, ГРЭС с ПГУ и котельных ГТУ;
- анализа концентрации O₂, CO, NO, NO₂, SO₂, CO₂, CH₄, NH₃, H₂ в дымовых/отходящих газах (газовых средах различных технологических процессов и экомониторинга);
- анализа концентрации O₂, CO, NO, NO₂, SO₂, CO₂, CH₄, NH₃, H₂, SF₆ — элегаз в воздухе рабочей зоны; в т. ч. осуществлять поочерёдный опрос до 12 точек с выдачей релейных сигналов (до 13 реле типа «сухой контакт» 250 А x 16В) о двух уровнях превышения допустимой концентрации для вкл./выкл. звуковой/световой сигнализации, вентиляции.

Высокое качество предлагаемой продукции подтверждено сертификатами соответствия качества российским стандартам, системами качества ИСО 9000, внедрённых на предприятии.



КАТАШОВ Александр Юрьевич

Генеральный директор ООО «ГеоСплит».

Член Общества инженеров нефтегазовой промышленности (Society of Petroleum Engineers / SPE).

Выпускник физико-технического факультета Санкт-Петербургского государственного политехнического университета.

Окончил программу Executive MBA Vlerick Business School (Бельгия).

Адрес: г. Москва, территория Инновационного центра «Сколково», Большой бульвар, д. 42, стр. 1.

Сайт: geosplit.ru

Александр Юрьевич — профессиональный управленец, эксперт в области проектного, стратегического и инвестиционного менеджмента, управления командами и талантами. Имеет более 15 лет успешного опыта работы в области развития стартапов, организации продвижения и продаж российских высокотехнологичных услуг и продуктов на глобальном рынке. На протяжении своего профессионального пути принимает личное участие в переговорах с клиентами и партнёрами из различных географических регионов и бизнес-культур.

К наиболее значимым достижениям Александра Юрьевича следует отнести организацию и вывод на рынок ряда успешных стартапов. Важной вехой на профессиональном пути Александра Юрьевича яв-

ляется успешная реализация IT-стартапа «Рэйдикс» (резидент Сколково). Он пришёл в компанию на раннем этапе, когда была только команда разработчиков и перспективный продукт. Требовалось разработать и реализовать стратегию построения системы продаж на международных рынках, установить технологические партнёрства с мировыми вендорами аппаратного обеспечения, а также организовать работу компании как самостоятельной бизнес-единицы. Под руководством Александра Юрьевича была создана структура управления компанией, выпущена линейка коммерческих версий продукта, построена система продаж и подготовлена сейлз-команда. Продукт был выведен на международный рынок. Клиентами компании стали представители США, Канады, Бразилии, Германии, Южной Кореи, Китая, Японии, Индии, Турции, Египта, Пакистана и других стран. Заключён ряд партнёрских соглашений и стратегических сделок с глобальными технологическими корпорациями — Intel, Panasonic, Western Digital, Mellanox и др. В России осуществлены поставки крупным российским корпоративным клиентам, а также построена партнёрская сеть профессиональных системных интеграторов.

В 2016 году был успешно пройден всесторонний аудит и заключена инвестиционная сделка с компанией Ростелеком. Благодаря слаженной работе и множеству достижений стартап «Рэйдикс» победил в конкурсе лучших несырьевых экспортёров г. Санкт-Петербурга.

В настоящее время Александр Каташов является генеральным директором нефтесервисной компании ГеоСплит (резидент Сколково). Он пришёл в компанию на этапе стартапа, когда продукт находился на стадии опытных технических испытаний. Требовалось разработать и реализовать стратегию развития предприятия, включая построение системы продаж на российском и международном рынках. На данный момент международная цифровая нефтесервисная компания ГеоСплит известна как успешный разработчик технологии маркерных динамических исследований нефтегазовых объектов. Технология GEOSPLIT была выведена на российский и зарубежный рынок (Ближний Восток, Китай). Клиентами Гео-





Сплит являются ведущие нефтедобывающие компании (Газпромнефть, Роснефть, Лукойл, Новатэк, Saudi Aramco, CNPC, ADNOC). Построена команда, открыта современная R&D Лаборатория в Технопарке Сколково, а также в Китае и ОАЭ, заключены инвестиционные сделки с Rusnano Sistema SICAR и UCP.

Суть технологии GEOSPLIT заключается в предоставлении потока данных о характере внутрискважинных процессов, их цифровизации и выработке рекомендаций, направленных на решение конкретных задач компаний-недропользователей и заказчиков в сегментах добычи, разработки, хранения и транспортировки углеводородов. В основе технологической платформы лежит использование маркеров-репортёров из квантовых точек — высокоточных индикаторов притока каждой из фаз флюида (нефть, вода, газ), что позволяет многократно увеличить объём получаемой информации о работе объекта исследования. Собственное программное обеспечение позволяет проводить высокоточный и высокопроизводительный анализ проб флюида и интерпретацию промысловых данных. Использование цифровой платформы GEOSPLIT на основе инструментов Machine-Learning и Big Data позволяет создать качественно новую ценность в процессах цифровой трансформации компаний-заказчиков.

Сегодня передовая технология GEOSPLIT широко используется практически во всех нефтегазодобывающих регионах России, а также в странах Азии и Ближнего Востока, экспортная программа компании насчитывает более 20 стран. Международная экспансия является одним из приоритетов развития ГеоСплит. Уже сейчас полноценно функционируют представительства и дочерние предприятия в Китае и ОАЭ, сформирована служба полевых представителей, открыты собственные лаборатории, в которых специалисты вовлечены в процессы исследования и подготовки данных для клиентов. На данный момент общая численность сотрудников ГеоСплит насчитывает более 100 человек.

Высокая оценка технологии маркерного мониторинга GEOSPLIT подтверждена не только положительными отзывами заказчиков, но также наградами



и премиями. В 2019 и 2020 годах ГеоСплит был включён в число лидеров национального рейтинга российских быстрорастущих технологических компаний «ТехУспех». В 2020 году компания стала лауреатом премии мэра Москвы «Новаторы Москвы» в качестве лидера инноваций в энергетике, а также лауреатом премии «Приоритет 2.0».

В ближайшие три года ГеоСплит продолжит увеличивать портфель заказов, существенную долю которых будут составлять цифровые решения. Дальнейшее развитие компании будет проходить в направлении цифровизации, создания цифровых двойников месторождений и выхода на внешние рынки. Компания планирует обеспечить не менее 50 % выручки от зарубежных проектов маркерной диагностики.

Александр Юрьевич Каташов женат, имеет четверых детей. Увлекается футболом, хоккеем и военной историей.





КИРИЛИЧЕВ Виктор Александрович

Генеральный директор
ООО «НТФ «ПРОМПРИБОР СПб».

Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Алтайская, д. 7, литер Б,
пом. 1-Н, офис 32.

Сайт: www.ntfprompribor.ru

Родился Виктор Александрович в Ленинградской области в семье Кириличевых: отца Александра Ивановича — инвалида 1 группы и участника Великой Отечественной войны, кавалера орденов и медалей ВОВ и матери Надежды Лаврентьевны — ребёнка войны, пережившей в детстве фашистскую оккупацию и смерть своих родителей на её глазах от рук немецко-фашистских захватчиков. Родители с детства своим трудовым примером прививали Виктору, его брату и сестре любовь к труду, учёбе, к преодолению малых и больших жизненных трудностей, воспитанию в себе силы духа, открытости и честности в общении. В 1968 году его отцу Александру Ивановичу дали жилую площадь в Ленинграде как профессиональному трактористу строительного треста № 102 и семья переехала в г. Ленинград.

Свою трудовую деятельность Виктор Александрович начал в 1976 году после окончания Ленинградского судостроительного техникума по специальности — техник-судостроитель. Молодым специалистом поступил на работу в ЦКБ «ВОСТОК» в качестве тех-

ника-конструктора. В этой должности, а далее — старшего техника-конструктора, он занимался проектированием корпусов морских рыболовных траулеров, в том числе и ледового плавания. Активно также работал от ЦКБ «ВОСТОК» в подшефном зерносовхозе «Аврора» в Ленинградской области на различных участках работ. За сознательность, находчивость и трудолюбие был назначен бригадиром шефской комсомольской бригады. Ударная работа была отмечена почётными грамотами и благодарностями с записью в трудовую книжку.

В 1979 году, отработав трёхлетний срок работы молодого специалиста, Виктор Александрович продолжил свою трудовую деятельность уже на судостроительном заводе в качестве инженера по загрузке производства, а далее — мастера сборки металлических корпусов морских судов. В неполных 23 года трудно было начинать руководить командой сборщиков корпусов судов в количестве 28 человек, каждый из которых был старше его не менее чем на 15 лет. Но со временем пришло понимание, уважение и признание коллектива и руководства цеха. За период работы на этом заводе при непосредственном участии Виктора Кириличева было спущено на воду и ушло в плавание немало морских судов.

Научная деятельность Виктора Кириличева началась уже в ЦНИИ технологии судостроения, совместно с обучением в Ленинградском кораблестроительном институте на вечернем отделении по специальности инженер-механик. В 1988 году он окончил институт с красным дипломом (диплом с отличием). Благодаря этому вне конкурса был переведён с должности инженера на должность младшего научного сотрудника лаборатории. И в это же время был назначен руководителем одной из тем по технологии судостроения и судоремонта, в качестве которого принимал непосредственное участие в решении различных проблем и задач в технологических процессах. За успешную разработку одной из тем научных изысканий Виктор Кириличев и его коллега по работе — научный сотрудник, к.т.н. Кекконен Леон Семёнович были награждены дипломами имени Академика А. Н. Крылова. Кроме того, он участвовал в разработке и был ответственным исполнителем отраслевого стандарта «Определение уровня безопасности труда. Основные положения».

Свою научную деятельность В. А. Кириличев продолжил в Политехническом институте им М. И. Калинина в должности научного сотрудника хозрасчётной научно-исследовательской лаборатории (НИЛ) вихревой техники под руководством Заслуженного изобретателя Латвийской ССР к.т.н. Анатолия Ивановича Азарова. В начале 80-х в Советском Союзе началась эпоха хозрасчёта. И в сложившихся новых условиях ведения экономики, занимаясь испытаниями промышленных вихревых генераторов

холода, Виктор Александрович выезжал и принимал непосредственное участие по внедрению этих приборов на заводах различных отраслей народного хозяйства. Заключал договоры хозрасчёта на поставку и внедрение научно-технической продукции, благодаря которым успешно финансировалась НИЛ вихревой техники.

Но пришёл 1991 год... Распад Советского Союза в корне повлиял на научно-производственную деятельность НИЛ вихревой техники, как, впрочем, и на всю экономику страны. Ввиду отсутствия заказов лаборатория со временем была расформирована. Но Виктор Кириличев не пал духом. Накопленный опыт и выработанная годами сила воли инициировали оперативный поиск, и в 1996 году Виктор Александрович продолжает свою производственную деятельность в хозрасчётном предприятии ООО «БЕФАЛ» в качестве регионального директора Уральского региона от разработчика по поставке и внедрению профессиональных дозиметров нового поколения. Заключение хозрасчётных договоров на поставку, выезд в командировки, работа иногда и в жёстких условиях были ему давно известны и не являлись проблемой для выполнения поставленных задач. Работа по внедрению и самофинансированию предприятия с участием В. А. Кириличева, продолжалась успешно без рекламаций, срывов сроков поставок, с надлежащим качеством продукции и с благодарностями Заказчиков.

Наконец в 2005 году Виктор Александрович создал своё хозрасчётное предприятие ООО «НТП «ПРОМПРИБОР», а далее после некоторой реорганизации — ООО «НТФ «ПРОМПРИБОР СПб», которое возглавляет и по настоящий момент. ООО «НТФ «ПРОМПРИБОР СПб» поставляет качественную и надёжную продукцию — профессиональные переносные дозиметры и радиометры, которые зарегистрированы в Реестре рабочих средств измерений Российской Федерации. Работа предприятия ведётся в непростых экономических, а в этом году и эпидемиологических условиях, для всей нашей страны. Но генеральный директор не выпускает из рук «штурвал» управления, и несмотря на то, что по статусу ООО «НТФ «ПРОМПРИБОР СПб» является микропредприятием, организация оперативно обеспечивает надёжными приборами радиационного контроля предприятия России и население, согласно действующему ФЗ о радиационной безопасности территорий организаций, предприятий и населения РФ.

В 2021 году исполняется 45 лет трудовой деятельности Виктора Александровича Кириличева. Кроме этого — 25 лет хозрасчётной работы по профессиональным приборам радиационного контроля. И эти юбилейные даты сочетаются в 2021 году с наступающим его личным юбилеем — 65-летием.

Виктор Александрович продолжает трудиться на благо России, как трудились в своё время его легендарные родители и предки его рода.

По результатам 2019 года в рейтинге среди малых предприятий Северо-Западного региона России ООО «НТФ «ПРОМПРИБОР СПб» вошёл в ТОП лучших предприятий, и В. А. Кириличев награждён орденом «За эффективное управление», а также Почётным дипломом и Национальным сертификатом. В 2020 году награждён как руководитель одного из лучших предприятий России орденом «Звезда Отечества», медалью «За трудовую доблесть», а также почётными дипломами и вымпелами «За выдающиеся заслуги перед Отечеством, способствующие экономическому росту России».



Группа поисковых радиометров СРП-68-01



Термолюминесцентные дозиметры ДТУ-1



Дозиметр ДРГ-01Т1



НЕЧКИН Олег Сергеевич

Генеральный директор
ООО «Уральский завод
энергосберегающих панелей «Экосфера».

Российский экономист.

Адрес: 620000, Россия, г. Екатеринбург, а/я 550.
Эл. почта: oleg.nechkin@icloud.com

Российский экономист. Родился в г. Свердловске.

Окончил с отличием Уральский государственный лесотехнический университет (ФГАОУ ВО УГЛТУ, г. Екатеринбург) по специальности бухгалтерский учёт, анализ и аудит. Дополнительное профессиональное образование по Международным Стандартам Финансовой Отчётности (МСФО). Выпускник аспирантуры Института экономики Уральского отделения Российской Академии Наук (ИЭ УрО РАН, г. Екатеринбург). Автор более 20 научных публикаций по экономике, в том числе за рубежом. В область научных интересов входят совершенствование направлений антикризисного управления компаний с участием транснационального капитала и развитие существующего института трансграничного банкротства. Тематика научного исследования:

«Совершенствование механизма восстановления платёжеспособности компании с участием транснационального капитала в ходе процедур несостоятельности». По результатам научного исследования опубликована монография для бакалавров и магистрантов экономических специальностей, аспирантов, преподавателей и исследователей. Автор изобретений и полезных моделей в сфере энергоэффективного домостроения: патент на полезную модель № 172633, патент на полезную модель № 174890, патент на изобретение № 26967466, РТК RU2019000340-IB301.

Персональные достижения:

- внедрение действующего механизма пересмотра анализа финансового состояния в ходе процедур несостоятельности (банкротства) с целью привлечения органов управления к субсидиарной ответственности;
- формирование правоприменительной практики отстранения арбитражных управляющих по делам о несостоятельности;
- практика истребования корпоративной информации в отношении нерезидентов и иностранных компаний в рамках регламентов Европейского союза;
- автор методик применения принудительной консолидации совокупных активов должника и дочерних (зависимых) компаний в ходе процедур (несостоятельности) банкротств корпоративных, консолидированных и финансово-промышленных групп; опыт применения интеллектуальной собственности для регулирования и контроля доли рынка и отраслей;
- применение судами практики признания банкротств в отношении юридических лиц — нерезидентов, при отсутствии существующих действующих соглашений о взаимной гражданской и уголовной помощи.

Уральский завод энергосберегающих панелей — один из успешных проектов учёного. Предприятие ранее создано на материально-технической базе старейшего предприятия Свердловской области путём выделения в отдельную структуру производственных активов и репрофилирования производства. Партнёрами — поставщиками Уральского завода энергосберегающих панелей «Экосфера» являются Торговый Дом ММК, Эковер, ТехноНиколь, Союз стройиндустрии Свердловской области. Деятельность предприятия полностью охватывает производственно-сбытовой процесс от серийного производства энергосберегающих панелей, до доставки комплектов домов с последующим монтажом и введением в эксплуата-

цию. Производственная мощность предприятия — 35 000 панелей в год, что в среднем составляет 25 млн кв. м индивидуальных жилых площадей. Низкозатратное производство энергосберегающих панелей достигается за счёт высокой обеспеченности и бесперебойности производственного процесса.

Преимущества энергосберегающих панелей:

- монтаж на любой фундамент, любая внутренняя и внешняя отделка;
- возведение объектов без применения грузоподъёмных механизмов;
- экологичность;
- высокая несущая способность конструкции;
- значительное снижение теплотрат в процессе эксплуатации; высокое сопротивление теплопередаче;
- простота и оперативность монтажа сооружений в любых климатических условиях;
- любые архитектурные решения;
- неоднократный цикл сборки;
- биостойкость (исключает развитие грибов, плесени, появление грызунов);
- гидрофобность;
- абсолютная негорючесть (класс пожарной опасности материалов КМ0), универсальность составных частей.

Применение энергосберегающих панелей при возведении капитальных сооружений позволяет значительно снизить затраты на строительство, не снижая качественных показателей: теплопроводности и несущих свойств объекта. Анализ патентной и научно-технической литературы не выявил технических решений с подобной совокупностью существенных признаков, что является новацией в сфере строительства индивидуальных домов и промышленных объектов.

С 2018 года муниципальные образования Свердловской области выдают разрешения на строительство индивидуальных жилых домов из энергосберегающих панелей, что прямо свидетельствует о промышленной применимости изобретения.

Технический результат при использовании энергосберегающих панелей заключается в упрощении возведения объектов малой этажности, обеспечивающих высокое сопротивление теплопередаче и значительное снижение теплотрат в процессе эксплуатации, позволяющее возводить объекты в холодных регионах России.

В 2020 году Уральский завод энергосберегающих панелей «Экосфера» приобрёл долю в застройщике, специализация которого стро-

ительство жилых зданий, ремонт и реконструкция сооружений, обслуживание инженерных сетей в рамках государственных контрактов, с действующей лицензией МЧС по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений.

Интеграция производителя на рынок индивидуального малоэтажного строительства прямо связана с возможностью самостоятельного возведения энергоэффективных автономных домов, что в перспективе будет иметь ключевое значение при выборе производителя строительных материалов и застройщика в сегменте индивидуального жилищного строительства (ИЖС). Объединение производственных мощностей завода и функций технического заказчика загородной недвижимости позволило усилить конкурентные преимущества в рамках стратегии долгосрочного развития.

На сегодняшний день Уральский завод энергосберегающих панелей (UPSEP) заключил соглашение о сотрудничестве и взаимодействии при реализации экспортных проектов в рамках внешнеэкономической деятельности. Развитие международных отношений и интеграция на международный рынок связана с исключительным правом завода-производителя на полезные модели и изобретения направленные на производства стенового материала и энергосберегающее домостроение, подтверждённые Федеральным институтом промышленной собственности (ФИПС) — подведомственной организации Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент) и признания международной охраны изобретений в рамках существующего договора о патентной кооперации (РСТ) в области патентного права, что обеспечило абсолютное преимущество Свердловской области в ключевой сфере индивидуального энергосберегающего домостроения.

Уральский завод энергосберегающих панелей (UPESP) — участник и экспонент международного форума уникального и высотного строительства 100+ FORUM RUSSIA Technologies. Включён Министерством промышленности и науки Свердловской области в каталог экспортного потенциала, отмечен дипломом Союза стройиндустрии Свердловской области за высокие производственные показатели и вклад в развитие строительного комплекса.



НИКОЛЕНКО Василий Петрович

Директор ООО «Есения-Мебель».

Адрес: г. Краснодар, ул. Зиловская, 5В.

Сайт: есениямебель.рф

Сегодня продукцию ООО «Есения-Мебель» можно увидеть в интерьерах детских образовательных учреждений по всему Краснодарскому краю и близлежащим регионам. Она красива и эргономична, её изготавливают со знанием дела и соблюдением всех требований СанПиН, а главное — с душой!

Предприятие «Есения-Мебель» было создано в 2005 г. — тогда члены семьи подполковника запаса (ныне — в отставке) В. П. Николенко решили начать собственный бизнес, выбрав сферу, где каждый имел бы возможность реализовать себя. На первом этапе повсюду искали заказы: ходили по детским садам и школам, узнавали, что требуется, и предлагали свои решения. Понемногу складывалась клиентура, набирались заявки. Супруга Василия Петровича Ольга Николаевна — специалист-технолог, проектировала мебель, сам он вместе с зятем воплощал её в реальности, а дочь отвечала за работу с клиентами и бухгалтерию.

Т.к. материальной базы изначально не было, взяли кредит в банке, купили самое необходимое оборудование. Несмотря на скромные возможности производства, сразу ко всему подходили профессионально — положили в основу всего качество изготовления, износостойкость, безопасность и эстетику.

Первая изготовленная для детского садика стенка «Домик» стала самой лучшей рекомендацией для получения многих последующих заказов. Через год получилось уже снять помещение и нанять людей на работу, которой становилось всё больше и больше.

Сейчас производство размещается на площади в 3000 кв. м, оно включает швейный, сварочный, мебельный цеха. На разных участках занято более 40 сотрудников, в компании работают 5 менеджеров, 5 бухгалтеров, весь штат — 75 человек. «Есения-Мебель» изготавливает всё, что относится к обстановке детских садов и школ. На предприятии создают самую разнообразную мебель — корпусную, мягкую, игровую, столы, стулья, парты, кровати и т. д. Наряду с типовыми моделями делают любые предметы на заказ с учётом особенностей их эксплуатации и размеров помещения, где они будут стоять. Всё разрабатывается очень тщательно, чтобы ребятам и сотрудникам детских учреждений было удобно, чтобы всё было на пользу здоровью и развитию подрастающего поколения.

По ходу работы над проектами возникают идеи, которые можно предложить новой категории потребителей. Так, например, выпуск регулируемых по высоте столов и парт положил начало изготовлению мебели для инвалидов-колясочников. Для садиков на предприятии помимо мебели также делают разнообразные текстильные изделия — для спален, столового предназначения и т. п. Т. о., клиентов в комплексе обеспечивают всем, что относится к обстановке помещений в детских образовательных учреждениях. Компания «Есения-Мебель» имеет сертификаты на всю продукцию, здесь строго соблюдают все параметры качества и никогда не забывают, насколько важна для детей атмосфера, в которой они играют и учатся, поэтому в арсенале есть яркие краски и фантазийные формы или сдержанные цвета и лаконичный дизайн — заказчику надо лишь выбрать.

Менеджеры компании выезжают к клиенту, предлагают решения, обсуждают проект, замеряют и в итоге составляют техзадание. На производстве его выполняют в течение двух, максимум трёх недель,



а затем отправляют заказчику. В распоряжении предприятия 4 грузовых «Газели», мебель доставляют экипажи из двух человек. На месте они разгружают фургон и, если требуется, выполняют сборку, хотя почти всё отправляется уже в собранном виде.

На сегодняшний день «Есения-Мебель» обеспечивает мебелью детские образовательные учреждения почти по всему Краснодарскому краю — поставляет свою продукцию во все районы и почти во все крупные города. Началось сотрудничество со Ставропольским краем, Ростовской областью, Республикой Крым.

Успех, которого достигла компания на сегодняшний день, — это заслуга всего коллектива, добросовестного и дружного. Здесь очень любят свою работу, всегда ответственно подходят к любому её аспекту, вкладывают душу во всё, что делают. На предприятии трудится много офицеров запаса и в отставке — Василий Петрович никому не отказывает в просьбе трудоустроить. Приезжим он предоставляет общежитие. Людям нужна работа, нужна крыша над головой — это материальная основа счастья, а остальное — приложится.

Награды предприятия «Есения-Мебель»:

2013 — лауреат Ежегодной международной премии «Элита национальной экономики»; лауреат Всероссийской экономической премии «Компания года» в номинации «Производство мебели»;

2014 — лауреат рейтинга Социально-экономического проекта «Элита нации» по профилирующему классификатору видов экономической деятельности ОКВЭД «Производство мебели» с присвоением статуса «Социально ответственное предприятие РФ» и Национального сертификата «Лидер экономики», а также Большой золотой медали «Бизнес-элиты», трое сотрудников предприятия были награждены медалью «За трудовые заслуги»;

2015 — лауреат Всероссийского рейтинга качества товаров и услуг с присвоением звания «Лучшее предприятие страны», вручением наградной стелы «Звезда качества» и права на использование графического изображения «Звезда качества»™ для маркировки продукции и услуг;

2016 — лауреат Всероссийской отраслевой премии «Импортозамещение»; Национальный знак качества «Выбор России»; лауреат Международной премии «Единство и Успех».

Награды В. П. Николенко: медаль «За развитие предпринимательства»; орден «Звезда Славы Отечества»; орден «Трудовая слава» и свидетельство «За безупречную репутацию и профессионализм»; нагрудный знак «Промышленник года — 2016»; Почётный гражданин России, обладатель Высшей общественной награды «Большая императорская корона»; лауреат Главной общенациональной премии «Заслуженный предприниматель»; лауреат премии в сфере корпоративного управления «Заслуженный директор» как участник Всероссийской общественной программы «Сильная Россия».





СЕМЁНОВ Виктор Владимирович

Генеральный директор
ГНЦ ФГУП «ЦНИИчермет
им. И. П. Бардина».

Адрес: г. Москва, ул. Радио,
д. 23/9, стр. 2.

Сайт: www.chermet.net



Государственный научный центр ФГУП «ЦНИИчермет им. И. П. Бардина» как отраслевой головной научно-исследовательский институт является лидером российской металлургической науки. Со дня своего основания весной 1944 года разрабатывает уникальные материалы и новые технологии для металлургов. В его активе более 500 марок сталей и сплавов, 300 прецизионных сплавов, 74 патента на изобретение и 5 000 ТУ. И сегодня разработки учёных Института позволяют создавать материалы, которые не только соответствуют мировому уровню развития науки и техники, но и превосходят его.

Среди ключевых проектов ЦНИИчермет им. И. П. Бардина — изыскание новых технологических способов управления микроструктурой трубных сталей. В ходе исследований по влиянию химического состава, режимов производства на стане МКС-5000 и трубного передела на микроструктуру и механические свойства трубных сталей сотрудниками института были разработаны и внедрены новые стали и тех-

нология изготовления толстолистового проката для электросварных газопроводных труб большого диаметра с повышенной деформационной способностью. Такие трубы способны работать в условиях повышенной сейсмической активности и тектонических сдвигов, а разработанная передовая технология изготовления проката и труб позволяет обеспечить производство высококачественной продукции для нефтегазовой отрасли.

Другой успешный проект — разработка сквозной технологии производства рельсов в условиях ТОО «АРБЗ» из непрерывнолитых заготовок АО «ОЭМК» и АО «Уральская Сталь». Эта технология предназначена для металлургов, производящих непрерывнолитые заготовки, и рельсобалочных заводов, которые изготавливают из них рельсы с использованием уже имеющегося оборудования.

Также Институт разработал и внедрил инновационную технологию изготовления рулонного проката для электросварных труб с повышенной сопротивляемостью к разрушению в сероводородсодержащих нефти и газе. В условиях ПАО «ММК» создали и внедрили инновационную технологию производства рулонного проката толщиной 6–12 мм. Рулонный прокат поставляется ОАО «Уральский трубный завод», где методом формовки и сварки токами высокой частоты на трубозлектросварочном стане изготавливают сероводородостойкие трубы диаметром 219–530 мм классов прочности K50 и K52. Продукция поставляется ПАО «Лукойл» и другим нефтегазодобывающим компаниям и используется для прокладки трубопроводов. Представленный цикл работ уже получил золотую медаль лауреата Международной промышленной выставки «Металл-Экспо».

Следующий проект имеет важное значение для российского автопрома. Институт разработал и внедрил 7 кассетных технологий производства холоднокатаного и оцинкованного проката из высокопрочных низколегированных сталей, а также двухфазных ферритно-мартенситных сталей различных категорий прочности. Получение различных классов прочности из одной марки стали позволяет обеспечивать малотоннажные заказы.

Прокат, произведённый по этим кассетным технологиям в условиях ПАО «ММК», был отгружен



в АО «АВТОВАЗ» для последующей переработки. На автопредприятии была проведена аттестация на соответствие проката требованиям нормативной документации механических свойств металлопроката. Все партии металлопроката соответствуют требованиям по химическому составу и механическим свойствам, а по ряду показателей их превосходят. В дальнейшем из предоставленного металлопроката были изготовлены детали по действующим технологическим процессам автопрома.

Ещё одно достижение Института — разработка и внедрение ключевых элементов комплексных технологий производства нового поколения наноструктурированных сталей с улучшенными в 1,5–2 раза показателями пластичности, штампуемости и коррозионной стойкости. Эти свойства сталей будут востребованы при изготовлении перспективных элементов особо сложной формы для высокоскоростного транспорта, в машиностроении и строительстве. За счёт использования более эффективного состава и обработки проката затраты на производство снижаются до 10–15 %.

Последние разработки мирового уровня — это дисперсно-упрочненные стали для твэлов ядерных реакторов. Основная проблема в производстве этих сталей — обеспечение их высокой коррозионной и радиационной стойкости. Вместе с партнёрами Институт разработал материал с нужными характеристиками, и теперь из него изготавливают трубы для твэлов. Ещё одно важное направление — разработка материала и труб для системы вторичного охлаждения реактора. Если весь мир «катает» трубы длиной всего 9 метров, то по технологиям института — 30 метров, что повышает безопасность их использования, поскольку каждый сварной шов — определённые риски по прочности.

Отдельное большое направление работы ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина — высокопрочные стали. Это автомобильные стали и специальные высокопрочные стали для бронезащиты автомобильной и броневой техники. По поручению Минпромторга России разработали трёхлетнюю программу по обновлению марочного состава всего спектра броневой стали от 2 до 28 мм.

Институт активно развивает инжиниринговое направление: полгода назад в Орске состоялось официальное открытие «Уральского отделения — Конструкторского бюро металлургического оборудования» (КБ). Уральские конструкторы реализуют «под ключ» нестандартные инжиниринговые проекты и научные решения для российских и зарубежных металлургов. Уже успешно реализовали договоры с крупными российскими металлургическими предприятиями, в том числе с Магнитогорским металлургическим комбинатом, Ашинским металлургическим заводом, Северсталью и Нижнетагильским металлургическим комбинатом.



Институт оснащён современным высокоточным оборудованием



Лабораторная установка для разработки технологий получения порошков сталей и сплавов

Одним из значимых контрактов КБ стала модернизация автоматизированной системы управления установки непрерывной разливки стали № 5 на Северстали. Этот проект реализовали совместно с Научным центром металлургических технологий ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина. Рабочая проектная группа из учёных и конструкторов выполнила необходимые технологические расчёты и спроектировала новое оборудование, благодаря которому заказчик смог освоить непрерывную разливку новых, более сложных марок стали.

КБ работает не только с российскими металлургами: развиваются экспортные направления с Кубой, Замбией, Нигерией и Индией. По этим странам есть проекты по строительству новых производственных мощностей и по модернизации существующих, здесь речь идёт о полных металлургических комплексах.



ТЯГЛИН Денис Валентинович

Генеральный директор
ООО «Ветер, Энергия, Технология, Эра возобновляемой».

Автор и инициатор разработки перспективного
изобретения «Ветроэлектростанция».

Адрес: Новосибирская обл., г. Новосибирск,
ул. Депутатская, д. 1, оф. 100.

Постоянный рост потребностей в электроэнергии, истощение углеводородных ресурсов, загрязнение природной среды, проблемы крупных мегаполисов и изолированных территорий, а также масштабное развитие ветроэнергетических установок в мире определили в 2015 году интерес к рассмотрению новых технических решений электрогенерации с использованием восстанавливаемого источника энергии — ветра. Рассмотрев технологию широко используемых классических горизонтальных пропеллерных ветроэнергетических установок (ВЭУ) и динамику их развития, выяснилось, что резервы технического развития горизонтально-осевых ВЭУ практически исчерпаны. Вертикально-осевые ВЭУ при наличии ряда показателей, определяющих их перспективность, к сожалению, не нашли широкого применения, вопреки уже имеющимся фактам их успешного использования:

- небоскрёб «Перл Ривер Тауэр» (Pearl River Tower) в Гуанчжоу с четырьмя вертикальными электро-

турбинами, встроенными в технические отверстия здания;

- ветроэнергетический агрегат (ВЭА) — Виндротор Болотова (ВТРБ), широко используемый в Казахстане.

Были изучены аэродинамические схемы, конструкции силовых агрегатов ряда запатентованных и используемых вертикально-осевых ВЭУ, проведены изыскания и исследования, в результате которых в 2017–2018 годах реализован ряд технических решений полезных моделей (патенты RU №№ 179627, 181069, 184844) и изобретение «Ветроэлектростанция» (патент RU № 2673280).

По предложенному новому техническому решению конструкция ветроэлектростанции состояла из электрогенерирующей установки с вертикально-осевым построением лопастной системы в комплексе со зданием различного назначения, которое образуют как минимум три радиально расположенные сооружения, выполняющие функцию концентрации потока воздушной среды — ветра. Дополнительно ветроэлектростанция может быть снабжена воздушным обтекателем, выполненным с возможностью эффективно направлять воздушный поток в лопасти, обеспечивая оптимальное воздействие потока на лопастную систему. Исполнение аэродинамических элементов и механической части установки позволяет разместить нескольких независимых лопастных систем (электрогенерирующих модулей) на одной оси, принимающих разное воздействие потока воздуха по высоте, что обеспечивает увеличение мощности установки и возможность построения высотной конструкции. Модульное построение механических частей установки придает ей компактность; не требует большой площади для размещения многоагрегатных ветровых электростанций.

Работоспособность предлагаемых технических решений была подтверждена в 2018 году графическим расчётом концентрации потока воздушной среды аэродинамической схемой и его распределение (поведение) в ограниченном сооружениями (концентраторами) пространстве, проведёнными исследованиями и опытными действиями в лаборатории кафедры «Аэрогидродинамики» Новосибирского государственного технического университета.

Решением Роспатента указанное изобретение номинировано в 100 лучших изобретений России в 2018 году; внесено в Список патентов Российской Федерации, включённых в базу данных Роспатента «Перспективные изобретения» за 2018 год. Изобретение как комплексное архитектурно-строительное и энергетическое решение было рассмотрено в 2018 году Российской академией архитектуры и строительных наук (РААСН) и включена в альбом «Инновационные предложения Российской академии архитектуры и строительных наук» за 2018 год.

Промышленность. Производство

Изобретение относится к энергосберегающей и энергоэффективной системе. Данное техническое решение с возможностью размещения на одной оси одного или нескольких независимых электрогенерирующих модулей и конструктивного соединения их с сооружениями (зданиями), выполняющих роль концентратора воздушного потока, определило дальнейшую разработку перспективного и эффективного ветроэнергетического комплекса. С 2018 года разработку этого указанного комплекса осуществляло АО «ЭНЕРГИЯ 2020», которое награждено за разработку изобретения дипломами и золотыми медалями XXII Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «АРХИМЕД — 2019» и XV Международного салона изобретений и новых технологий «Новое время» 2019 года. Также указанная разработка представлялась на Международной выставке RENWEX 2019 и Сибирской венчурной ярмарке в 2018 и 2019 годах.

По процедуре РСТ (англ. Patent Cooperation Treaty) описание изобретения опубликовано Всемирной Организацией Интеллектуальной Собственности (Международным бюро) 2 мая 2019 года за номером WO 2019/083411 A1. Поданы заявки и оплачено патентование изобретения в 75 странах мира.

В настоящее время ветроэнергетический комплекс разрабатывается в рамках проекта WETER, который с июля 2020 года реализует ООО «ВЕТЕР, ЭНЕРГИЯ, ТЕХНОЛОГИЯ, ЭРА ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ», являющееся участником проекта создания и обеспечения функционирования инновационного центра «Сколково». Экспертной коллегией Некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий признано следующее:

- 1) *указанный проект соответствует инновационным приоритетам Фонда;*
- 2) *создаваемый продукт и технология обладают*

потенциальными конкурентными преимуществами перед мировыми аналогами;

3) *создаваемый продукт и технология обладают существенным потенциалом коммерциализации, как минимум, на российском, а в перспективе — на мировом рынке;*

4) *проект теоретически реализуем и не противоречит основополагающим научным принципам;*

5) *команда проекта обладает необходимыми знаниями и опытом для успешной реализации проекта.*

Продолжаются исследования и изыскания по оптимальной конструкции ветроэнергетического комплекса, его макетному моделированию и проектированию на базе компании с участием специалистов и в ряде научных и проектных учреждений. Подготовлены эскизы и чертежи отдельных элементов его конструкции. В 2020–2021 годах созданы ряд демонстрационных макетов, предоставляющих возможность ознакомиться с предполагаемой конструкцией, порядком и условиями работы ветроэнергетического комплекса. Данные макеты планируется представлять на инновационных форумах и выставках.

Надеемся, что сложный в техническом исполнении ветроэнергетический комплекс будет разработан, проектные решения будут востребованы как внутри страны, так и за рубежом. Создание и широкое использование инновационных ветроэнергетических комплексов в городской среде и электроэнергетике позволит оптимизировать городскую инфраструктуру и преодолеть дефицит электроэнергии на изолированных территориях, создать привлекательные условия жизни и экономической деятельности. Отечественные разработки могут занять достойное место в развитии энергетических устройств, использующих восстанавливаемые источники энергии, привести к широкому и универсальному их использованию в градостроительстве и энергетике.





ХАН Виталий Валентинович

Генеральный директор АО «Специальное конструкторско-технологическое бюро «Катализатор».
Адрес: 630058, г. Новосибирск, ул. Тихая, д. 1.
www.katcom.ru

СКТБ катализаторов создано в 1970 году в составе «пояса внедрения», возникшего по инициативе академика М. А. Лаврентьева в качестве связующего звена между академической наукой и промышленностью. Сегодня АО «СКТБ «Катализатор» — ведущий российский производитель катализаторов, сорбентов, осушителей и носителей для катализаторов. Предприятие разрабатывает, производит и поставляет на внутренний рынок и на экспорт конкурентный товар, входит в ТОП-5 российских быстрорастущих технологических компаний и является лидером номинации ТОП-15 российских компаний с высоким экспортным потенциалом. В июне 2018 года СКТБ «Катализатор» стало победителем федерального и регионального этапов Национальной премии «Золотой Меркурий».

Нынешние передовые позиции компания завоевала после того, как в 2006 году акционером компании стал опытный предприниматель Виталий Валентинович Хан. Он пришёл как инвестор, но вскоре возглавил предприятие.

Перед коллективом стояла задача ликвидировать долги перед поставщиками, задолженность по налогам и заработной плате. Ставка была сделана на передовые научно-технические разработки и производство высокоэффективных катализаторов для синтеза каучуков, для этого были инвестированы немалые средства. В короткий срок компания вышла из депрессии, расплатилась с долгами. Предприятие с высоким научным и технологическим потенциалом выжило и взялось за решение стратегической задачи — завоевать лидирующие позиции в отрасли.

Новейшие разработки, их коммерциализация, ставка на качество, перспективы развития привлекли специалистов и талантливую молодёжь. Предприятие стало успешным и динамичным. Сегодня оно имеет четыре производственные площадки: в Новосибирске, Рязани, Ачинске, Линево. Общий штат сотрудников вырос вдвое и составляет около 500 человек. В команде профессионалов и единомышленников сложилась атмосфера доверия, единый корпоративный дух помогает идти вперёд, даёт возможности для раскрытия потенциала и карьерного роста каждого работника. В результате сложился один из лучших в России научно-производственных коллективов, обладающий уникальным опытом по разработке и производству промышленных катализаторов, внедрению инновационных технологий, наивысшим уровнем обслуживания клиентов на всех стадиях сотрудничества.

СКТБ «Катализатор» решает любые задачи промышленного катализа. Освоен выпуск более 100 наименований высокоэффективных катализаторов, в том числе для нефтепереработки и нефтехимии. В минувшем году только в России зарегистрировано пять новых патентов, сейчас идёт работа над новыми продуктами.

Один из приоритетов компании — комплексный инжиниринг, тесное сотрудничество с клиентами. Стоимость катализатора в цене продукта ничтожна, однако потери от его неправильного применения могут быть огромны. Специалисты компании при необходимости проводят технологический аудит и предлагают эффективное решение проблемы, оптимизируют производство, обеспечивают авторское сопровождение технологии, что гарантирует успех. Высокоэффективные технологии, надёжность и открытость в бизнес-отношениях обеспечивают устойчивый спрос на продукцию и услуги СКТБ «Катализатор».

В рамках этой стратегии компания реализует инвестиционный проект «Катализаторы. Инжиниринг. Технологии» (КИТ), который имеет цель создать наилучшие условия для работы специалистов и оборудования, чтобы в итоге



преобразовать АО «СКТБ «Катализатор» в научно-технологический центр мирового уровня по разработке и производству современных катализаторов и адсорбентов, развитию высокотехнологичных инжиниринговых услуг для промышленных предприятий. Проект нацелен на коммерциализацию новых идей, это привлекает специалистов, создаёт условия для роста компании. Реконструируется научно-производственная база, создаются десятки новых лабораторий с полным техническим переоснащением исследовательской и инжиниринговой инфраструктуры в соответствии с мировыми стандартами. Это позволяет постоянно увеличивать объёмы производства, расширять номенклатуру продукции с высоким рыночным потенциалом.

Сегодня большая часть продукции предприятия поставляется на экспорт. Компания вносит свой вклад в импортозамещение, но здесь не делят рынок на «свой» и «чужой». Чтобы быть экономически успешными, нужно следить за изменениями на мировом рынке, за развитием мировых технологий, разрабатывать и внедрять новейшую высокоэффективную продукцию, предвосхищая ожидания клиентов. Важнейшее значение придаётся



коммерциализации разработок, «раскручиванию» нового продукта.

Ключ к успеху АО «СКТБ «Катализатор» кроется в быстрых темпах развития, за последние годы среднегодовой темп роста выручки составляет не менее 100 %. Логика развития привела руководство предприятия к идее поставить перед коллективом перспективную цель — преобразовать предприятие в глобальную компанию, достигнув к 2030 году оборота более \$ 1 млрд.

Виталий Валентинович Хан считает цель сделать компанию глобальным игроком достижимой, поскольку уже сегодня предприятие поставляет свою продукцию в страны СНГ, в Европу, Китай, США и Канаду, на Ближний Восток, и спрос на неё растёт. Договоры заключены более чем со ста компаниями, а экспорт превышает 90 % всей реализации.

Сегодня у бизнеса есть возможности для роста, считает Виталий Валентинович. Власть понимает, что такое экономика, помогает развитию предпринимательства. Инвестиционный проект КИТ высоко оценили специалисты отрасли, он вошёл в региональную программу реиндустриализации, а Минэкономразвития России включило СКТБ «Катализатор» в Программу поддержки частных

высокотехнологичных компаний-лидеров.

Коллектив продолжает интенсивно работать, объединяя науку, инжиниринг и производство с выходом на глобальный рынок инноваций. Следующий шаг уже сделан. В 2019 году намечено ввести в строй новый научно-производственный центр, в который будет инвестировано около миллиарда рублей собственных средств. Компания получит дополнительно 55 рабочих мест, треть из них — для учёных.





ЯКОВЛЕВ Александр Павлович

Генеральный директор, научный и технический руководитель ООО «ОКБ «ГЕОМЕХАНИКА».

Адрес: г. Тверь, пр-т Чайковского, д. 28/2.

Александр Павлович Яковлев является учёным, инженером-изобретателем, одним из основоположников промышленной электроники России 90-х годов, внёсшим в критические моменты решающий вклад в выполнение многих национальных программ, пионером частного научно-технического бизнеса в России, государственным деятелем, сыгравшим важную роль в сохранении государственности страны в 90-е годы.

О своём трудовом пути рассказывает сам Александр Павлович.

«Эту итоговую статью я посвящаю своей матери, Яковлевой Анне Степановне. Я во многом повторил её судьбу. Она работала участковым фельдшером-акушеркой в сельском медицинском пункте, который находился, как и моя 8-летняя школа, за 7 км в д. Новое. Каждый день в любую погоду она отправляла меня в школу и затем шла пешком, ехала на велосипеде, на лыжах, чтобы в 9 утра открыть медпункт. В её обязанности, кроме всего прочего, входило принимать роды на дому и ежедневно посещать новорожденных в соседних деревнях. А это около 20 км по кругу. Вечером дома её ждали домашнее хозяйство во главе с русской печью, керосиновая лампа и свои дети. Работа не из

лёгких. К ней приходили и днём, и ночью, и в выходные, и особенно в праздники. И на всех у неё хватало доброты, никому не отказывала: «я клятву Гиппократова давала». Этой клятве она была верна всю свою жизнь. Я унаследовал от матери высокую работоспособность и ответственное отношение к делу.

Общим для моего почти полувекового стажа является то, что мне всё время доставались работы отраслевого или общегосударственного уровня (2-я очередь КамАЗа, программа БУРАН, МКС, система БНК Геокон 01), ранее над которыми безуспешно по несколько лет работали разные коллективы. Без ложной скромности могу сказать: мне всегда удавалось спасти порученное дело от полного провала, сделав из них прорывные разработки. Но затем обо мне забывали. У победы появлялось много желающих на ней заработать без автора. Но мой авторитет, несмотря ни на что, рос, и особенно за рубежом. Получал предложения от зарубежных фирм и руководителей государств, например от Саддама Хусейна. Приходилось отказываться от многомиллиардных предложений. Это обычная судьба российского учёного прикладных наук, которую не все выдерживали и всё же уезжали работать за рубеж. Первым таким испытанием всесоюзного масштаба была разработка технологии сборки межстаночных транспортно-накопительных устройств для автоматических линий 2-й очереди завода двигателей КамАЗа. Я, к сожалению, был единственным из сотрудников семи заводов, который не подписал проект Постановления Совета Министров СССР о закупке 2-й очереди за рубежом. У меня на тот момент была своя уже разработанная технология, которая обеспечивала и ремонт 1-й очереди. С помощью этой технологии задача была решена, но я не получил обещанных правительственных наград.

Позже, работая уже в городе Калинин (сегодня Тверь) на вагонзаводе, предложил с помощью моего оригинального устройства фрезеровать привалочные плоскости корпусов редукторов без обязательной ручной разметки, освободившись от разметочных цехов.

Далее перешёл на работу в НИИ и КБ МИНГЕО СССР в г. Твери заниматься автоматизацией процессов подсчёта запасов нефти и газа. Разработал проектно-заказную КД вычислительного комплекса ВК ГИС СМ1420 в двухпроцессорном варианте, которого не было даже в Академии наук СССР. Это был уникальный опыт, который позволил мне сделать следующую уникальную разработку, значимость которой трудно переоценить. Я перешёл в СКТБ СПТ НПО «Союзпромгеофизика» на тему «Разработка базовых несущих конструкций (БНК) из алюминиевых профилей для РЭА, возимой всеми видами транспорта». От этой работы отказались все КБ, Минприбор СССР. Неделя ушла на разработку научной концепции и эскизного проекта основных узлов. Работа переместилась в ВИЛС, г. Москва, лабораторию серийных технологий,

где ничего подобного не делали. Но задачи, поставленные мной, их заинтересовали. Так начал формироваться уникальный межведомственный коллектив, который работал практически все 90-е годы. В ходе работ ошибка в ТЗ, из-за которой разработка БНК «Геокон-001» была бы ограниченного применения, была найдена, но исправить мне запретили. И всё же в результате упорного труда коллектива удалось решить проблемы, изготовить и испытать все опытные образцы системы БНК, подготовить к их серийному выпуску. Выявились уникальные технические возможности — 120-кратный запас прочности при малом весе. При вручении авторских свидетельств в Москве, во ВНИИГПЭ, я услышал: «...молодой человек перевернул все мировые классификаторы РЭА, немного не дотянул по критериям до открытия, разработка признана изобретением, НАЦИОНАЛЬНЫМ ДОСТОЯНИЕМ...». Подтверждением этого стало моё участие в программе «Буря», когда за три месяца до запуска ещё не было БНК для системного блока, выдержавших испытания. Успешный запуск состоялся благодаря БНК «Геокон-001». Да, я вывел страну в мировые лидеры по БНК,



Минприбор готовился к техническому перевооружению подшефных отраслей, и стране предстоял промышленный рост новейшей продукции — результатов НИОКР. Но вместо этого, Минприбор официально ликвидируют, снимают меня с руководящей должности, лишают всей документации и финансирования. Дают в аренду комнату, столы и бухгалтера... Так я стал частным предпринимателем в научно-техническом бизнесе. И первое, что я сделал, — разработал новую систему БНК «Горизонт-19», которая соответствовала всем мировым стандартам.

Пока работали министерства бывшего СССР, мы за 12 лет успели провести техническое перевооружение практически всех отраслей и не дали пустить страну по «Украинскому сценарию». В СМИ этот героический подвиг нашего коллектива, к сожалению, замалчивают. Кроме негатива и разрухи 90-х, надо рассказать о трудовом героизме людей, которые не ушли в торговлю, а остались на своих местах и за маленькую и нерегулярную зарплату создавали «скелет» будущей промышлен-



С мамой

ной электроники России. Да, цеха стояли, и работа переместилась в опытные производства, лаборатории НИИ и КБ, производственных мощностей которых хватало только на мелкосерийное производство. Но научная мысль не стояла на месте. Величие этого трудового подвига, в эпицентре которого был и мой коллектив, стране ещё предстоит осмыслить и оценить!

Я хочу выразить признательность своему коллективу: Назарову А. В., Разумовой Г. М., Белоконову Д. В., Коза С. В., Коза А. Н., Тетюхину С. Ю., Юркиной В. Г., Компаниец А. В., Сысоеву В. О., Левину М. З., Калистратову Г. А., Руденко Н. В., Рябкину В. Г., Мозгалёву Н. В., Селезнёву В. П., Харитонович М. В., Наседкину Л. И., Сысцову А. С., начальнику производства Минавиапрома Гогылеву, Карбовской Л. А., Макарьеву А. Н., Котову В. А. и другим.

Сегодня результаты обширной научной и трудовой деятельности А. Яковлева можно встретить в любой точке земного шара: на земле в геофизических станциях, станциях спутниковой связи с МКС и спутниковой группировкой РФ, в пассажирских вагонах и вагонах метро, в автомобилях КамАЗ и других с их двигателями, в геофизической скважинной аппаратуре: от шасси электронного блока до планетарного редуктора и уникального механизма глубиномера для горизонтальных скважин, на надводных судах и подводных лодках в системах управления, в космосе на МКС и спускаемых аппаратах «Прогресс». А ещё, самое главное: его патенты дают России возможность без санкций развивать собственную импортонезависимую промышленную электронику.

Его фамилия стоит в одном ряду в библиографической энциклопедии с такими людьми, как академик Алфёров Ж. И., изобретатель автомата Калашников М. Т., доктор медицинских наук Бокерия Л. А. и др.

В 2021 году Александр Павлович отметит свой 70-летний юбилей.





Здравоохранение



МУРАШКО Михаил Альбертович

*Министр здравоохранения Российской Федерации.
Доктор медицинских наук.*

Родился 9 января 1967 года в г. Свердловске (ныне Екатеринбург). Окончил городскую школу с углублённым изучением математики, физики и химии. В 1992 году окончил Уральский государственный ордена Трудового Красного Знамени медицинский институт. По окончании вуза по 1996 год работал врачом-интерном, врачом-акушером-гинекологом республиканской больницы в городе Сыктывкар...

С 2015 по 2020 г. — руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения. Указом Президента Российской Федерации от 21 января 2020 г. назначен Министром здравоохранения Российской Федерации.

Об итогах работы министерства за 2020 год Михаил Мурашко рассказал на итоговой пресс-конференции. В частности, глава Министерства здравоохранения России заявил, что система здравоохранения в 2020 году не просто выдержала испытание пандемией, но и смогла работать без заметных сбоев. Создана коечная сеть — 280 тысяч мест по всей стране. Лечение получили больше 5 миллионов 200 тысяч пациентов с COVID-19 и сопутствующими заболеваниями. На

конец года на лечении были больше 1 миллиона человек. При этом помощь другим пациентам заметно не сокращалась.

«В этот период не сокращалась помощь пациентам с онкологическими заболеваниями, в центрах, требующих гемодиализа, оказывалась помощь детскому населению. Продолжалась работа по многим другим направлениям, касающимся неинфекционных заболеваний, для того чтобы соблюсти баланс и интересы всех категорий пациентов», — подчеркнул Михаил Мурашко.

Основные инфраструктурные проекты в отрасли не были законсервированы, а шли в штатном режиме. Одних только ФАПов построено 580. Что касается самих врачей — работа их в этот непростой период была оценена по достоинству. Медицинскому персоналу выплачивалась в двойном размере не только зарплата, но и социальные выплаты. Более 5 тысяч медиков удостоены наград за помощь пациентам с коронавирусом. Михаил Мурашко назвал бесценным вклад России в борьбу с пандемией.

Создан центр обеспечения лекарственными препаратами. Это один из ключевых участников оборота лекарств на территории страны.

«Роль этого центра заключается в том числе и по прогнозированию потребности лекарственных препаратов», — говорит министр.

Следующий важный проект, который запустили в непростом 2020 году, — модернизация первичного звена. Этот проект утверждён всеми регионами и будет финансироваться из бюджета РФ. Реализация намечена с 1 января 2021 года. О важности решения этой проблемы Михаил Мурашко говорит следующее:

— Для того чтобы понять, насколько она важна, вот буквально одна цифра. В целом в год за медицинской помощью в амбулаторно-поликлинические учреждения, в учреждения первичной медико-санитарной помощи обращается, если усреднённо сказать, каждый житель страны в пределах 10 раз. Количество визитов в амбулаторно-поликлинические учреждения составляет в пределах 1,4 миллиарда — в зависимости от года плюс-минус 400 миллионов. То есть это колоссальный объём медицинской помощи. И, конечно же, основные объёмы помощи оказываются именно там. Мы ни в коем разе не отрицаем и не уходим от формата стационарной помощи. Там у нас 30 миллионов госпитализаций в год происходит. Но сохранение здоровья, первичная диагностика, маршрутизация пациента, лечение хронических пациентов, сопровождение — всё это амбулаторно-поликлиническое звено.

С приходом пандемии в российском здравоохранении начали применять систему быстрых ре-

шений и согласований, что позволило бороться с болезнью оперативно. Была создана вертикально интегрированная система по онкологическим заболеваниям. Пациент попадает в цифровой формат сопровождения на этапе лечения. Такая же система сейчас формируется по акушерству и гинекологии, неонатологии для беременных, рожениц и новорождённых. Параллельно идёт формирование такой системы по сердечно-сосудистым заболеваниям.

В год пандемии или год новой реальности, как его называют, не менее остро встал вопрос сохранения здорового образа жизни. Самоизоляция, карантин привели к снижению физической активности населения: конференции по зуму, работа на удалёнке (дома), доставка из магазинов и т. д. В этой связи были приняты законодательные инициативы, например, реализованы изменения в закон по ограничению продаж и использованию электронных сигарет, кальянов. ВОЗ было принято решение перевести в том числе и в Москву часть работы по профилактике и борьбе с табакокурением. О новых инициативах Михаил Мурашко рассказал следующее:

«Принята стратегия по здоровому образу жизни, которая в том числе включает в себя и определённую ответственность самого человека за собственное здоровье. Плюс это межотраслевой формат работы, это межведомственное взаимодействие. Мы же прекрасно понимаем, что большей частью формирование здорового образа жизни начинается даже не с визита к врачу, а именно с формирования внутри семьи, в образовательных учреждениях и так далее. Как раз формирование подхода к здоровому питанию, приверженности спорту, исключение, именно исключение злоупотребления алкоголем, табакокурения — это очень важные и серьёзные моменты, которые позволяют нацию сделать в целом лучше, умнее. И, конечно же, это успехи государства. Ну и каждого персонально».

На прошедшем в 2020 году XIII Евразийском экономическом форуме Михаил Мурашко подчеркнул, что функционированию здравоохранения в Российской Федерации в том числе способствовала система всеобщего обязательного медицинского страхования.

Говоря о терапии и профилактике, он отметил важную роль доступности медицинских изделий для диагностики и лечения COVID-19 в противодействии пандемии и указал на необходимость наличия в системе здравоохранения резервов «не просто в виде складских запасов, но в виде готовых к развёртыванию либо перепрофилированию в кратчайшие сроки производственных мощностей».



Декларация министров здравоохранения БРИКС

Завершая выступление на форуме, Михаил Мурашко озвучил ключевой урок пандемии: *«Невозможно подготовиться к тому, что ранее никогда не происходило. Необходимо иметь гибкую, управляемую систему реагирования на весь спектр угроз, из которых, в конечном счёте, складывается любой новый вызов».*



На встрече с президентом Международного комитета Красного Креста Петером Маурером



На переговорах о поставке российской вакцины в Венгрию



АНДРЕЕВА Анна Дмитриевна

Генеральный директор
ООО ЦМОИК «БЛАГОМЕД».



клиника **БлагоМед**

Адрес: 677000, Республика Саха (Якутия), г. Якутск,
ул. Пояркова, д. 20/1.

Instagram: @BLAGOMEDCENTER

Название Центра медицинских осмотров и консультаций «Благомед», созданного в октябре 2015 года в городе Якутске, расшифровывается как «Благодатная медицина». Логотип компании — Древо жизни, которое символически прорастает из сердец коллектива Центра, а руки — оберег этого единения с природой.

Руководитель «Благомеда» — Анна Дмитриевна Андреева — вот уже почти двадцать лет служит на благо своих пациентов. В 2003 году она успешно окончила Медицинский институт Якутского государственного университета им. М. К. Аммосова по специальности «Лечебное дело». После института работала участковым терапевтом, замещала главного врача. За это время Анна Дмитриевна завоевала уважение коллег, неоднократно поощрялась благодарственными пись-

мами и почётными грамотами поликлиники № 1 и ФКУЗ «МСЧ МВД России по РС(Я)».

Идея создания Центра медицинских осмотров и консультаций была продиктована необходимостью профессионального проведения медосмотров в кратчайшие сроки, и не только в пределах столицы республики, но и в отдалённых населённых пунктах. Дружный коллектив отделения медицинских осмотров одной из городских поликлиник задумал организовать свою собственную клинику, несмотря на высокую конкуренцию.

Путь к нынешнему высокому рейтингу Центра был сложным. Необходимо было делегировать обязанности среди учредителей, параллельно вести набор персонала, самостоятельно изучать тонкости бизнеса. Но никакие трудности не могли остановить или снизить уровень решимости Анны Андреевой.

Проверка на прочность налаженного дела неожиданно грянула в 2020 году, с приходом пандемии коронавируса. Главная задача, которая стояла перед Анной Дмитриевной — быстро среагировать на сложившуюся ситуацию, избежать кризиса и сокращения работников. Она успешно справилась со всеми трудностями благодаря совершенствованию методов и введению новых форм работы в условиях по предотвращению распространения COVID-2019.

Клиника не только сохранила рабочие места, более того, добавила штатные единицы, тем самым усилив команду профессионалов, обеспечив бесперебойную работу коллектива. В лаборатории открылся новый пункт по приёму анализов на вирус COVID-19 методом ИФА и ПЦР. В оздоровительном комплексе «Благомед» разработана, внедрена и действует программа медицинской реабилитации пациентов, перенесших коронавирусную инфекцию.

На сегодняшний день, благодаря личным качествам и профессионализму Анны Дмитриевны Андреевой, в клинике увеличивается количество корпоративных клиентов — предприятий и учреждений, проходящих предварительные и периодические медосмотры. Улучшается качество предоставления медицинских услуг гражданам. Организована работа с крупными предприятиями нефтяной, горнодобывающей, геологоразведочной промышленности.

По итогам экспертного анализа и рейтинговой сравнительной оценки Центра аналитических исследований, из 8347 действующих компаний отрасли и предприятий региона «Дальневосточный федеральный округ», ООО ЦМОИК «Благомед» присвоено 4-е место в группе надёжных предприятий среди всех компаний за 2019 год, и Центр рекомендован к участию в региональной программе «Лучшее предприятие отрасли».

В 2020 году за многолетний добросовестный труд в системе здравоохранения Анна Дмитриевна Андреева награждена Почётной грамотой Министерства

Здравоохранение

здравоохранения Республики Саха (Якутия). За выдающиеся профессиональные достижения и личный вклад в развитие отечественной экономики, безоговорочный авторитет профессионала в своей отрасли экспертным советом «Всероссийского комитета по общественным наградам и званиям» МОО «Гражданское общество» Анна Дмитриевна награждена орденом «Почётный гражданин России».

Помимо дел в клинике, Анна Андреева ведёт широкую общественную деятельность. Она является членом общественной организации «Ассоциация женщин-предпринимателей» Якутска. Во время выездов в районы, где не хватает узких специалистов, Анна Дмитриевна и её коллеги проводят бесплатную консультацию детям и людям старше 65 лет.

Благодаря своим профессиональным и нравственным качествам, пунктуальности, ответственности, преданности своему делу, активной жизненной позиции, организаторским способностям, чуткости по отношению к подчинённым, Анна Дмитриевна Андреева пользуется большим авторитетом и уважением в коллективе.

В клинике работают грамотные и вовлечённые в своё дело специалисты. Директор щедро делится своим опытом работы с молодыми специалистами и



постоянно совершенствует оснащённость Центра медицинским оборудованием, тем самым повышая профессиональную подготовку кадров и качество предоставляемых услуг населению.

Впереди у команды профессионалов «Благомеда» много интересных и сложных задач и большие планы на успешное развитие здравоохранения в Республике Саха (Якутия).





ГЕНЕРАЛОВ Александр Николаевич

Директор ООО «Лабораторно-диагностический центр».
Адрес: Самарская обл., г. Тольятти, ул. Октябрьская, д. 55 а.
www.ldctl.ru

Выпускник Ульяновского ордена Красной Звезды высшего военного командного училища связи им. Г. К. Орджоникидзе, Александр Генералов, отдавший сначала Советской, а затем Российской армии два десятилетия жизни, вдруг в 38 лет оказывается не у дел. В звании гвардии майора попадает под сокращение, и его увольняют в запас. А ведь за плечами Александра Николаевича служба и в сухопутных войсках, и в войсках ПВО. Обидно, несправедливо. Ведь знания фундаментальные, опыт колоссальный! Всё бы это использовать во благо людей и Отечества!

Проработав пару лет в Москве, решил майор запаса вместе с супругой Еленой Евгеньевной организовать своё дело. Выбрали они медицину. Точнее, лабораторно-диагностическую деятельность. Благо, у супруги два образования: ветеринарное и медицинское. Более 12 лет проработала она врачом-биохимиком в отделении терапевтической реанимации Центрального госпиталя ФСБ. Словом, собрались супруги Генераловы и уехали в Тольятти, откуда в 1973 году Александр Николаевич призывался в ряды Советской Армии.

«Родился же я в селе Ильино-Заборское Семёновского района Нижегородской области, откуда вся наша семья уехала сначала на север, в Архангельскую

область, а затем уже перебралась в 1969 году в Тольятти, — рассказывает А. Генералов. — Родители у меня строители. Отец строил Волжский автозавод, мама возводила жилые дома. Почему я пошёл в военные? Наверное, по примеру дедов-героев. Оба — ветераны Великой Отечественной войны. Один победу встретил в Австрии, но домой вернулся только в 1947 году, и вскоре, к сожалению, умер от ран. Второй дед погиб в июне 1944-го, при освобождении Эстонии. Его прах нашли пионеры в 1967 году недалеко от пос. Сиргала, и в 2000 году мы его перевезли и захоронили в Тольятти. Да и отец мой на фронте с 1944 года. Войну закончил в Китае, а демобилизовался лишь в 1951 году. Чем не примеры? Словом, есть такая профессия — Родину защищать».

Создание лабораторно-диагностического центра далось очень не просто. Никаких сбережений за время службы Александру Николаевичу, естественно, скопить не удалось. Начинать с примитивного микроскопа, с малосенькой лаборатории. В настоящее время вся техника центра, её ремонт и диагностика «на плечах» Александра Генералова. Даром, что ли, военный, да ещё советской закваски и с фундаментальным образованием. Впрочем, чтобы идти в ногу со временем, пришлось Александру Николаевичу окончить дополнительные курсы в Самарском аэрокосмическом университете.

«Сегодня у нас очень серьёзная многофункциональная техника, — говорит А. Генералов, — что даёт возможность проводить все самые востребованные исследования биоматериалов — крови, мочи, спинного мозга, другого материала. У нас заключены муниципальные контракты с тремя городскими и одной районной больницами. В день перерабатывается порядка 250 пробирок, что равно 1000–1200 тестам. Иными словами, если среднестатистическая тольяттинская поликлиника в день обслуживает в лаборатории 30–40 человек, то получается, что наша лаборатория ежедневно обрабатывает объёмы нескольких таких поликлиник. Но объёмы эти нашему центру не страшны. Здесь очень высокая степень автоматизации. Достигается она за счёт современных биохимических, иммуноферментных и других анализаторов, ЛИС собственной разработки. А вот расходные материалы, в первую очередь реагенты, мы стараемся использовать только отечественного производства. Благо, наши производители в последние годы заметно улучшили качество реагентов и активно внедряют программы импортозамещения».

В 2015 году центр обслужил более 45 тысяч человек. Всего же за более чем 12-летний период работы его услугами воспользовалось порядка полумиллиона пациентов. За достигнутые успехи ООО «Лабораторно-диагностический центр» стал лауреатом Всероссийских премий «Национальная марка качества — 2015» и «Экономическая опора России — 2015».



ГОРБИК Алевтина Кузьминична

Учредитель группы компаний «ТД АгатМед».

Адрес: 117105, г. Москва, Варшавское шоссе, д. 28А.

К середине января 2021 года статистика по COVID-19 оставалась всё ещё очень неутешительной. Заражённых в мире было порядка 100 млн человек. В России — около 3,5 млн человек. Естественно, в такой эпидемиологической ситуации были задействованы, в первую очередь, все силы отечественной медицины. И в этой команде медиков одно из ключевых мест занимают те, кто профессионально производит медицинскую одноразовую одежду, бельё, перевязочные средства, комплекты одноразовых гигиенических принадлежностей: бахилы, шапочки, маски. Одним из представителей тех, кто находится на передовых позициях в этой деятельности, является Алевтина Кузьминична Горбик, учредитель группы компаний «ТД АгатМед».

— *Связанная с коронавирусом ситуация побудила нас в кратчайшие сроки в два раза увеличить производственные площади, также в два раза увеличить численность персонала, мы усовершенствовали производственный процесс, что дало возможность заметно увеличить производство масок, —* подчеркнула Алевтина Кузьминична. — *Сегодня объёмы производства инвентаря исчисляются миллионами экземпляров. Склады «ТД АгатМед» всегда заполнены и в любой момент необходимый груз будет доставлен в любой район Москвы и во многие районы Подмосковья.*

Подобный ажиотаж в компании, как отметила Алевтина Горбик, естественно, впервые. В стабильные времена основное производство сосредоточено на комплектах одноразового белья, используемого при кардиохирургических операциях, в гинекологии, проктологии, травматологии, ортопедии. Причём конкретный ассортимент, указанный в регистрационных документах Минздрава России, поставляется в конкретное лечебное учреждение, что препятствует возникновению хаоса в поставках другими производителями и нездоровой конкуренции.

Все эти нюансы и массу других тонкостей бизнеса Алевтина Кузьминична, можно сказать, видит на расстоянии, поскольку за плечами огромный жизненный и производственный опыт. Плюс колоссальная география деятельности.

Выпускница института иностранных языков, Алевтина Горбик была направлена в Египет в качестве военного переводчика, где прослужила три года. Затем преподавала в Университете дружбы народов, а в 1976 году поступила на работу в Управление по обслуживанию дипломатического корпуса (УпДК). В 1981 году уехала в Швейцарию работать во Всемирной организации здравоохранения. В 1983 году она возвращается в Россию и вновь приступает к работе в УпДК. В рамках своих обязанностей Алевтина Горбик едет в командировку в Базель и в Индию. Затем командировки в Прибалтику, Белоруссию, Киргизию, в Германию, а ещё в тундру. Далее работа в Венгрии, где открывался филиал одного из московских банков. Довольно долго пришлось работать и в других западных фирмах с командировками в Канаду, Бельгию, Данию, Израиль, Швейцарию, Швецию.

Проработав длительное время в УпДК, в 1995 году Алевтина Кузьминична принимает решение сменить место работы и переходит в российскую фирму, поставлявшую расходные медицинские изделия и медицинское оборудование из Израиля в московские клиники. Проработав здесь какое-то время, Алевтина Горбик приходит к выводу, что уже обладает достаточным пониманием рыночных отношений и силами для создания собственной фирмы.

Верным помощником Алевтины Горбик является коллектив «ТД АгатМед». Алевтина Кузьминична, как человек до предела ответственный, и людей подбирает исключительно таких же. За двадцать с лишним лет пришлось сменить порядка десяти команд, у которых, так сказать, халтура была в крови. Зато теперь более 200 человек, все как на подбор — умные и ответственные.

Однажды, когда фирма регистрировалась в Минздраве России очередные медицинские комплекты, Алевтине Горбик сказали, что её компания — одна из немногих, на продукцию которой никогда не было рекламаций. Такая оценка дорогого стоит. Нет, она, пожалуй, бесценна, поскольку именно от такой компании, как «ТД АгатМед» зависит, подчас чьё-то здоровье и даже жизнь.



ДОВГАНЬ Игорь Александрович



Начальник ФГБУ «Сакский ВКС им. Н. И. Пирогова»
Минобороны России.

Заслуженный работник здравоохранения РФ.
Заслуженный врач Республики Крым.
Кандидат медицинских наук, доцент.

Адрес: Республика Крым, г. Саки, ул. Курортная, д. 2.
Сайт: saki-pirogova.ru

Сакский военный клинический санаторий им. Н. И. Пирогова вошёл в состав медицинской службы Вооруженных Сил России в 2014 году и за эти 5 лет снискал себе славу одного из лучших санаториев не только Министерства обороны, но и всей России. Начальником санатория с 22 декабря 2014 года и по сегодняшний день является Игорь Александрович Довгань — заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации, заслуженный врач Республики Крым, кандидат медицинских наук, доцент, врач высшей категории.

В медицине Игорь Александрович с 1980 года — с момента, когда стал курсантом Военно-медицинской академии им. С. М. Кирова. В санаторно-курортной отрасли с 2006 года: в течение 5 лет был главным врачом ООО «Санаторий «Парус» в г. Анапа, далее был призван из запаса на воинскую службу и назначен на должность начальника центрального воен-

ного клинического госпиталя (экспериментального), а затем — начальником Сакского военного клинического санатория им. Н. И. Пирогова.

С первых дней руководства санаторием Игорь Александрович для себя и коллектива определил триединую задачу: сохранение лучших традиций санатория и его непрерывное развитие на основе системы менеджмента качества (СМК), повышение качества оказываемых услуг по всем направлениям деятельности до мирового уровня и повышение качества жизни сотрудников, их социальной защищённости. Под его руководством в 2015 году была разработана стратегия развития здравницы: оптимизация и внедрение инновационных технологий санаторно-курортного лечения, медицинской и медико-психологической реабилитации с применением уникальных природных лечебных факторов курорта мирового значения Саки с целью повышения их эффективности и качества, а также дорожная карта по внедрению интегрированной СМК.

С 2015 года санаторий практически переоснастил медицинскую базу, приобрёл более 400 единиц современного медицинского оборудования, включая инновационное. Это позволило санаторию на сегодняшний день предоставлять 160 консультационных и диагностических услуг, 245 лечебных и оздоровительных процедур, использовать в лечебном процессе 265 аппаратов для физиотерапии и 148 тренажёров для лечебной физкультуры.

Сегодня Сакский военный клинический санаторий им. Н. И. Пирогова — ведущая санаторно-курортная организация России Премиум-класса (по оценке Национальной Курортной Ассоциации), расположенная на 25 га (из них 11 га — дендропарк), имеющая 90 видов лицензированных работ по медицинской деятельности, включая 4 вида по медицинской реабилитации, 933 сотрудника и коечный фонд на 850 мест. Санаторий ежегодно принимает более 12,5 тысячи пациентов из 30 стран мира и на основе современных медицинских и информационных технологий круглогодично проводит высокоэффективное (95–97%) санаторно-курортное лечение по 12 группам заболеваний; медицинскую реабилитацию после заболеваний опорно-двигательного аппарата, нервной системы, соматических, последствий оперативных вмешательств и травм, включая травмы спинного и головного мозга; медико-психологическую реабилитацию действующих военнослужащих Минобороны России.

Под руководством Игоря Александровича санаторий завоевал ряд престижных номинаций и наград; вошёл в 100 лучших предприятий и организаций России, стал лидером в номинации «Санаторий природной и инновационной медицины», на ежегодных форумах «Здравница» в различных номинациях награждён 7 золотыми медалями, дважды



становился лауреатом Национального конкурса «Лучшие санатории Российской Федерации», обладатель почётной медали Национальный знак качества «Выбор России», во Всероссийском социально-экономическом проекте «Элита нации» дважды получил статус «Лидер экономики». С 2015 года в активе санатория 57 наград.

Кроме того, высокий уровень качества услуг, предоставляемых санаторием, подтверждены экспертами Российской системы качества и ассессорами Европейского фонда по управлению качеством (EFQM). Так, в 2018 году санаторий стал дипломантом Премии Правительства в области качества, а в 2019 году Постановлением Правительства Российской Федерации санаторию присуждена Премия Правительства Российской Федерации 2019 года в области качества. Также в 2019 году Сакский военный клинический санаторий им. Н. И. Пирогова получил статус «Признанное совершенство 5*» Европейского фонда по управлению качеством



(EFQM) — а это огромный шаг в сторону общемирового признания.

Заслуги Игоря Александровича перед регионом и страной подтверждают его многочисленные награды, звания и достижения: 2015 год — медаль Минобороны России «За трудовую доблесть»; 2016 год — заслуженный врач Республики Крым; дважды, в 2016 и 2018 гг., — почётный орден «Трудовая слава» за профессиональное управление предприятием, лидером экономики России; 2017 год — лауреат ежегодного Всероссийского рейтинга «Руководитель года», медаль Минобороны России «За достижения в области развития инновационных технологий»; 2018 год — золотая медаль в номинации «Лучший руководитель здравницы» Всероссийского форума «Здравница-2018», Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации, специальным совместным проектом журнала «Санаторно-курортная отрасль» и Национальной Курортной Ассоциацией признан «Персоной-2018».





НАДРШИНА Алсу Наилевна

Директор ГКУЗ «Республиканский дом ребёнка специализированный».

Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан.

Адрес: г. Казань, пр-т Ямашева, д. 88 а.

Сайт: rdrs.tatarstan.ru

ГКУЗ «Республиканский дом ребёнка специализированный» является учреждением Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

Дом ребёнка предназначен для содержания, воспитания, оказания медицинской, педагогической и социальной помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, с периода новорожденности до четырёхлетнего возраста, обеспечивает медицинское сопровождение детям с перинатальным контактом по ВИЧ-инфекции и ВИЧ-инфицированных детей. Также в Доме ребёнка оказывается паллиативная помощь детям до четырёх лет, функционирует отделение восстановительного лечения для детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и для детей с ограниченными возможностями в возрасте до четырёх лет.

Деятельность Республиканского дома ребёнка города Казани осуществляется в соответствии с законодательными актами РФ и РТ на основании лицензии на медицинскую деятельность и образовательную деятельность.

— *За последние годы мы наблюдаем снижение поступления детей в Дом ребёнка, также отчётливо видно, что большая часть детей уходит под опеку, а не под усыновление, как бы хотелось,* — рассказывает директор Дома ребёнка Алсу Наилевна Надршина. — *Поступающие дети — это особые дети, чаще всего педагогически запущенные,отягощённые серьёзными заболеваниями, а также с сочетанной патологией, с пороками развития. И основная задача сотрудников создать максимально комфортные условия проживания, полное обеспечение медицинской помощью, подарить малышам заботу и любовь.*

Ребята проживают в квартирах (группах), группы организованы по методу интеграции (как в семье): в группах находятся дети разного возраста, разного уровня физического и психического развития, в том числе и дети с ограниченными возможностями. Такое распределение детей помогает сформировать у ребёнка понятие «Семья», «Брат, сестра».

По назначению врачей воспитанники получают курсы медикаментозную терапию, массаж, ЛФК, физиолечение, занимаются с психологом в сенсорной комнате, с педагогом в кабинете Монтессори, с дефектологами, с музыкальным руководителем, педагоги групп проводят ежедневные занятия, а также прививают навыки самообслуживания.

Ежегодно функциональная составляющая совершенствуется, т. к. приобретается новое оборудование, осваиваются новые методики реабилитации.

Сегодня Дом ребёнка является уникальным учреждением с очень развитым реабилитационным потенциалом для детей от 0 до 4-летнего возраста. В структуре реабилитации медицинская помощь и педагогическая работа идут неразрывно. Специалисты вместе составляют индивидуальный план развития ребёнка и работают над этим все вместе, координируя каждый шаг. В рабочую группу входят врачи педиатры, неврологи, врач физиотерапевт, врач ЛФК, инструктор ЛФК, м/с по массажу, м/с физиокабинета, психолог, дефектолог, педагог-Монтессори, воспитатель.

Такая организация деятельности очень хорошо подходит к программе «Ранняя помощь», которая сейчас активно внедряется для детей из семей, при дет-



ских поликлиниках и стационарах открываются кабинеты Ранней помощи.

ГКУЗ «Республиканский дом ребёнка специализированный» на своей базе готов оказывать медико-психолого-педагогическую помощь нуждающимся детям из семей. В учреждении ведётся запись маленьких пациентов на курс реабилитации. Данный вид лечения очень востребован в Татарстане, и учреждение зарекомендовало себя в этом направлении на высоком уровне.

Руководит Государственным казённым учреждением здравоохранения «Республиканский дом ребёнка специализированный» с 2012 года Надршина Алсу Наилевна. Благодаря упорству, чувству долга и профессиональной ответственности Алсу Наилевны в учреждении произошли кардинальные изменения: был проведён капитальный ремонт трёх зданий за период с 2014 по 2016 годы, для этого Постановлением Правительства Республики Татарстан были выделены денежные средства из бюджета. Организовано отделение паллиативной помощи — первое в России отделение паллиативной помощи на базе Дома ребёнка. Усовершенствована организация оказания реабилитационной помощи детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и открытие дневного стационара.

Сотрудники с большим удовлетворением рассказывают о переменах в работе Дома ребёнка:

— За долгие годы существования Дома ребёнка мы видим, как развивается учреждение, как воплощаются в жизнь профессиональные мечты и творческие задумки сотрудников. И конечно, такое преобразование учреждения, такое количество услуг, оказываемых в стенах учреждения, невозможно без грамотного руководителя.

За заслуги в деле охраны здоровья населения и многолетний плодотворный труд А. Н. Надршина награждена Почётной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации (2020 г.), присвоено почётное звание «Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан» (2015 г.), была награждена Почётной грамотой Министерства здравоохранения Республики Татарстан (2014 г.); за вклад в дело защиты прав детей на социальную защиту, охрану здоровья и развитие, неравнодушие к судьбам детей, инновационный подход к реабилитации (абилитации) и социальной адаптации детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, была объявлена Благодарностью Уполномоченным по правам ребёнка в Республике Татарстан — Г. Л. Удачиной в 2018 году. Особо значимым событием в 2019 году стало участие Алсу Наилевны в предвыборной кампании кандидатов в депутаты Государственного Совета Республики Татарстан шестого созыва.

За годы компетентного управления учреждением под руководством А. Н. Надршиной коллективу ГКУЗ «Республиканский дом ребёнка специализированный» были объявлены: Благодарность Президента Респуб-



лики Татарстан Р. Н. Минниханова (2015 г.), Благодарность Председателя Государственного Совета Республики Татарстан Ф. Х. Мухаметшина (2015 г.), Благодарность Уполномоченного по правам ребёнка в Республике Татарстан Г. Л. Удачиной (2018 г.).

— Когда во благо трудятся единомышленники, виден и результат. Сотрудники Дома ребёнка — это люди с золотым сердцем и доброй душой, именно эти люди заменяют ребёнку маму и папу, заменяют семью, даря своё сердце, — отмечает Алсу Наилевна. — Как хочется верить, что у всех детей-сирот скоро будет уютный дом, любящие родители. Россия без сирот! И это основополагающая задача современного общества.

За хрупкими плечами этой сильной женщины более 600 сотрудников, которые под её чутким руководством делают всё во благо маленьким пациентам, помогают им обрести здоровье и радость.

Алсу Наилевна мечтает, чтобы Дом ребёнка был преобразован в Дом здоровья и счастливого детства для малышей, которые нуждаются в комплексной реабилитации.





СТИЛИДИ Иван Сократович

Директор НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина.

*Доктор медицинских наук,
профессор, академик РАН.*

Всемирный день борьбы против рака отмечается в нашей стране большим ежегодным государственным событием — вручением ежегодной премии «Будем жить!», учреждённой ассоциацией онкологических пациентов «Здравствуй!». Победителями этой премии по результатам общественного голосования вот уже в пятый раз стали выдающиеся онкологи, уникальные онкологические учреждения, общественные деятели, волонтеры, журналисты, представители благотворительных организаций и социально-ответственного бизнеса, в которых пациенты почувствовали надежду и опору, благодаря чему укрепили свою веру в победу над болезнью.

Со сцены Государственного Кремлёвского Дворца номинантов приветствовал министр здравоохранения России Михаил Мурашко. По его словам, несмотря на неимоверную нагрузку, обрушившуюся на всё врачебное сообщество из-за распространения коронавирусной ин-

фекции COVID-19, она не помешала онкологам лечить онкологических пациентов, они с честью и в полном объёме справились со своими задачами.

Среди награждённых — сотрудники ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр онкологии им. Н. Н. Блохина» Минздрава России, которым руководит академик РАН Иван Стилиди.

Совсем скоро это медицинское учреждение отметит своё 70-летие. Исторические корни нынешнего Центра онкологии уходят в начало 50-х годов прошлого века. Постановлением Совета Министров СССР от 22 октября 1951 года был создан Институт экспериментальной патологии и терапии рака АМН СССР. Исполняющим обязанности директора института был назначен Михаил Михайлович Маевский.

В 1952 году институт возглавил Николай Николаевич Блохин. В кратчайшие сроки он сумел собрать в одном центре лучших представителей науки, практических врачей, хирургов, рентгенологов, радиологов, терапевтов и организаторов здравоохранения, талантливую молодёжь и создать ведущую научно-практическую школу страны, ставшую одной из авторитетнейших в мире. Сегодня Центр носит имя своего основателя и первого директора.

В дальнейшем учреждение было реорганизовано во Всесоюзный онкологический научный центр АМН СССР.

За всю историю НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина им руководили видные представители российской медицины. Это профессор Николай Николаевич Трапезников, возглавивший Центр в 1988 году. Его важнейшей заслугой является сохранение коллектива клиницистов и экспериментаторов в лихолетье 1990-х, когда большинство теоретических и научно-практических институтов РАМН и РАН перестало существовать из-за развала экономики и отсут-





Июнь 2020 года. Академик Иван Стилиди проводит операцию по удалению и формированию нового желудка

ствия финансирования. С 2001 года по 2017 год центр возглавлял академик РАН, профессор, главный онколог России Михаил Иванович Давыдов. В ноябре 2018 директором ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр онкологии им. Н. Н. Блохина» Минздрава России был утверждён академик РАН Иван Сократович Стилиди.

Уроженец города Сухуми Абхазской АССР, Иван Сократович в 1981 году окончил с золотой медалью школу, а в 1988 году — Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова — один из крупнейших медицинских вузов России и Европы.

По отзывам коллег Ивана Стилиди — это специалист высочайшей категории. Он в состоянии выполнить любую операцию. К нему обращаются пациенты не только из России, Украины, Белоруссии, но и из Германии, Израиля и многих других стран. Обращаются, когда операция является единственным шансом на выздоровление, когда врачи из других специализированных медицинских учреждений отказывают пациентам во вмешательстве по тем или иным причинам. А у Ивана Стилиди очень большой опыт в лечении такой сложной онкологической патологии, как опухоли магистральных сосудов, а именно опухоли нижней полой вены.

Иван Сократович очень грамотный онколог. Важно, прежде всего, понимать, что операция хоть и возможна, но пользы она может и не принести, и лечение нужно начинать с химиотерапии или облучения.

Иван Стилиди — очень требовательный учитель. Он всегда заметит, когда коллега к



операции не подготовлен, и всегда сделает замечание, когда увидит пробелы в хирургической технике.

Но если Иван Сократович видит, что коллега работает над собой и в теоретическом, и в практическом отношении, всегда поможет, подскажет, похвалит, что для молодого доктора является замечательным стимулом к саморазвитию. Очень многие представители медицинского сообщества выражают благодарность судьбе, что имели и имеют такую прекрасную возможность работать под руководством Ивана Сократовича Стилиди.





ТЫДЫКОВА Татьяна Степановна

Вице-президент Республиканской общественной организации «Ассоциация средних медицинских работников Республика Саха (Якутия)».

Филиал Ассоциации средних медицинских работников по Нерюнгринскому району.

Адрес: Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри.

Официально Международный день медицинской сестры отмечается с 1965 года, но медицинские сёстры всего мира считают 12 мая своим профессиональным праздником уже более 100 лет — в день рождения основоположницы английской сестры милосердия Флоренс Найтингейл. Трудно представить существование современного человечества без людей этой профессии. Жизнь каждого из нас связана, так или иначе, с посещением медицинских учреждений, где, без сомнения главным тружеником была и остаётся медицинская сестра. Современное состояние профессии медицинской сестры характеризуется, с одной стороны, интенсивным характером трудовой деятельности, психологической напряжённостью, профессиональными рисками, а с другой — снижением престижа и все возрастающими требованиями со стороны врачей и потребителей медицинских услуг. Негативная динамика социального статуса проявляется в отсутствии условий для профессиональной мобильности и адекватного материального вознаграждения.

Одна из основных задач сообщества медицинских сестёр — повышение престижа профессии. Ситуация неравенства в профессиональной сфере отечественного здравоохранения и социальная значимость медицинской сестры очень часто недооценивается.

Актуальность решения данной проблемы обусловлена тем, что отмечается массовый уход из профессии, отсутствует приток молодых специалистов, многие выпускники средних медицинских образовательных учреждений по стране не приступают к работе по профессии.

Многогранная деятельность Правления Ассоциации и Совета по сестринскому делу во многом зависит от кадрового потенциала его профессионализма, отношения к общему делу, направленному на оказание качественных медицинских услуг пациентам.

Руководители СМР и члены Ассоциации совместными усилиями активно используют опыт наставников и проведение занятий для более узких специальностей. Система каскадного обучения используется в практическом ее исполнении на протяжении всех лет работы Ассоциации СМР.

Вся эта система обучения главным образом направлена на пополнение, обновление знаний, а также экономии финансовых средств.

Одним из основных разделов работы Правления Ассоциации является подготовка средних медработников к аттестации и аккредитации. Благодаря директору медицинского колледжа Адамовой Ирины Ивановны для процедуры проведения экзамена используется центр медицинской аккредитации колледжа.

Современные аспекты медицины требуют постоянного изучения новых технологий, поэтому наши медицинские работники постоянно повышают свой профессиональный уровень.

Дефицит кадров в ЛПУ требует на более ранних этапах профориентации привлекать в медицину школьников. В рамках сетевого взаимодействия, по предложению медицинского колледжа и ассоциации, преподаватели и старшие медицинские работники активно участвуют в проекте «Школа-Колледж-Больница», где организованы профильные классы в общеобразовательных учреждениях. В ходе обучения учащиеся 10–11 классов обучаются по специальности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными» с получением свидетельства государственного образца.

Ежегодно среди подразделений стационаров и амбулаторно-поликлинических учреждений здравоохранения проводятся конкурсы, целью которых является подведение итогов года по основным направлениям работы среднего медицинского персонала среди стационаров и амбулаторно-поликлинического звена. Главная задача — повышение профессионального мастерства и улучшение качества оказания медицинской помощи.

Деятельность Правления Ассоциации, под руководством Президента Яковлевой Аграфены Васильевны, лидеров нашего движения во многом зависит от кадрового потенциала, его профессионализма, отношения к общему делу, направленному на оказание качественных медицинских услуг пациентам. Звено средних медицинских работников работает достаточно стабильно и интенсивно, что позволяет решать перспективные задачи и внедрять инновационные формы работы. Всё это возможно благодаря осознанному и творческому отношению к делу каждого медицинского сотрудника.

В результате плодотворного сотрудничества с Неюнгринским медицинским колледжем обеспечение кадров среднего медперсонала происходит за счёт выпускников колледжа. В свою очередь нужно отметить, что многие преподаватели являются членами ассоциации, а старшие медицинские сёстры имеют дополнительное обучение по участию в проведении демонстрационных экзаменов у студентов в роли экспертов.

Стало традицией привлечение старших медицинских сестёр в качестве экспертов при проведении чемпионатов Вордскиллс и Абилимпикс.

Сетевое взаимодействие между больницей, медицинским колледжем и школой в профориентации будущих медицинских работников стало возможным при поддержке директора медицинского колледжа Адамовой Ирины Ивановны, главного врача ЦРБ Яворского Алексея Александровича и директоров общеобразовательных школ.

Немаловажное значение в работе средних медицинских работников имеет улучшение условий рабочих мест средних медицинских работников в больнице, продолжается отток кадров, что в свою очередь приводит к жалобам от пациентов на некачественное и несвоевременное выполнение врачебных назначений. Это целый ряд проблем, над которыми и работают сегодня средние медицинские работники.

Основная задача Ассоциации средних медицинских работников — усиление контроля качества оказываемой помощи, формирование вежливой и ком-



Члены аккредитационной комиссии О. Г. Шерстова, Е. И. Демина, А. В. Фадеева, Т. С. Тыдыкова, Ю. С. Таюрская, С. А. Сыпченко



Чемпионат Абилимпикс.
Директор медколледжа И. И. Адамова,
главный врач ЦРБ А. А. Яворский,
Члены Правления ассоциации, преподаватели

фортной среды для пациентов, где при оценке качества лечения должны учитываться такие вопросы, как уровень обеспечения всех сестринских манипуляций, обеспечения санитарно-эпидемиологических условий, своевременное выполнение врачебных назначений, контроль за приёмом лекарственных препаратов, обеспечение инструктажа при сдаче анализов на лабораторные исследования, соблюдение назначенной диеты и многое другое.

В период пандемии все финансовые средства, получаемые от членских взносов, направляются на защиту медицинского персонала. Оказывается материальная помощь сотрудникам, находившимся на стационарном лечении в инфекционном госпитале с COVID-19. В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия работников и для упрощённой регистрации температуры тела и кислорода в крови приобретены бесконтактные термометры и пульсоксиметры, которые немедленно переданы в инфекционные госпитали и обсерваторы.

Источниками ведения финансовой деятельности ассоциации являются членские взносы — это небольшие цифры, но и они служат хорошей поддержкой в организации и проведении конференций, курсов, оказании материальной помощи, приобретении и распространении методической литературы, поощрениях и награждениях отделений и сотрудников.

В 2021 году Республиканской общественной организации «Ассоциация средних медицинских работников Республика Саха (Якутия)» исполнится 20 лет со дня основания. В канун этого торжественного события поздравляем всех медицинских сестёр и всех коллег, кто стоит у постели больного, всех тех, кто по святому долгу с преданным и добросердечным отношением продолжает нести традиции милосердия. Будьте счастливы и здоровы!

Т. С. Тыдыкова



Президент
НИПК «Электрон»

Генеральный
директор
НИПК «Электрон»



Адрес: г. Санкт-Петербург,
Волхонское шоссе,
квартал 2, 4Б
Сайт: electronxray.com



ЭЛИНСОН Михаил Борисович

НИПК «Электрон» — лидер российского рынка в разработке и производстве медицинского диагностического оборудования, комплексных и ИТ-решений для здравоохранения.

Компания основана в 1989 году инженером из династии врачей Михаилом Борисовичем Элинсоном. На сегодняшний день НИПК «Электрон» является предприятием полного цикла, включающим в себя анализ потребностей рынка, научные, технологические, инженерно-конструкторские разработки, производство, поставки, обучение и сервисное обслуживание. Производственные мощности предприятия обеспечивают выпуск порядка 2 000 единиц оборудования в год. Компания осуществляет поставки во все регионы России, страны ближнего и дальнего зарубежья.

НИПК «Электрон» является участником перечня Минпромторга России предприятий, оказывающих значительное влияние на промышленность и торговлю в РФ, с 2020 года вошла в перечень системообразующих организаций медицинской промышленности России, оборудование компании включено в единый реестр российской радиоэлектронной продукции.

Вся история развития компании — это история лидерства в разработке, внедрении и продвижении инноваций мирового уровня в медицинскую промышленность, создание на их основе новых высоко востребованных продуктов и решений, которые удовлетворяют нужды врачей и пациентов, делают высокотехнологичную медицинскую помощь эффективной и доступной, помогают сохранять жизнь и здоровье людей. В январе 2021 года предприятию исполнилось 32 года, за всё время его работы на рынке специалистами компании создано более 40 изобретений, на которые получено более 60 патентов, организация прошла несколько этапов развития в сфере отечественных инноваций: первой в стране разрабо-

ЭЛИНСОН Александр Моисеевич

тала и выпустила эндоскопическую видеокамеру (1989 г.), была первой в России по разработке передвижного рентгенохирургического аппарата (1993 г.), цифрового флюорографа (1998 г.), ангиографического комплекса (2009 г.), уникального конусно-лучевого томографа «АТРИСС» (2017 г.), первого в России и мире универсального полипозиционного рентгенодиагностического комплекса (2016 г.) и многих других рентгенодиагностических систем.

В 2020 году, в тяжёлых для всего мира условиях, во время пандемии коронавирусной инфекции, на предприятии была создана инновационная разработка — эффективное и безопасное решение в рамках борьбы с COVID-19 — Модуль томографический рентгеновский. Решение позволяет в кратчайшие сроки организовать кабинеты компьютерной томографии с возможностью проведения экстренной диагностики в период массового поступления пациентов. Процесс создания — от проектирования до ввода в эксплуатацию — занял у специалистов компании всего около двух месяцев, что очень важно в период форсмажора.

— *Мы всегда стремились сделать что-то интересное, новое. Всегда были законодателями не мод, но технологий. Мы и по сей день многое делаем и для отрасли, и для страны. Это надо признать без ложной скромности,* — отмечает президент компании Михаил Борисович Элинсон.

В НИПК «Электрон» внедрена система менеджмента качества, соответствующая российским и международным стандартам: ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ ISO 13485, ISO 9001, ISO 13485; продукция сертифицирована на соответствие Европейской директиве о медицинских изделиях MDD 93/42/ЕЕС (маркировка CE).

В продуктовом портфеле НИПК «Электрон»:

- высокотехнологичное медицинское оборудование для проведения широкого спектра рентгенографи-



Ангиограф

ческих исследований: комплексы для рентгенодиагностики, рентгенохирургии, ядерной медицины, компьютерной томографии и ультразвуковой диагностики;

- решения, обеспечивающие комплексную информатизацию клинико-диагностического процесса: система приёма, передачи и хранения медицинских исследований PACS; центральный архив медицинских изображений (ЦАМИ); скрининг; мультимодальная диагностическая станция (АРМ врача) и другие;
- решения по неразрушающему контролю и управлению данными для различных отраслей промышленности, разработанные в соответствии с принципами Индустрии 4.0 на основе собственных разработок в сфере цифровой трансформации здравоохранения.

На сегодняшний день оборудование компании эффективно функционирует в более чем 5000 лечебных учреждениях на всей территории России — от Калининграда до Владивостока.

Генеральным директором НИПК «Электрон» является Александр Элинсон, который пришёл на предприятие в 1996 году. Ранее занимал посты главного исполнительного директора и коммерческого директора, возглавлял стратегически важное для компании направление развития инновационных технологий и международного сотрудничества. Стоял у истоков экспортного направления деятельности. При непосредственном участии и по инициативе Александра Моисеевича был разработан принципиально новый вид сотрудничества между лидерами российского и зарубежного рынка — инновационное партнёрство полного цикла. Первым совместным продуктом стал созданный для нужд российского здравоохранения комплекс для компьютерной томографии (2010 г.), затем последовал комплекс изотопной диагностики (ОФЭКТ) — оборудование в области ядерной медицины (2014 г.).

На протяжении всей профессиональной деятельности Александр Элинсон активно занимается продвижением и развитием медицинских технологий в области рентгенологии, инноваций в сфере здравоохранения, новых решений в области медицинского оборудования и ИТ.



Топ-менеджер компании принимает активное участие в работе бизнес-сообщества, в качестве эксперта выступает в вопросах развития отечественной и мировой медицинской промышленности, является членом координационного совета, председателем комитета по медицинской технике Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», членом Экспертного совета по здравоохранению Комитета по социальной политике Совета Федерации Федерального Собрания РФ, членом Экспертного совета по развитию конкуренции в сфере обращения медицинских изделий, членом Общественного совета при Федеральном медико-биологическом агентстве. Александр Элинсон входит в состав рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере фармацевтики и медицинских изделий при Министерстве здравоохранения Российской Федерации. Неоднократно поощрялся отраслевыми и ведомственными наградами.

Центральный офис и производственная площадка НИПК «Электрон» расположены в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.



Модуль томографический рентгеновский







Архитектура.
Строительство. ЖКХ



ФАЙЗУЛЛИН Ирек Энварович

Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Почётный строитель России.

Заслуженный строитель Республики Татарстан.

Для Ирека Энваровича Файзуллина 2020 год стал знаковым: указом Президента России он был назначен на должность министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. На протяжении предыдущих 10 лет Ирек Энварович занимал должности министра строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан, главного архитектора Республики Татарстан.

Выпускник Казанского инженерно-строительного института по специальности «Промышленное и гражданское строительство», Ирек Файзуллин после окончания вуза работал инженером, потом старшим инженером кафедры металлических конструкций и испытания сооружений родного института, защитил кандидатскую диссертацию, стал доцентом. Затем в «Татстройпроект» прошёл путь от главного инженера до председателя правления. Свой дальнейший трудовой путь Ирек Энварович продолжил на руководящих должностях в ЗАО «Казстройдекор», ГПРСО «Тат-

автодор», был генеральным директором ГУП «Государственная головная территориальная проектно-изыскательская научно-производственная фирма «Татинвестгражданпроект».

Успешная трудовая деятельность Ирека Файзуллина стала прекрасным фундаментом для дальнейшей его работы на посту министра строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан, оставаясь при этом главным архитектором Республики Татарстан. Должность министра республики он занимал до начала 2020 года, когда был назначен на пост первого заместителя министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. Ирек Энварович назначили также заместителем председателя президиума (штаба) Правительственной комиссии по региональному развитию в Российской Федерации.

И вот, 10 ноября 2020 года — указ Президента России о назначении Ирека Файзуллина главой Минстроя России. Высокая и ответственная должность, которую Ирек Энварович получил за большие заслуги. По свидетельству многих его коллег, работавших долгое время с Иреком Файзуллиным в Татарстане, это профессионал-универсал, градостроитель, проектировщик, государственный заказчик в одном лице. Все те сферы, где он трудился, принимал участие в строительстве — всегда были успешными. И суть этих успехов в том, что Ирек Энварович — профессионал, который, идя по ступенькам вверх, набирался опыта, и поэтому никогда не возникали вопросы по решению проблем в строительстве.

С первых же дней после назначения на пост Минстроя России Ирек Файзуллин провёл ряд важных встреч с представителями отечественных и зарубежных строительных организаций, посетил строящиеся и реконструируемые объекты. К примеру, НМИЦ акушерства и гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова. Была проверена готовность объекта, на территории которого после реконструкции будут располагаться





консультативно-поликлиническое отделение репродукции на 30 посещений в смену, клиника мужского здоровья на 50 посещений, отделения андрологии и урологии на 13 коек, патологии молочной железы на 15 коек с приёмным блоком, операционный блок и т. д. Ввод в эксплуатацию обновлённых помещений позволит уже в 2021 году принять несколько тысяч пациентов.

За полтора месяца 2020 года под руководством Ирека Файзуллина во многих регионах и городах России были завершены работы по строительству, благоустройству и реконструкции жилых и административных зданий, детских площадок, скверов и парков. К примеру, Орск стал первым городом, где завершилась модернизация ЖКХ по пилотной программе «60+». В Свердловской области на средства нацпроекта построен сквер «Молодёжный». В Республике Марий Эл введены в эксплуатацию новые очистные сооружения. Перечислять можно долго. Но важно то, что многие из объектов Иреку Файзуллину пришлось принять ещё в полуготовом виде и довести их до ввода в эксплуатацию. Теперь же новому министру предстоит решать не только вопросы подобного характера, но и реализовывать массу проектов, что называется, с нуля. Успехов!



Деявшая элита России





РОМАНОВЫ Елена и Владимир

Владельцы
архитектурно-дизайнерской студии «Flex-Art».

Тел.: 8 906 344 57 76.

E-mail: ele1069493@yandex.ru.

Адрес: г. Самара, ул. Куйбышева, 128.

*Красота — самый прекрасный символ стремления
к добру, истине и совершенству.*

Т. Манн

Более 20 лет тандем Елены и Владимира Романовых — владельцев архитектурно-дизайнерской студии «Flex-Art» — создаёт красоту, которая не просто нравится людям, а запоминается, волнует и даёт ощущение гармоничного пространства и возникает новое мироощущение.

Супруги вместе уже 23 года. Студия — как совместный творческий замысел, родилась 17 лет назад. За эти годы реализовано большое число проектов. Дизайнеры работают с объектами различной степени сложности: торгово-офисные здания и помещения, деловые центры, рестораны и кафе, многоквартирные жилые дома, частные коттеджи, храмовые комплексы.

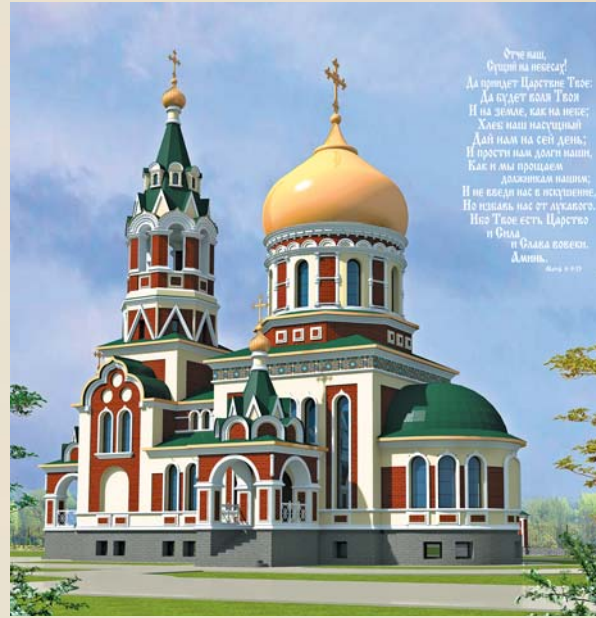
Стремление к красоте у Елены и Владимира Романовых с детства. Оба — творческие, увлечённые натуры, они не могли не встретиться. Познакомились будущие супруги в 1997 году. У них сразу обозначились общие интересы — стремление к здоровому образу жизни, любовь к спорту: он — посещал тренажёрный зал, она — увлекалась айкидо и кендо, постигала мудрость и философию Востока. Дружба быстро переросла во взаимную любовь, которую скрепило ещё и обоюдное стремление к гармонии и красоте.

Идея создать собственную студию выросла из богатого опыта и стремительного творческого роста. Владимир и Елена всегда хотели помогать людям получать радость от ощущения гармоничного интерьера. После архитектурной академии Владимир работал в одной из самых ведущих компаний города. К нему сразу стало обращаться большое количество людей, желающих заказать проект. Так появилась идея открыть собственную студию «Flex-Art». Обрести уверенность в себе и решимость начать собственное дело помогли тренинги личностного роста. Работать приходилось практически

круглосуточно, чтобы успевать выполнять проекты. В 2003 году Владимир Романов вступил в Союз архитекторов России.

В портфолио творческого дуэта более 80 реализованных объектов в области архитектуры и дизайна интерьеров. Каждый проект — это особый мир, кото-





рому предшествует сложный творческий процесс.

— Работа над проектом — это не только сольная партия, но и слаженное взаимодействие большого творческого коллектива, которое можно сравнить с деятельностью симфонического оркестра, где в результате взаимодействия творческих личностей и появляется красивая музыка. «Flex-Art» в переводе с английского означает — гибкое искусство, потому что мы работаем в разных стилях, направлениях архитектуры, проектируем объекты различной степени сложности в России и за рубежом. Как, например, проект Дома музыки для начальной музыкальной школы с православным уклоном. Или невероятно интересный замысел проекта частного особняка в английском стиле, со второго этажа которого через стеклянные полы мы будем видеть бассейн, а сквозь светопрозрачную крышу будем любоваться голубым небом. Сейчас мы работаем над уникальным проектом храма под Самарой, в котором реализованы эксклюзивные витражи с американскими стёклами по старинной технологии Тиффани, — рассказывает Елена Романова.

Творческому человеку необходимо заряжаться вдохновением, находить новые идеи. Владимиру и Елене помогает в этом не только собственное творческое начало, но и опыт коллег, а также признанных мэтров дизайна. В зарубежных поездках они изучают передовой мировой опыт в области дизайна и архитектуры, знакомятся с интересными людьми. Это даёт им ощущение внутренней свободы, помогает



рождению новых идей, которые практически всегда воплощаются в реальность.

В 2016 году в Милане Романовы познакомились с гением своей эпохи Пьером Карденом, который начинал рождать свои шедевры ещё во времена Коко Шанель. Кутюрье, достигший в мире моды необычайных вершин, создавал уникальные коллекции мебели. Елена и Владимир стали единственными представителями России, приглашёнными на званый вечер к мэтру. Россиян поразили оптимизм и увлечённость мастера, который, несмотря на возраст, готов был рождать всё новые и

новые прекрасные идеи. Невероятная харизматичность творца доставила супругам огромное удовольствие. Он пожелал гостям из России создавать уни-





кальные проекты и творческого долголетия. Это стало для них лучшим стимулом в работе.

Для владельцев «Flex-Art» очень важно понимать внутренний мир клиента, почувствовать его мечту.

— *Это большое счастье, когда ты находишь своего заказчика. Когда он понимает, принимает твои смелые решения. Поэтому прежде всего мы изучаем психологию людей. Деликатность в интерьере — отражение интеллигентности, воспитанности и сдержанности — это наши принципы в работе,* — поясняет Елена Романова.

За 17 лет успешной работы Романовы не раз побеждали на конкурсах различного уровня. 2014 год — «Архитектурный Оскар». 2016-й — 1-е место в Международном конкурсе немецкой компании Schneider Electric в номинации «Лучший интерьер года». В 2020 году им покорилась престижная российская

премия «Золотой Меркурий». Работы супругов были отобраны на выставки в Цюрих, Лондон и Штутгарт. В 2019 году вышла в свет книга «Архитекторы Самарской губернии XIX–XXI веков. 165 творческих лет. Взгляд сквозь годы». В книгу были включены работы выдающихся мэтров зодчества и дизайна, таких как А. А. Щербачёв, Ф. О. Шехтель, Э. И. Жибер и других. В одном ряду с признанными мастерами стоят работы Владимира и Елены Романовых.

Но успехи для супругов не повод остановиться на определённой ступени пьедестала. Они продолжают совершенствовать своё искусство. Елена сейчас учится в Миланской школе имиджа и стиля. Владимир работает над новыми идеями, которые позволяют реализовывать уникальные архитектурно-дизайнерские проекты.





КОВАЛЁВ Владимир Васильевич

Генеральный директор ЗАО «Проектно-технологический исследовательский институт».

Адрес: Иркутская область, г. Братск,
ул. Гидростроителей, 53а.
E-mail: institute-bratsk@mail.ru

Владимиру Васильевичу Ковалёву, ветерану «Братскгэсстроя», есть чем гордиться — его труд отмечен медалями и Почётными грамотами, Золотошвейным дипломом всероссийского конкурса «За управленческий профессионализм», в его коллекции наград — орден «Почётный гражданин России» и наградной кортик, ряд национальных премий, Почётный знак «Руководитель года-2013». В 2015 году он стал лауреатом рейтинга «Национальный управленческий резерв» с присуждением звания «Почётный руководитель». В сентябре 2014 г. в Братске был открыт памятник И. И. Наймушину, дорог ему и нагрудный знак «И. Наймушин — основатель Братскгэсстроя» от Совета ветеранов энергетики Минэнерго РФ.

Недавно жители Братска отмечали знаменательную дату — 60-летие «Братскгэсстроя», организации, построившей в При-

ангарье гигантский промышленный комплекс. Это стало возможным благодаря энтузиазму первостроителей и их легендарного директора, гидростроителя с мировым именем Ивана Ивановича Наймушина. Герой Социалистического Труда, он получил все мыслимые награды и премии, но дал стране больше — во многом благодаря его выдающемуся организаторскому таланту, энергии и инициативе были построены Братская ГЭС, Братский алюминиевый завод, Братский лесопромышленный комплекс, Усть-Илимская ГЭС, Коршуновский ГОК, города Братск, Усть-Илимск, Железногорск-Илимский.

Братская ГЭС вступила в строй в 1967 году. Вскоре в Братск приехал 18-летний Владимир Ковалёв. «Братскгэсстрой» дал ему путёвку в жизнь, и он решил стать инженером-строителем. Учился в Семипалатинске, служил в армии в Узбекистане. После демобилизации работал мастером, прорабом на стройках Казахстана, накопил ценный опыт как специалист. Огромная страна была для него смолоду полем деятельности, как это остаётся и сегодня. Украина, где он родился и вырос, Казахстан и Средняя Азия, а затем Сибирь, Приангарье. Судьба связала его с Братском, куда он вернулся в 1973 году. В «Братскгэсстрое» молодой энергичный специалист получил возможность применить свои знания и организаторские способности. В 30 лет — главный специалист, в 35 — главный инженер проектного института. В составе «Братскгэсстроя»





Архитектура. Строительство. ЖКХ



в 1988 году был создан Проектно-технологический институт, который вскоре возглавил избранный на альтернативной основе 39-летний Владимир Ковалёв.

Наступило время перемен и трудных реформ. При всем разнообразии возникших новых задач общим было одно — прекращение централизованного финансирования. Для большинства предприятий главная задача была выжить. К сожалению, такая уникальная огромная структура, как «Братскгэсстрой», существовать в этих условиях не могла. Его отдельные подразделения, оставленные на произвол судьбы, решали проблему каждое по отдельности. При активном участии Владимира Васильевича Проектно-технологического института в 1994 году был преобразован в акционерное общество. Собранием акционеров В. Ковалёв избран генеральным директором.

Выбор был безошибочным: во многом благодаря умелому, инициативному руководству институт избежал развала, коллектив был сохранён, преодолел трудности переходного периода и наладил стабильную работу, сохраняя прежние связи и привлекая клиентов по всей России. За истекшие десятилетия институт окреп и благодаря стратегии генерального директора и его команды, направленной на расширение географии взаимодействия, надёжность и качество предоставляе-

С днём рождения, любимый город!



мых услуг, которые востребованы в промышленности, энергетике и других отраслях. Профессиональные услуги проектного института по обследованию зданий и сооружений, проверка их технического состояния и сохранения эксплуатационных свойств жизненно необходимы для их надёжности, устойчивого и безопасного функционирования.

Институт, располагая лабораторией, оснащённой современным оборудованием, выполняет техническое, инструментальное обследование промышленных объектов и сооружений, что позволяет оценить их реальное состояние, работоспособность, пригодность к дальнейшей полноценной эксплуатации, необходимость своевременного ремонта или восстановительных работ. Специалисты института проводят исследования, испытания строительных материалов и грунтов, осуществляют проектные работы, оценку недвижимости, оборудования и другие необходимые экспертные услуги. Высокая квалификация и профессионализм коллектива, огромный опыт работы, инновационные методы исследования и контроля, высокое качество проектов гарантируют его востребованность. Заказчики института — МЧС России, ФСБ, территориальные внебюджетные фонды, крупные промышленные



Деювая эмпя России

предприятия, территориальные и муниципальные образования. География его деятельности простирается от Мурманска, Архангельска, Нарьян-Мара, Смоленска, Орла до Сахалина и острова Курильской гряды Шикотан.

Столь масштабная деятельность принесла институту всероссийскую известность. В 2012 году институт получает Гран-при «Золотая медаль «Добросовестный поставщик», в 2013-м становится лауреатом национальной премии «Экономическая опора России» с присуждением почётного звания «Образцовое предприятие». Кроме того, институт удостоен Золотой грамоты мецената «За выдающийся вклад в дело возрождения духовности и милосердия».

4 апреля 2015 года Владимир Васильевич, продолжатель традиций первостроителей «Братскгэстроя», отметил свое 65-летие.

«Общественное признание, конечно, очень ценно и приятно, но самое дорогое для меня — это моя семья, — замечает Владимир Васильевич. — Замечательная жена, прекрасные дети, три очаровательных внучки».

70-летие Великой Победы Ковалевы отметили всей дружной семьёй. Вспомнили воевавших отцов, дедов, прадедов... Помянули тех, кто не вернулся... *«Эту память нести дальше детям, внукам и правнукам, — говорит Владимир Васильевич. — Сила — в единстве, а мы едины».*



БАУМ Вадим Самуилович

Генеральный директор
ООО «Музейная реставрация и оборудование».
Адрес: 197349, г. Санкт-Петербург,
ул. Байконурская, д. 24, литер А, пом. 6Н.

Время не щадит ни сотворённое природой, ни созданное человеком. Ветшают построенные дома, стареют заполняющие их интерьеры, мебель и утварь, произведения искусства. Они служили нашим предкам и для нынешнего поколения составляют историческую и художественную ценность, которую мы обязаны сохранить и передать потомкам. Для того чтобы вернуть им первозданный вид и красоту, чтобы придать им первоначальный вид и уберечь от дальнейшего разрушения, существует профессия реставратора.

Вадим Самуилович Баум отдал реставрации почти сорок лет жизни. После окончания в 1978 году реставрационного училища пришёл в известное на всю страну Специализированное научно-производственное объединение «Реставратор», где ему посчастливилось учиться у выдающихся мастеров, возрождавших город после разрушений военных лет, создавших ленинградскую школу рестав-

рации. Они передали свой бесценный опыт следующему поколению.

Вадим Баум в училище освоил профессию резчика по камню, в этом качестве и начал трудовую деятельность. Но всегда испытывал интерес к работе с деревом, что изначально было хобби, а потом переросло в профессию. Долгие упорные опыты работы с деревом помогли достичь мастерства, получить творческое удовлетворение. Профессиональное становление окончательно определилось. Следующий ответственный этап карьеры — период многолетней работы в Эрмитаже, где Вадим Баум в параллели с основной работой учился музейной реставрации исторической мебели. После этого он вновь вернулся в объединение «Реставратор» уже опытным профессионалом, стал бригадиром участка, мнение которого имело вес и авторитет.

Разрушительные реформы девяностых были тяжёлыми для реставраторов, объединение распалось. Вадим Самуилович Баум, обладатель высшей категории реставратора произведений из дерева, принадлежит к тем мастерам, которые не бросили профессию, выступили наследниками традиций ленинградской реставрации.

В 2008 году Вадим Самуилович принял ответственное решение — основал предприятие по реставрации объектов культурного наследия. ООО «Музейная реставрация и оборудование» объединило группу профессионалов, людей творческих, имевших большую практику и, главное, большое желание трудиться. Среди них резчики по дереву, позолотчики, специалисты по реставрации металла, лепки, живописи, тканей — мастера разных специальностей, обладающие достойной репутацией в профессиональном сообществе. Им сразу же стали доверять предельно ответственные и сложные работы. Большинство реставрируемых предметов декоративно-прикладного искусства относятся к объектам, которые по праву входят в сокровищницу национального культурного достояния. Крупные заказы были выполнены для музеев-заповедников «Петергоф» и «Царское Село», СПб ГБУК Государственный музей истории Санкт-Петербурга, Историко-мемориального музея «Смольный». По линии благотворительного фонда «Прииди и Виждь» мастера фирмы воссоздавали киоты для Свято-Никольского храма в Архангельской области, а в Санкт-Петербургской академической филармонии им. Д. Д. Шостаковича, помимо мебели, отреставрировали единственный в своём роде золочёный роуль.

С воодушевлением восприняли мастера ООО «Музейная реставрация и оборудование» включение их в число





участников реконструкции Большого драматического театра имени Г. А. Товстоногова. Им представилась возможность отреставрировать историческую мебель БДТ как полноценные произведения декоративно-прикладного искусства, что они и выполнили с блеском, проведя основательные исследования и применив проверенные методики. Реставраторы возвратили театру и его интерьерам первозданный образ, с большим художественным мастерством соединив старое и новое. Вадим Самуилович вспоминает об этой работе:

— «Большой драматический» для нескольких поколений петербуржцев — не только своего рода легенда, не только некий «мир духа», это ещё и мир вещей, создающих неповторимую атмосферу. Эта среда неповторима каждой своей деталью, в том числе и мебелью, которую нам посчастливилось реставрировать.

Высококласные мастера и уникальные технологии ООО «Музейная реставрация и оборудование» востребованы не только в Северной столице, их часто приглашают в другие города. В Москве специалисты предприятия частые гости. Они работали над восстановлением мебельного убранства в Большом Кремлевском дворце, принимали участие в реставрации иконостасов Успенского собора в Троице-Сергиевой Лавре, в ходе реконструкции Малого театра реставрировали предметы декоративно-прикладного искусства.

Пока существует культура, тяга людей к искусству прошлого не умрёт. Чем старше произведения искусства, тем большую ценность они представляют. Исторические памятники Санкт-Петербурга включены в список ЮНЕСКО. Сохранением бесценного наследия мы обязаны реставраторам. Вадима Самуиловича беспокоит, кто придёт на смену нынешним мастерам. В Петербурге профессия реставраторов всегда была особенно уважаемой. В отрасли существует профильное образование, его необходимо развивать, чтобы воспитывать новое поколение мастеров, которым предстоит продолжить дело сохранения

культурного наследия. Вадим Самуилович и сам вносит вклад в подготовку смены: он ежегодно берёт студентов на практику, где они учатся у опытных мастеров, участвует в выставках, пропагандирующих искусство реставраторов.

Вадим Самуилович Баум и его коллеги спасают реставрацию как явление культуры, стремятся привить обществу понимание ценности исторического наследия, препятствуют бестрепетному отношению к прошлому со стороны чиновников и всевозможных застройщиков. Реставраторы продолжают дело старых мастеров, следуя их профессиональным принципам, в основе которых — приоритет качества, убеждение, что забота о сохранении объекта выше коммерческой выгоды.

В 2017 году ООО «Музейная реставрация и оборудование» стало лауреатом Всероссийского рейтинга «Предприятие года — 2017» и включено в Федеральный реестр надёжных поставщиков.





КОЗАК Дмитрий Валериевич

Генеральный директор ООО «ДНЕПР».

Адрес: 629601, Ямало-Ненецкий АО, Тюменская обл., г. Муравленко, ул. Нефтянников, зд. 84.

Сайт: <http://stroydnepr.ru/>

«Главное в жизни — это быть честным. В первую очередь перед самим собой. Вести бизнес открыто, не подводя партнёров и коллектив» — это жизненное кредо Дмитрия Валериевича Козака, потомственного строителя, молодого предпринимателя.

В свои 32 года Дмитрий уже достиг значительных успехов в профессии и бизнесе. Дело своей жизни он принял из рук отца — Валерия Васильевича, основателя фирмы ООО «ДНЕПР».

История организации началась в 1992 году, когда изменившаяся политическая и социальная ситуация в стране заставила опытных специалистов искать новые формы работы. Проработав много лет на строительстве нефте- и газопроводов и других систем для сырьевой промышленности, Валерий Васильевич принял решение стать самостоятельным бизнесменом.

И вот уже более тридцати лет компания успешно работает в системе нефтегазовой промышленности на рынке строительства трубопроводов, дожимных и кустовых насосных станций и других сооружений, необходимых для обеспечения нефтегазового комплекса.

Дмитрий Валериевич пошёл по стопам отца совершенно осознанно:

— Я даже не думал, чтобы идти в какую-то другую профессию. Зачем? — искренне говорит Дмитрий Козак. — Есть хорошее, стабильное дело, которому мой отец посвятил всю жизнь. Я очень уважаю его труд и профессионализм, и точно знаю, что должен продолжить начатое им и не растерять всё созданное.

Дмитрий Козак окончил магистратуру Воронежского архитектурно-строительного университета, получив специальность инженера-строителя. По окончании немного попрактиковался в Воронеже, а потом приехал в родной Муравленко и начал работу в ООО «ДНЕПР». Но не сразу на руководящей должности, а простым прорабом, чтобы понять всю суть профессии с самых азов. Через некоторое время он перешёл на должность директора по общим вопросам, которая позволила ему вникнуть в мельчайшие тонкости работы в этом бизнесе, понять алгоритм работы компании.

— Мой сын очень ответственно подошёл к делу, — говорит Валерий Васильевич Козак. — И у нас с ним практически нет разногласий. Он понимает, что на этом сложном пути надо всё время двигаться, развиваться. А я ему помогаю советами.

Дмитрий Валериевич уже полностью курирует все проекты компании, принимает ответственные решения, ищет пути развития.

— Эпоха нефти и газа рано или поздно закончится. И мы должны находить новые производственные решения, — подчёркивает молодой директор ООО «ДНЕПР». — Сейчас активно начинаем архитектурно-проектную деятельность. Думаем над тем, какие можно и нужно строить жилые дома. Продвигаемся территориально, расширяем географию заказчиков.

Время сейчас для бизнеса достаточно непростое. По признанию основателя фирмы Валерия Васильевича Козака, есть трудности, объёмы пока не растут, но для Дмитрия это, скорее, стимул к достижению новых высот в деле.

— Хочется сохранить не только материальную базу, но и коллектив сотрудников. Более того, именно в новое архитектурно-проектное направление будем привлекать молодых специалистов. Их проще «подстроить» под нас, наши требования, под специфику компании. Но при этом очень бережно относимся к уже давно работающим у нас профессионалам.

Есть у Дмитрия Валериевича ещё одна компетенция, которая совершенно необходима в современном мире — он свободно себя чувствует в сфере информационных технологий. Всё программное обеспечение компании фактически его обязанность. И, вполне естественно, что он думает на перспективу и в этом плане:



— Мы работаем со структурами «Газпрома», где очень высокие требования по современным технологиям и технологическим решениям, по отчётной документации. Без хороших, новейших компьютерных программ здесь не обойтись. И, конечно, хочется, чтобы в нашей отрасли развивалась робототехника. Но пока, думается, что это дело не ближайшего десятилетия. Тем не менее те, кто работает непосредственно в строительстве, и наша компания в том числе, могут поспособствовать развитию этого направления.

На сегодняшний день ООО «ДНЕПР» — компания, которая в современных условиях не теряет своих позиций, непрерывно расширяет и обновляет свой технопарк, в котором сейчас более полусотни единиц техники. Недавно было отстроено новое офисное здание. Техническое оснащение позволяет выполнять все виды работ в соответствии с профилем, качественно и своевременно.

Компания является членом СРО Союз «Строители ЯНАО» и имеет право на проведение 12 видов работ на особо опасных и технически сложных объектах строительства, аттестована ОАО «НИКИМТ-Атомстрой» на проведение лабораторных исследований методом неразрушающего контроля.

Социальная ответственность — важная часть корпоративной этики ООО «ДНЕПР». На протяжении многих лет компания принимает участие в развитии отрасли, города и региона. Оказывает поддержку благотворительным проектам. Участвует в строительстве

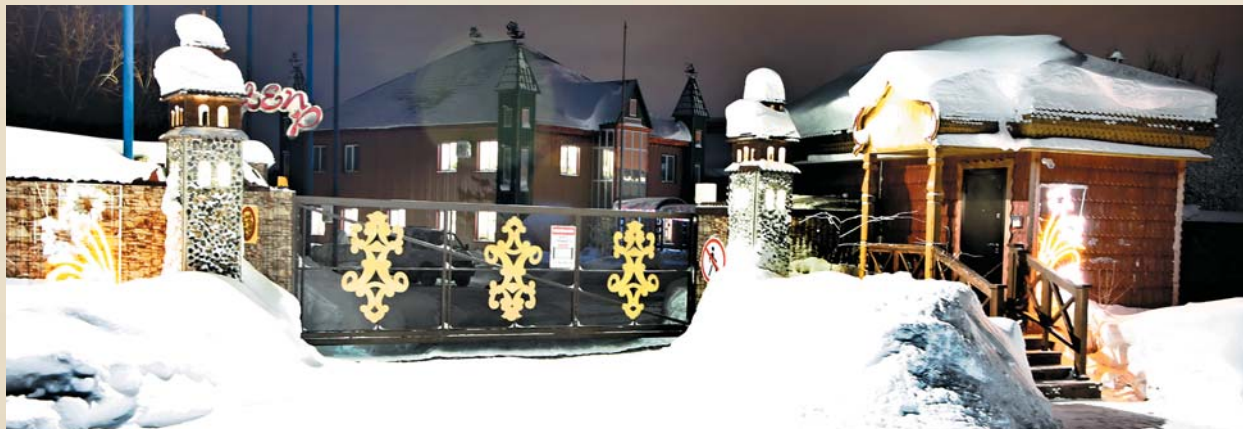


инфраструктурных социальных объектов. Кроме того, во всех производственных процессах неукоснительно соблюдается природоохранное законодательство в рамках международных стандартов.

В компании внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента. Ежегодно проводится инспекционный контроль и подтверждается соответствие СЭМ ООО «ДНЕПР» ГОСТ Р ИСО 14001:2007 (ISO 14001).

Валерий Васильевич Козак за десятилетия честного труда во благо родины заслужил почёт и уважение, имеет большое количество Почётных грамот и Благодарственных писем, удостоен многочисленных наград. Дмитрий Валериевич, имея перед собой пример отца, также старается соблюдать семейные традиции. Он также выше всего ставит честь и совесть, ответственное отношение к делу и любовь к Родине. Поэтому он вступил в ряды партии «Единая Россия». Также он уже заслужил Благодарность и Почётную грамоту губернатора Ямало-ненецкого автономного округа за добросовестный труд и высокие показатели в работе. При этом он достаточно скромно:

— Считаю, что не шумная и агрессивная реклама или бесконечный пиар создают определённый имидж как человеку, так и компании. Здесь главное — всегда уметь вовремя понять: что нужно на текущий момент, уважать партнёров, ценить сотрудников и просто оставаться порядочным человеком, — утверждает молодой и энергичный руководитель ООО «ДНЕПР».





НИКОЛАЕВА Олеся Николаевна

Директор
ООО «ИК «Квадр».

Адрес: г. Казань,
ул. Оренбургский Тракт,
д. 128, помещение 17.



По итогам Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России — 2020», организованного в рамках Международного форума «Инновации и развитие», ООО «ИК «Квадр» из Казани вошло в ТОП-100 лучших. Причём такой чести организация была удостоена уже во второй раз. Впервые подобный высокий рейтинг ООО «ИК «Квадр» заслужило по итогам работы за 2019 год. В том же году по результатам экспертной оценки Центра аналитических исследований инженерная компания вошла в рейтинг надёжных организаций, занимающихся кадастровой деятельностью, по Приволжскому федеральному округу Российской Федерации. Рейтинговый анализ проведён согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД 71.12.7 — Кадастровая деятельность). Финансово-экономические показатели, критерии и коэффициенты организации рассчитаны на основании официальных данных. И всего этого компании удалось достичь фактически за два года из тех семи лет, которые она существует.

С момента создания в июне 2014 года и по 2018 год у компании был период адаптации к рынку, шло её становление. Соответственно, это было бесприбыльное время. Однако с 2018 года ситуация стала довольно интенсивно меняться, и к концу 2019 года выручка компании составила 8 млн рублей. Из них расходов — 6 млн и прибыль, соответственно, 2 млн рублей. Официальная информация, размещённая в открытых источниках, свидетельствует об очень высокой надёжности организации. И то, что функционирует она уже довольно длительное время, говорит о её стабильной деятельности и поднадзорности государственным органам. По данным ФАС ООО «ИК «Квадр» не входит в реестр недобросовестных поставщиков, по данным ФНС за прошлый отчётный период, компанией уплачено налогов на сумму порядка 540 тыс. рублей.

— Действительно, нам за короткий срок удалось добиться хороших результатов в области кадастрового учёта и регистрации объектов недвижимого имущества, — отметила директор ООО «ИК «Квадр» Олеся Николаева. — И, прежде всего, это заслуга нашего пусть небольшого — только 8 специалистов — зато профессионального коллектива. Наличие допуска СРО в области проектирования и квалифицированные кадры с высшим инженерным образованием позволяют нам предлагать заказчикам полный комплекс услуг, связанных с оформлением недвижимости «под ключ». Обращение в нашу организацию даёт возможность заказчику значительно экономить свои средства и драгоценное время: не нужно обращаться отдельно в проектную организацию за разработкой проектов перепланировок, а после получения проекта к кадастровому инженеру для оформления своей недвижимости. Все эти услуги мы успешно реализуем в нашей повседневной деятельности.

Олеся Николаевна, хоть руководитель и молодой, тем не менее имеет довольно успешный опыт работы в своём направлении. И это очень помогает ей в подборе кадров. Ставка, помимо квалификации, делается также на ответственность сотрудника, его умение работать в коллективе.

— Сегодня таких людей найти очень трудно, — говорит Олеся Николаевна. — К примеру, мы уже год находимся в активном поиске проектировщика. Тем не менее наш коллектив стремится охватить как можно больше городских агломераций, как в рамках Республики Татарстан, так и в соседних регионах — Республике Марий Эл, Удмуртской Республике, Ульяновской области. Но основные заказчики у нас в Москве и Санкт-Петербурге. Наши коллективы един во мнении, что работы много не бывает.

Сегодня в работе у сотрудников ООО «ИК «Квадр» более 30 заказов. И всё бы ничего, свою работу компания делает быстро и чётко, только вот много времени

уходит на регистрацию заказа в Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр). Особенно вопрос обострился в связи с пандемией, и сотрудники службы пока что личный приём не ведут. Когда этот вопрос разрешится, есть надежда, что число заказов у компании заметно возрастёт.

Ещё один вопрос, который волнует Олесю Николаеву, касается госзакупок. Очень часто заказчик выставляет на торги совсем не то, что у него есть на самом деле. Когда компания выходит на госзакупки, то руководствуется техническим заданием, но в 90% случаев при посещении объекта техническое задание не соответствует реальности.

— Конечно, если заказчик соглашается с нашими доводами, мы идём на сотрудничество с ним, — говорит Олеся Николаева. — Однако если задание касается, к примеру, перепланировки, а мы выявляем реконструкцию, то согласовать её не позволяет законодательство — Градостроительный кодекс Российской Федерации. Реконструкция под видом перепланировки возможна только при положительном решении суда. И таких судов очень много.

И всё же, несмотря на определённые трудности в работе, а где их нет, ООО «ИК «Квадр» считает необходимым наращивать комплекс услуг в сфере кадастрового учёта объектов. Для этого в компании постоянно пополняется приборная база, обновляется программное обеспечение, сотрудники компании постоянно повышают свою квалификацию и активно участвуют во всех семинарах и конференциях.

Сама Олеся Николаевна Николаева — выпускница строительного факультета Казанской государственной инженерно-строительной академии,



специализация — «Промышленное и гражданское строительство».

— Идеей идти в инженеры-строители я «заболела» в 15 лет, — рассказывает Олеся Николаева. — Помню, дядя мой, кандидат наук, преподавал в сельскохозяйственной академии, всё отговаривал меня, приводил в пример своих дочерей, которые пошли учиться на экономистов. А я, мол, буду по стройкам бегать прорабом. Но ведь не все же на стройках прорабы? Жизнь показала, что я и большего могу достигнуть.

И, судя по настрою Олеси Николаевой, в ближайшее время ООО «ИК «Квадр» наконец получит лицензию от Министерства культуры России, за которую бьётся уже полгода, на проведение проектных и кадастровых работ по зданиям, которые являются памятникам архитектуры.



УСАНОВА Наталья Анатольевна

Генеральный директор
ООО «Строй-Сервис-Эксплуатация».

Адрес: 125047, г. Москва, площадь Тверская Застава,
д. 3, ком. 345.

Помните, как в песне: главной всего погода в доме... Но в нашем случае речь не о какой-то конкретной семье, квартире, а о доме в целом, обо всех семьях, проживающих в многоквартирном доме, где всем должно быть тепло, светло, уютно, комфортно и не было бы конфликтов с ЖКХ. Таково мнение Натальи Усановой, генерального директора ООО «Строй-Сервис-Эксплуатация» и руководителя УК «Ника». Для Натальи Анатольевны, работающей в системе жилищно-коммунального хозяйства более 30 лет, именно взаимоотношения собственников и ЖКХ, которое принято ругать, и, кстати, зачастую за дело, всегда были главным критерием в работе.

Выпускница Всесоюзного юридического заочного института (был такой когда-то в Москве

крупный вуз), коренная москвичка Наталья Усанова свою трудовую деятельность начала в 17 лет. Правда, поработать в сфере юриспруденции ей довелось недолго. Но с учётом того, что юридическое образование можно считать универсальным, поскольку оно помогает решить массу проблем, знания, полученные в процессе учёбы в вузе, Наталья Анатольевна очень часто использовала, уже работая в системе ЖКХ.

— Это особенно актуально, когда законодательство, в отличие от советского периода, меняется очень часто, и соответственно необходимо постоянно держать, что называется, руку на пульсе, — рассуждает Наталья Усанова. — А это приходится делать уже 28 лет, с того момента, как я стала учредителем и возглавила ООО «Строй-Сервис-Эксплуатация». 25 октября 2019 года мы отметили очередной день рождения нашей организации. Что касается появления на свет УК «Ника», то оно приходится на 2015 год. Правда, на рынок, как окончательно сформированная единица, «Ника» вышла в 2017 году.

Начиналось же всё с крупного издательства «Недра». Оно выпускало более 500 наименований книг в год и несколько ежемесячных специализированных журналов. У этого издательства было достаточно много помещений в Москве. В одном из них размещалось большое ремонтно-хозяйственное управление, которое в своё время и возглавляла Наталья Анатольевна. Но минули годы перестройки, стали появляться различные ТОО, ОАО, прочие организации, и тогда директор издательства решил из его системы работу по управлению и эксплуатации зданий и помещений «Недр» вывести.

— В итоге был создан прототип управляющей компании, куда перешли все сотрудники ремонтно-хозяйственного управления издательства, и мы начали развиваться самостоятельно, — вспоминает Наталья Усанова. — Появилось ООО «Строй-Сервис-Эксплуатация». В задачи новой компании входила не только деятельность по технической эксплуатации, обслуживанию, содержанию управления, но ещё добавились ремонтные, строительные работы. Этот процесс продолжается и сегодня.

Компания, в основном, занимается технической эксплуатацией инженерных систем, оборудованием зданий, а также ремонтными работами, поскольку они возникают в процессе эксплуатации любых сооружений.

Получилось так, что в начале 90-х, когда ООО «Строй-Сервис-Эксплуатация» набирало обороты, Наталье Усановой пришлось па-



раллельно поработать в УК «Краун Эксплуатация». Из 10 лет работы там 8 лет Наталья Анатольевна была наёмным генеральным директором компании. «Краун Эксплуатация», занимавшаяся управлением жилыми домами, дала возможность Наталье Усановой наработать серьёзный опыт. Но, будучи наёмным директором, у неё не всегда была возможность изменить то, что, по её мнению, менять было необходимо. Ещё одним сдерживающим фактором было отсутствие у наёмного директора полномочий для использования средств на то, что требовало сиюминутного исправления. Всё это Наталью Анатольевну не устраивало, и в итоге она учреждает и возглавляет ещё одну компанию «Ника», которая, может быть, пока не полностью, но процентов на девяносто представляет собой редкий пример уникальных взаимоотношений между персоналом ЖКХ и собственниками.

— *Это приносит большое удовлетворение в работе,* — рассуждает Наталья Анатольевна. — *И в первую очередь потому, что ты видишь: человек к тебе относится не как к обслуживающему персоналу, которому он платит деньги и желает, чтобы за эти деньги что-то сделали. Он относится к тебе, как к партнёру, к другу. Он обращается к тебе не только с житейскими проблемами, но, бывает, даже с личными, семейными вопросами. Поверьте, это дорогого стоит. В результате этот человек не просто житель, он партнёр по бизнесу, он старается подсказать, что можно было бы изменить, чтобы улучшить работу компании и соответственно улучшить быт жителей.*

Между тем, как любой учредитель, Наталья Усанова, естественно, хочет получать не только положительные эмоции, но и определённые дивиденды. Впрочем, система ЖКХ — это не тот вид бизнеса, на котором можно делать деньги. Если компания работает с большой прибылью, то значит, она ничего не делает. Система ЖКХ сложная. Предугадать в тарифе, в бюджете всё, что может случиться в течение года с тем или иным домом, невозможно. Это во-первых. Во-вторых, если ты хочешь, чтобы дом нормально функционировал, то в него нужно постоянно вкладывать, и при этом не доводить дом до состояния, когда его нужно постоянно ремонтировать. Его надо поддерживать в таком состоянии, чтобы собственники на протяжении нескольких лет использовали одни и те же тарифы, а не ругались по поводу их постоянного повышения.

— *У нас это получается благодаря отработанной схеме: каждый дом индивидуален, в каждом доме свои потребности,* — говорит Наталья Усанова, — *и мы стремимся их удовлетворять, зачастую даже идя на компромисс. Ведь у каждого человека своё видение, желание и определённый объём услуг, которые он хочет получить.*

Наличие деловых качеств и душевности в наши дни — сочетание довольно редкое, однако именно



Техническое обслуживание системы отопления, ХВС, ГВС



Уход и содержание зелёных насаждений на территории ТСЖ



Покраска въездных ворот

такое сочетание даёт возможность Наталье Усановой при всей занятости находить время, чтобы побыть с сыном и двумя внуками. А ещё — для благотворительности, которая заключается в помощи Православной Церкви, восстановлению и поддержанию храмов, находящихся в маленьких сёлах. В наш очень сложный и стремительный век у каждого человека должна быть Вера! Вера в себя, в доброту, в справедливость.

— *Мы все немного боги, так как созданы по образу и подобию божьему,* — считает Наталья Усанова, — *поэтому просто обязаны творить чудо и нести доброе, каждый на своем месте, тогда и мы, и мир вокруг станут удивительными и прекрасными!*



Contract

Business Company

invoice

Quantity	Amount
140.00	140.00
100.00	100.00
200.00	200.00
50.00	50.00
75.00	75.00
25.00	25.00

2
9
16
23



Бизнес.
Сфера услуг.
Транспорт.
Юриспруденция



КАТЫРИН Сергей Николаевич

Президент Торгово-промышленной палаты
Российской Федерации.



**Торгово-промышленная палата
Российской Федерации**
В интересах бизнеса, во благо России

Сергей Николаевич Катырин избран на пост Президента Торгово-промышленной палаты (ТПП) Российской Федерации в марте 2011 года и представляет ТПП России в крупных общественных объединениях предпринимателей, входя в состав их руководящих органов. С 2012 года — член Центрального штаба Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию». Член комиссии по развитию малого и среднего предпринимательства Правительства России и член Общественного Совета по развитию малого и среднего предпринимательства при Председателе Совета Федерации Федерального Собрания России. Одновременно он выполняет функции, связанные с международной деятельностью ТПП РФ, являясь председателем российской части Делового совета БРИКС и председателем национальной части Делового совета ШОС от РФ, а также членом Совета руководителей ТПП государств-участников СНГ.

Сегодня ТПП РФ объединяет 178 торгово-промышленных палат в регионах и муниципалитетах.

При Палате работает 35 комитетов и советов — общественных формирований, где представлены бизнес, наука, есть предприниматели и администраторы. Ежегодно ТПП сопровождает около ста законов и предлагает свои проекты законов.

В преддверии VIII Съезда ТПП РФ Сергей Катырин подытожил работу, намеченную предыдущим съездом:

— *За предшествующие годы удалось выстроить систему оперативного общения между торгово-промышленными палатами, между ТПП и бизнесом — это самое главное, между ТПП и органами власти. И с точки зрения оказания услуг нам всё это в период пандемии серьёзно помогло. Конечно, в пандемию нам пришлось перестраивать работу, пришлось отказаться от очной формы общения, всех наших круглых столов, дискуссий в палате. Но мы на это потратили немного времени, и в итоге основные показатели оказались даже выше, чем предполагалось поначалу, исходя из сложности ситуации.*

<...> По всем намеченным предыдущим съездами на период 2016–2020 гг. приоритетным направлениям деятельности ТПП РФ мы продвинулись вперёд. Мы научились эффективнее представлять интересы бизнеса, в том числе за рубежом. Мы серьёзно развили инфраструктуру поддержки предпринимательской деятельности, и это, в частности, подтвердила работа в пандемию. Палата непрерывно работала над совершенствованием инвестиционного климата, выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности и делового туризма, формировала кадровый ресурс для экономики знаний и портфель коммерческих услуг для бизнеса. Большое внимание уделялось деятельности постоянно действующих арбитражных учреждений и органов по внесудебному урегулированию предпринимательских споров.

В период пандемии ТПП РФ информировала предпринимателей о вводимых ограничениях, изменениях в нормативном правовом регулировании, мерах государственной поддержки. Для бизнеса было проведено около тысячи онлайн-мероприятий, организована «горячая линия» для консультаций. В целях сохранения рабочих мест направлено около 200 предложений по антикризисным мерам в Правительство РФ. Оказывались услуги по свидетельствованию обстоятельств непреодолимой силы на безвозмездной основе. В 2020 году в ТПП России по внешнеторговым контрактам оформлено более 1200 обращений о свидетельствовании форс-мажорных обстоятельств и выдано больше 500 сертификатов об обстоятельствах непреодолимой силы. Региональные палаты рассмотрели более 80 000 обращений по внутрироссийским контрактам и выдали около 6000 заключений о форс-мажоре.

По мнению президента ТПП РФ, поддержка предпринимательства в России — одна из главных задач государства. Без поддержки малого и среднего бизнеса невозможно развитие и укрепление экономики страны в целом. Большие надежды в этом направлении ТПП РФ возлагает на семейный бизнес. Именно торгово-промышленная палата вывела его на сцену и первой заговорила о нём, как о важном экономическом явлении, показала его потенциал и перспективы. И именно ТПП РФ предложила законодательно выделить семейное предпринимательство в отдельную категорию, а также разработать семейный патент, чтобы освободить людей от излишней отчётности и бумажной волокиты.

— *Это самая устойчивая форма бизнеса во всём мире. Сегодня семейные предприятия России, по нашим оценкам, — это порядка 82 % малых и средних компаний,* — отметил Сергей Катырин.

Семейный бизнес, где все держатся вместе, даже в кризисный 2020 год сохранил тенденцию к росту.

Ещё одним из перспективных направлений ведения бизнеса в России президент ТПП РФ назвал сельский туризм, как часть въездного и внутреннего туризма. При этом, по его мнению, развитие этого направления сдерживает ряд ограничений. В их числе он назвал *«отсутствие системного подхода к развитию и государственной поддержке сельского туризма, а также недостаточность существующей законодательной базы, так как в настоящее время законодательное регулирование сельского туризма практически отсутствует или является фрагментарным»*. И выступил с предложением о налоговых каникулах на три года для новых предприятий в этой сфере.

В борьбе с негативными явлениями в экономике Палата ведёт бизнес-барометр коррупции по стране, этот проект вошёл в национальный план борьбы с коррупцией, утверждённый президентом страны. Во Всемирный день борьбы с коррупцией, 9 декабря, ТПП проводит российскую акцию — рассылает итоги бизнес-барометра в администрацию президента, депутатам Госдумы, министрам, губернаторам в каждый регион, чтобы они тоже представляли, где есть самые большие риски.

— *В планах на будущий год,* — рассказывает Сергей Катырин, — *работа по нормативно-правовой базе. Это общие экономические законы, отраслевые законы, подзаконные акты, оценка регулирующего воздействия, законотворчество, оценка тех законов, которые подготовили в правительстве или Госдуме. Кроме этого — дальнейшая цифровизация и международная деятельность.*

О планах ТПП РФ на следующие пять лет:

— *Задача у нас одна: представлять и защищать интересы бизнеса, естественно, при условии, что они не противоречат интересам общества.*

Сегодня одним из ключевых документов, определяющих в целом путь нашей страны на ряд лет вперёд, является Указ Президента от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». В этой работе бизнес играет важную роль. Это и есть наша генеральная линия.

Конкретнее:

Нам важно продолжить антикризисную работу по поддержке бизнеса. На это потребуется не один год.

Необходимо внедрять новые онлайн-форматы работы, развивать систему цифровых сервисов и услуг системы ТПП РФ, вообще всячески продвигать «цифру».

Чрезвычайно актуальный вопрос — внедрение в нашу работу принципа «одного окна» при приёме заявок на услуги для предпринимательского сообщества. Надо развивать несырьевой экспорт, увеличивать здесь долю малого и среднего предпринимательства.

А ещё есть очень нужная работа по совершенствованию экономического законодательства, в том числе налогового, по поддержке инвестиционной деятельности бизнеса, развитию семейного предпринимательства, ярмарочно-выставочной деятельности.

В ноябре был принят закон, по которому торгово-промышленные палаты прямо отнесены к организациям инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Закон позволил палатам максимально расширить участие в госпрограммах поддержки малого и среднего предпринимательства, быть исполнителем или соисполнителем программных мероприятий.

Работы впереди много, расслабляться никак нельзя.

С. Н. Катырин награждён орденами «За заслуги перед Отечеством» IV степени, Почёта, Дружбы, медалями «За трудовую доблесть», «В память 850-летия Москвы», «В память 1000-летия Казани», большим золотым почётным знаком «За заслуги перед Австрийской Республикой».





БОНДАРЕВ Игорь Вячеславович

Адвокат, член Международной коллегии адвокатов «Санкт-Петербург».

Учредитель и управляющий партнёр
ООО «Юридическая фирма «Бондарев и партнёры».

Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Новгородская 23, оф. 334.

Сайт: www.bond-partners.ru

Получив высшее юридическое образование, Игорь Бондарев длительное время работал на госслужбе. Это была хорошая школа, давшая знания, и навыки, которые можно получить только практическим путём. Накопленный опыт и профессиональная зрелость побудили Игоря сменить карьеру госслужащего на тернистый путь свободного юриста. Став учредителем и управляющим партнёром Юридической фирмы «Бондарев и партнёры», он объединил группу экспертов в области права, юристов и адвокатов. Случайных людей в коллективе нет, все сотрудники с многолетним опытом работы и массой успешных кейсов.

Фирма осуществляет комплексное юридическое сопровождение бизнеса, правовую защиту интересов физических и юридических лиц. Важное направление — тренинги для бизнеса. Темы разнообразные — это и переговорный процесс, и выстраивание работы с дебиторской задолженностью, и конечно, правильное поведение предпринимателей и сотрудников их компаний в случае неожиданного визита правоохранительных органов. В большинстве случаев именно отсутствие базо-

вых правовых знаний со стороны ключевых сотрудников, а иногда и собственников компаний, создаёт проблемы уголовно-правового характера, которых можно было избежать. На тренингах адвокаты моделируют практические ситуации, с которыми может столкнуться бизнесмен и его подчинённые.

Получив статус адвоката, И. В. Бондарев специализируется на защите своих доверителей в делах, связанных с экономическими преступлениями, а также участвует в ряде процессов связанных с расследованием правонарушений и преступлений внутри компаний и против бизнеса. В области гражданского права специализируется на вопросах, связанных с исполнением решений судов. Недостаточно выиграть суд в пользу своего доверителя — более важно добиться исполнения судебного решения.

По мнению Игоря Бондарева, адвокат в своей работе должен уметь соблюдать разумный баланс между внешним спокойствием, внутренним волнением и сопереживанием клиенту. К адвокатам ведь не приходят счастливые люди, они обращаются с проблемами, а то и с настоящим горем. Надо уметь управлять своими эмоциями, и тонко чувствовать тот момент, когда они уместны. Очень сложно оставаться внешне спокойным в судебном процессе, где на кону сотни миллионов вашего доверителя. Но ещё сложнее, когда цена ошибки — это годы человеческой жизни, проведённые в заключении. Поэтому профессиональный адвокат, помимо блестящего знания законов, — это и хороший оратор, и психолог, а иногда и детектив.

В работе адвоката немало случаев, представляющих собой готовый сценарий для остросюжетного фильма. Например, в практике Игоря Вячеславовича было интересное дело, в котором он защищал собственника бизнеса от уголовного преследования, а его компанию от рейдерского захвата представителями конкурирующей структуры. Только благодаря слаженной работе его команды, применению правильной тактики защиты, своевременной реакции на возникающие угрозы, удалось сохранить активы компании, и защитить собственника.

Начинающим адвокатам Игорь Бондарев рекомендует: «Своим коллегам, делающим первые шаги в профессии, советую сохранять и создавать свою репутацию. Зарекомендуйте себя как надёжного, грамотного, ответственно специалиста, который готов отстаивать интересы своего доверителя. Будьте креативны и нестандартны в мышлении и разрешении спорных ситуаций, постоянно совершенствуйтесь и расширяйте уровень своих компетенций, — и тогда успех неизбежен».

Помимо защиты своих клиентов, И. В. Бондарев активно взаимодействует с органами государственной власти, участвует в законодательской и избирательной деятельности Петербургского Парламента, неоднократно награждён грамотами от Законодательного Собрания Санкт-Петербурга.



ВЕДЕРНИКОВА Наталья Алексеевна

Руководитель ООО «Дилер».

Адрес: г. Новосибирск,
ул. Кропоткина, д. 261/2.
Сайт: www.pравильно-sidi.ru



25 декабря 2019 года в большом зале Правительства Новосибирской области состоялось торжественное награждение предприятий и организаций России за победу в Международном конкурсе качества «Лучшие товары и услуги — ГЕММА-2019». В этом мероприятии уже 18-й год подряд принимают участие представители бизнеса со всей страны. На этот раз в числе победителей отборочного этапа были представители 163 предприятий из 71 региона РФ. Одним из таких предприятий является ООО «ДИЛЕР», который возглавляет Наталья Ведерникова. В апреле 2020 года были подведены окончательные итоги конкурса, победителям которого вручены золотые статуэтки «ГЕММА». Обладателем одной из них является и ООО «ДИЛЕР».

Свой первый 5-летний юбилей компания отметила в январе 2020 года, хотя её исторические корни залегают несколько глубже. Много лет компания имела другую организационно-правовую форму, но по мере развития потребовалась организация с говорящим названием. Сегодня ООО «ДИЛЕР» является дилером фабрик из Южной Кореи, Китая и Тайваня. Помимо оптовой продажи офисной мебели, компания занимается также розничной продажей детской и взрослой эргономичной мебели через магазин и интернет-магазин.

— *Наша основная цель — помочь сохранять здоровым позвоночник при длительной работе сидя, — подчеркнула Наталья Ведерникова, — и такое возможно при использовании нашей эргономичной мебели. Для детей — это растущие парты и кресла, инновационные стулья, парты для школьника для дома, столы, кресла, письменные столы для школьников. Всё это поможет сохранить или скорректировать осанку. Сейчас полным ходом идёт реализация главного направления нашей деятельности — проекта «Правильно-СИДИ». Кстати, это зарегистрированный товарный знак, а значит, покупая в наших торговых точках товар, можно быть уверенным в нашем гарантийном и послегарантийном сопровождении.*

Наталья Ведерникова в бизнесе с 2008 года. В 90-х годах её родители были вынуждены стать предпринимателями, время было такое. В этот же период шло взросление Натальи Алексеевны. Соответственно формировался характер, взгляды, приоритеты подростка. Отсюда и выбор жизненного пути, вне зависимости от образования и последующей профессиональной карьеры.

— *Сегодня бизнес позволяет мне реализовать свой потенциал, совмещая работу с воспитанием сыновей. Предприниматель — это, в первую очередь, характер. Я всегда чувствовала в себе силы, отдавала полный отчёт своим действиям, никогда не задумывалась о неуспехе. Я с детства была руководителем. Сначала предводителем во дворе, потом председателем совета отряда пионеров, затем старостой в группе университета, далее начальником цеха, директором филиала фабрики.*

Накопленный опыт позволил создать в ООО «ДИЛЕР» небольшой, но очень надёжный коллектив. В него сейчас входит чуть больше 30 человек.

Как уже отмечалось, компания тесно сотрудничает с фабриками Южной Кореи, Китая и Тайваня. Китайские партнёры изготавливают мебель под брендом российской компании. С южнокорейской фабрикой «Duorest» сотрудничество продолжается уже 11 лет. А тайваньские партнёры изготавливают мебель, соответствующую пожеланиям ООО «ДИЛЕР».

Главные требования к продукции, выпускаемой фабриками партнёров, экологичность материалов, безопасность механизмов, долговечность в использовании. Товар, который отвечает этим требованиям, но не обладает эргономичными свойствами, не попадает в ассортимент ООО «ДИЛЕР». В приоритете у компании всегда удобство и комфорт для покупателя.

На вопрос, намерена ли компания принять участие в конкурсе «Лучшие товары и услуги — ГЕММА-2020», Наталья Ведерникова ответила: «Если нас пригласят, мы с удовольствием примем это предложение. Между прочим, первое приглашение мы получили после тщательной проверки: к нам отправляли тайного покупателя, который оценивал качество наших товаров и услуг. Его слово оказалось решающим».



ЕФИМЕНКО Елена Александровна

Предприниматель.

Создатель и руководитель
компании чистоты «Эдельвейс».



«Компания чистоты Эдельвейс»

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр. Мира, д. 1Б/б, офис 22.

Основной критерий, определяющий деятельность компании чистоты «Эдельвейс», расположенной в городе Южно-Сахалинск, заключён во фразе «Мы — за чистоту бизнеса». Причём во всех смыслах. И в прозрачности самого бизнеса, и в рамках полномочий и услуг, которые «Эдельвейс» предоставляет всем желающим. А желающих очень много. Неспроста в 2019 году, в год своего 10-летия, компания по представлению Министерства экономического развития Сахалинской области вошла в Федеральный реестр «Всероссийская Книга Почёта», статус которого очень высок.

Кроме того, 2020 год значим для компании тем, что она стала лауреатом конкурса «100 лучших предприятий и организаций России — 2020». Основными критериями при определении победителей были деловая репутация и активность, развитие трудовых ресурсов и реализация иннова-

ционных проектов. Всё это есть в наличии у компании «Эдельвейс». Причём особо чётко эти критерии проявились как раз в 2020 году, в период обострения эпидемиологической обстановки, связанной с COVID-19. Таким образом, 2020 год ещё раз показал и доказал способность «Эдельвейса» быть одним из самых крупных на Сахалине поставщиков расходных и одноразовых материалов для предприятий индустрии красоты, здоровья, спорта, для гостиниц, производственных и образовательных учреждений.

— В 2013 году нами совместно с Минздравом РФ и Роспотребнадзором России был создан проект «Лаборатория Здоровья», — рассказывает Елена Ефименко. — В рамках этого проекта, направленного на обеспечение безопасности сотрудников и потребителей услуг в сфере индустрии красоты, здоровья и спорта, мы обучаем, как правильно стерилизовать инструменты, грамотно пользоваться средствами дезинфекции, проводить санитарную обработку поверхностей, помещений. Рассказываем также о необходимости знать санитарные нормы и правила, то есть быть грамотными в правовом плане. Обучение осуществлялось и продолжает осуществляться абсолютно бесплатно в виде семинаров с участием представителей заинтересованных организаций.

Есть у компании ещё несколько проектов и программ. Одна из них касается медучреждений Сахалинской области в части централизованной утилизации особо опасных медицинских отходов. Программа реализуется с 2019 года при непосредственном участии Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», членом и исполнительным директором Сахалинского регионального отделения которой является Елена Ефименко.

...Символ компании — стойкий горный цветок эдельвейс, произрастающий на возвышенностях и склонах Альп, Карпат, Гималаев и на Дальнем Востоке, где природа всегда юна и чиста. Такие же качества Елена Александровна вместе со своей надёжной командой единомышленников стремится придать всему ассортименту продукции, проходящему через их руки.

— Компания стабильна, постоянно развивается, — говорит Елена Ефименко. — В 2017 году нами был создан ассортимент продукции, которую сегодня с нашим логотипом выпускает московская фабрика по производству одноразовых изделий. Это полотенца и простыни, салфетки и медицинские шапочки, одноразовая одежда, фартуки, халаты.

Елена Ефименко — человек всесторонне образованный, что является важным подспорьем в успешной работе созданной ею компании. И хотя



с медициной её образование никак не связано, именно в этом направлении Елена Александровна нашла своё призвание.

— *На этом поприще в том числе,* — поправляет Елена Александровна. — *Я окончила Политехнический институт, у меня техническое образование в двух направлениях: я специалист в области технологий производства интегральных микросхем и системный программист. Помимо этого, могу себя назвать логиком, математиком. Но дело, которым я занимаюсь, моё любимое. Да, я не умею торговать, но знаю, как быть полезной, люблю людей и люблю общаться с ними. Всеми другими вопросами, необходимыми для успешной работы, у нас занимаются высококлассные специалисты. И хоть их немного — 12 человек, но это дружная, сплочённая команда. Каждый на своём профессиональном месте.*

Для расширения собственного кругозора, повышения своей подготовки Елена Александровна учится в АНО ДПО «Сити Бизнес Скул» и, пройдя необходимые тесты, использует их для повышения квалификации своих сотрудников. Абсолютно все результаты положительные, что говорит о большом интересе сотрудников к выполняемой ими работе. И это несмотря на ряд трудностей, связанных, прежде всего, с географическим расположением компании. Точнее, с её возможностью контактировать с другими регионами России. Находится «Эдельвейс» на острове Сахалин, и когда, к примеру, из Москвы в Южно-Сахалинск доставляется груз, а это без малого 9,5 тыс. километров, то приходится сначала две недели ждать доставку до Владивостока, а потом, и прежде всего, из-за непогоды, ожидать ещё и паромную переправу.

— *Но мы народ привычный, знаем, когда придёт груз и, соответственно, планируем работу,* — поясняет Елена Ефименко. — *Ведь от своевременности доставки груза зависит наш авторитет, рейтинг. А мы им дорожим, поскольку у нас довольно много конкурентов, готовых в любой момент сделать нам «подножку» в виде демпинга цен во время аукционов, в которых мы принимаем участие. Особенно это касается конкурентов с материка.*



Говоря о конкуренции с сахалинскими участниками тендеров, Елена Александровна отметила, что многолетний опыт компании позволил наработать надёжные связи с поставщиками и, соответственно, удерживать цены на продукцию в разумных пределах. А это, в свою очередь, позволит вскоре, благодаря высокому рейтингу компании, расширить клиентскую базу, масштабировать бизнес.

— *Мы стараемся смотреть на перспективу, поскольку пандемийные времена рано или поздно пройдут, а наша продукция, хоть она и сейчас востребована многими производственными предприятиями, в частности, нефтегазовыми платформами и образовательными учреждениями, станет востребованной ещё больше,* — говорит Елена Ефименко. — *Плюс в масштабах Сахалинской области у нас бесплатная доставка, которую мы организуем два раза в день, утром и после обеда. И при этом никогда не срываем заказы.*





КОЧУРОВ Александр Валерьевич

Генеральный директор
ООО «ЛайнерТек».

Адрес (центральный офис):
г. Екатеринбург,
ул. Большаякова, 25/2, офис 3.



Сфера водоснабжения и водоотведения является важнейшей составляющей комфорта современной жизни. Однако осознание важности этой строительной отрасли приходит далеко не ко всем. Бойцы невидимого фронта, работники сферы ЖКХ, ежедневно улучшающие существование общества, играют огромное значение в процветании не только конкретного города или региона, но и целой страны.

Безусловно, каждый элемент этой большой цепочки важен для достижения общих целей — создания максимального комфорта для людей в повседневности. Но одну из важнейших и основополагающих ролей в данной деятельности играют молодые и перспективные компании, видящие свою цель не только в улучшении результата, но и в качественном изменении самого процесса.

Компания «ЛайнерТек» была основана в 2007 году. Причиной для создания предприятия стали амбиции будущего генерального директора компании Александра Кочурова в отношении улучше-

ния состояния инженерных сетей в России и нового взгляда на всю отрасль в целом. Получив значительный опыт работы в строительной сфере, Александр предпринял попытку учредить новое предприятие, основанное на новейших технологических достижениях науки в сфере ЖКХ. Попытка оказалась успешной, и данное решение стало плодородной почвой для дальнейшего развития компании «ЛайнерТек».

Изношенные инженерные сети, не отвечающие современным требованиям качества, — именно с такой проблемой необходимо было работать молодой компании. Первый рывок в сторону улучшений произошёл в родной учредителю Свердловской области, когда команда «ЛайнерТек» приняла участие в федеральной программе «Чистая вода», организованной при поддержке Министерства энергетики и ЖКХ и Правительства Свердловской области. Дальнейшая деятельность компании была связана как с федеральными, так и частными проектами, и успешность их реализации привела к созданию обширной группы компаний, отвечающей за полномасштабную работу с инженерными сетями.

Основой подхода ООО «ЛайнерТек» стала ориентация на европейский и международный опыт, его переосмысление и воплощение в российских реалиях. Для этих целей были выбраны самые продвинутые и инновационные разработки в области замены, реконструкции и ремонта инженерных сетей — бестраншейные технологии. Их особенность заключается в отказе от устаревших траншейных методов, от нарушения инфраструктуры объекта при проведении работ, а также в безопасном и бережном отношении к среде и человеку.

Бестраншейные методы реконструкции инженерных сетей характеризуются невероятным разнообразием, что позволяет использовать их в каче-



Бестраншейные методы
реконструкции инженерных сетей

стве оптимального решения для практически любой частной проблемы. Именно поэтому компания «ЛайнерТек» может представить десятки успешно реализованных проектов, которые было бы не под силу осуществить привычными способами. Для бестраншейных технологий не становятся ограничениями автобаны, лесопосадки, парковые зоны и зоны отдыха. «ЛайнерТек» гордится своей работой, которая выполняется без помех для трафика, пешеходов и пользователей.

Широкое признание общественности не является для ООО «ЛайнерТек» первоочередной задачей, так как главная цель компании сосредоточена в результате работ, а не в их оценке. Однако нельзя не отметить, что участие в премиях и конкурсах является важной составляющей опыта, уверенности и мотивации коллектива. Премия «Региональные чемпионы», присужденная компании «ЛайнерТек», — это видимый результат успехов и подтверждение того, что вектор развития был задан верно.

В 2020 году компания принимала участие в конкурсе «Предприниматель года». Выход в финал конкурса означал признание не только на местном, но и на федеральном и даже международном уровнях.



Недавним успехом «ЛайнерТек» стало награждение генерального директора компании Александра Кочурова премией «Forbes» в номинации «Строительство». Это важный этап в признании сферы ЖКХ как одной из основополагающих отраслей российской экономики.

Мы живём в мире, когда никакая деятельность не может существовать в отрыве от социума. Для компании «ЛайнерТек» очень важно поддерживать современные позиции в отношении формирования имиджа компании. Отсюда становится очевидным, что

социальные инициативы обязаны стать гармоничной частью деятельности ООО «ЛайнерТек».

В конце 2019 года компания приняла важное решение о создании профессионального сообщества топ-менеджеров сферы водоснабжения и водоотведения. CLUB LT стал удобной площадкой для общения специалистов, обмена опытом и получения новейшей информации отрасли. В ближайших планах компании стоит проведение офлайн-встречи с представителями отрасли и создание удобного мобильного приложения для общения без границ.

Ежегодно перед предприятиями малого и среднего бизнеса стоит множество задач и проблем, требующих единственно правильного решения. Необходимость молниеносного реагирования на любые внештатные ситуации стала одной из важнейших компетенций современного предпринимателя. К сожалению, далеко не всегда удаётся полностью спланировать деятельность компании на 100 процентов, так как внешние факторы зачастую вносят значительные изменения в существующий порядок дел.

Одним из таких факторов в 2020 году, несомненно, стала пандемия коронавирусной инфекции Covid-19. Планы, которые строило большинство компаний, пришлось, как минимум, перестраивать и, как максимум, отказываться от них.

ООО «ЛайнерТек» весной 2020 года оказалось перед теми же испытаниями, которые стояли перед всем мировым бизнесом. К чести команды компании и правильной управленческой стратегии, из кризисной ситуации получилось выйти без поражений и даже с некоторыми победами. ООО «ЛайнерТек» удалось не растерять клиентскую базу, реализовать часть важных проектов и наметить цели на следующий период.



КУЧИНСКАЯ Галина Фёдоровна

Директор ООО «Рябинушка».

Кавалер ордена «Бизнес-Слава»
и «Звезда Славы. Экономика России».

Адрес: 678174 Республика Саха (Якутия),
г. Мирный, ул. Газовиков, д. 5.

«**К**ак бы ни было трудно, всё равно надо идти вперёд!» — так считает Галина Фёдоровна Кучинская, заслуженный предприниматель, директор ООО «Рябинушка» в якутском городе Мирный.

Трудовой путь Галины Фёдоровны — это пример того, как человек целеустремлённый, верящий в свои силы может справляться с любыми трудностями. Наше время — непростое для всех. Политические и социальные события 2020 года, пандемия коронавируса наложили свой отпечаток на все сферы жизни. Предприниматели в буквальном смысле выжидали. Многие сошли с дистанции. Но Галина Кучинская — не из таких.

— Сложно, конечно, сейчас, — говорит Галина Фёдоровна. — У нас ведь основа бизнеса — это госконтракты со школами. Но они значительную часть времени в прошлом году были на дистанционном обучении. А зимой — из-за морозов тоже какое-то время не учились. Так что тут мы «просели». Есть потери и по буфетам в различных ведомствах Мирного. Хотя

ресторанчик мой (Кабачок «13 стульев». — Прим. ред.) продолжает работать с соблюдением все санитарных норм. Главное в этой ситуации то, что мне удалось сохранить костяк нашего коллектива — опытных, квалифицированных работников. Ведь многим моим коллегам-предпринимателям пришлось сокращать штаты по-максимуму. Но я, в надежде, что скоро всё наладится, постаралась оставить людей на ключевых местах.

Что касается надежды, то Галина Фёдоровна не просто полагается на счастливый случай или на то, что кто-то придёт и всё исправит. Она сама включилась в активную общественно-политическую жизнь. В июне 2020 года она стала председателем Совета регионального отделения в Республике Саха (Якутия) Политической партии социальной защиты. Вот что о ней пишут её коллеги на сайте партии: «Уверены, что Галина Фёдоровна сможет сформировать авторитет партии в Якутии. Мы желаем ей удачи на новом посту и надеемся на продуктивную совместную работу».

В рамках своей общественной работы Галина Кучинская осуществляет заботу о ветеранах Мирного. Поскольку во время пандемии пожилым людям не рекомендовано участвовать в массовых мероприятиях, Галина Фёдоровна проводила акции, где можно пообщаться с каждым из подопечных лично.

— К Дню пожилого человека развезли сорок пять продуктовых наборов. Старички так рады были. Вообще, мы постоянно собирали их в нашем кабачке на праздник. Но в этот раз пришлось вот так, курьерской доставкой поработать. Теперь думаем сделать такую же акцию на День Победы. Пожилые люди традиционно ждут этот праздник и, конечно, хотят внимания в этот день. Разве можно им отказать в такой радости? — в этих словах хорошо отражается суть личности Галины Фёдоровны.

Её достаточно сложная, насыщенная событиями жизнь — это та почва, на которой сформировался сильный, но добрый характер. Стержнем его стала ответственность и стремление выполнять порученное дело с максимальной отдачей. Свою первую профессию — кулинар — Галина Кучинская освоила со старанием. По окончании училища сразу была назначена на должность повара-бригадира, быстро завоевав уважение коллег, руководства и тех, кого она кормила вкусной едой.

В Якутию, в город Мирный, Галина Фёдоровна вместе с мужем переехали в поисках не только хорошего заработка, но и новых впечатлений, возможности более полно реализовать себя. С бытом и трудоустройством повезло — и зарплаты хорошие, и квартиру быстро дали. Энтузиазм молодого кулинара и умение работать быстро заметили в структуре «Газпрома», и Галина Фёдоровна приняла в руководство рабочую столовую. Пережив трудные «девяностые»,

создав своё предприятие после того, как разрушилась государственная структура, в которую входила точка общепита, которой Кучинская руководила, она продолжала идти вперёд, наращивать объёмы, работать для людей. Не отступает от намеченного курса Галина Фёдоровна и сейчас.

ООО «Рябинушка» — главный подрядчик в системе школьного питания. Также клиентами её предприятия являются вахтовики. Неизменными принципами работы предприятия, его руководителя и сотрудников является качество производимой продукции, высокий профессионализм и доброе отношение к людям.

Старания Галины Фёдоровны Кучинской по праву оценены на всех уровнях — от местного до федерального. Её уважают горожане и руководство муниципалитета. Все её инициативы поддерживаются, она является одним из самых авторитетных предпринимателей города, к чьему мнению прислушиваются в решении общих вопросов. За годы работы накоплен солидный «багаж» грамот и благодарностей.

В 2018 году ООО «Рябинушка» отметило юбилей — 25 лет со дня основания. Галине Кучинской вручили золотой знак с гербом города, а предприятие удостоено благодарственного письма. Есть у Галины Фёдоровны и награды всероссийского значения: ордена «Бизнес-Слава» и «Звезда Славы. Экономика России», ей присуждены звания «Почётный гражданин России», «Патриот России», «Предприниматель года». Галина Фёдоровна является лауреатом премии «Безупречная репутация», а ООО «Рябинушка» имеет сертификат «Лидер России» в сфере бизнеса.



Основной задачей на ближайшую перспективу Галина Фёдоровна считает правильное построение стратегии бизнеса, личную ответственность и умение делать добро. И считает, что успешность — это не только собственное стремление к высотам профессии и своего дела, но и поддержка окружающих: коллектива и близких людей, которые всегда рядом — как в радостные, так и в трудные моменты жизни.

— *Моя семья, мои сотрудники, все, кто мне помог и помогает в жизни, для меня бесконечно дороги. Без этих людей я, возможно, и не состоялась бы в жизни. Оглядываясь назад, я задаюсь вопросом: «А хотела бы я прожить свою жизнь по-другому?» Ответ для меня однозначный: «Нет!» Это моя жизнь, мой путь, и другого не дано!* — так Галина Фёдоровна Кучинская обозначает своё жизненное кредо, от которого не отступает и отступать не собирается.





МТЕЛИЦА Владимир Алексеевич

Генеральный директор научно-производственного кооператива «АМН».

Награждён золотым орденом «Патриот России».

Адрес: Камчатский край, г. Елизово, ул. Ленина, 33, 51.

Владимир Алексеевич Метелица из той породы романтиков, которые всегда в поиске. Жажда знаний, широта кругозора, профессиональное совершенствование — это про него. Поэтому он закончил три вуза, получив три высших образования, и стал разносторонним специалистом. У него было всё для спокойной жизни и работы в столице. Но, в поисках самостоятельного дела, решил расширить горизонты и отправился на Чукотку, где начал свою деятельность — в качестве предпринимателя.

НПК «АМН» создан в 1989 году группой оптимистично настроенных людей, высококвалифицированных инженеров. Единственная разрешённая форма частного предприятия в то время — кооператив. В 1989 году существовал риск — кооператив могли за просто перевести в государственную собственность. А хотелось бы, чтобы и в этом случае созданное предприятие продолжило свою жизнь. Поэтому лидер компании предложил название, которое было в духе того времени — «Агромонтажналадка».

Отдельная страница в жизни компании связана с метрологией (наукой об измерениях). Именно с измерений и началась жизнь НПК «АМН». Для Севера жиз-

ненно необходимо топливо, и чтобы избежать потерь горюче-смазочных материалов при их хранении, транспортировании, выдаче, нужна регулярная поверка резервуаров (измерение оставшегося количества топлива). Проблема состояла в том, что в то время частная организация не могла иметь прав на метрологические услуги. В этой непростой ситуации Владимир Алексеевич Метелица не растерялся: дошёл до Совета Министров и получил от тогдашнего председателя Правительства Н. И. Рыжкова и председателя Госстандарта карт-бланш — частным организациям было дано право на поверку. НПК «АМН» стал первым частным (!) предприятием, добившимся права на проведение измерений, разработал собственную компьютерную программу для точного определения количества нефтепродукта в резервуаре. Эта программа получила сертификат ВНИИР в г. Казани по данной тематике. Производственный кооператив получил разрешение Госстандарта СССР на производство работ по градуировке резервуаров в Магаданской, Камчатской, Сахалинской областях и в Якутии.

Параллельно производили монтаж и ремонт дизельных электростанций, оборудования медицинского и производственно-технического назначения. Компания продолжает развивать направление метрологии, производить поверку и градуировку резервуаров всех типов, экспертизу промышленной безопасности производственных объектов, поставку, монтаж и наладку измерительного оборудования.

Стратегия генерального директора заключается в самой широкой специализации и инновационном подходе, начиная с исследований и кончая монтажом и наладкой оборудования. Широкий спектр услуг и высокий профессионализм специалистов помог компании закрепиться на рынке, стать востребованной. Были налажены постоянные связи с партнёрами. Компания, нацеленная на инновации, начала осваивать и другие направления — телекоммуникации, связь (в том числе мобильную). Приоритетом компании является развитие городской компьютерной сети в городе Елизово и других районах Камчатки, предоставление доступа в Интернет. Смонтированы телефонные станции, построена локальная оптоволоконная сеть, охватывающая весь г. Елизово.

Компания Владимира Алексеевича Метелицы принесла в некогда забытые окраины новые технологии, сделала жизнь в городах и поселениях более современной, удобной. Пришло и всероссийское признание: научно-производственный кооператив «АМН» вошёл в рейтинг «100 лучших организаций и предприятий России — 2015», а его основатель, душа и генеральный директор Владимир Алексеевич Метелица назван «Лучшим руководителем года — 2015». Он также стал лауреатом Всероссийской национальной премии «Профессионалы — гордость России» и кавалером ордена «За профессиональную честь, достоинство и почётную деловую репутацию» III степени.



ТИМОХИН Валерий Николаевич

Директор ЧПОУ Автошколы «Виразж».

Адрес: 607100, Нижегородская обл., г. Навашино,
пр-т Корабелов, д. 1.

Сайт: <https://avtoskolavirazh.ru/>

Жизненный принцип Валерия Николаевича Тимохина, ставший и девизом автошколы «Виразж», сформулирован так: «Учим — ездить, куда думаешь, и думать, куда едешь». В этой короткой фразе сконцентрирован огромный опыт и жизненная энергия коллектива образовательного учреждения.

Начало деятельности автошколы — 20 октября 1999 года. Валерий Николаевич Тимохин — основатель и бессменный руководитель учреждения — рассказывает, что *«давно хотел заняться этим делом, и обстоятельства так сложились, что надо было готовить своих водителей для грузопассажирского предприятия города, поэтому и открыли школу»*.

Начав с небольшого штата педагогов и учеников из числа работников предприятия, «Виразж» за прошедшие годы разросся до солидного образовательного учреждения, которое уже подготовило порядка 10 000 квалифицированных водителей транспортных средств всех категорий — от мотоциклов до большегрузных машин.

В 2003 году коллектив «Виразжа» вступил в ряды Поволжской ассоциации автошкол, а в 2004-м — и в Международную ассоциацию, с 2007 является членом МААШ. Это стало возможным потому, что уровень модернизации, оборудование, профессионализм преподавателей соответствует всем современным мировым требова-

ниям. При этом руководство и сотрудники автошколы активно участвуют в общественной и просветительской работе, в том числе в ежегодных международных конференциях по вопросам безопасности дорожного движения, по новейшим технологиям подготовки водителей.

Для обеспечения учебного процесса в автошколе оборудованы три класса, один из которых — компьютерный. Парк собственных транспортных средств насчитывает около 20 единиц различной техники. Автодром у «Виразжа» — один из самых крупных в регионе — почти 4000 квадратных метров, и оборудован по последним требованиям и стандартам. Коллектив автошколы — 15 человек. Все преподаватели и мастера имеют высшее и среднетехническое профессиональное образование и получили сертификаты повышения квалификации. Образовательный процесс в «Виразже» проходит по всем стандартным направлениям: теоретическому, лабораторно-практическому и практическому. При профессиональном обучении вождению подготовка ведётся на тренажёрах, закрытой площадке и на маршрутах в городе. При подготовке трактористов, водителей погрузчиков и работников иных видов профессиональной деятельности, связанной со спецмашинами, предусматривается производственная практика на базе учреждения или по договорам на базах предприятий, учреждений, организаций региона.

За более чем двадцатилетнюю деятельность коллектив автошколы неоднократно был удостоен наград разного уровня, в том числе и всероссийского. В 2012 году из 6000 российских учреждений этой сферы дипломом за успехи в подготовке водителей и безопасности дорожного движения отмечены всего 35. В их числе и «Виразж». В сентябре этого же года Валерий Николаевич Тимохин награждён медалью «За вклад в развитие системы автоподготовки». В 2014 году автошкола завоевала кубок IV смотра-конкурса «Передовые автошколы России». На IV Всероссийской конференции «Парадигма инновационной системы образования: будущее рождается сегодня», коллектив «Виразжа» получил награды и поощрения за качественную подготовку водителей. 2019 год — автошкола вошла в число 100 лучших предприятий и организаций России.

В апреле 2020 года от имени Международной Академии общественного признания «Виразжу» присуждена Всероссийская Национальная Премия «Профессионалы — гордость России». Валерий Николаевич Тимохин награждён орденами «Звезда Отечества» и «Профессионал России», имеет звание «Почётный гражданин России».

«Не останавливаться на достигнутом. Смело идти вперёд!» — так говорит о своих планах руководитель «Виразжа». При этом подчёркивает, что основными принципами деятельности его коллектива являются безопасность, культура и профессионализм — три составляющие, которые объединяют прошлое и настоящее автошколы.





Образование



КРАВЦОВ Сергей Сергеевич

Министр просвещения РФ.

Сергей Кравцов родился в Москве, окончил Московский государственный открытый педагогический университет, специальность «учитель математики и информатики»; Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление со знанием иностранного языка». Доктор педагогических наук, доцент. С 21 января 2020 года назначен на должность министра просвещения Российской Федерации.

Воспитание и просвещение подрастающего поколения — одна из первоочередных главнейших задач любого государства. Сегодня, спустя три десятилетия становления нашего нового государства, мы с сожалением можем отметить, что реформа образования не дала желаемого результата. Зачем она была нужна, если все понимали и понимают, что «в СССР система образования была лучшей в мире»? Зачем надо было ставить эксперименты с Болонской системой, с переводом на систему ЕГЭ? Непонятно, кстати, согласно одному из опросов Левада-Центра, 54 % россиян считают, что оценка качества полученных знаний по системе ЕГЭ выпускников школы хуже, чем по результатам сдачи обычных экзаменов. Противоположной позиции придерживаются 11 %. Не видят разницы между двумя

этим формами оценки знаний 25 % россиян. Затруднились ответить 10 % опрошенных. Но несмотря на все перемены и трудности прошлых лет, Министерство просвещения сегодня, в ходе реализации национального проекта «Образование», идёт по пути возрождения былой славы российского образования.

В рамках нацпроекта по итогам 2020 года были созданы более 140 тыс. новых мест в школах, 5 тыс. центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в сельской местности и малых городах с современными условиями для проведения занятий по информатике, основам безопасности жизнедеятельности и технологии и осуществления проектной деятельности, а также 71 центр развития цифровых навыков «IT-куб». Эти и другие данные представил Министр просвещения Сергей Кравцов, выступая с докладом на заседании проектного комитета по национальному проекту «Образование» под руководством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой.

Согласно данным Минпросвещения России, программы и мероприятия центров «IT-куб» охватили более 41 тыс. детей. Также обновлена инфраструктура 369 коррекционных школ, отремонтированы спортивные залы и стадионы в более чем 2,3 тыс. школ. Более 20 тыс. педагогов повысили квалификацию в области использования современных технологий, цифровых платформ.

Активно развивается и дополнительное образование: в этой сфере появилось 520 тыс. новых мест. Количество детских технопарков «Кванториум» увеличилось до 220, из них 85 — мобильные технопарки для детей, проживающих в сельской местности и малых городах. Открылось 27 региональных центров выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи. Также более 11 млн школьников приняли участие в открытых онлайн-уроках, направленных на раннюю профориентацию, а 366 тыс. детей получили рекомендации по построению индивидуальной образовательной траектории в соответствии с выбранной профессией в рамках проекта «Билет в будущее».

По итогам 2020 года создано 29 центров опережающей профессиональной подготовки, координирующих ресурсы региона для опережающей и профессиональной подготовки кадров, обновлена материально-техническая база 1,6 тыс. мастерских в организациях среднего профессионального образования.

Кроме того, в рамках проекта по поддержке школ, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся, специалистами Рособнадзора обеспечены методической поддержкой 252 школы из 24 регионов страны. В 2021–2022 годах в рамках этого проекта помощь получают ещё 6 тыс. школ.

В 2020 году, благодаря проведённой работе по созданию новых мест в школах, в подавляющем большинстве регионов страны уверенно снижается число



детей, обучающихся в третью смену. Ведётся работа по обеспечению учащихся начальных классов здоровым горячим питанием.

В рамках федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» осуществлялась психолого-педагогическая, методическая и консультативная помощь родителям по вопросам образования и воспитания детей. Так, по данным Минпросвещения России, итогом реализации проекта стало создание консультационных центров в 72 регионах. За 2019–2020 годы было проведено более 4,17 млн психолого-педагогических консультаций, при этом 99,6 % граждан удовлетворены качеством оказанных услуг. Среди наиболее востребованных тем в ходе консультаций — воспитание и образование детей с ОВЗ, помощь отстающим детям в школе и детям с речевыми нарушениями, особенности воспитания приёмных детей, зависимость от компьютерных игр и соцсетей, а также адаптация к дистанционному формату обучения. Эти темы легли в основу разработанных методических рекомендаций, а также материалов, размещённых на портале информационно-просветительской поддержки родителей «Растим детей».

В рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» была создана инфраструктура, которая станет составляющей частью федеральной системы повышения квалификации учителей. Была проведена диагностика профессиональных дефицитов более 55 тысяч учителей. Среди наиболее востребованных навыков — цифровые технологии, дистанционное образование, работа со слабомотивированными обучающимися и функциональная грамотность обучающихся.

Начиная с 2021 года реализация этих мероприятий будет продолжена в рамках федерального проекта «Современная школа».

Серьёзные изменения в процесс обучения в 2020 году внесла пандемия коронавируса. Вынужденная ситуация домашнего обучения с использованием дистанционных технологий стала определённым вызовом для системы образования. В регионы были направлены соответствующие методические рекомендации по корректировке учебных планов, программ, чтобы восполнить возможные пробелы в знаниях в связи с домашним обучением. В итоге, по мнению Сергея Кравцова, уровень полученных знаний в условиях домашнего обучения практически не пострадал.



Особое внимание Минпросвещения уделяет вопросу воспитания подрастающего поколения и рассматривается как стратегический национальный приоритет. Новый федеральный проект о патриотическом воспитании, готовящийся при участии Минпросвещения России, позволит укрепить воспитательную среду в школе, привить детям духовные и нравственные ценности, будет способствовать их социальному и культурному развитию. Об этом министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов заявил на заседании Комитета Государственной Думы по образованию и науке, выступая с докладом о проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».

Глава Минпросвещения подчеркнул, что сейчас воспитание — это «стратегический национальный приоритет, требующий работы на федеральном, региональном и муниципальном уровнях».

В соответствии с поручением главы государства Владимира Путина разрабатывается новый федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации», который закрепляет на законодательном уровне общие требования к организации воспитания школьников по всей стране.

Особое внимание будет уделяться приобщению детей и молодёжи к духовным и нравственным ценностям, вовлечению в волонтёрскую деятельность, а также вопросам профориентации.

«Важно то, на каких ценностях мы будем воспитывать подрастающее поколение. На сегодняшний день мы видим и предлагаем следующее: Родина, семья, дружба, взаимопомощь, спорт и здоровье, любовь к природе, стремление к знаниям», — заявил Сергей Кравцов.

Закон усилит такие составляющие школьной программы, как посещение музеев, театров, выставок, передовых предприятий, поможет укрепить связь школ с другими социальными и культурными организациями.

Сергей Кравцов отметил, что воспитательная работа не должна быть типовой, и подчеркнул важность участия в ней родителей. Кроме того, предлагается наделить советы, представительные органы учащихся правом принимать участие в программах воспитания и календарных планах воспитательной работы.



АЛЕКСАНДРОВА Елена Анатольевна

Директор ГБОУ школа № 432.

Адрес: г. Санкт-Петербург, Колпино, ул. Павловская,
д. 21, литер А.

В рамках опытно-экспериментальной работы в 2020 году под руководством директора ГБОУ школа № 432 Елены Александровны был подготовлен и апробирован специализированный комплекс, обеспечивающий реализацию ФГОС начального общего образования обучающихся детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). В частности, с задержкой психического развития. Этот учебно-методический комплекс коррекционно-развивающих занятий предназначен для обучающихся с ОВЗ. Он включает программы курсов, методические рекомендации и рабочие тетради по логопедии и дефектологии на пять лет обучения в начальной школе. Рабочие тетради первого года обучения, созданные в результате этой работы, будут опубликованы издательством «Литера» в марте 2021 года.

Внедрение инновационного продукта в работу школы и дальнейшая положительная динамика результатов образовательной деятельности значительно повысила позицию образовательного учреждения в разных рейтингах. В 2018 году школа была включена в национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России». В том же 2018-м, а затем в 2019 году она стала лауреатом Всероссийского конкурса

«Образовательная организация XXI века. Лига лидеров» в номинации «Лучшая школа для детей с ОВЗ».

— *Сегодня в нашей школе обучается 360 детей, имеющих особые образовательные потребности,* — рассказала Елена Александрова. — *Мы занимаемся обучением, воспитанием, коррекцией психофизического развития, социальной адаптацией и профессиональной реабилитацией детей с ОВЗ. В школе созданы все условия для их развития. Каждого ребёнка специалисты «ведут» индивидуально.*

За годы своего существования школа, которой, кстати, в 2021 году исполняется 35 лет, смогла выстроить работу так, чтобы учащиеся получали уникальную возможность учиться по индивидуальным программам под руководством квалифицированных педагогов.

Сегодня штатная численность ГБОУ школа № 432 составляет 161 сотрудник. Из них 94 педагога. Высшую категорию имеют 47 сотрудников, первую категорию — 40 преподавателей. Свидетельством высокого профессионализма многих педагогов являются наличие у них почётных званий. Это три «Отличника просвещения», десять «Почётных работников общего образования РФ». Ещё три преподавателя награждены знаком мэра «За гуманизацию». Ордена Трудовой Славы III степени удостоен один преподаватель, три педагога являются кандидатами педагогических наук и ещё два сотрудника — победители приоритетного национального проекта «Образование».

Школа является опорным пунктом для учащихся 9-х классов с ОВЗ по сдаче государственного выпускного экзамена. Учебное заведение неоднократно становилось опытно-экспериментальной площадкой для проведения лекций и обучающих семинаров с известными специалистами РГПУ им. А. И. Герцена, Института семьи и ребёнка им. Р. Валленберга, Академии постдипломного педагогического образования.

Десять лет назад у школы появилась возможность принимать гораздо больше гостей, чем раньше: были введены в эксплуатацию капитально отремонтированные два здания школы со всей необходимой инфраструктурой.

— *Но мы не останавливаемся на достигнутом,* — отметила Елена Анатольевна. — *Своего рода толчком к дальнейшему развитию, как это ни парадоксально, стала пандемия. Учителя в кратчайшие сроки создали и запустили в работу сайт дистанционного обучения, посредством которого образовательные программы переведены в онлайн-формат.*

Ещё одним недавним достижением стало награждение ГБОУ школы № 432 золотой медалью «Честь и благородство». Церемония награждения состоялась в рамках подведения итогов 2020 года в сфере Адаптивной Физической Культуры, и школа была отмечена Специальным Олимпийским комитетом как лучшее учреждение в спорте и творчестве.



БУРАЕВА Галина Николаевна

Директор МОУ СОШ с. Вадинск.

Почётный работник общего образования РФ.

Адрес: Пензенская обл., с. Вадинск, ул. Школьная, д. 49.

Сайт: <http://mousob-vad.edu-penza.ru/>

Влюбой профессии важна влюблённость в своё дело. На вопрос «Почему именно педагогика?» Галина Николаевна Бураева, директор Вадинской средней общеобразовательной школы, отвечает: *«Я с детства мечтала стать педагогом. Люблю детей. Живу своей профессией и не вижу себя в какой-то другой деятельности»*. Небольшой штрих, который дополняет слова Галины Николаевны: когда её назначили директором школы, она какое-то время не вела уроки. Но потом поняла: без живого учительства не сможет. *«Мне не хватало общения с детьми, их глаз, улыбок. Это моя отдушина!»*

Галина Николаевна по специальности — учитель русского языка и литературы. Имеет два высших образования: педагогическое и управленческое. Общий стаж работы — более 30 лет. Трудиться начала в 1989 году в неполной средней школе села Вадинск. В 2006 году её назначили заместителем директора, и через два года доверили возглавить школу. Под её руководством в школе началась реализация программы модернизации и появилось обучающее оборудование. Кроме руководства школой Галина Бураева ведёт большую общественную работу. С 2012 по 2017 годы была депутатом Законодательного собрания Пензенской области пятого созыва.

Средняя общеобразовательная школа села Вадинск — учебное заведение с большой историей. Отсчёт идёт с 1973 года со времени переезда в новое трёхэтажное здание. Но «биография» гораздо старше: первая школа появилась в Вадинске в 1935 году. Так что у учреждения в 2020 году был большой юбилей — 85 лет.

Говоря о достижениях школы, директор, в первую очередь, говорит о том, какие здесь талантливые дети:

— Наши ученики — победители различных тематических конкурсов, обладатели гранта губернатора Пензенской области. Отмечу отличное выступление ребят на научно-практических конференциях: «Старт в науку», «Земля родная», «Высший пилотаж», «Отечество». Более того, дети дают возможность и педагогам повышать свою профессиональную планку. Как пример — моё второе место на Всероссийском краеведческом конкурсе, проводимом Российским историческим обществом. Победа стала возможной, в том числе, и благодаря таланту учеников: их успехи идут в «котилку» педагога-конкурсанта.

Галина Николаевна убеждена в том, что любая победа — это вклад всех, как взрослых, так и детей, в общее дело. Коллектив школы — это сплав энергии, энтузиазма, творческого порыва. Среди учителей много победителей конкурсов: «Учитель года», «Педагогический Олимп», «Лучший учитель». Галина Николаевна Бураева в 2019 году также на всероссийском уровне получила звание «Лучший руководитель РФ».

В МОУ СОШ села Вадинск много уникальных педагогических и методических наработок как по основному, так и дополнительному образованию. Но особая гордость коллектива — Музей боевой и трудовой славы имени А. Ф. Старцева. Экспозицию собирать начинал Заслуженный учитель РФ Александр Фёдорович Старцев, ветеран Великой Отечественной войны. С тех пор музей разросся до четырех залов общей площадью 200 кв. метров.

— Наш музей славится на всю Россию. Экспозиция и материалы музея — неоднократные победители профильных конкурсов. Здесь мы проводим уроки истории, занятия на гражданско-патриотические темы. У нас есть программа «Моя малая родина». В нашем районе пока нет краеведческого музея, так что наш школьный музей выполняет эту функцию и стал местом притяжения любителей истории родной страны, — подчёркивает Галина Бураева.

Тема патриотизма — одна из ведущих в Вадинской школе. Помимо музея здесь работает клуб «Военный романтик» — неизменный участник смотров строя и песни и других патриотических мероприятий в районе. В целом, вся работа педагогического коллектива направлена на воспитание образованного и сознательного гражданина. *«Мы стараемся сделать всё, чтобы наши дети, выходя из школы в большую жизнь, добились в ней успеха!»* — так определяет основной принцип работы коллектива его руководитель Галина Николаевна Бураева.



АПАЛЬКОВА Елена Евгеньевна

Заведующий МАДОУ «Центр развития ребёнка — Детский сад № 27 «Росинка».

Адрес: 142803, МО, г. о. Ступино, ул. Калинина, вл. 3б.

«Добро пожаловать в «Росинку» радости», — таким замечательным приветствием встречает своих больших и маленьких посетителей детский сад № 27 «Росинка». *«Каждый день, проведённый детьми в детском саду, наполнен разнообразной деятельностью. Каждая минута полезной занятости воспитывает их, заполняет радостью».*

И это не просто слова. Они воплощены в реальность благодаря дружному, высококвалифицированному коллективу под руководством профессионала-специалиста по дошкольному воспитанию Елены Евгеньевны Апальковой.

В 2020 году, согласно рейтингу журнала «Генеральный директор», Елена Евгеньевна вошла в число лучших руководителей России. О вкладе в воспитание детей и развитие коллектива Елены Евгеньевны Апальковой редакция журнала отзывается следующим образом: *«Благодаря профессионализму Елены Евгеньевны, качественному и ответственному выполнению должностных обязанностей, целеустремлённости и лидерским качествам, МАДОУ ЦРР — Д/С № 27 «Росинка» достигло значительных успехов и заняло достойные позиции на рынке образования».*

Трудовой педагогический стаж Елены Апальковой насчитывает более 40 лет, из них 30 она работает в должности заведующего дошкольными учреждениями. С этим прекрасным юбилеем коллектив детского сада «Росинка» поздравил своего руководителя 1 марта 2020 года, пожелав Педагогу с большой буквы здоровья и сил на многие годы.

Елена Евгеньевна окончила с отличием несколько учебных заведений по следующим специальностям: в 1998 году — «Методист по дошкольному воспитанию», в 2001 году — «Педагог-психолог». С 1980 года Елена Апалькова работала воспитателем, а потом и заведующим МДОУ Центра развития ребёнка — детского сада № 17 «Машенька» Ступинского муниципального района, а в 2009 году возглавила новый, только построенный МАДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад № 27 «Росинка».

Детский сад принял первых воспитанников в январе 2010 года. Благодаря большому опыту и знаниям Елена Евгеньевна быстро выстроила слаженную работу коллектива. Уже в 2014 году руководителю и педагогам удалось добиться лауреатства в 3-м Всероссийском образовательном форуме «Школа будущего» и в финальной части конкурса «100 лучших ДОУ России». В 2015 году «Росинка» становится лауреатом конкурса «Лучшее дошкольное образовательное учреждение — 2015» 2-го Всероссийского фестиваля дошкольного образования. Такого же звания детский сад был удостоен и в 2016 году.

Что касается наград самой Елены Евгеньевны Апальковой, то их высокий статус как раз и был учтён при составлении рейтинга журнала «Генеральный директор». Среди этих наград — Почётный работник общего образования РФ, Почётный знак Московской областной Думы «За труды» и знак Московской областной Думы «За службу закону» III степени, грамота Министерства образования Российской Федерации, звание «Ветеран труда». Особенно значимой является Благодарственная грамота от протоиерея Благодочинного Ступинского церковного округа Евгения Ряполова, а также Свидетельство о занесении в Книгу трудовой доблести и славы города Ступино.

Вообще для «Росинки» учебный 2019–2020 год — юбилейный, детскому саду исполнилось 10 лет. Но, несмотря на свой ещё довольно юный возраст, дошкольное учреждение приобрело особый статус в Ступино и пользуется заслуженной популярностью. Главные составляющие этой популярности — замечательный творческий и сплочённый коллектив, высокие требования к материально-техническому оснащению учреждения и квалификации педагогов, и конечно — собственный бассейн площадью 70 кв. м.

Приоритетными направлениями деятельности «Росинки» являются физическое, познавательное, речевое, социально-коммуникативное и художественно-эстетическое развитие. Эти направления



Занятия в интерактивной песочнице

реализуются как в ходе занятий, так и посредством участия детей в различных мероприятиях. Вместе с детьми с большим интересом приобщаются к жизни детского сада и их родители.

— *Каждый ребёнок — это неизведанный и уникальный мир талантов, и наша задача — обнаружить, а затем развить его творческий потенциал, чтобы подготовить маленького человека к серьёзной, но такой прекрасной взрослой жизни на благо своей Родины, — подчеркнула Елена Евгеньевна Апалькова. — В нашем детском саду мы стараемся воспитать в детях любовь и уважение к окружающим людям и при-*



Награждение
О. В. Сухановой

роде, научить их видеть радость в каждом дне и делиться счастьем с другими.

Быть воспитателем — это нелёгкий труд, но самое главное в воспитателе — это умение видеть мир глазами ребёнка, умение учиться всю свою жизнь и дарить добро. Для Елены Евгеньевны Апальковой педагогика стала призванием, а дружный коллектив — частью семьи, именно поэтому «Росинка» стала «вторым домом» для многих её воспитанников, открыв им дверь в будущее. В новом году детский сад ждёт новые встречи, а благодаря усилиям опытного и высококвалифицированного Руководителя — и новые победы!



Занятия на музыкальной площадке





БАБУШКИН Сергей Андреевич

Директор
ЧОУ ДО «Школа Васиной Г. И.»

Адрес: 455000, Челябинская область,
г. Магнитогорск, ул. Чапаева, д. 9, к. 13.

Сайт: www.sbkolavasinoy.com

По состоянию на декабрь 2020 года, согласно рейтингу журнала «Генеральный директор», директор частного образовательного учреждения дополнительного образования «Школа Васиной Г. И.» Сергей Андреевич Бабушкин входил в первую сотню лучших руководителей России в области образования.

Этот рейтинг издание выстраивает на данных региональных. Опять же на декабрь 2020 года в общем рейтинге «Генерального директора» значилось около 2 миллионов 900 тысяч руководителей 49 отраслей. В том числе образования из 85 регионов страны. Так вот, рейтинг Сергея Бабушкина, рассчитанный по уникальной технологии журнала, изложен следующим образом:

«Благодаря профессионализму Сергея Андреевича, качественному и ответственному выполнению должностных обязанностей, целеустремленности и лидерским качествам, ЧОУ ДО «Школа Васиной Г. И.» достигло значительных успехов и заняло достойные позиции на рынке образования».

История школы начиналась в 1999 году в сравнительно небольшом уральском городе Магнитогорске. Руководила ею заслуженный работник высшей школы Российской Федерации Галина Ивановна Васина.

В конце 90-х, несмотря на известные трудности в экономике, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» оставался одним из крупнейших мировых центров чёрной металлургии, и в связи с модернизацией и возросшей долей экспорта в общем объеме производства получил возможность отправлять своих специалистов на стажировку и обучение по всему миру. Жители Магнитогорска тоже стали чаще выезжать за границу, что привело к повышению спроса на языковое обучение.

Первыми в городе преподавателями школы была реализована идея одновременного обучения трём иностранным языкам — английскому, немецкому и французскому — детей дошкольного возраста. И, хотя результаты такого обучения удалось оценить лишь спустя несколько лет, тем не менее они оказались весьма впечатляющими. Первые выпускники уже получили высшее образование в престижных российских и зарубежных вузах.

В 2006 году, то есть 15 лет назад, ЧОУ ДО «Школа Васиной Г. И.» возглавил Сергей Бабушкин. Выпускник факультета иностранных языков, преподаватель с большим профессиональным опытом, прошедший стажировку в США, он смог поднять учебный процесс на более высокий, современный уровень.

— Мне удалось продолжить традицию, которую в своё время заложила Галина Ивановна, — подчеркнул Сергей Бабушкин. — Она внесла в систему работы школы мудрую идею: обучение языку через культуру страны и изучение культуры через язык. Я же, в свою очередь, делал упор на качество обучения и необходимость заниматься плодотворно ежедневно. Периодически для родителей устраиваем открытые уроки, чтобы они могли убедиться в качестве нашей работы. Дважды в год проводим с учениками международные тесты, которые отсылаем в Москву и Великобританию. По их результатам хорошо виден прогресс.

Последние девять лет учебное заведение готовит учащих к сдаче международных экзаменов «Pearson Tests of English (PTE)». Это тесты Пирсона по английскому языку на определение уровня, предназначенные для поощрения достижений в области знаний английского языка. Кроме того, идёт подготовка и по системе «International English Language Testing System» (IELTS). Эта Международная система оценки знания английского языка позволяет определить уровень и навыки владения английским у людей, для которых этот язык не яв-

ляется родным. Наиболее востребованной система является при намерении учёбы абитуриента в таких странах, как Великобритания, Канада, Австралия и Новая Зеландия. Между тем большинство учащихся отдадут предпочтение РТЕ, поскольку сертификаты тестов принимаются многими англоязычными колледжами и университетами, а также международными компаниями при трудоустройстве на работу. Особой гордостью школы является то, что абсолютно все учащиеся, сдающие РТЕ, подтверждают свой уровень владения языком.

Однако не всё так гладко, как может показаться. Есть и проблемы. Впрочем, как известно, проблем нет у тех, кто не работает. Поэтому будем считать, что это нормальное явление для учебного заведения такого уровня. По мнению Сергея Бабушкина, необходимо стараться своевременно реагировать на ежедневно меняющуюся действительность, строить работу так, чтобы в непростой конкурентной борьбе с другими школами дополнительного образования не только удерживать занимаемые высоты, но укреплять их, чтобы не скатиться до имитации результатов, которые подчас наблюдаются в ряде других учебных заведений. В этой связи Сергей Андреевич акцентирует внимание на трёх основных моментах. Первый — это, прежде всего, обучение в условиях пандемии COVID-19.

— *В конце марта 2020 года, когда был введён запрет на очное обучение, нам в срочном порядке пришлось организовывать курсы по подготовке преподавателей для работы на «дистанции», —* пояснил Сергей Бабушкин, *— и мы успешно закончили учебный год, не потеряв ни одного студента, хотя некоторые школы закрылись уже первого апреля. Конечно, «живое» обучение не заменить никакой «дистанцией», но как резервный вариант он у нас активно работает.*

Второй момент — это ситуация в странах, носителях языков, которые изучаются в школе. Студенты старших классов, будучи более-менее политически грамотными, изучая другие предметы общественного характера, всё чаще задают вопросы: насколько оправданным является изучение языков тех стран, которые к нашей стране, мягко говоря, относятся недружелюбно?

— *Поскольку, идея нашей школы — изучение языков через культуру этих народов и наоборот, мы скорректировали акцент на том, что изучение языков нужно рассматривать как необходимый дополнительный элемент ускоренного карьерного роста и что настоящий патриот Родины должен быть всесторонне развитым человеком, чтобы правильно ориентироваться во всех хитросплетениях нашей жизни, —* отметил Сергей Андреевич.

И, наконец, третий, очень наболевший момент, о котором упомянул директор школы, это нехватка кадров. В связи с тем, что Магнитогорский государственный педагогический институт, кафедра английского языка которого в бытность СССР входила в десятку лучших кафедр языкознания, прекратил своё существование и вошёл в состав Магнитогорского государственного технического университета, качество преподавания несколько снизилось. Количество будущих преподавателей гуманитарных предметов уменьшилось, что привело к кадровому голоду в общеобразовательных школах города и учреждениях дополнительного образования. Более того, отмена сдачи экзаменов по иностранным языкам в качестве обязательных в рамках ЕГЭ породило ещё одну проблему — отсутствие мотивации.

— *В нашей школе назрела необходимость увеличения списка преподаваемых предметов, —* поделился своими планами на ближайшее будущее Сергей Бабушкин. *— Естественно, начнём с оформления необходимой юридической документации. А ещё приложим все силы, чтобы убедить учащихся в том, что, став профессиональным преподавателем, они сделают правильный жизненный выбор. Ведь выражение «Учитель — это профессия от Бога, все остальные — от учителя» звучит как никогда актуально.*

В мае 2021 года Сергей Бабушкин отметит свой 70-летний юбилей. И, хоть не принято поздравлять заранее, ИД «Эра Пресс» поздравляет Сергея Андреевича и желает ему крепкого здоровья и воплощения в жизнь всех задуманных идей!





ДЖАМУРЗАЕВА Зура Абдулганиевна

*Директор
МБОУ СОШ № 8 села Ачхой-Мартан.*

*Адрес: Чеченская Республика,
Ачхой-Мартановский р-н, с. Ачхой-Мартан,
ул. А. С. Митришева, д. 39.*

Сайт: <https://sosh8.edu95.ru/>

В 2012 году в селе Ачхой-Мартан открылась средняя общеобразовательная школа № 8. Директором учебного заведения назначили Зуру Абдулганиевну Джамурзаеву — человека с высоким педагогическим авторитетом в среде коллег.

Родилась и выросла Зура Абдулганиевна в селе Самашки Ачхой-Мартановского района. С 1978 года, как пошла в первый класс, со школьной жизнью уже не расставалась. Всю её дальнейшую жизнь и карьеру определила учёба в школе.

Все её детство и свободное время, буквально, прошло в школе, так как жила она напротив неё. Была активисткой, председателем класса. За всё время учёбы признана лучшей ученицей школы.

В 1986 году, по окончании «восьмилетки» с отличием, поступила в Педагогический колледж. Параллельно окончила Университет Дружбы народов Чечено-Ингушского государственного педагогического института с присвоением общественной

профессии народного университета «Методист-организатор интернациональной работы».

Стремление овладевать знаниями и повышать свой профессиональный уровень — это для Зуры Абдулганиевны жизненная потребность. Поэтому в 1990 году она, окончив педагогический колледж по специальности «Преподавание в начальных классах общеобразовательной школы», снова поступила в Чеченский государственный университет на географический факультет, где получила специальность «Преподаватель географии».

Кроме того, у неё есть диплом о профессиональной переподготовке по квалификации «Менеджер» по специальности «Государственное и муниципальное управление» и удостоверение «Эксперт по лицензированию».

Педагогическую деятельность Зура Абдулганиевна начала в 1990 году в родной Самашкинской школе в должности учителя начальных классов. Продолжила — учителем географии в СОШ № 5 и СОШ № 6 села Ачхой-Мартан. СОШ № 8 она руководит с 2012 года. Общий стаж работы — уже более четверти века.

За многолетний добросовестный труд Зура Абдулганиевна удостоена большого количества наград, грамот и благодарственных писем различного уровня, в том числе и всероссийского. В 2010 году





она стала лауреатом конкурса «Учитель года». В копилке её наград есть много дипломов победителя 1-й степени за участие в профессиональных проектах на тему «Модернизация содержания образования в условиях реализации ФГОС». В 2020 году за выдающиеся профессиональные достижения и личный вклад в дело воспитания подрастающего поколения её безоговорочный авторитет профессионала в своей отрасли признан экспертным советом «Всероссийского комитета по общественным наградам и званиям» МОО «Гражданское общество», и она награждена орденом «Почётный гражданин России».

Коллектив школы, которым руководит Зура Абдулганиевна Джамурзаева, состоит из молодых, креативных учителей. Ежегодно преподаватели участвуют в профессиональных конкурсах: «Молодой педагог», «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека» и многих других. В 2017 году коллектив учреждения участвовал в региональном конкурсе, и по его результатам школа вошла в десятку лучших, завоевав лауреатское звание «Лучшая школа Чеченской республики».

Качество образования и воспитания, которое получают ученики — главная задача и постоянная забота школы:

— *Сегодня в образовании происходят значительные перемены, которые охватывают практически все стороны педагогического процесса, —* подчёркивает Зура Абдулганиевна. — *Педагогическая технология — проектирование учебного процесса, основанное на использовании совокупности методов, приёмов и форм организации обучения и учебной деятельности, повышающих эффективность*



обучения — для нас первое и главное условие деятельности. Для повышения эффективности образовательного процесса наши учителя используют современные образовательные технологии.

Принцип, который озвучила Зура Абдулганиевна Джамурзаева, является не только передовым на сегодняшний день, но и нацеленным в будущее.



ГОЛЕЦ Нина Дмитриевна

Директор
АНОО «Английский лицей»
(детский сад и начальная школа).

Адрес: Иркутская область, Иркутский р-н,
п. Молодёжный, ул. Луговая 9-А.

В посёлке Молодёжный под Иркутском в 2012 году появился детский сад с возможностью обучения английскому языку в игровой форме. А при открытии начальной школы с углублённым изучением английского языка, выпускники удивляли учителей и одноклассников своими знаниями, умениями и результатами участия в олимпиадах разного уровня.

Для удобства жителей посёлка Молодёжный, при расширении границ города Иркутск, возникла необходимость в учреждении, которое будет находиться в экологически чистом районе и в шаговой доступности для удобства родителей. Но со временем учреждение стало востребованным и у жителей других районов города. В связи с этим был организован подвоз детей на двух специально оборудованных автобусах с разных районов города.

«Английский садик» создан при участии и организации группы инициативных родителей и учредителей. Дошкольное образование в нём отвечает высоким стандартам развития. Учредители и коллектив создавали мир детства, куда дети идут с ра-

достью и где они растут, развиваются, с увлечением учатся. С первых шагов детский сад, где дети чувствовали себя комфортно, стал пользоваться спросом. Уже через год он вошёл в рейтинг лучших дошкольных образовательных учреждений страны и в дальнейшем не раз становился лауреатом конкурса «100 лучших ДОУ России».

Успешная работа садика в течение 5 лет дала возможность осуществить давнюю мечту — открыть начальную школу и получить новое название «Английский лицей». По замыслу учредителей и коллектива педагогов, в лицее дети не только закрепляют знания, умения и навыки, полученные в детском саду, но и применяют их при освоении школьной программы. Благодаря слаженной работе коллектива каждый ребёнок учится с интересом, увлечённо и успешно развивается. Именно в расчёте на врождённую страсть детей к познанию и общению педагогами подобраны методы обучения, которые доставляют ребятам удовольствие и радость.

В лицее сложился высокопрофессиональный коллектив педагогов-единомышленников. Достижения коллектива стали прямым результатом организованной и системной работы. Раскрыть потенциал ученика можно только путём индивидуального подхода к нему в процессе обучения. В классе не более 15 детей, что позволяет учителю раскрыть личность каждого ребёнка. В учебном процессе и во внеурочное время используются здоровьесберегающие технологии. Обеспечивает развитие детей и созданная для них атмосфера счастья и душевного спокойствия.

Здесь созданы все условия для учёбы, классы оборудованы интерактивными досками, обучающими материалами, удобной мебелью. В лицее есть все необходимое для учёбы, творчества, отдыха, спорта. Ребёнок должен чувствовать себя так же комфортно, как дома.

Английский язык сегодня не роскошь, а насущная необходимость, его углублённому изучению придаётся особое внимание. Во второй половине дня педагоги общаются с детьми преимущественно на английском языке. Дети должны не просто учить язык, а овладеть им на практике.

Ребята заняты в лицее целый день. График занятий и отдыха разработан с учётом СанПин. Интенсивные занятия и кружки сменяются отдыхом и прогулками. В классе главное — внимание, на отдыхе — движение. После уроков дети танцуют, рисуют, осваивают катание на роликах на собственном роллердроме под руководством тренера, играют в подвижные игры, а также регулярно ездят в театры и музеи Иркутска.

«Мы считаем, — говорит Нина Дмитриевна, — что наш режим дня, в котором есть свежий воздух, занятия для ума, спорт, экскурсии и вкусная еда — лучший выбор для детей».



КОВАЛЁВА Татьяна Фёдоровна

Заведующий ГБДОУ «Детский сад № 3
Петроградского р-на Санкт-Петербурга».

Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Академика Павлова,
д. 8, корп. 2.

Сайт: <http://ds3.petersburgedu.ru>

В феврале 2016 года ГБДОУ «Детский сад № 3 Петроградского р-на Санкт-Петербурга» принял первых воспитанников. Заведующим учреждения с первых его дней стала Татьяна Фёдоровна Ковалёва. Под её руководством за пять лет создан творческий, сплочённый коллектив профессионалов.

Накануне первого юбилея, в 2020 году, детский сад стал лауреатом Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны» в номинации «Образовательная организация — территория воспитания Гражданина и Патриота России». Победа в столь престижном состязании стала хорошим подарком к празднику. Но это не все достижения, коллектива.

— *К юбилею нашего сада мы открыли класс робототехники, — рассказывает Татьяна Фёдоровна. — На первом этаже установлен интерактивный информационный киоск, с помощью которого родители могут в режиме реального времени получить актуальную информацию о деятельности учреждения. Наши педагоги стали победителями престижных конкурсов. Денищик Светлана Валентиновна признана лучшей в рамках конкурса «Воспитатели России» в номинации «Верность профессии». Она же*

и Двукраева Марина Александровна награждены премией правительства Санкт-Петербурга как лучшие воспитатели государственного дошкольного образовательного учреждения.

С личной победой к юбилею подошла и сама Татьяна Фёдоровна, став победителем в мероприятии «Лучшие руководители РФ» — «Всероссийское признание».

Трудовую карьеру Татьяна Фёдоровна Ковалёва начала в 1998 году учителем начальных классов. В 2003 году после рождения детей перешла работать воспитателем. Эта профессия ей пришлась по душе. Она получила второе высшее образование, а в 2013 году Татьяне Фёдоровне предложили стать заведующим детским садом № 13 Петроградского района. К должности новый заведующий подошла со свойственной ей ответственностью, проявив трудолюбие, умение держать коллектив и показывать высокие результаты. Руководство по достоинству оценило эти качества, и Татьяне Ковалёвой доверили руководство вновь открывшимся детским садом № 3 в Петроградском районе.

Детский сад № 3 Петроградского р-на Санкт-Петербурга сегодня — пилотная площадка по внедрению программно-методического комплекса «Мозаичный ПАРК», участник международной экологической программы «Эко-школа «Зелёный флаг». С января 2020 года учреждение имеет статус лаборатории образовательных инноваций Петроградского района по направлению «Организация групп «Мама и малыши» для развития детей раннего возраста в условиях вариативных форм дошкольного образования» и принимает участие в Общероссийском инновационном проекте «Моя Россия».

Успешно реализуется сетевой образовательный проект «Разработка методических материалов по сопровождению детей с ОВЗ и детей инвалидов в общеобразовательных организациях: от интеграции к инклюзии». Уже четыре года при поддержке Законодательного собрания Санкт-Петербурга коллектив сада является организатором спортивных соревнований по плаванию «Большие гонки на воде», в которых принимают участие воспитанники детских садов района и города.

В учреждении развита сеть дополнительного образования. Организованы кружки по детской йоге, английскому языку, детскому дизайну, театральная студия. К успехам детского сада добавилось и участие в конкурсе музыкальной драмы «Little Broadway».

На празднование юбилея пришли почётные гости: депутат законодательного собрания Санкт-Петербурга Юлия Александровна Мартемьянова, а также представители депутатского корпуса муниципального округа «Аптекарский остров», что говорит о поддержке коллектива и его руководителя на региональном уровне.

— *Наша миссия и девиз — «Детский сад — территория успеха». Мы не отступаем от этой линии, развивая таланты не только детей и педагогов, но и родителей, — таково кредо Татьяны Фёдоровны Ковалёвой и коллектива, которым она руководит.*



КОМЕНДАНТ Юлия Яковлевна

*Директор
МДОБУ «Детский сад № 44 муниципального
образования Кореновский район».*

*Адрес: 353177, Краснодарский край, Кореновский р-н,
ст. Платнирская, ул. Октябрьская, д. 22.*

Сайт: <http://kormdobu44.ru/>

«Детский сад для меня — это часть моей жизни!» — утверждает Юлия Яковлевна Командант, заведующий Детским садом № 44 Кореновского района Краснодарского края.

В 2020 году это дошкольное учреждение вошло в топ-100 лучших предприятий и организаций России, а Юлия Яковлевна удостоена звания «Лучший

руководитель года». Победа эта вполне заслуженная и закономерная. МДОБУ № 44 сегодня — один из ведущих детских садов в крае. В 15 основных группах и 1 группе кратковременного пребывания воспитываются более 400 детей. Коллектив — 70 человек. Для малышей здесь разработан целый методический комплекс уникальных программ и открыты профильные группы. Первой «ласточкой» стал клуб военно-патриотического воспитания «Юнги». Опыт оказался настолько удачным, что было принято решение продолжить работу в этом направлении. Так появились: группа с казачьей тематикой «Задоринка», юные инспекторы дорожного движения «Дорожный патруль», клуб «Жуковцы» (в честь маршала Г. К. Жукова), агрогруппа «Росток» и дружина юных пожарных «Отважные». В планах — открытие группы медицинской направленности.

Стараниями Юлии Яковлевны детский сад не только идёт в ногу со временем, но и развивается в научно-исследовательском плане. Он имеет статус федеральной и краевой площадки по программе «Вдохновение». С июля 2016 года на базе детского сада работает Консультационный центр для родителей. Здесь можно получить бесплатную помощь специалистов учреждения, которые определяют особенности развития ребёнка, помогут подготовить его к поступлению в сад или школу, а также решить проблемы общения детей как со сверстниками, так и со взрослыми.

С 1 сентября 2020 года открылся ещё один Консультационный центр для педагогов Кореновского района, который охватывает двадцать одно дошкольное образовательное учреждение. Он обеспечивает качественно новый уровень профилактической работы, информационной и методической поддержки образовательного процесса по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Способствует развитию социального партнёрства в этой сфере, организации сетевого взаимодействия. Новизна заключается в том, что идёт поэтапная работа с участием детей, родителей, педагогов.





— Нам было оказано содействие и поддержка со стороны Управления образования администрации Кореновского района, ОГИБДД ОМВД России по Кореновскому району, — акцентирует Юлия Яковлевна. — На первом этапе были привлечены дошкольные учреждения Кореновского района. Второй этап — сетевое взаимодействие с дошкольными образовательными учреждениями Краснодарского края. В результате проводимой работы ожидается: снижение уровня детского дорожно-транспортного травматизма, повышение компетентности педагогов детских садов, формирование у дошкольников навыков правильного поведения на улице, повышение активности родителей в обеспечении безопасности на дорогах и появление методических и дидактических материалов по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.

Трудовая биография заведующего учреждением началась в трудные 90-е годы прошлого века. И с тех пор уже более 20 лет Юлия Яковлевна Комендант посвящает себя любимому делу — педагогике. Из них 17 — она трудится на руководящей должности. Но этим её деятельность не ограничивается. С 2008 года она состоит в рядах Всерос-

сийской партии «Единая Россия». В течение 5 лет была на должности председателя комиссий избирательных участков. С 2019 года Юлия Комендант — депутат местного самоуправления. Её знают как неумолимого общественника, отстаивающего интересы своих избирателей. Жизненный принцип, которого придерживается Юлия Яковлевна, сформулирован учёным и поэтом прошлого века Муххамадом Икбалом: «Суть жизни — найти самого себя», поэтому она постоянно занимается самообразованием. «Стараюсь быть примером для коллег, и в то же время учусь у них», — подчёркивает Юлия Комендант, говоря о том, как сумеет стать успешным руководителем.

— Я очень люблю детей и отношусь к ним не как к просто маленьким людям, а как к личностям с большой буквы. Поэтому я и мой коллектив стараемся делать всё, чтобы атмосфера в детском саду была яркой и комфортной. Дети — это треть населения России и наше будущее. Благодаря детям хочется жить! — эти слова прекрасно иллюстрируют смысл жизни и труда Юлии Яковлевны Комендант. И они отзываются в сердцах тех, для кого она работает и отдаёт этой работе всю душу.



КРЫЛОВА Инна Геннадьевна

Директор МАОУ «СОШ г. Билибино ЧАО».

Адрес: Чукотский АО, г. Билибино, ул. Ленина, д. 2.

сайт: www.bilibinoschool.ru

Директор школы, каким же он должен быть? По-современному, менеджер — управленец, организатор, управляющий, руководитель. Школа — это постоянно работающий организм, ни на минуту не прекращающий своё движение вперёд. Поэтому задачи перед директором стоят разные, порой совсем не совместимые с педагогикой. Но всё вместе — Школа.

Директор современной школы — стратег, менеджер, который, работая с людьми, отвечает за их профессиональные достижения, осуществляет организацию и координацию усилий для решения задач, поставленных перед возглавляемым коллективом, ведёт его к успеху; это идейная личность с технологическим мышлением «победителя», для которой в деятельности равнозначны ценны как процесс, так и результат.

Несмотря на эпидемиологические вызовы, в отношении улучшения материально-технической базы 2020 год был очень успешным. Библиотечный фонд увеличился на 8 тысяч экземпляров учебных пособий, а спортивные залы пополнились новым оборудованием на сумму свыше 3 миллионов рублей, приобретены лингафонные кабинеты. Благодаря содействию

Департамента образования и науки Чукотского автономного округа в рамках реализации программы «Цифровая образовательная среда», в школу поступили интерактивные комплексы, ноутбуки для учеников и педагогов.

Очень важной составляющей образовательного процесса МАОУ «СОШ г. Билибино ЧАО» является использование IT-технологий. Без них в современных условиях организация полноценного учебного процесса невозможна. Это хорошо понимает руководство и преподавательский коллектив школы и, соответственно, предпринимает максимум усилий для своевременного оснащения образовательной организации высокопродуктивным инвентарём. Сегодня IT-инфраструктура школы включает в себя 216 позиций. В том числе 44 персональных компьютера, 38 ноутбуков, 52 моноблока, 34 мультимедийных проектора, 9 интерактивных досок и многое другое. В учебном процессе из 134 (общего количества) компьютеров используется 110 (80%). Остальные — в административно-хозяйственной деятельности. Оснащены этой техникой 5 специализированных компьютерных классов, мобильный компьютерный класс «Атомкласс». Школа имеет подключение к скоростному спутниковому Интернету (до 10 Мбит/с).

Важной частью информационно-образовательной среды школы является её официальный сайт schoolbilibin1@mail.ru, на котором размещается информация о реализуемых образовательных программах, материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, текущих школьных мероприятиях, планах работы и многом другом.

Наличие у школы столь мощной образовательной базы свидетельствует о высоком авторитете её коллектива, благодаря которому образовательное учреждение неоднократно удостоивалось грантов. Одной из главных организаций, дважды выделившей в 2020 году школе средства в рамках безвозмездного (целевого) финансирования стала Билибинская АЭС — не только градообразующее предприятие города, на котором работает каждый десятый его житель, но и, если так можно выразиться, «социально образующее» предприятие, при поддержке которого





работают практически все социально значимые объекты района. Школа города Билибино — самый крупный социальный партнёр атомной станции. Так, за последние 6 лет на развитие инфраструктуры школы атомной станцией было направлено свыше 11 миллионов рублей. Приобретено новое оборудование, произведены ремонты учебных помещений, реализованы социальные проекты: «Юные защитники Отечества», «Крепыш», «Школьный пресс-центр», «Мой выбор». Несколько лет назад был открыт «Атомкласс», целью работы которого является поддержка и развитие естественно-научного и технологического образования, проектной и исследовательской деятельности учащихся.

— *Данные финансовые вложения не только улучшили материально-техническую базу учреждения, но и способствовали повышению качества образования, мотивации обучения детей,* — подчеркнула Инна Крылова. — *Результатом работы являются высокие баллы ЕГЭ по предметам технического и гуманитарного циклов. По итогам участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников в 2020 году школа заняла 1-е место (14 победителей, 30 призёров). В Губернаторской региональной дистанционной олимпиаде школьников по предметам, отражающих региональную специфику, в 2020–2021 учебных годах в рейтинге по всей Чукотке мы заняли 1-е место. И буквально последние наши достижения: нашей школе присвоен статус инновационной площадки ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования».*

В школе сложился творческий педагогический коллектив, с большим потенциалом, меня окружают компетентные коллеги, интересные ученики. Я считаю, что основные принципы работы с педагогическим коллективом, выработанные руководителем, помогут добиться высоких результатов в ученической и учительской деятельности. Поэтому придерживаюсь таких принципов управления, как лояльность к работающим, создание творческой, рабочей, доверительной атмосферы в коллективе, помогающей раскрытию способностей каждого учителя в долевом участии общих резуль-



Костырко
Наталья Валерьевна,
заместитель директора
по учебной работе



Мулюгина
Виктория Александровна,
заместитель директора
по ИТ

татов: внедрение новых методов работы с людьми, которые помогают почувствовать творческое удовлетворение от достигнутого. А это — высшая награда за свой очень нелёгкий труд.

Из 52 педагогов школы 90 % имеют высшую и первую квалификационные категории. Из 718 аттестованных обучающихся 252 человека — отличники и хорошисты. Наблюдается позитивная динамика повышение качества знаний и успеваемости в начальной, основной и средней школе. Ресурсный подход к организации образовательной среды школы позволил обеспечить стабильность качественной успеваемости обучающихся.

— *На данный момент мы можем утвердительно сказать, что мы — абсолютное конкурентоспособное учреждение образования, то есть такое учреждение, чьё имя «на слуху», его знают и выделяют среди прочих; туда стремятся устроиться на работу и выдерживают ритм школьной жизни, чтобы там учиться,* — подчеркнула Инна Геннадьевна. — *А себя я считаю творческим руководителем, создавшим собственный стиль управления школой, который периодически обновляет содержание, формы, методы собственной управленческой деятельности. И поэтому результатом является систематически позитивное продвижение педагогического и ученического коллективов на пути модернизации учебно-воспитательного процесса.*





КНЯЗЕВА Людмила Романовна

Директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Балабаново».

Адрес: 249000, Калужская обл., Боровский р-н, г. Балабаново, ул. Энергетиков, д. 2.

Для Людмилы Романовны Князевой 2020 год знаменателен получением ею звания «Почётный гражданин города Балабаново» и медали «За особые заслуги перед Калужской областью» II степени. Всего же за профессионализм, проявленный в многолетней работе на ниве образования, Людмила Князева была удостоена высоких наград 16 раз. Это «Отличник народного просвещения» и «Заслуженный учитель Российской Федерации», диплом «Женщина — директор года» и диплом Министерства образования и науки Калужской области. Кроме того, Людмила Князева награждена медалями «За вклад в развитие образования», «За особые заслуги перед Калужской областью» III степени и рядом других. Высокий профессионализм Людмилы Романовны объясняется, прежде всего, её стремлением к знаниям, которые в течение многолетней работы обрели реальность, став основой всего образовательного процесса руководимой ею школой.

Выпускница Целиноградского государственного педагогического института им. С. Сейфуллина Людмила Князева, приступив в 1983 году к обязанностям руководителя образовательного учреждения, практически сразу определила основные направления, по которым

должна развиваться школа. Это материально-техническое обеспечение, создание объектов для проведения практических занятий, рациональное использование площадей, на которых расположены здания и строения школы. Сегодня учреждение — это 10 750 кв. м общей площади земельных участков, 3 679 кв. м общей площади зданий (помещений). В том числе — учебная площадь 1870 кв. м, куда входит 300 кв. м спортивных площадей. Количество учебных кабинетов 37, из которых 15 оборудованы стационарными интерактивными досками и остальные 22 — мультимедийными проекторами.

— Мы стремимся идти в ногу со временем, — подчеркнула Людмила Князева, — поэтому был организован кабинет основ информатики и вычислительной техники, рассчитанный на 12 мест. Особое место мы отводим нашей библиотеке, рассчитанной на 40 посадочных мест. Три из них оборудованы персональными компьютерами с выходом в Интернет. Есть в библиотеке и электронный каталог изданий, а численность зарегистрированных пользователей библиотеки 990 человек.

В 2020–2021 учебных годах школа участвует в реализации национального проекта «Образование» по таким направлениям, как «Внедрение модели цифровой образовательной среды» и «Успех каждого ребёнка», в рамках которого учащиеся имеют возможность заниматься в кружках «Агрономия», «Компьютерный дизайн».

За годы руководящей работы Людмиле Князевой удалось сформировать высокопрофессиональный коллектив единомышленников, благодаря которому ученики 9-х и 11-х классов ежегодно успешно проходят Государственную итоговую аттестацию. Немаловажным являются и успехи учреждения в поиске эффективных форм учебно-воспитательного процесса. В частности, внедрения новых педагогических технологий обучения и воспитания: разноуровневое и модульное обучение, информационно-коммуникационные, здоровьесберегающие технологии, технологии экологического образования.

— Мы имеем большой опыт организации внеклассной и внешкольной работы. У нас собрано много исторических материалов, материалов, рассказывающих об истории города и школы, о культурном наследии, обрядах Калужского края, собраны интересные экспонаты, которые выставлены в двух школьных музеях: «Боевой и трудовой славы г. Балабаново» и «Культуры и быта народов Калужского края».

О достижениях учреждения свидетельствуют многочисленные награды, звания. В частности, победа в номинации «Школа гражданского становления», три победы в областном конкурсе «Лучшая школа Калужской области» с получением навечно Красного знамени «Лучшая школа Калужской области». А участвуя в национальном проекте «Образование», в котором школа выступила как инновационное учреждение, она выиграла грант в 1 млн рублей. Средства пошли на развитие материально-технической базы школы.



ЛЮБИЧЕВА Валентина Ильинична

Заведующая МАДОУ детский сад «Теремок».

Адрес: Республика Башкортостан, с. Исянгулово.

История детского сада «Теремок», который находится в селе Исянгулово муниципального района Зианчуринского района Республики Башкортостан, уходит корнями в 1950 год. Так что 2020 год для этого дошкольного учреждения можно смело назвать юбилейным, хотя за минувшие 70 лет оно неоднократно меняло своё наименование, и только в 1984 году учреждение получило название «Теремок».

Ныне существующее его здание было построено в 1993 году. Учреждение всегда пользовалось заслуженным авторитетом среди педагогической общественности и родителей. Об этом свидетельствуют лишь положительные отзывы о «Теремке»: «Я ходил в этот замечательный детский сад. Теперь мой старший сын ходит туда. Очень хорошие воспитатели, утренники проводят на «отлично», детям — нравится, и это главное!»

— *Сегодня у нас 191 ребёнок*, — рассказывает заведующая детским садом Валентина Любичева. — *В 2020 году в школу ушли 40 выпускников. Новый приём мы провели в июле. Все ребята, согласно возрастной категории, распределены в соответствующие группы. Всего их восемь, и каждая имеет очень красивое название. К примеру, «Солнышко» — комбинированная группа для детей раннего воз-*

раста от 1,5 до 3 лет. Группы «Светлячок» и «Капельки» — младшая и средняя общеобразовательные группы для детей от 3 до 4 и от 4 до 5 лет соответственно. Для детей чуть постарше и тех, кто собирается в школу, функционируют группы «Пчёлки», «Звёздочки», «Ромашка» и «Кубаляк». Кстати, «Кубаляк» и «Курай» — это разновозрастные группы, где обучение осуществляется на башкирском языке.

В «Теремке» особое внимание уделяется шести ребятишкам с ограниченными возможностями здоровья. Разработаны индивидуальные адаптированные программы сопровождения детей с кохлеарным имплантом, с задержкой психического и речевого развития и с детским церебральным параличом, правда, в лёгкой форме, когда ребёнок может ходить самостоятельно и сохранён интеллект.

Обучение детишек осуществляется по таким образовательным направлениям, как познавательное, речевое, художественно-эстетическое, социально-коммуникативное и физическое. Для этого в «Теремке» созданы все условия и работает высокопрофессиональный коллектив, общая численность которого — 36 человек. В их числе — воспитатели, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, тьютор, а также учебно-вспомогательный персонал и технические работники.

Сегодня преподавательский коллектив активно работает над внедрением современных технологий проблемного обучения, и в этом деле детсаду помогают родители. Значительно улучшилась материально-техническая база учреждения. Оно успешно сотрудничает с ГАОУ ДПО Институт развития образования Республики Башкортостан. С целью внедрения инклюзивного образования с 2019 года в детском саду действуют две группы комбинированной направленности.

— *Наши педагоги имеют две квалификационные категории*, — подчеркнула Валентина Любичева, — *у четверых — высшая и у одиннадцати — первая категории. Каждые три года педагоги проходят курсы повышения квалификации. Ещё три педагога полностью соответствуют занимаемым должностям.*

Сама Валентина Ильинична, выпускница факультета дошкольной педагогики и психологии Магнитогорского государственного педагогического института, за свою профессиональную деятельность повышала квалификацию 13 раз. Более чем 30-летний опыт работы с детьми в различных дошкольных учреждениях Республики Башкортостан помогает сегодня Валентине Любичевой сохранять высокий авторитет «Теремка» и вместе с коллективом творить его историю. С 2012 по 2020 год воспитанники и преподаватели приняли участие более чем в 20 мероприятиях, за что были награждены почётными грамотами, дипломами и высокими званиями. Одно из них — звание «Лучший руководитель РФ», полученное В. И. Любичевой по итогам конкурса, который проходил с 27 мая 2019 года по 3 марта 2020 года.



ЛЯШОК Сергей Иванович



Директор ГАПОУ Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова».

Адрес: Свердловская обл., г. Талица, ул. Луначарского, д. 81.
Сайт: tallt.ru

Сергей Иванович Ляшок — директор колледжа с 2012 года, высококвалифицированный работник среднего профессионального образования. Истинный профессионал, он уверенно руководит колледжем, решает задачи материально-ресурсного обеспечения и учебно-воспитательного процесса. Творческий подход к делу и высокую требовательность он умело сочетает с заботой о своих коллегах. Под руководством С. И. Ляшок три учебных заведения — лесной техникум, профессиональный лицей и аграрное училище — объединились в «Талицкий лесотехнический колледж». Впоследствии в него вошёл Тутулымский техникум.

Талицкий колледж входит в рейтинг «100 лучших ССУЗов России», занесён во Всероссийский реестр «Книга почёта» и награждён почётными дипломами победителя Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны». В 2020 году к этому добавился диплом лауреата Всероссийского конкурса «Лучшие образовательные учреждения Российской Федерации». Все эти годы колледж остаётся одним из лучших учебных заведений среднего профессионального образования Свердловской области. В планах образовательного учреждения — создание

многофункционального центра цифровой информационно-образовательной среды. На базе колледжа педагоги Талицкого городского округа дистанционно повышают свою квалификацию. Здесь же проходят дистанционные онлайн-олимпиады для школьников и студентов Свердловской области. Совместно с научным центром Российской академии образования РГППУ колледж планирует реализовать проект «Совершенствование цифровой информационно-образовательной среды». С 2020 года дистанционное обучение студентов колледжа осуществляется на платформе Moodle. В 2020 году экспертная комиссия при Правительстве Свердловской области присвоила Талицкому колледжу статус Региональной инновационной площадки.

Среди социальных партнёров колледжа — «Талицкое лесничество», «Талицкая автотранспортная база», «Облкоммунэнерго», «Национальный парк «Припышминские боры», «Талицкое ремонтно-техническое предприятие» и «Строительное управление № 6», где студенты трудятся после выпуска.

Для студентов работает тренажёрный зал, отремонтированы два компьютерных кабинета, спортивно-оздоровительный комплекс, общежитие. Идёт ремонт лабораторий для проведения единого демонстрационного экзамена по различным профессиям.

За последние пять лет 38 студентов колледжа удостоены стипендии губернатора региона. В 2020 году 73 выпускника получили дипломы с отличием. Студенты колледжа активно участвуют в чемпионатах Worldskills и Абилимпикс.

В Талицком колледже осуществляется комплексный подход к воспитательной работе. Его преподаватели участвуют в международных и всероссийских конкурсах, являются призёрами городских и районных конкурсов и научно-практических конференций.

Коллектив колледжа убеждён в том, что Сергей Иванович — талантливый руководитель. Он энергичен, инициативен и коммуникабелен. Это великий организатор, создавший работоспособный коллектив единомышленников. Почти все педагоги колледжа имеют высшую и первую квалификационные категории.

Как общественный деятель Сергей Иванович Ляшок является помощником председателя Законодательного Собрания Свердловской области, членом Консультативного совета при Министерстве образования и молодёжной политики региона, председателем координационного совета Восточного управленческого округа по развитию профессионального образования.

В завершение стоит отметить, что слава Талицкого колледжа — в успехах его выпускников. Среди них есть крупные учёные, Герои войны и труда, научные сотрудники, заслуженные лесоводы, военнослужащие и спортсмены. По мнению директора колледжа, «времена не выбирают, в них живут и побеждают!». Сергей Иванович работает по велению своего сердца, а сердце принадлежит колледжу.



НИКИШИНА Тамара Владимировна

Директор МОУ «Мятлевская средняя общеобразовательная школа им. народного учителя РФ А. Ф. Иванова».

Заслуженный работник образования Калужской области. Отличник народного просвещения.

Адрес: Калужская обл., Износковский р-н, пос. Мятлево, ул. Школьная д. 1.

У истоков создания школы в посёлке Мятлево стояли русские меценаты, купцы Богдановы и Арефьевы. Им и не снилось, что через 130 лет — в XXI веке, сельская школа прославится далеко за пределами Калужской области. Более того, станет средоточием всего нового и передового, чем дышит сегодня образовательная сфера.

О многогранности жизни школы-юбилера говорят её успехи. Она является лауреатом Всероссийских конкурсов «Лучшая сельская школа», «500 лучших образовательных организаций страны — 2019» и «Лига лидеров. Образовательная организация XXI века». В 2020 году на Всероссийском профессиональном педагогическом конкурсе школа стала обладателем Диплома I степени в номинации «Исследовательские и научные работы, проекты».

В основе достижений школы лежат традиции, заложенные в своё время плеядой директоров: Н. А. Предтеченским, К. К. Константиновым, Е. В. Побединой и Е. В. Хохловой. Около полувека — до 2009 года, школу возглавлял Александр Фёдорович Иванов. Имя этого

человека — доктора педагогических наук, народного учителя РФ, носит мятлевская школа.

— Я была ученицей Александра Фёдоровича и запомнила, с каким вдохновением он вёл уроки истории. После учёбы в Калужском педагогическом институте я вернулась преподавать в родную школу и хорошо помню наставление Иванова своим коллегам: «Не навреди!» — вспоминает Тамара Владимировна Никишина — «Человек года» в региональной системе образования, а также лауреат премии А. Ф. Иванова.

80 % учителей мятлевской школы имеют высшую и первую квалификационную категорию. Школа обеспечена высокоскоростным интернетом, планшетами и компьютерами, а также интерактивными панелями и вай-фай связью. Отсюда и успехи: золотые медалисты, более 90 % выпускников продолжают образование в вузах.

Местная школа — это не только образовательный, но и культурный центр посёлка Мятлево.

— *Дополнительное образование — важный элемент всестороннего развития детей. Чем больше ребёнок занят, тем больше у него свободного времени,* — считает Тамара Никишина.

Возможностей для досуга у мятлевской детворы — хоть отбавляй. Один школьный спортивный клуб чего стоит, предлагая сельчанам шахматы, теннис, волейбол и баскетбол, а также лыжи и катание на новом катке. Вместе с приглашёнными педагогами детвора осваивает игру на гитаре и пианино.

В рамках нацпроекта «Современная школа» в центре «Точка роста» ребята постигают робототехнику, секреты фотографии и создание видеофильмов. «Флористика» и «Биотехнология» — это уже направления нацпроекта «Успех каждого ребёнка». Проект по робототехнике «Старт во Вселенную» тоже нашёл «прописку» в мятлевской школе. Школьное сотрудничество с энтузиазмом участвует в туристических походах, которые проходят в урочище Щукино. Краевед Геннадий Гринько знакомит ребят с историей родного края, помогает в проведении полевых сборов юных пожарных. Кстати сказать, в 2020 году школьная дружина юных пожарных вошла в число лучших ДЮП России.

Эффективную поддержку оказывает школе Совет отцов, созданный по инициативе директора.

— Тамара Владимировна — *подлинный профессионал своего дела, настоящий трудоголик и великий организатор,* — подчёркивают деловые качества руководителя её коллеги. Не зря она признана лауреатом проекта «Деловая элита России», «Директором года» в конкурсе «100 лучших школ России». В 2020 году к её наградам добавилась медаль «За особые заслуги перед Калужской областью». Свою главную задачу директор школы видит в успешности каждого из своих воспитанников, но в первую очередь, чтобы дети с удовольствием приходили в школу, в глазах их горел живой огонёк, а с учителями они были главными союзниками.



МАСЛОВА Любовь Вячеславовна

Директор МАОУ ДО «Билибинский районный центр дополнительного образования».

Адрес: 689450, Чукотский АО, г. Билибино, ул. Ленина, д. 13.

Сайт: www.bilcdou.ru

Только за декабрь 2020 года в МАОУ ДО «Билибинский районный центр дополнительного образования» было организовано и проведено более 30 различных мероприятий. Среди них — акция для особенных детей «Играем вместе», приуроченная к Международному дню инвалидов. Во всех творческих объединениях ЦДО состоялись тематические мероприятия, посвящённые Дню Неизвестного солдата. В общей сложности в них приняло участие 126 обучающихся. Были подведены итоги X юбилейного заочного регионального конкурса литературных и журналистских материалов «Северный край. Войны священные страницы». От ЦДО на региональный этап было отправлено шесть работ в четырёх номинациях: «Поэзия», «Проза», «Журналистика» и «Биография (земляка)».

В рамках празднования 90-летия со Дня образования ЧАО и Билибинского муниципального района на кружке «Красведение» прошло воспитательное мероприятие «Заочное путешествие — Здесь живут мои родственники». Опять же, приуроченный к юбилею во

Дворце культуры, состоялся концерт. В этот же день творческое объединение «AT-DANCE» в стенах ЦДО провело очень трогательное, наполненное любовью мероприятие «Веночек для мамы», посвящённое Дню матери. В концерте приняли участие воспитанники студии от 7 до 13 лет. И, конечно же, не обошлось без подведения итогов муниципального конкурса «Новый год стучит в окно». В конце декабря 2020 года в музее им. Глазырина состоялось награждение участников конкурса, который проводился отделом культуры, спорта и молодёжной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район. В нём приняли участие коллективы муниципальных образовательных учреждений, учреждений культуры и жители Билибинского муниципального района. Коллектив ЦДО занял почётное третье место среди юридических лиц. Ему были вручены почётная грамота и денежный приз. Участие в конкурсе приняли творческие объединения Центра: «Театр моды», «Робототехника», «Мультифото+», «IT-dance», «Пластинин». А ещё в 2020 году ЦДО стал лауреатом сразу в трёх номинациях Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны — 2020». Это «Лучшая организация дополнительного образования детей — 2020», «Лидер в кадетском образовании — 2020» и «Образовательная организация — территория воспитания Гражданина и Патриота России — 2020». Но путь к этим достижениям был нелёгким, тернистым, требовавшим полной самоотдачи.

2021 год для ЦДО — юбилейный, ему исполняется 55 лет. Начиналось всё с одной комнатки в барачном помещении. Впрочем, история учреждения уходит корнями ещё глубже. С середины 50-х годов прошлого века здесь функционировала школа. В ней обучались дети младших и средних классов. Их родители приехали в эти края на строительство знаменитой Билибинской АЭС, носившей тогда поэтическое название — энергетическое чудо Чукотки. Вместе со строителями АЭС здесь трудилось и большое число геологов. Детям этой многочисленной команды необходимо было где-то учиться, а также повышать своё патриотическое самосознание. В 1966 году по-





селковый Совет принимает решение об открытии Дома пионеров и школьников, и в барачном помещении под него выделяется одна комната. Правда, в 1969 году Дом пионеров был переведён в другое барачное помещение, где смог расположиться уже в четырёх собственных комнатах.

— Начиная с того момента Дом пионеров, кстати я его и сейчас так называю, поскольку он постоянно сопровождает меня по жизни, и я практически досконально знаю его историю, ведёт свою, не побоюсь этого слова, бурную жизнь, — подчеркнула директор МАОУ ДО «Билибинский районный Центр дополнительного образования» Любовь Маслова. — Сегодня наш Центр — это 2,5 тыс. кв. метров, 730 учащихся, из которых ежегодно 1 сентября 200–250 ребятшек приходят на места тех, кто закончил у нас заниматься. Общая штатная численность коллектива 44 человека. Из них 20 — преподавательский коллектив: 16 педагогов и 4 педагога-организатора.

Сегодня в структуре ЦДО около 20 творческих объединений. Самое крупное из них — хореографическое. В нём насчитывается 300 детей. На втором месте объединения военно-патриотического направления. В них занимается порядка 100 детей, включая учащихся сельских поселений. Есть в ЦДО и экологический центр «Унгун». Его задача — воспитание экологической культуры подрастающего поколения.

— Сейчас с Департаментом образования отрабатывается программа по развитию и внедрению IT-технологий и создания соответствующих кружков технической, научно-исследовательской и информационной направленности, — подчеркнула Любовь Маслова. — Проблем в подборе персонала на эти направления у нас нет. В нашем городе работает достаточно специалистов в сфере информатики и программирования, поэтому мы вполне можем обойтись своими силами. В основном это молодые кадры. Именно их энтузиазм, творчество, доброта, желание помочь ребятшкам в поиске

своих приоритетов делают работу в Центре плодотворной и жизнерадостной. Плюс каждый преподаватель стремится идти в ногу со временем, получать передовые знания, навыки, а затем применять их на практике в работе с детьми.

Отличным примером в таком непростом деле, как воспитательный процесс детей, своим коллегам показывает сама Любовь Маслова. Родилась Любовь Вячеславовна на Колыме и прожила там шесть лет. Затем родители, такие же, как в те времена молодые энтузиасты, взяли маленькую Любу и приехали на строительство АЭС в Билибино. С 1966 года он стал родным для Любви Масловой городом.

— После того, как я получила первое образование по специальности учитель математики, меня хватило буквально на один день работы, — отметила Любовь Вячеславовна. — Я поняла — это не моё. И вот уже много десятилетий занимаюсь воспитательной деятельностью. Более десяти лет я являлась старшей пионервожатой в замечательной местной школе № 2, где была прекрасная пионерская дружина им. Ю.А. Гагарина. Директором же моего Дома пионеров, то есть «Билибинского районного Центра дополнительного образования», я являюсь уже 11 лет. И считаю себя счастливым человеком!





СУХАНОВА Людмила Андреевна

Директор МАОУ «Гимназия № 2» г. Перми.

Народный учитель Российской Федерации.

Награждена орденом Почёта.

Почётный гражданин города Перми.

Адрес: г. Пермь, ул. Старцева, 1а.



Людмила Андреевна Суханова на посту директора 30 лет, она и осуществляла преобразование рядовой общеобразовательной школы в гимназию в 1992 году. Уже в те годы, имея опыт педагогической и организаторской работы, грамотно осуществляла реформы, подняла образование на современный уровень, сделала его конкурентным столичному. Людмила Суханова сформировала высококвалифицированный педагогический коллектив, который с первых лет взял курс на инновационное развитие, на новые образовательные технологии. Гимназия имеет статус «уникальной школы» г. Перми и вышла на лидирующие позиции в Пермском крае. Является лауреатом Всероссийских конкурсов, многие годы занимает почётное место в рейтинге «100 лучших школ России», а Людмила Андреевна — обладатель почётного знака «Директор года», занесена в Книгу почёта отрасли «Образование» города Перми и является лауреатом Строгановской премии.

Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество (АТЭС) — одно из наиболее важных направлений для России. С 2014 года в гимназии №2 ведётся преподавание японского и китайского языков, куль-

туры этих стран на постоянной основе, в соответствии с новыми ФГОС. Кроме того, можно дополнительно осваивать корейский язык. Гимназия имеет соглашения с Японским фондом в России и Штаб-квартирой Институтов Конфуция (КНР), является сертифицированным центром по сдаче международных экзаменов сразу по двум языкам — японскому и китайскому, а учащиеся имеют возможность сдавать данные экзамены и получать сертификаты международного образца.

Поддерживать высокий уровень образования помогает сотрудничество с учебными заведениями Японии и Китая: школой изучения иностранных языков в г. Вакаяма (Япония); школой изучения японского языка Ёсида в г. Токио (Япония); средней школой №2 г. Циндао (КНР); младшей школой «Тхайхан шаньлу» г. Циндао (КНР).

Открытый на базе школы Класс Конфуция по изучению китайского языка и культуры был признан лучшим в мире среди 154 стран. Выпускники, имеющие сертификаты по китайскому языку, могут учиться в китайских вузах, так как гимназия имеет представительские центры Национального нефтяного университета г. Циндао (КНР) и Пекинского университета связи (КНР). В минувшем году в вузы Китая поступило пять гимназистов на бюджетной основе.

Учащиеся гимназии получают комплексное образование, изучая вместе с языком историю, культуру, особенности экономического мышления. Вошли в практику обмен преподавателями и школьниками, международные интерактивные фестивали, действует учебный центр повышения производительности, где старшеклассники обучаются основам бизнеса и технологиям управления бережливого производства на базе гимназии.

Бережливые технологии — это не только производство. Это умение организовывать своё время и пространство, ставить цели и достигать их, быть более эффективными. В Перми запущен проект «Эффективный регион», одним из его направлений является проект «Бережливое образование». Людмила Андреевна возглавила Ассоциацию бережливых образовательных организаций Пермского края, главной целью которой является воспитание бережливой личности.

Развивается цифровая школа — проведение онлайн-уроков и конференций, организация телемостов, работа в пермской электронной образовательной системе. Для учеников открыт медиацентр, который оснащён уникальным учебным оборудованием и доступен к виртуальному читальному залу Российской Государственной Библиотеки. Любимы гимназистами бассейн, спорткомплекс, танцевальные залы — всё необходимое для всестороннего развития гимназистов.

Достойная, образованная смена — надежда нации. Только качественное образование, считает Людмила Андреевна, реализует возможности учеников, раскрывает способности и интерес к творчеству, формирует будущее страны.



ФИЛАТОВА Лариса Викторовна

Заведующий МАДОУ «Центр развития ребёнка – Детский сад № 173», Почётный работник общего образования РФ, кандидат педагогических наук.

*Адрес: 443079, г. Самара, ул. Гагарина, 25-а.
Сайт: <http://skazka173.ru/>*

В России более 40 тысяч детских дошкольных учреждений. И одна из самых распространённых в России «женских» должностей руководящего звена — заведующий детским садом. Она предполагает наличие не только беззаветной любви к детям, но и умение быть дипломатом, грамотным управленцем.

МАДОУ «Центр развития ребёнка — Детский сад № 173» городского округа Самара основан в 1977 году. Последние 16 лет руководит им Лариса Викторовна Филатова. В её характере гармонично сочетаются все вышеперечисленные качества руководителя. Благодаря усилиям лично Ларисы Викторовны и собранного ею устойчивого, талантливого коллектива, детский сад много лет находится на первых строчках различных отраслевых рейтингов.

Особое внимание в учреждении уделяется актуальным на сегодняшний день направлениям: экологическому, патриотическому, инженерному.

Изучая природу края, воспитанники создали рисованный мультфильм «По страницам Красной книги Самарской области», который занял почётное место на сайте национального парка «Самарская Лука». Послед-

ними достижениями стали победы в городском конкурсе по озеленению и благоустройству территорий образовательных учреждений и конкурсе «Эколидер».

В Центре развития ребёнка активно реализуются проекты патриотической направленности. Они направлены на сохранение духовно-нравственных и семейных ценностей и традиций, осознание ребёнком своего места в социуме и формирование активной гражданской позиции. В 2018 году педагог А. А. Максимцева заняла призовое место на Областном этапе Всероссийского конкурса «Воспитать человека». В 2019 году работа детского сада отмечена на I Всероссийском съезде «Моя Россия».

В своей работе коллектив активно применяет технологию Lego-конструирования и робототехники. На региональном открытом робототехническом фестивале «Мехатроник» был представлен проект «Театр будущего». Проект «Самарский зоосад» стал победителем на городском фестивале конструирования. Воспитанники ДОО стали призёрами городского конкурса на лучший логотип «СамаРОБИКА» и Всероссийского конкурса творчества «Лего-мастерская», победителями Всероссийского творческого конкурса «Лего-конструирование» и Всероссийского фестиваля детского и молодёжного научно-технического творчества «КосмоФест-2019».

Успешной реализации программ и проектов способствует хорошая материально-техническая база учреждения и высокий профессионализм персонала. Лариса Викторовна смогла сплотить коллектив творческих и преданных делу педагогов, большинство из которых имеют высшую квалификационную категорию. В учреждении организованы социально-психологическая, методическая, медицинская служба, а также кабинет коррекции речи.

Путь в профессию для Ларисы Викторовны начался с должности воспитателя после окончания Самарского государственного педагогического университета. Она сразу показала себя грамотным специалистом, стремящимся к повышению мастерства и самореализации. В 2003 году ей доверили руководство детским садом. Для более эффективного управления учреждением Лариса Викторовна получила диплом менеджера. Под её руководством коллектив детского сада занимает призовые места в городских, областных и Всероссийских конкурсах, ежегодно представляет свои наработки на научно-практических конференциях международного уровня, удостоен званий лауреата всероссийских конкурсов «100 лучших дошкольных образовательных организаций России», «Новаторство в образовании», вошёл в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения РФ». Ларисе Викторовне Филатовой вручены: Почётный знак «Директор года — 2013» и медаль «За доблестный труд» Международного форума «Инновации и развитие». Также она стала победителем акции «Женщины Самары — 2014» в номинации «Руководитель».



ХАСПЕКЯН Алла Григорьевна

*Директор
МБОУ «Чалтырская средняя школа № 1».*

*Адрес: 346800, Ростовская обл., Мясниковский р-н,
с. Чалтырь, ул. Ленина, д. 31.*

Алла Григорьевна Хаспекян профессию не выбирала — она ей на роду написана. Ярким примером для неё была бабушка Серова Анна Фёдоровна, учитель начальных классов. Внучка часто играла в школу, в детском саду воспитатель иногда оставляла на неё группу, дети её слушались. В начальной школе повезло с учительницей, ей хотелось быть на неё похожей. В старших классах нравилась общественная работа. Ей очень хотелось стать педагогом и вернуться именно в свою школу.

Как задумала, так и сделала. Окончила школу с серебряной медалью, затем институт и вернулась в родную школу учительницей начальных классов. Поскольку для Аллы Хаспекян профессия педагога составляет смысл жизни и приносит ей истинное счастье, она росла лично и профессионально. Выпустила четыре класса, вскоре работу учителя совместила с должностью заместителя директора, потом руководила методическим объединением учителей начальных классов района. По логике судьбы, любимая школа, альма-матер, стала её вторым домом: в 2008 году она была назначена директором.

На этом посту она старалась следовать примеру работы предыдущих директоров школы М. Д. Хейгетяна, С. Е. Экизян, Н. А. Кешишян. Алла Григорьевна и коллектив педагогов начали проводить большую работу по повышению качества образования. С 2009 года ведётся профильное обучение, была реализована программа профориентационного взаимодействия по продвижению инженерного образования. В течение нескольких лет школа была базовой площадкой Донского государственного технического университета. Последние пять лет выпускники отдают приоритет профессиям, связанным с медицинской, педагогической и социальной сферой. Поддержку школы в прогрессивных инициативах оказывает и начальник отдела образования Р. В. Беззян.

Школа — это сотворчество учителя и учеников. Алла Григорьевна отмечает, что в большинстве своём дети сохраняют уважительное отношение к учителям, что характерно для сельской школы. Есть дети, которым нравится учиться, они любят читать и дружат с книгой. Ежегодный конкурс-фестиваль «Живая классика» всегда проходит с особым чувством, он объединил учителей и учеников в литературное сообщество. Многие дети посещают школу искусств, занимаются спортом. В школе популярны игровые виды спорта, соревнования между командами учеников и учителей всегда вызывают общий интерес.

Ростовская область — многонациональный регион, в Мясниковском районе армяне составляют более половины населения. В качестве родного языка и литературы дети изучают армянский и русский языки, а во внеурочной деятельности у детей есть возможность углубить свои знания по истории донского края, истории донских армян, культуре древней Армении.

Школа — успешный участник федеральных конкурсов и выставок. В 2016 году стала лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшая сельская школа», в 2020-м вошла в число победителей конкурса «500 лучших образовательных организаций страны — 2020». Есть достижения в международных конкурсах армянских школ, в 2019 году школа вошла в число победителей 9-й Всеармянской арменоведческой олимпиады, проводимой в Армении для школьников из разных стран, а также приняла участие в конкурсе «Лучшие педагогические практики преподавания родных языков народов России».

Хорошая школа — это не только современное образовательное пространство, считает Алла Григорьевна. Хорошей и значительной она становится только благодаря учителям. В коллективе трудятся несколько поколений учителей. Радует, что в школу возвращаются в качестве учителей вчерашние выпускники. Так сохраняются школьные традиции и создаются условия для поступательного развития.



ХЕРТЕК Лада Валерьевна

Заведующий МБДОУ Детский сад № 17 «Салгал» КВ.

Почётный работник общего образования РФ.

Почётный работник дошкольного образования РФ.

Адрес: 667010, Республика Тыва, г. Кызыл, Б
ул. Пригородная, д. 6

Сайт: <https://detsad17-kyzylrtyva.ru/>

«Каждый должен нести ответственность за свои слова и поступки. Мне не нравятся люди, которые во всех бедах винят кого угодно — власть, общество, соседей — только не себя. Я всегда говорю: «Возьмите свою судьбу в собственные руки. И у вас всё получится». Только так можно чего-то добиться в жизни!» — таково жизненное кредо Лады Валерьевны Хертек.

В качестве примера она приводит распространённую ситуацию. Лада Валерьевна в сентябре прошлого года стала депутатом Хурала представителей города Кызыла. В силу своих депутатских обязанностей она много общается с жителями района, от которого баллотировалась.

— На встречах часто слышу: «Вот у нас двор грязный. А у нас подъезд неухоженный», — рассказывает Лада Валерьевна. — Но ведь в этих дворах гуляют не депутаты, а в домах живут не чиновники. Мусор бросают сами жильцы, в подъездах тоже чаще всего беспорядок наводят те, кто там проживает. Что мешает взять веник и подмести? Выйти на субботник

и привести двор в порядок? И так должно быть во всех делах. Надеяться надо, в первую очередь, на себя.

Сама Лада Хертек старается следовать этому принципу. В 1993 году она окончила Кызыльский педагогический институт, получив квалификацию учителя начальных классов. Но одна профессия — это не для её характера, и Лада Валерьевна отучилась ещё и на педагога-психолога. Работу по специальности совмещала с работой в системе министерства чрезвычайных ситуаций: оказывала психологическую поддержку жертвам природных и техногенных катастроф. За этот труд она награждена памятной медалью МЧС «Маршал Василий Чуйков». Параллельно вела большую общественную работу — более 10 лет Лада Хертек руководила городским методическим объединением педагогов-психологов.

Но её характер был бы раскрыт не полностью, если не рассказать о том, что Лада Валерьевна — многодетная мама. Вместе с мужем — Орланом Киимовичем — они вырастили пятерых детей. Четверо уже взрослые, самостоятельные люди, получили высшее образование, окончив учебные заведения с отличием. Сегодня они занимают достойные должности в республиканских организациях. Младшая дочь учится в 5 классе, но не отстаёт от старших в старании, также учится на «отлично».

В 2016 году Лада Валерьевна окончила магистратуру Красноярского государственного университета по специальности «Управление образованием» и подала конкурсную заявку на должность заведующего дошкольным учреждением в Кызыле. Выиграла конкурс и стала руководителем Детского сада № 17 «Салгал».

«Салгал» в переводе с тувинского — «потомок», и коллектив учреждения относится к воспитанникам, как к строителям будущего, преемникам больших дел предков. Основан детский сад всего 4 года назад и состоит из 7 основных групп, 1 группы санаторно-оздоровительной и 4 ясельных групп для малышей от года до трёх лет, а также группы кратковременного пребывания. Есть в «Салгале» консультационный центр для родителей. Педагоги, работающие в центре, всегда внимательно выслушают и помогут в решении трудных воспитательных вопросов.

На базе детского сада функционируют бесплатные кружки хореографии и модного дизайна. Воспитательная работа ведётся по многим направлениям. Особое внимание уделяется патриотическому и экологическому воспитанию. Проводятся занятия по финансовой грамотности и родному языку. Разработано большое количество собственных проектов и методик.

Лада Валерьевна Хертек — Почётный работник общего образования РФ, Почётный работник дошкольного образования РФ. В конце 2020 года её на региональном уровне наградили и как многодетную маму, воспитавшую достойных детей. Как депутат, член комитетов по образованию и культуре, спорту и молодёжной политике, она стала инициатором большого проекта — конкурса на лучшее столичное дошкольное учреждение.





Культура.
Искусство



ЛЮБИМОВА Ольга Борисовна

Министр культуры
Российской Федерации.

Ольга Борисовна Любимова родилась 31 декабря 1980 года в г. Москве. Окончила факультет театральной журналистики ГИТИСа по специальности «театровед». Работала шеф-редактором в дирекции телевизионных программ ОАО Телерадиовещательная компания «Московия», руководителем группы итоговой информационно-аналитической программы канала «Культура». С 2011 по 2012 гг. старший продюсер документального кино «Телеканал ТВ3». С 2015 по 2016 гг. советник отдела государственной поддержки неигровых и анимационных фильмов Департамента кинематографии Министерства культуры РФ. Занимала должность заместителя директора Дирекции социальных и публицистических программ Первого канала. С 2018-го по 2020 гг. директор Департамента кинематографии Министерства культуры РФ. В январе 2020 года была назначена на должность министра культуры РФ.

Первый год на новой должности для Ольги Любимовой, как и для всей страны, оказался непростым. Пандемия внесла свои коррективы в деятельность Министерства культуры. Самыми тяжёлыми оказались первые месяцы пандемии коронавируса,

когда приходилось оперативно принимать сложные решения. Однако, по словам министра культуры РФ Ольги Любимовой, несмотря на все трудности, отрасль совершила прорыв — культурные проекты этого года стали доступнее благодаря новым технологиям. Об этом, а также о новых цифровых технологиях, об особенностях российского кинопроката, острой нехватке в театрах и музеях молодых и талантливых сотрудников Ольга Любимова рассказала в интервью трём российским информационным агентствам — ТАСС, РИА Новости и «Интерфакс».

— *Расцвет онлайн-платформ и скринлайф-формата, трансляции легендарных спектаклей и тренды на платья из подушек. А ещё дистанция, маски, полное или частичное закрытие театров, музеев и кинотеатров — кажется, трудно представить, что может быть хуже для культуры. Однако время пандемии подарило нам много нового и интересного. События и явления, определившие уходящий год, — в словаре-2020, составленном РИА Новости.*

По словам министра, несмотря на сложные условия, удалось провести «Кинотавр», ММКФ (без столпотворений), Международный джазовый фестиваль Koktebel Jazz Party с усиленным лайн-апом отечественных исполнителей, потом последовал Rap Koktebel. А книжный фестиваль «Красная площадь» прошёл в двойном — онлайн и офлайн — формате.

В 2020 году резко упала посещаемость заведений культуры, что и следовало ожидать, но то же время существенно улучшилась ситуация с цифровизацией культуры, что демонстрирует увеличившийся в два раза показатель посещаемости информационных ресурсов культуры. Показатели посещаемости цифровых ресурсов культуры увеличились с 32 млн до 64 млн, составив более 118 млн обращений. Посещаемость портала «Культура.рф» за год выросла также вдвое и превысила 69 млн визитов, среди которых 25 % детской аудитории. Значительный рост запросов зафиксирован в Национальной электронной библиотеке, общее число которых в 2020 году достигло 16,5 млн. Фонд библиотеки составляет в настоящее время более 5 млн изданий, в том числе более 16 тыс. книжных памятников, которые были оцифрованы в рамках федерального проекта «Цифровая культура», являющегося составной частью нацпроекта «Культура».

Кроме того, в рамках проекта «Цифровая культура» в 2020 году в 44 регионах открыто 80 виртуальных концертных залов, благодаря чему более 8 миллионов человек даже в самых отдалённых уголках страны смогли получить бесплатный доступ к концертам как в записи, так и в режиме реального времени.

По итогам 2020 года в ходе реализации инфраструктурного федерального проекта «Культурная среда», являющегося составной частью нацпроекта «Культура», было построено 45, реконструировано 6 и капитально отремонтировано 286 сельских домов культуры, в результате чего около миллиона человек, проживающих в 337 сельских поселениях в 67 регионах, получили новые возможности для проведения досуга.

Особенно востребованным мероприятием проекта «Культурная среда» оказалось открытие модельных библиотек. В 2020 году вместо 110 по плану было открыто 172 модельные библиотеки в 66 регионах, тем самым доступом к ресурсам обеспечены свыше 17 миллионов человек. Также в рамках проекта в 15 регионов было поставлено 103 автоклуба, что позволило проводить культурно-досуговые мероприятия в самых отдалённых населённых пунктах страны, где нет стационарных учреждений культуры. Общий охват составил около 4 миллионов человек.

За счёт средств нацпроекта впервые комплексно переоснащаются детские школы искусств и колледжи. За прошедший год 301 образовательная организация, из которых 28 % сельские, получили новые музыкальные инструменты, оборудование и учебные материалы. На эти цели в 2020 году было предусмотрено 1,38 млрд рублей.

Вместе с тем в 2020 году проведены работы по реконструкции и капитальному ремонту 8 региональных и муниципальных детских театров в Астрахани, Северной Осетии, Набережных Челнах, Ульяновске, Челябинске, Оренбурге, Ставрополе.

Создано 60 кинозалов в 37 регионах, что обеспечило доступ к кинопоказу для почти 3 миллионов человек по всей стране.

По проекту «Творческие люди», входящим в нацпроект «Культура», впервые предусмотрено обучение по программе переподготовки творческих и управленческих кадров в сфере культуры. На базе ведущих творческих вузов страны создано 11 образовательных центров, в которых в 2020 году прошли обучение 26 тысяч работников культуры.



Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, в 2020 году поддержано 139 творческих проектов некоммерческих организаций в 70 субъектах и 192 муниципальных образованиях. Проведено более 2 тыс. мероприятий (концерты, выставки, фестивали, конкурсы, форумы, семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы), которые посетили 2,7 миллиона зрителей.

Особая роль, по словам Ольги Любимовой, принадлежит волонтерскому движению. По итогам 2020 года общее количество зарегистрированных волонтеров культуры превысило 71 тысячу человек, что в 2,8 раза превышает изначальный план. В 10 регионах: Москве, Санкт-Петербурге, Татарстане, Крыму, Орловской, Псковской, Владимирской, Саратовской, Самарской и Ленинградской областях — прошли самые масштабных мероприятий программы «Волонтеры культуры» — «Школа волонтеров наследия».

Кроме того, в 2020 году Минкультуры России и Российский фонд культуры впервые провели открытый конкурс грантов среди некоммерческих организаций, работающих с добровольцами. Общий фонд составил 60 млн рублей. По итогам конкурса рассмотрено более 250 заявок, поддержано 39 проектов. Конкурс планируется проводить ежегодно для воплощения в жизнь лучших инициатив в сфере добровольчества.

По данным Минкультуры России, все показатели нацпроекта «Культура» выполнены, кассовое исполнение составляет 98,5 %, что является одним из самых высоких показателей среди всех нацпроектов.





С юбилеем!

ДОБРЫНИН Вячеслав Григорьевич

*Советский и российский композитор,
эстрадный певец,*

Народный артист РФ.

Вячеслав Антонов, наиболее известный для поклонников эстрадной музыки в России и в ближнем зарубежье под именем Вячеслав Григорьевич Добрынин, в этом году отметил свой 75-летний юбилей 25 января. На его хитах выросло несколько поколений любителей эстрады.

Отец и мать будущего композитора познакомились на фронте. Военно-полевой роман закончился регистрацией брака. Вместе они прошли вёрсты войны до Кёнигсберга, где отпраздновали победу. А после Анну Антонову, которая в 1946 году родила сына, и отца армянина Галуста Петросяна судьба разбросала в разные стороны. Галуст воевал в Японии, а Анна вернулась в Россию. По окончании японской кампании Петросян не смог вернуться к жене из-за межэтнических ограничений. Поэтому будущий артист не видел своего отца, и только после его кончины он смог побывать на могиле отца.

Анна Ивановна самостоятельно растила сына и привила ему множество хороших качеств, таких как трудолюбие, порядочность, интеллигентность. Одним из самых ярких качеств стала страсть к музыке. Мать привела его в школу музыки для обучения игре на баяне. А в дальнейшем Вячеслав освоил и гитару, что сыграло немаловажную роль в его карьере.

Вячеслав Григорьевич закончил элитную школу, возглавил баскетбольную команду, которая впоследствии стала чемпионом района города Москва. В подростковом возрасте Антонов увлекался модными тенденциями в одежде и новыми зарубежными веяниями в музыке. Так, в 9–10 классе он стал поклонником группы «Битлз» и сохранил любовь к творчеству Джона Леннона на многие годы. Вдохновлённый их новаторским исполнением, Вячеслав основал ВИА «Орфей» и начал исполнять эстрадную музыку в столичном кафе, куда многие приходили целенаправленно послушать его песни.

Молодой человек много времени посвящал занятиям музыкой. Так во время обучения в Московском университете на факультете истории искусств он не пропускал занятий и в музучилище. Вячеслав обучался сразу по двум направлениям, первое — это класс баяна, а второе — дирижёрско-хоровое.

В 1970 году его взяли в оркестр тогда известного на всю страну Олега Лундстрема. С этого времени началась карьера музыканта, будущего композитора и исполнителя Вячеслава Добрынина. В оркестре он выступал как гитарист, что во многом помогло росту музыканта и будущего автора песен.

В это же время набирает популярность другой Антонов — Юрий и во избежание путаницы с однофамильцем на музыкальном поприще Вячеслав Григорьевич берёт псевдоним Добрынин. В дальнейшем этот псевдоним стал его официальной фамилией.

В том же 1970-м произошло не менее важное событие для Добрынина — знакомство с будущей примадонной эстрады Аллой Борисовной, а также с ВИА «Весёлые ребята». Совместное сотрудничество плодотворно повлияло на карьеру каждого. Так в начале 1975 года Аллу Пугачёву выбрали представи-



Вячеслав Добрынин, Лев Лещенко и Юрий Антонов



тельницей СССР на XI международном болгарском песенном конкурсе «Золотой Орфей», где она победила в финале с песней «Арлекино», а в первом туре она исполняла песню Добрынина «Я прощаюсь с тобой у последней черты» на стихи Вероники Тушновой. А репертуар ВИА «Весёлые ребята» пополнился песнями Добрынина, большинство из которых очень скоро стали хитами: «Прощай», «Всё, что в жизни есть у меня», «Ты мне не снишься», «Кто тебе сказал» и т. д.

С ростом известности с Вячеславом Добрыниным начали своё сотрудничество Иосиф Кобзон, Лев Лещенко, Вадим Мулерман, Анна Герман, Михаил Боярский, Маша Распутина, Валентина Легкошупова, Михаил Шуфутинский и многие другие.

В конце 80-х годов Вячеслав начинает сольную карьеру, и причём по воле случая. В телепрограмме «Шире круг» артист, который был заявлен как исполнитель, не смог приехать. И автора песни, Вячеслава Добрынина, уговорили исполнить самому. Это, казалось бы, малозначимое событие стало судьбоносным в карьере артиста, так как после выпуска программы на телеэкран артист мгновенно завоевал популярность. Его исполнение так понравилось зрителям, что авторов телепередачи засыпали письмами о повторе программы. С тех пор его неповторимый голос зазвучал в эфире популярных радиостанциях, а сам неизменно импозантный исполнитель стал частым гостем телевизионных концертов и самых известных музыкальных площадок всей страны.

Многие альбомы Добрынина имели огромный успех. Например, альбом «Колдовское озеро», за который Добрынин как исполнитель получил специальный приз «Золотой диск». Огромный тираж пластинок с песнями этого альбома был распродан в считанные часы после поступления в торговые сети страны.

В 1995 году выходит новый хит «Ах, какая женщина», который мгновенно становится любимым и



Вячеслав Добрынин с семьёй

известен по сей день. А сотрудничество с Машей Распутиной помогло сделать исполнительницу невероятно популярной в 90-е годы.

Вячеслав Добрынин успел поработать и в кино. И этот эксперимент, благодаря внешним данным и актёрскому таланту, получился удачным. Сначала он писал музыку для фильмов («Бабушки надвое сказали...», «Приморский бульвар...»), а позже снялся в нескольких лентах («Американский дедушка» — Сэм; Кулагин и партнёры — *камео*).

Вячеслав Григорьевич очень внимательно следит за развитием эстрады, но на сцену не выходит. Артист недавно отметил свой юбилей. На Первом канале прошёл концерт, посвящённый этому событию, в котором были исполнены самые известные песни Добрынина. А сам Вячеслав Добрынин свой день рождения решил отметить «по-домашнему» в узком кругу семьи. Как он сам считает, «сейчас особо не до праздника».

Вячеслав Добрынин подарил нам огромное количество песен, более 1000, которые и сегодня живут, звучат и пользуются популярностью. В его дискографии более 35 пластинок и дисков. И звание народного артиста РФ эстрадный певец и композитор получил заслуженно за творческие успехи, за огромный талант и бесконечное трудолюбие. Но, пожалуй, самым главным его достижением стала безграничная любовь миллионов людей нашей страны.



ДУРКИНА Галина Александровна

Директор ГБУК Ненецкого автономного округа
«Тельвисочный социально-культурный центр «Престиж».

Заслуженный работник культуры РФ.

Адрес: Архангельская обл., Ненецкий АО, с. Тельвиска,
ул. Центральная, д. 19.

Сайт: <http://prestizhkulturanao.ru/>

Часть, когда талантливый и целеустремлённый человек с самого первого дня своей трудовой карьеры обретает призвание на всю жизнь. Так случилось и в судьбе Галины Александровны Дуркиной, директора Социально-культурного центра «Престиж» в селе Тельвиска Ненецкого АО.

В 1981 году активную девушку назначили на должность директора Дома культуры села Тельвиска, при условии, что она окончит Архангельское культурно-просветительное училище. Условие Галина Дуркина выполнила. И вот уже 39 лет бессменный директор мудро и эффективно руководит дружным коллективом творческих людей. Галине Александровне удалось создать один из лучших в Ненецком АО культурных центров. Её организаторские способности, ответственность — это основы успеха и признания заслуг центра и его сотрудников.

— *Всегда стараюсь достичь поставленных целей, проявлять инициативу и вести за собой коллектив. Считаю необходимым создавать не только атмосферу творческого вдохновения, но и комфорт для деятельности и возможностей профессионального роста,* — подчёркивает Галина Дуркина.

В Центре «Престиж» работают 15 сотрудников. Ни один из них не остаётся без внимания руководителя. Вклад каждого в общее дело поощряется. Галина Александровна поддерживает своих подчинённых во всех начинаниях и всегда приветствует их участие в конкурсах профессионального мастерства. Коллектив отвечает своему директору взаимностью и увлечённо реализует её идеи и проекты, которые становятся настоящим муниципальным и региональным брендом. Это такие проекты, как: «Здравствуй, малыш!», «Вы служите — мы вас подождём!», «На родной сторонке», «Наша песня русская, русская душа», «Танцевальная мозаика», «Экипаж Деда Мороза», «Молодецкие игры», «Зеркало души».

Восемь сотрудников СКЦ «Престиж» награждены региональным почётным знаком «За достижения в народном творчестве». Есть победители конкурсов «Лучший молодой специалист учреждения культуры» Заполярного района и регионального конкурса профмастерства. Двое имеют почётное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации». Эти награды стали закономерным результатом многолетней плодотворной работы Галины Александровны с творческой молодёжью округа и коллективом СКЦ «Престиж».

Сейчас специалисты «Престижа» успешно внедряют в жизнь новые проекты: «Адрес почты прежний», «ДОМИ-СОЛЬка», «Тельвиска ART», «Двойное счастье», «Мир без границ», «Культура и время», «Наш современник-интеллектуал», «Поющая Арктика».

Галина Александровна не только директор, но и создатель, и руководитель самостоятельных творческих коллективов: Народного хора русской песни «Тельвисочные кружева», Образцового ансамбля ложжарей «Ладушки», «СОЛО-вейко». Ранее её уникальными проектами стали: танцевальные ансамбли «Сполохи», «Радуга» и «Капельки», фольклорный коллектив, детский вокальный ансамбль «Калейдоскоп», агитбригада. Они стали визитной карточкой села Тельвиска и знакомы всем жителям Ненецкого АО. С 1985 года ежегодно на День оленя агитбригады под руководством Галины Дуркиной выезжают в оленеводческие стойбища.

«Тельвисочный СКЦ «Престиж» активно развивается, растёт и количество участников, занимающихся в коллективах. На сегодняшний день 209 человек реализуют свои таланты в 14 клубных формированиях. Сорок че-



Первые годы работы
в Центре «Престиж»
(1984 г.)



Образцовый ансамбль ложкарей «Ладушки»
с руководителем Г. А. Дуркиной



Вокальный ансамбль «СОЛО-вейко»

четыре участника награждены Знаком Управления культуры НАО «За развитие в народном творчестве» и из них 40 — воспитанники Галины Александровны. Два участника самодеятельности являются победителями регионального конкурса, за что удостоены Президентской премии в номинациях «Художественное слово» и «Общественная деятельность».

Заслуги самой Галины Александровны отмечены на всех уровнях. Она неоднократно побеждала во всероссийских и международных конкурсах в номинации «Лучший руководитель творческого коллектива», имеет большое количество почётных грамот и благодарственных писем. В 2020 году она стала победителем Всероссийского открытого конкурса «Лучшие руководители РФ».

Несмотря на занятость, Г. А. Дуркина ведёт общественную деятельность. Много лет подряд избирается в депутатский корпус. В настоящее время является руководителем Совета общества инвалидов МО «Тельвисочный сельсовет» НАО, членом Коллегии при Департаменте образования, культуры и спорта НАО, членом Совета регионального отделения общественного объединения «Союз женщин России» НАО. С 2020 года входит в состав Попечительского Совета при ГБУСУ НАО «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Имя Г. А. Дуркиной занесено в Большую международную энциклопедию в раздел «Славные сыны и дочери России» и в Исторический альманах «Лучшие в регионах России». В 2016 году ей присвоено звание «Почётный гражданин Заполярного района». Также она с честью и достоинством носит гордое звание «Ветеран труда».

Общественная и трудовая деятельность Галины Александровны может служить примером для многих: она не считается с личным временем, не делит проблемы на свои и чужие, всегда открыта новым идеям и людям,



Награждение знаком «Почётный гражданин
Заполярного района»



Хор русской песни «Тельвисочные кружева»



Депутат ГД Федерального собрания С. Н. Коткин
вручает благодарственное письмо



Семья

умеет создать доброжелательную творческую атмосферу вокруг себя, поддерживать коллег в трудную минуту, делая добро, не ждёт слов благодарности, потому что такова её жизненная позиция.



С юбилеем!

КИНДИНОВ Евгений Арсеньевич

Советский и российский актёр кино и театра.

Народный артист РСФСР.

Педагог, профессор.

На сегодняшний день его творческая биография насчитывает более 80 работ в разного рода проектах, а вклад в развитие культуры и искусства отмечен почётными званиями.

Родился Евгений 24 мая 1945 года в Москве в обычной советской семье. Это были первые мирные дни после в Великой Отечественной войны. Мать будущей знаменитости вела домашнее хозяйство и воспитывала детей. В семье их было трое: Евгений — он был младшим, брат Лев и сестра Наталья. Отец работал ретушёром. В ту пору ему приходилось много бывать в разных городах и деревнях, где он собирал у местных жителей старые фотографии, требующие реставрации. В основном, люди просили восстановить карточки погибших на полях Великой Отечественной.

Уже в детстве Евгения стала увлекать география. Мальчик мечтал о путешествиях. Чуть позже к этому увлечению добавились иностранные языки и филателия. С 12 лет Киндинов стал участвовать в драм-

кружке, где уже занималась его сестра Наталья. Это занятие пришлось юноше по душе и запало в самое сердце. Произошло это, как позже признавался сам артист, благодаря мудрому наставнику, заразившему его любовью к театру. Это была Александра Кудашева, руководившая драмкружком.

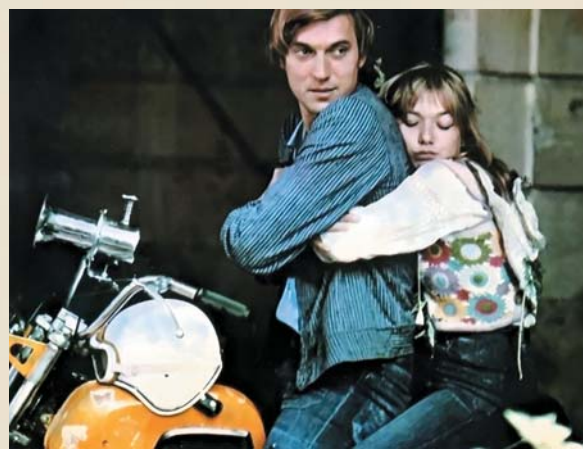
Шло время, и юный Евгений всё больше осознавал, что театральная сцена стала его призванием, и именно ей он готов посвятить всю свою жизнь, а актерская среда станет его будущим окружением.

Окончив школу почти с «красным» дипломом (в его аттестате было лишь две оценки «4»), Киндинов пополнил ряды обучающихся в знаменитой школе-студии им. Немировича-Данченко при Московском художественном академическом театре. Его актёрская биография началась сразу после того, как в 1967-м Евгений Арсеньевич получил диплом об окончании школы-студии МХАТа. Своему наставнику Виктору Монюкову, руководившем курсом обучения, артист благодарен по сей день.

Примечательно, что в школе-студии МХАТ Евгений встретил и свою вторую половину Галину. Пара вместе до сих пор, а свои брачные узы решила закрепить церковным обрядом венчания. В 1986-м у Евгения и Галины появилась дочь Дарья. Повзрослев, Дарья предпочла выбрать свой путь — она постигает международное право в МГИМО.

Попав в труппу МХАТа в далёком 1967-м, Киндинов стал самым молодым актёром театра. Роль Васьки Пепла в спектакле «На дне» была для артиста своего рода проверкой на прочность, помогла продемонстрировать свои знания, умения и зарождающийся талант. Немаловажную роль в становлении и развитии актёра сыграл известный Алексей Грибов, который, кстати, на первом этапе не был милостив к молодому дарованию. Со временем разногласия сгладились и отношения между артистами наладились.

Вскоре, недолго поиграв в массовке, Евгений получил свою первую главную роль в «Кремлёвских ку-



«Романс о влюблённых»

рантах». С этим спектаклем связаны и первые зарубежные гастроли актёра в Японию. В конце 60-х зарубежные гастроли советских театров устраивались на государственном уровне, в репертуаре помимо классики всегда стояли идеологические спектакли. Из таких был и «Кремлёвские куранты».

Дебют Киндинова в кино пришёлся на 1968 год. Актёр промелькнул в одном из кадров фильма «Мёртвый сезон», режиссёром которого был Савва Кулиш. В этом же году артисту доверили и первую главную роль в психологическом триллере «Каратель». Его режиссёр Манос Захариас доверил Киндинову стать ключевой фигурой фильма — рядовым Венгелисом.

Спустя пару лет роли пошли одна за другой. Настоящий триумф и широкая известность к актёру пришли с выходом получившей большой общественный резонанс и неоднозначные мнения работы Андрона Кончаловского «Романс о влюблённых». В 1974 году фильм собрал более 35 миллионов зрителей, заняв в прокате 10-е место, и завоевал Большой приз «Хрустальный глобус» на Международном кинофестивале в Карловых Варах.

Пик популярности актёра пришёлся на 70-е и начало 80-х годов. Зритель Киндинова встречал с большой симпатией и вниманием. Актёрскую



«Городской романс»



Сцена из спектакля «Деревня дураков» (МХТ им. А. П. Чехова)



С женой Галиной

биографию пополнили роли в фильмах «Золотая мина», «Срочный вызов», «Возвращение резидента», «Вас ожидает гражданка Никанорова» и другие. Но с середины 1980-х годов Киндинова всё реже стали приглашать на съёмки, начался период охлаждения зрительского интереса. Спасение Киндинов находил в театре.

С 1995 по 1999 год Евгений Арсеньевич вёл курс во ВГИКе, имеет звание профессора. Сегодня Евгений Киндинов преподаёт в Школе-студии МХАТа и продолжает радовать поклонников своего таланта в МХТ им. Чехова. Одна из последних работ актёра в кино — роль Каменева в сериале «Дети Арбата».

В интервью Теленеделе в 2016 году на вопрос «Как вы относились к своему успеху?» актёр ответил:

— Успех — это долг людям. Не моя мысль — так хорошо кто-то из коллег сказал. Узнаваемость — часть нашей профессии. Она приятна, скрывать не стану. Никогда не прятался, да это и невозможно. Мне всегда было радостно и сейчас душу греет, когда улыбаются на улице, приветствуют, благодарят за фильмы.



ЛЕОНОВА Марина Константиновна

И. о. ректора ФГБОУ ВО «Московская государственная академия хореографии»

Народная артистка РФ

Почётный член Российской академии художеств

*Член экспертного совета
Образовательного центра «Сириус»*

Кандидат искусствоведения

Профессор кафедры классического танца МГАХ

Лауреат премии Правительства РФ

*Награждена орденами «За заслуги перед Отечеством»
III и IV степени, орденом Почёта, знаком отличия
«За безупречную службу городу Москве» (XL),
нагрудным знаком Министерства культуры РФ
«За вклад в российскую культуру»*

Имеет Благодарности

Министра культуры РФ (2003, 2009, 2010 гг.)

Адрес: 119146, Москва, ул. Фрунзенская 2-я, д. 5.

<https://balletacademy.ru/>

Московская государственная академия хореографии (МГАХ) — одна из старейших театральных школ России, основанная в 1773 году. МГАХ отнесена к особо ценным объектам культурного наследия народов РФ.

Академия обеспечивает непрерывное образование в области хореографического искусства, сохраняет и приумножает наследие многих поколений артистов и преподавателей России и мира в сфере педагогики балета. В стенах МГАХ реализуются основные образовательные программы в области хореографического искусства всех уровней: среднее профессиональное образование, бакалавриат, магистратура, ассистентура-стажировка, а также аспирантура и дополнительные профессиональные программы (повышение квалификации и профессиональная переподготовка), дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие программы для детей.

И. о. ректора Московской государственной академии хореографии Леонова Марина Константиновна — народная артистка России, лауреат премии Правительства РФ, кандидат искусствоведения, профессор кафедры классического танца МГАХ.

С 1969 по 1989 год Марина Константиновна была солисткой балетной труппы Государственного академического Большого театра СССР. По завершении исполнительской карьеры окончила ГИТИС, получила квалификацию «педагог-хореограф» и начала преподавать в Московском академическом хореографическом училище. Образование и опыт, полученный в Большом театре, дают возможность Марине Константиновне уже более 30 лет успешно обучать студентов.

Свыше 100 учениц были выпущены из-под крыла Марины Константиновны, многие сегодня являются прима-балеринами ведущих российских и зарубежных балетных трупп. Воспитанницы Марины Леоновой отмечены наградами различных балетных конкурсов, среди них такие известные балерины, как Наталья Осипова, Светлана Лунькина, Ксения Рыжкова, Мария Бек.

Подают большие надежды студенты Марины Константиновны и в выпускном классе 2021 года. Сергеевкова Ева стала лауреатом Гран-при (младшая группа) «World Ballet GRAND PRIX», была награждена Первой премией (младшая группа) VII Международного конкурса Юрия Григоровича «Молодой балет мира», получила Первую премию (средняя группа) II Международного конкурса молодых исполнителей классической, современной и народно-сценической хореографии «DANCEMOSCOW», а также стала стипендиатом Благотворительного фонда содействия развитию балетного искусства народной артистки России Светланы Захаровой, Благотворительного фонда «Новые имена» имени Иветты Вороновой, Фонда Галины Улановой.

Денисова Арина, также ученица Марины Константиновны, — лауреат Первой премии Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» и лауреат Первой премии (профессионалы, классический танец, средняя группа, соло) IV Международного конкурса молодых исполнителей классиче-

ской, современной и народно-сценической хореографии «DANCEMOSCOW».

Академия участвует в национальном проекте «Культура», направленном на развитие международного культурного сотрудничества и на сохранение конкурентоспособности отечественной культуры и искусства в мире. В соответствии с поручением Президента РФ и в рамках проекта, в 2019 году филиалы МГАХ открылись в городах Кемерово, Владивостоке и Калининграде. Для участия в проекте были отобраны ведущие учебные заведения, музеи и театры. Среди них известная на весь мир старейшая школа балета — Московская государственная академия хореографии. Филиалы, только-только начав свою работу, очень органично и интенсивно впились в культурную и образовательную жизнь регионов, оказывая на неё благотворное влияние приобщением к высоким художественно-педагогическим традициям Московской балетной школы.

В контексте федерального проекта «Творческие люди» на базе МГАХ создан Центр непрерывного образования и повышения квалификации для кадров в сфере культуры, где специалисты со всей страны могут получать актуальные знания и совершенствовать профессиональное мастерство.

Образовательный центр «Сириус» — ещё один российский проект, который также активно поддерживает Академия. Он занимается выявлением, развитием и профессиональной поддержкой одарённых детей с выдающимися способностями в области искусств, спорта, естественно-научных дисциплин, а также в технической сфере. Марина Константиновна входит в Экспертный совет «Сириуса» и курирует образовательную программу центра по хореографическому искусству.



Марина Константиновна Леонова с ученицей Евой Сергеевковой на конкурсе Grand Prix (фото — А. Бражников)

Московская школа балета оказала большое влияние на развитие классического балета в ряде стран. Выступления творческой группы видели зрители во многих уголках мира: в США, Греции, Болгарии, Италии, Франции. За рубежом МГАХ известна как The Bolshoi Ballet Academy, в 2019 году она в числе десяти ведущих российских вузов вошла в топ-100 престижного мирового предметного рейтинга QS World University Rankings.

Каждый год Академия принимает на стажировку и набирает классы из самых талантливых иностранных абитуриентов, ребята приезжают из более чем 20 стран. Некоторые студенты становятся лауреатами и призёрами российских и международных конкурсов балета.



Выступление МГАХ на фестивале российских балетных школ «Посвящение Мариусу Петипа» (фото — Б. Аннадурдыев)



По окончании обучения в МГАХ часть молодых артистов поступает на службу в театральные труппы России и мира, кто-то возвращается на родину и продолжает московскую балетную традицию уже на сценах зарубежных театров. Востребованность иностранных выпускников МГАХ очень высока.

Не так давно Академия получила ещё одну оценку своей международной деятельности на мировом уровне: 1 декабря 2020 года министр иностранных дел Японии наградил МГАХ грамотой за развитие культурного обмена между Японией и Россией посредством балетного искусства. Между Академией и Страной восходящего солнца построены крепкие творческие взаимоотношения.

МГАХ также сотрудничает с известными зарубежными балетными школами и организациями, среди которых: Русско-Американский Фонд (США), Russian Ballet International (США), Балетная школа Академии театра Ла Скала (Италия), Школа балета государственной Парижской Оперы (Франция), Школа Жаклин Кеннеди Онассис при Американском театре балета (США), Школа танца Римского Оперного театра (Италия), Гамбургская балетная школа (Германия), Балетная школа Сан-Карло (Италия), Балетная школа Нового Национального театра (Япония). Академия выступает партнёром крупнейшего в мире международного стипендиального балетного конкурса Youth America Grand Prix (YAGP).

Совместно с иностранными партнёрами проходят ежегодные летние мастер-классы, которые проводятся педагогами МГАХ в городах США, Италии, Японии, Швейцарии, Болгарии. В свою очередь, стажеры из разных уголков мира приезжают в Академию на летние мастер-классы по хореографическим дис-

циплинам. Также в летний период на базе Академии проводятся уроки по русскому языку для американских студентов. Не остаются без внимания и педагоги зарубежных балетных школ: для них созданы обучающие семинары по методике преподавания хореографических дисциплин.

Своим студентам и педагогам Академия предоставляет уникальную возможность учиться современной хореографии у выдающихся зарубежных хореографов. Занятия по совершенствованию практического мастерства — мастер-классы — в Академии проводили Давиде Бомбана (Италия), Джон Ноймайер (Германия), Начо Дуато (Испания) и другие.

В прошлом году Академии удалось сделать, казалось бы, невозможное — организовать обучение по хореографическим дисциплинам в дистанционном формате для иностранных студентов, которые не смогли прилететь в Россию из-за пандемии. Уже около года занятия идут для них удалённо, однако в режиме реального времени и под живую музыку. Это удалось реализовать благодаря качественному техническому оснащению: залы Академии оборудованы большими телеэкранами, акустическими роялями, микрофонами и конференц-камерами. Из-за разницы часовых поясов педагоги Академии начинают свои занятия с раннего утра и заканчивают поздним вечером. Чувствуется полная профессиональная отдача со стороны и преподавателей, и студентов.

У МГАХ большие планы на будущее: новые совместные проекты с отечественными и иностранными партнёрами, празднование 250-летнего юбилея, выступления творческой группы Академии на российских и зарубежных концертных площадках.

Текст: Елизавета Емелькина



Марина Константиновна Леонова на фестивале российских балетных школ «Посвящение Мариусу Петипа» (фото — А. Бражников)





ШАТИЛОВА Анна Николаевна

*Советский и российский диктор.
Теле- и радиоведущая, актриса кино.
Диктор Центрального телевидения
Гостелерадио СССР (1962—1995).*

Заслуженная артистка РСФСР.

Народная артистка РСФСР.

Некоторые вещи можно разглядеть только на расстоянии или спустя годы. Вот фотография, на которой Анна прижалась щекой к тоненькой, как она сама в свои 19 лет, берёзке. Снимок сделан перед судьбоносным конкурсом на Шаболовке, когда студентка физико-математического факультета МОПИ, прислушавшись к голосу сердца, решила ринуться в новую профессию. С «Берёзкой» — лирическим стихотворением, что в детстве она читала со сцены, — связаны и её начальные шаги в постижении дикторского мастерства. До сих пор А. Шатилова помнит все интонации в этом произведении, а патристическая «Баллада о Заслонове и его адъютанте Женьке» из её тогдашнего репертуара требовала посылки голоса в зал. Вот так, сама того не ведая, в 5–6-летнем возрасте Анна готовила себя к будущему.

Конкурс в Гостелерадио СССР на замещение вакантной должности диктора-практиканта Шатилова выдержала с успехом. Дальше началась настоя-

щая учёба: в институте она перешла на филологический факультет, а отработкой навыков с ней занималась О. Высоцкая. Ольга Сергеевна учила, как голосом передать смысл сообщения. Плюс наблюдательность самой Шатиловой пополняла её копилку профессиональных приёмов. Став диктором телевидения, она также позаботилась о визуальном компоненте своего стиля, ведь наставники всегда воспитывали уважение к зрителям, которое должно было проявляться во всём.

«Нам говорили: вы входите в каждый дом как гость и должны выглядеть опрятно и нарядно. Вы должны быть желанными. Ваш долг всегда создать позитивное настроение. Даже если новости тревожные, надо суметь подать зрителям надежду (и наши основные инструменты — интонация, ритмика речи). Вся суть в том, что мы не должны, что называется, «врываться» к людям».

Анна Шатилова вошла в плеяду настоящих звёзд отечественного телевидения — в круг тех самых ведущих, которые не только стали его лицом, но и его душой, поэтому их и ныне узнают, искренне любят и хотят видеть, а главное, слышать. Сегодня Анна Николаевна загружена работой, ведь хорошее телевидение требует от ведущих и артистизма, и опыта, и духовной зрелости. И, кроме того, она открыта всему молодому и настоящему, что появляется в жизни и в её любимой профессии; для неё «все жанры хороши, кроме скучного».

Диктор Шатилова более всего ценит прямой эфир и первые дубли, но как человек Анна Николаевна не приемлет пафоса, её частная жизнь остаётся за кадром. Семья для неё превыше работы. Но и дома она всё та же — яркая творческая личность.

Сегодня, несмотря на свой возраст, Анна Николаевна востребована в профессии. Её часто приглашают поработать на конференсе, ведущей на корпоративных мероприятиях, юбилеях. Она выглядит изумительно и, как и в молодости, полна сил и энергии. По сей день Анна Николаевна остаётся жизнелюбивым человеком и бессменной ведущей Международного ялтинского телекинофорума «Вместе».

А ещё её называют голосом военного парада. Больше 40 лет она ведёт на 9 мая праздничные парады с Красной площади. Также вместе с Игорем Кирилловым до 2017 года они вели радиопрограмму «Не время» на «Юмор FM».

Награды: медаль «За освоение целинных земель» (1959); почётное звание «Заслуженный артист РСФСР» (1978); почётное звание «Народный артист РСФСР» (1988); орден Почёта за большой вклад в развитие отечественного телерадиовещания и многолетнюю плодотворную деятельность (2006); орден «За заслуги перед Отечеством» III степени за большие заслуги в развитии отечественного телевидения и многолетнюю плодотворную деятельность (2011).



МАЦУЕВ Денис Леонидович

Российский пианист-виртуоз.

Народный артист РФ.

Солист Московской государственной филармонии.

Денис Мацуев — звезда русской фортепианной школы, пианист, завоевавший любовь и признание не только российской публики, но и мировой. Именем Дениса Мацуева названа звезда в созвездии Лиры.

Денис Мацуев родился 11 июня 1975 года в Иркутске, в семье музыкантов. В 3 года он самостоятельно подобрал мелодию из программы «Время». Первыми учителями были родители: мама — Ирина Дмитриевна, преподаватель музыки, и отец — Леонид Викторович, композитор и пианист. Затем Денис обучался в детской музыкальной школе у педагога Любови Семенцовой. В восемь лет впервые поднялся на сцену Иркутской филармонии — сыграл с симфоническим оркестром концерт И. Гайдна для фортепиано с оркестром. Вскоре стал настоящей знаменитостью Иркутска, притом что занятия музыкой не мешали Денису расти «нормальным» ребёнком — играть в футбол, хоккей, бегать с ребятами на стройках. Что музыка станет смыслом всей его жизни, он ещё не знал.

Иркутскую музыкальную школу Денис не окончил — продолжил занятия в Центральной музыкальной школе в классе В. В. Пясецкого при Московской консерватории. В 1991 году юный пианист стал стипен-

диатом фонда «Новые имена». На первом в его жизни Международном конкурсе пианистов в Йоханнесбурге был удостоен Гран-при.

Музыкальное образование он продолжил в Московской государственной консерватории в классе А. А. Наседкина, а позднее — С. Л. Доренского, который отмечал в своём ученике «великолепную технику и артистизм». В 20 лет Денис Мацуев стал солистом Московской государственной академической филармонии, что открыло перед ним новые возможности для концертной деятельности. Уже многие годы музыкант представляет свой ежегодный абонемент «Солист Денис Мацуев». Он выступает с лучшими российскими и зарубежными оркестрами под управлением таких мастеров, как Е. Светланов, В. Федосеев, М. Плетнёв, А. Кац, М. Эрмлер, Ш. Дютюа, Я. Леви, Р. Саккани.

Судьбоносным для Дениса Мацуева стал 1998 год — триумфальная победа на XI Международном конкурсе имени П. И. Чайковского в Москве, за которой последовал ещё более стремительный творческий взлёт. Выступления Дениса Мацуева расписаны на три года вперёд. До 150 концертов за сезон в самых престижных залах России и мира. Он регулярно выступает с всемирно известными коллективами среди которых — оркестры США (Национальный, Нью-Йоркский, Чикагский, Питтсбургский, Цинциннати), Германии (оркестры Баварского радио, Западногерманского радио, Лейпцигский оркестр), Франции (Национальный, оркестр де Пари, Филармонический оркестр Французского радио, оркестр Капитолия Тулузы), Великобритании (Симфонический оркестр BBC, Лондонский симфонический и Лондонский филармонический оркестры, Королевский Шотландский Национальный оркестр) и другие.

Тесные творческие контакты сложились у Дениса Мацуева с выдающимися дирижёрами современности, среди которых: Юрий Темирканов, Владимир Федосеев, Валерий Гергиев, Юрий Башмет, Михаил Плетнёв, Юрий Симонов, Владимир Спиваков и многие другие. Несколько лет продолжается плодотворное сотрудничество музыканта с Фондом имени С. В. Рахманинова и его президентом — внуком композитора Александром. Денис Мацуев был удостоен чести представить неизданные сочинения великого русского композитора. В 2007 году вышел в свет сольный альбом Мацуева с неизвестными до этого времени сочинениями Рахманинова. Запись была сделана на рояле композитора в его доме — Вилла Сенар в Люцерне. И сегодня цикл программ «Неизвестный Рахманинов» в рамках сольных выступлений пианиста чрезвычайно востребован и в России, и за рубежом.

На 145-летие Сергея Рахманинова Мацуев осуществил ещё одну мечту — за 2 вечера исполнил все фортепианные концерты композитора. Выступление состоялось в Концертном зале им. Чайковского 1 и 2 апреля 2018 года.

Особое место в гастрольной карте артиста занимает Иркутск. Каждый приезд музыканта — праздник для любителей музыки. Особенно масштабными эти праздники стали с 2004 года, когда Денис организовал и провёл первый на земле Приангарья фестиваль академической музыки «Звёзды на Байкале». Участниками фестиваля в разные годы были Владимир Спиваков и камерный оркестр «Виртуозы Москвы», Валерий Гергиев и Симфонический оркестр Мариинского театра, Елена Образцова и Юрий Темирканов, Георгий Гарянин и Гарри Гродберг, Юрий Башмет и Виктор Третьяков, Хибла Герзмава и Вадим Репин и братья Могилевские...

Для иркутян «Звёзды на Байкале» — это возможность слышать великую музыку и великих исполнителей, приобщиться к культуре, а для Дениса приезды в родной город — это не только встречи и творческий отчёт перед земляками, но и, по сложившейся традиции, купание в озере Байкал:



— Да, одна из таких традиций — окунуться в воду Байкала, почувствовать его энергию, силу, мощь. Конечно, решиться на это не просто, ведь температура за бортом не больше семи градусов. Испытание Байкалом проходят все гости фестиваля.

К сожалению, фестиваль «Звёзды на Байкале» в 2020 году из-за пандемии провести не удалось, он был перенесён на 2021 год.

Из-за эпидемии в 2020 году пришлось отменить или перенести около 100 сольных концертов исполнителя и выступлений с оркестрами. Не состоялся и юбилейный концерт народного артиста в Кремле, который планировали на июнь. Народный артист России Денис Мацуев отпраздновал свой юбилей с друзьями 2 июля в московском парке «Зарядье». Из-за запрета на массовые мероприятия выступление прошло без зрителей. Во время пандемии Денис Мацуев одним из первых поддержал инициативу по организации виртуальных концертов без публики, и 20 марта он сыграл в пустом зале Московской филармонии. После исполнения Денис Мацуев отметил, что живое общение между артистом и зрителем никуда не денется, но когда это будет, сказать сложно.

— Когда мы вновь сможем выйти на сцену, предсказать невозможно. Более того, нам, музыкантам, придётся ждать возвращения к обычной жизни дольше всех.



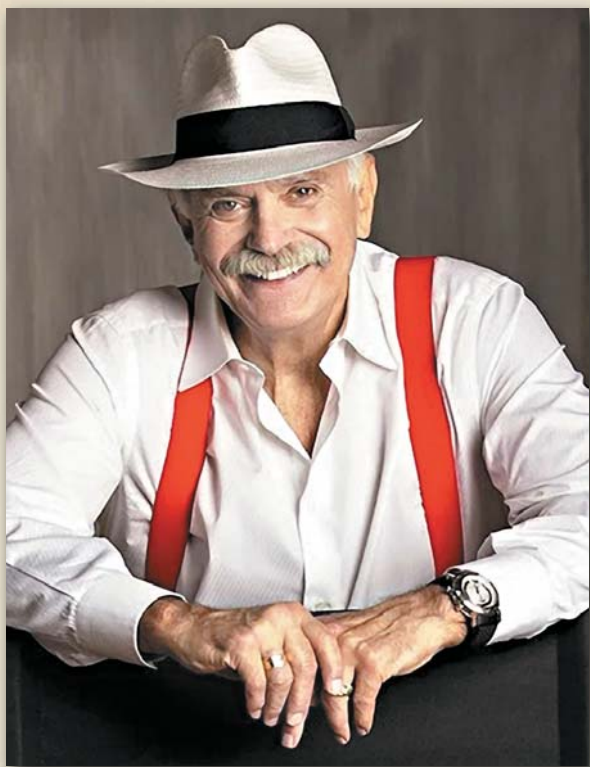
Но в середине ноября музыкант провёл уже ставший традиционным трёхдневный фестиваль «Денис Мацуев представляет...», который должен был пройти в Екатеринбурге летом, но из-за эпидемии был перенесён на осень. В первый вечер зрители насладились звуками фортепиано в исполнении Дениса, под сопровождение Уральского симфонического оркестра. Во второй всех ждало его сольное выступление, а в третий вечер поклонники классики услышали джазовые композиции.

— Джазменом я себя никогда не назову, но джаз мне очень помог в жизни. Обожаю его, постоянно слушаю и по возможности играю. <...> Люблю и поп-музыку, и эстраду, если они качественные. Такой была, например, советская эстрада. Если брать в мировом разрезе, то слушаю Стинга, Мадонну, Адель, Шер, Селин Дион, Zaz. То есть я совершенно не заиклен на классике и открыт всему новому и талантливому. Как я уже сказал, пианист обязан жить полной жизнью, в том числе и в музыкальном плане.

Большое внимание музыкант уделяет работе с подрастающими талантливыми музыкантами, он является президентом фонда «Новые имена». За свою, более чем двадцатилетнюю историю (до Мацуева его возглавляла Иветта Николаевна Воронова) фонд вырастил несколько поколений мастеров сцены. Сегодня он продолжает расширять свою просветительскую деятельность в сфере музыкального образования талантливых детей России.

На вопрос, хотел бы Денис что-то изменить в своей карьере, он отвечает: «Никогда в жизни». Пианист отмечает, что благодарен родителям и учителям, которые всё это время не ломали его и не мешали развиваться в собственном направлении.





С юбилеем!

МИХАЛКОВ Никита Сергеевич

Советский и российский киноактёр, кинорежиссёр, сценарист, продюсер.

Народный артист РСФСР.

Председатель Союза кинематографистов России.

Никиту Сергеевича Михалкова знают как кинорежиссёра и автора фильма «Утомлённые солнцем». Но это лишь малая часть его достижений. Также он реализовал себя как актёр, продюсер, документалист, бизнесмен, семьянин.

Никита Михалков родился 21 октября 1945 года в семье писателей. Его отец (Сергей Михалков) получил всесоюзную известность как автор гимна СССР и детской поэмы «Дядя Стёпа». Мать (Наталья Кончаловская) писала повести и стихи, занималась переводами. Будущий режиссёр стал вторым ребёнком в семье, старший брат (Андрей) так же посвятил свою жизнь кино.

Детство Никиты Сергеевича Михалкова прошло в Москве. В 7-летнем возрасте его отдали в спецшколу с математическим уклоном, но ребёнок абсолютно не интересовался точными науками. С самых ранних лет его влекло только творчество.

В 9 лет он начал заниматься музыкой, а с 14 — сниматься в кино. Его кинодебютом стала небольшая роль в картине «Солнце светит всем», а первым прорывом — фильм Георгия Данелии «Я шагаю по Москве». Именно после неё о молодом даровании заговорили в киношных кругах.

В 1963 году будущий патриарх российского кино поступил в легендарное Шукинское училище, но проучился там неполных 4 года. Причиной исключения стали съёмки в фильмах: в то время руководство «Щуки» неодобрительно относилось к «кинематографу». Сам Никита Сергеевич не расстроился. Он успел сняться в 10 фильмах (включая легендарную ленту «Война и мир») и твёрдо знал, чем хочет заниматься.

В 1967 году юноша перевёлся на второй курс ВГИКа, где начал изучать режиссуру. Вскоре выходит его первая лента: «А я уезжаю домой» (1968) и параллельно снимался в кино. Значительную роль в актёрской карьере Никиты сыграл Андрей Михалков-Кончаловский. Именно он порекомендовал брата Георгию Данелии, а позже пригласил его сниматься в своей ленте «Дворянское гнездо».

По окончании ВГИКа Никиту Михалкова призывали на службу. Но даже будучи матросом крейсера «Михаил Кутузов», юноша не оставлял творчество, участвуя в художественной самодеятельности. После службы молодой человек приступил к съёмкам своего «первого серьёзного фильма». Им стала лента «Свой среди чужих, чужой среди своих», по повести «Красное золото», снискавшая всесоюзный успех. Начинаящий режиссёр не только поставил кино, но и сыграл в нём одну из главных ролей. Интересный факт: источником вдохновения стала трилогия Серджио Леоне с Клинтом Иствудом в главной роли.

В 1977 году молодой режиссёр завоёвывает всемирное признание благодаря фильму «Неоконченная пьеса для механического пианино». Лента блестяще воплотила идеи Антона Чехова и получила 5 международных наград. В последующие 10 лет Никита Михалков продолжает снимать блестящие картины, одинаково любимые критиками и простыми зрителями. Фильмы «Пять вечеров», «Родня», «Без свидетелей» наделяют его культовым статусом и дают возможность творить без оглядки на бюджеты. Следующей ступенькой на пути к успеху стала драма «Очи чёрные», получившая оvation на Каннском фестивале и награду за лучшую мужскую роль.

В конце 80-х годов Никита Михалков создаёт продюсерское объединение «Творчество, товарищество, труд» («ТриТэ»). Под его эгидой вышли самые известные картины режиссёра, а также ряд международных хитов, включая «Движение Вверх», «Т-34», «Экипаж» и другие.



Атаман Брылов
(«Свой среди чужих, чужой среди своих»)



Судовладелец Паратов
(«Жестокий романс»)

В 1991 году Никита Михалков снимает фильм «Урга — территория любви», рассказывающий об истории любви монгольской пары на севере КНР. Лента получила восторженные отзывы от критиков со всего мира. Ей вручили главную награду Венецианского кинофестиваля («Золотой лев»), государственную премию РФ и «Нику». Также её номинировали на «Оскар» и «Золотой глобус» в номинации «Лучший фильм года».

Через 3 года Никита Михалков снимает самую известную картину в своей карьере: «Утомлённые солнцем». Любовная история в условиях «советских чисток», где замешаны предательство и партийные интриги, стала первым фильмом в истории РФ, получившим премию «Оскар». По мнению большинства критиков, эта лента является вершиной творчества Никиты Михалкова. Помимо золотой статуэтки, она получила Гран-при Каннского фестиваля.

В последующие годы великий режиссёр снял много других ярких лент. Включая «Сибирский цирюльник», «12», «Солнечный удар». Начиная с 2000-х он уделяет большую часть времени продюсированию. И судя по сборам последних 4 картин «ТриТэ» (более 10 млрд рублей), Никита Михалков отлично справляется с этой работой.

Во время обучения в Щукинском училище Никита Михалков познакомился с Анастасией Вертинской — звездой фильмов «Алые паруса» и «Человек-Амфибия». Он моментально влюбился в красотку, но она долгое время не отвечала на его ухаживания. Только после очередного букета цветов и пылкого признания в чувствах Настя сдалась. Их бурный роман привёл к браку в 1966 году и рождению сына Степана. К сожалению, семейная идиллия продлилась недолго. Анастасия хотела строить карьеру, её не устраивала роль матери и «хранительницы семейного очага». В 1971 году пара рассталась.



Комдив Котов («Утомлённые солнцем»)



Анна Михалкова
в документальном фильме «Анна. От 6 до 18»

На съёмках фильма «Свой среди чужих, чужой среди своих» Никита Михалков познакомился с Татьяной Соловьёвой. Он был настолько очарован прекрасной манекенщицей, что, не раздумывая, предложил ей руку и сердце. В этом союзе родилось трое детей. Все они пошли по стопам отца, посвятив жизнь киноискусству.



С юбилеем!

РУСЛАНОВА Нина Ивановна

*Советская и российская актриса театра и кино.
Народная артистка РФ.*

Самое важное событие в жизни любимой всеми народной артистки РФ случилось совсем недавно, на глазах многомиллионной аудитории. Первый канал провёл тест ДНК между Ниной Ивановной и её предполагаемыми родственниками. Тест показал, что присутствующие в студии программы «Пусть говорят» женщины — её родные сёстры. Это так важно — найти свои корни, о которых ты почти ничего не знала всю жизнь.

Обстоятельств своего рождения актриса не помнит. Совсем крошкой, в возрасте, примерно, двух месяцев она была найдена в городе Богодухове Харьковской области. Произошло это в феврале 1946 года, после отгремевшей Победы. Позже, уже в детском доме, куда её определили, персонал говорил, что нашли девочку на вокзале. Неговорящего ещё младенца «окрестили» Ниной, отчество дали самое что ни на есть распространённое — Ивановна. А фамилию придумала инспектор детских садов, посетившая детдом с про-

веркой, — исполнительницу русских народных песен Русланову тогда знали все.

Сама Нина Ивановна говорит, что выбор дня рождения пал на выходной — 5 декабря 1945 года был день сталинской Конституции. Праздник отмечали с размахом — в детском доме устраивались концерты, накрывали вкусный стол, воспитанники получали конфеты и другие сладости. Актриса до совершеннолетия поменяла шесть детских домов в Харьковской области. Бездомных мальчиков и девочек тогда было много — у кого-то погибли родители, кому-то просто было не на что содержать большую семью, младших отдавали на попечение государства. Актриса помнит свою любимую воспитательницу — Матрёну Тимофеевну, которая приносила малышке самый настоящий мёд на блюдечке. Неслыханное лакомство по тем временам. Подросткая девушка пыталась найти своих биологических родителей, но во всех инстанциях ей говорили, что это сделать очень сложно: не осталось никаких свидетелей.

Выпускникам детдомов давали рабочие профессии, отправляя либо в ремесленное училище, либо в строительное ПТУ. Нина получила профессию штукатур-маляра. В послевоенное время одной из самых востребованных и романтических профессий была геология. Поступить не удалось — точные науки будущей народной артистке давались с трудом. Выбор театрального вуза всё в том же Харькове — дело случая, ставшее судьбой. Впрочем, поступить и в это учебное заведение получилось



«Завтра была война»



«Мой друг Иван Лапшин»



«Зимняя вишня»

только со второго раза. Далее провидение улыбнулось Нине Руслановой ещё раз — через два года она успешно сдала экзамены в знаменитую «Щуку».

Первая роль — и первый личный успех. Студентка Русланова снялась в фильме легендарного режиссёра Киры Муратовой вместе с ещё одной легендой двадцатого века — Владимиром Высоцким. Фильм назывался незатейливо «Короткие встречи», не один десяток лет он пролежал на полке, доступной только студентам и преподавателям ВГИКа. Пришло другое время, и в 1988 году за свою первую роль Русланова получила престижную премию «Ника».

Провинциальная девушка в столице, да ещё без поддержки родственников, жила очень непросто. Во внеучебное время она подрабатывала в поликлинике уборщицей. Руководитель курса В. К. Львова сочувствовала девушке и предложила ей жить вместе в своей квартире. В этот период в жизни Нины произошла ещё одна значимая встреча — она влюбилась в студента МГУ Геннадия Рудакова. Молодые люди поженились через год, родители супруга жили в Белоруссии. Вскоре на восьмом месяце беременности Нина Русланова узнаёт — у неё порок сердца, рожать нельзя. Столичные медики отказались гарантировать жизнь будущей маме и ребёнку. Но несмотря на настойчивые предупреждения медиков, желание иметь малыша оказалось настолько сильным, что Нина с мужем решают уехать от назойливых советов и предупреждений в Гродно, где и появилась на свет дочь будущей известной актрисы. Дочь назвали Олесей. Для Олеси сцена оказалась едва ли не родным домом с детства — Нина Ивановна брала её с собой на концерты и спектакли. Работать приходилось много — гастроль, съёмки... Семью сохранить не удалось, но уже бывшие супруги сохранили главное — хорошие отношения. Отец участвовал в жизни дочери, а затем и внука.

Долгое время самой яркой ролью Нины Руслановой была разгульная Катька из фильма «Цыган». К сожалению, на личность актёров часто переносят



«Цыган»



Нина Русланова с дочерью и внуком

черты их героев. Так произошло и с Руслановой. Массовый зритель уверился в том, что Нина — это такая Катька, для которой всё нипочём. Но сама актриса говорит, что она совсем не похожа на киношную девушку, она никогда не отличалась легкомысленностью и к отношениям с мужчинами подходила со всей ответственностью. Самой близкой по своему внутреннему содержанию героиней для Нины Руслановой стала Мария Воронова из шедевра советской киноклассики «Тени исчезают в полдень».

Нина Русланова всегда много снималась в кино, режиссёры приглашали её на разные роли, очарованные естественностью актрисы. Фильмография артистки насчитывает почти полторы сотни картин, в которых Нина Русланова сыграла главных и не главных, но всегда ярких и запоминающихся героинь. В лихие девяностые почти не снимали, но актриса подарила зрительской аудитории образы сильной и одинокой Ларисы в «Зимней вишне», роль в фильме «Хрусталева, машину!». Актриса с удовольствием озвучивала мультфильмы.

Сейчас Нина Ивановна редко общается с журналистами или участвует в телепередачах. Домом рядом с ней — самые близкие люди, дочь и внук Константин.



С юбилеем!

ШВАРЦМАН Леонид Аронович

*Советский и российский режиссёр-мультипликатор
и художник мультипликационного кино.*

Народный художник РФ.

Шварцман Леонид Аронович — известный на весь мир советский и российский режиссёр-мультипликатор. Его творчество любимо миллионами людей, без него невозможно представить детский кинематограф. И его герои даже сегодня остаются одними из самых популярных персонажей мультфильмов. «Чебурашка», «Варежка», «38 попугаев», «Котёнок по имени Гав» и многие другие ленты — всё это ещё долгие годы будет радовать и детей, и их родителей.

Шварцман Леонид Аронович родился 30 августа 1920 года в Белорусской ССР в г. Минск. Его мама Рахилия Соломоновна была родом из Минска, официально не работала, занималась бытом и ребёнком. А отец Арон Нахманович родился в г. Вильна и работал бухгалтером. Основной язык, на котором говорили в семье будущего мультипликатора — идиш. У Леонида был брат и сестра.

Будучи подростком, будущий режиссёр переехал в Ленинград, где уже жила его сестра. В 1941 году он оканчивает Школу при Институте живописи, архитектуры и скульптуры, а затем уходит в армию. Судьба сложилась так, что он попал в эвакуацию, где в годы войны в г. Челябинск работал и токарем, и художником-оформителем.

В 1945 году Леонид едет в Москву, где поступает во ВГИК. А с 1948 года он делает первые шаги в мультипликации, начиная работать в «Союзмультфильме». После окончания ВГИКа в 1951 году Леонид Аронович начинает работать художником-постановщиком совместно с Александром Винокуровым, а с 1963 года продолжает самостоятельную карьеру в мультипликации. С середины 70-х годов он трудится не только как художник-постановщик, но и как режиссёр.

На студии «Союзмультфильм» Леонид Шварцман знакомится со своей будущей супругой — мультипликатором Татьяной Владимировной Романовой. Именно её мать становится прототипом внешности образа известной на всём постсоветском пространстве и во многих других странах мира старушки Шапокляк. Свадьба Леонида и Татьяны состоялась в 1951

году. Детей у супругов нет. Со своей супругой гений мультипликации идёт рука об руку и сегодня.

Практически вся творческая деятельность Леонида Шварцмана прошла в стенах студии «Союзмультфильм». В качестве художника-постановщика он участвовал при создании более 60 мультипликационных кинолент, а как режиссёр-постановщик работал в 13 проектах. Также он участвовал в съёмках нескольких документальных фильмов о мультипликации.

Конечно, самый известный мультфильм и образ, появившийся благодаря Леониду Шварцману, — это неразлучная парочка Чебурашка и крокодил Гена. Но есть ещё множество мультфильмов и их героев, которые любимы многими поколениями детей, родителей, бабушек и дедушек.

«Аленький цветочек» (1952)

Эта мультипликационная кинолента снята по одноименной повести Сергея Аксакова. Отличительная особенность этой ленты в том, что она не просто рисовалась, а срисовывалась с игры настоящих живых актёров. Благодаря этому каждый образ обрёл свою уникальность, выглядел очень ярко и «человечно». Особенно долго мультипликатор работал над образом чудовища, сделав его многогранным, необычным и сложным.

«Снежная королева» (1957)

Фильм снят по одноименной сказке Ганса Христиана Андерсена. Лента рисовалась по методу, близкому «Аленькому цветочку». Здесь также за основу брались съёмки реальных актёров, а затем добавлялись детали, характерные образам героев. При создании Вселенной мультфильма художники вдох-

новлялись видами и природой Прибалтики. Все образы Леонид рисовал из головы, у них не было реального прототипа.

Киноленты о Чебурашке и крокодиле Гене (1969–1974)

Сразу несколько кинолент Леонида Шварцмана о любимых всеми персонажах вышли на экраны телевидения. Все они сняты по сюжету книги Э. Успенского, но писатель не давал подробного описания внешности героев, а обрисовывал лишь их основные особенности. Зато Леонид Шварцман восполнил эти пробелы, и Чебурашка стал выглядеть в нашем представлении именно так, как он нарисован художником.

Сегодня мультфильм всё так же популярен, как и много лет назад. В 2004 году один из его главных героев стал талисманом Олимпийской сборной РФ. Сам мультфильм переведён на многие языки мира. В 2014 году вышла даже японская полнометражная кинолента о Чебурашке. А ещё раньше в 2010 году увидел свет кукольный мультсериал об этом герое.

«Котёнок по имени Гав» (выпуски 1976–1982 годов)

Мультфильм об удивительном котёнке, образ которого придумать у мультипликатора получилось не сразу. Шварцман решил его сделать обаятельным, породистым — за основу взята сиамская порода. Также в фильме есть чёрный шкодливый кот и дружелюбный щенок. Прототипов в жизни у героев не было. Они все родились из-под карандаша мультипликатора.

«38 попугаев» (1976)

Цикл мультфильмов «38 попугаев» состоит из 10 коротких лент. Главными действующими героями стала мартышка, слонёнок, попугай и, конечно же, удав. Каждый герой детально прорисован, продуман, имеет свою харизму и черты характера. Слонёнок застенчивый и очень умный. Мартышка болтлива и любознательна. Попугай эксцентричен и ярок. А удав задумчив, красноречиво подпирает кончиком хвоста голову.

За годы своей творческой деятельности и даже после того, как Леонид Шварцман отошёл от работы над мультфильмами, он был удостоен большого количества разных наград, вот некоторые из них:

- премия Президента в области литературы и искусства за произведения для детей (2017 год);
- орден Александра Невского в августе 2020 года;
- национальная анимационная премия «Искра» — 2020 год (номинация «Мастер»);
- народный художник РФ (2002 год);
- заслуженный художник РФСФР (1981 год).

Также в копилке мультипликатора масса призов, полученных на различных фестивалях. Он

член АСИФА, член Союза художников и Союза кинематографистов РФ, лауреат премии «Голливуд детям», член Академии кинематографических искусств «Ника».

В заключение предлагаем читателю некоторые интересные факты из жизни Леонида Ароновича:

1. Во время одной из поездок в Чехословакию в годы дефицита вместо чего-то очень ценного и редкого Леонид Шварцман на всю обменную валюту купил фломастеры. Рисунки и наброски, сделанные этими фломастерами, хранятся у художника до сих пор.

2. В мультсериале «38 попугаев» по рассказам самого Шварцмана ему сложнее всего дался образ удава. Он много раз ходил в зоопарк, срисовывал удава с натуры, пытаясь придать ему человеческие черты. В итоге у него это получилось великолепно. Всего несколько гениально подобранных ярких деталей, и образ заиграл — веснушки и приподнятая бровь.

3. Леонид Шварцман — левша. Хотя в советское время многих детей с подобной особенностью старались переучить, все свои зарисовки и образы художник создавал именно левой рукой.

4. В студенческие годы Леонид посмотрел известную диснеевскую киноленту «Бэмби». Именно впечатления от неё стали решающими в жизни мультипликатора. Он принял решение, о котором, по его словам, не пожалел ни разу в жизни, — решил заниматься анимационным кино.

В 2020 году мультипликатор отметил 100-летний юбилей. Сегодня Леонид Шварцман в силу своего возраста больше не рисует мультфильмы. Но у него есть неизменная традиция: в Новый год он дарит своим близким рисунок того зверя, который символизирует следующие 12 месяцев. Традиция эта очень давняя — ей уже больше 30 лет.



Экспертный Совет издательства ООО «Эра Пресс»



Коробейников Михаил Антонович

Вице-президент МСЭ, вице-през. ВЭО России, член Совета по аграрно-продовольственной политике и природопользованию при председателе СФ Федерального Собрания РФ, действительный государственный советник РФ I класса, гнс ИЭ РАН, вице-през., акад. Международной Академии менеджмента, чл.-кор. РАН, д.э.н., проф.



Амонашвили Шалва Александрович

Доктор психологических наук, профессор. Руководитель Международного Центра Гуманной Педагогике, лауреат премии Правительства РФ.



Рошаль Леонид Михайлович

Президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии. Доктор медицинских наук, профессор. Президент Международного благотворительного общественного фонда помощи детям при катастрофах и войнах. Член Совета и председатель комиссии по вопросам здравоохранения Общественной палаты РФ.



Башмет Юрий Абрамович

Народный артист СССР. Лауреат Государственных премий СССР и РФ.



Евгений Дога

Выдающийся советский и молдавский композитор, педагог, народный артист СССР. Член Совета Российского музыкального союза.



Гаврилов Николай Федорович

Начальник инспекции по безопасности полётов ОАО «АК «ЮТэйр». Герой Российской Федерации. Генерал-лейтенант запаса. Заслуженный военный лётчик Российской Федерации.



Иванов Владимир Иванович

Академик РАЕН. Доктор медицинских наук. Президент Общероссийского союза общественных организаций «Россия без наркотиков».



Подберецкая Татьяна Георгиевна

Ведущий эксперт в области ЖКХ РФ,
член экспертного совета Государственной Думы
по ЖКХ и жилищной политике

Канащенков Анатолий Иванович

Генеральный конструктор — заместитель генерального директора по науке
ОАО Корпорации «Фазотрон-НИИР». Доктор технических наук, кандидат экономических
наук, профессор, заслуженный машиностроитель РФ, заслуженный деятель науки РФ,
лауреат Государственной премии РФ. Награждён орденом Ленина,
орденом Октябрьской революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени.
Автор 211 научных работ, в том числе 17 монографий и 55 изобретений.



Дроздов Николай Николаевич

Телеведущий, путешественник, общественный деятель.
Доктор биологических наук, кандидат географических наук, профессор.
Член Российской академии естественных наук, Российской экологической академии,
Российской академии телевидения, Русского географического общества.

Маяровская Галина Васильевна

Президент Российской академии музыки имени Гнесиных,
Заведующая кафедрой музыкального мастерства
и современного исполнительства (статус кафедры ЮНЕСКО).



Ирейкин Геннадий Григорьевич

Герой России, заслуженный штурман-испытатель СССР.
Председатель общественной организации «Клуб Героев г. Жуковского».

Третьяк Владислав Александрович

Прославленный советский — российский хоккеист,
трёхкратный олимпийский чемпион, 10-кратный чемпион мира,
9-кратный чемпион Европы, 13-кратный чемпион СССР.



Пиковская Нелли Леонидовна

Советник Генерального директора
Ассоциации «Деловой Центр
экономического развития СНГ».



Наши партнёры

Московский международный салон
изобретений и инновационных
технологий «АРХИМЕД»



ООО «Архимед-Экспо»
Тел./факс: +7 (495) 366-14-65, +7 (495) 366-03-44
E-mail: mail@archimedes.ru
www.archimedes.ru

Международное
агентство
предпринимательства



Адрес: 109012, г. Москва,
Москворецкая набережная,
д. 7, стр. 1.
Тел.: +7 (495) 621-16-55, 799-48-67
Факс: +7 (495) 698-50-20
E-mail: info@iba.msk.ru
www.iba.msk.ru

Национальная премия
в области
импортозамещения
«Приоритет-2019»



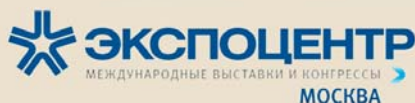
Национальная премия в области
импортозамещения «Приоритет-2019»
prioritetaward.ru

Общенациональная премия
«Заслуженный предприниматель»



Организационный комитет:
Адрес: 115591, г. Москва,
ул. Большая Тульская, д. 2,
помещение VI.
Телефон: 8 495 741 88 37
E-mail: INFO@NFRB.RU

Экспоцентр



Тел.: 8 (495) 605-68-28
E-mail: chetver@expocentr.ru
www.expocentr.ru

Информационный портал
«Управление ЖКХ»



Адрес: 127549, г. Москва,
ул. Пришвина, д. 8, корп. 2
Тел.: 8 (800)200-11-81;
+7 (499) 372-10-39.
E-mail: info@od-group.ru



Наши партнёры

Союз журналистов
России



Ассоциация
«Оборонстрой»



Российский Строи-
тельный Олимп



Международный форум
«Инновации и развитие»



Московская торгово-
промышленная палата



Международный форум
«Инновации и развитие»
Тел./факсы: (495) 607-35-72,
(495) 607-36-62
E-mail: forum-id@mail.ru

Фонд «Наше будущее»



Тел.: +7 (800) 333-68-78.
E-mail: premia@nb-fund.ru
www.nb-fund.ru

Российская национальная
премия «ОВАЦИЯ» в области
музыкального искусства



РОССИЙСКАЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ
ПРЕМИЯ «ОВАЦИЯ»
В ОБЛАСТИ
МУЗЫКАЛЬНОГО ИСКУССТВА
Факс: +7 (499) 301 0219
E-mail: ovation2006@yandex.ru

Общероссийский союз
поддержки инициатив
Российской Федерации



Тел.: 8 (495) 797-15-69; 8 (495) 969-84-11.
E-mail: prezidentsouz777@mail.ru
http://www.zlm.moscow

ООО «Издательский Дом «Эра Пресс»

Ольга ЛОШАК — генеральный директор

Валерий ФЕДОСОВ — главный редактор

Денис НЕЯСОВ — IT-директор

Координаторы проекта

Нина ШИПОВА
Ольга НЕЯСОВА
Дарья ИВАНОВА
Борис КРОНИК
Валентина КУГАЛ
Наталья КАРТАШОВА
Елена ПРОМЫСЛОВА

Журналисты

Валерий БУДУМЯН
Валентин ВАЛЬКОВ
Валентина ЩЕДРИНОВА
Дарья ИВАНОВА
Татьяна НЕВСКАЯ

Фотографы

Руслан ЗАМИЛЬЕВ
Борис КРОНИК

Региональные фотографы

Елена ДЕЙНЕКО (г. Санкт-Петербург)
Артём СУВОРОВ
(г. Петропавловск-Камчатский)

Евгений ЛОБАНОВ (Иркутская область)
Артём ИОНОВ (г. Новосибирск)
Валентина ЛЕОНТЬЕВА (г. Прокопьевск)
Мария ГОНЧАРОВА (г. Ростов-на-Дону)
Алексей МАТРЁНИН (г. Уфа)
Екатерина ТИШОХОВА (г. Тула)
Александр ГОРЯЕВ (г. Элиста)
Владимир ФЕДИН (г. Владимир)
Татьяна КАПУШАН (г. Волгоград)
Дмитрий ЛЕОНОВ (г. Самара)
Геннадий Гурьев (г. Краснодар)
Ирина Гаевая (г. Печора)
Марина Ашихина (г. Курган)
Данил Кондрашев (г. Иркутск)
Максим СОКОЛЬЧИК (г. Хабаровск)
Кирилл СОКОЛОВ (г. Иваново)

Дизайн и вёрстка

Виктория ЕРМАК

Корректор

Татьяна ПАВЛОВА

Пресс-секретарь

Ксения ВЛАСОВА

Образование



Валерий Федосов



Ольга Лошак



Руслан Замильев



Нина Шипова



Валентин Вальков



Ксения Власова



Валерий Будумян



Валентина Кугал



Денис Неясов



Дарья Иванова



Наталья Карташова



Елена Промыслова



Борис Кроник



Виктория Ермак

Деловая элита России



Оглавление

Государственная служба. Политическая деятельность

ПУТИН Владимир Владимирович	4
МИШУСТИН Михаил Владимирович	12
ШОЙГУ Сергей Кужугетович	15

Социальная сфера

КОТЯКОВ Антон Олегович	20
КАКАУЛИНА Любовь Николаевна	22
КАТИНА Лидия Николаевна	24
ОВДИН Сергей Николаевич	26
ОРЛОВА Ольга Сергеевна	28

Наука

ФАЛЬКОВ Валерий Николаевич	32
БУХАРИЦИН Пётр Иванович	34
ГОЧ Василий Павлович	38
ДРОЗДОВ Анатолий Павлович	40
КРУЧИНИНА Ирина Юрьевна	42
МАСЛОВ Леонид Иванович	44
ТВАРДОВСКИЙ Андрей Викторович	46
ФЕДИНА Нина Владимировна	48

Промышленность. Производство

МАНТУРОВ Денис Валентинович	52
ЗУЕВ Андрей Викторович	54
КАТАШОВ Александр Юрьевич	56
КИРИЛИЧЕВ Виктор Александрович	58
НЕЧКИН Олег Сергеевич	60
НИКОЛЕНКО Василий Петрович	62
СЕМЁНОВ Виктор Владимирович	64
ТЯГЛИН Денис Валентинович	66
ХАН Виталий Валентинович	68
ЯКОВЛЕВ Александр Павлович	70

Здравоохранение

МУРАШКО Михаил Альбертович	74
АНДРЕЕВА Анна Дмитриевна	76
ГЕНЕРАЛОВ Александр Николаевич	78
ДОВГАНЬ Игорь Александрович	80
НАДРШИНА Алсу Наиленна	82
СТИЛИДИ Иван Сократович	84
ТЫДЫКОВА Татьяна Степановна	86
ЭЛИНСОН Михаил Борисович	88
ЭЛИНСОН Александр Моисеевич	88



Архитектура. Строительство. ЖКХ

ФАЙЗУЛЛИН Ирек Энварович	92
РОМАНОВЫ Елена и Владимир	94
КОВАЛЁВ Владимир Васильевич	97
БАУМ Вадим Самуилович	100
КОЗАК Дмитрий Валериевич	102
НИКОЛАЕВА Олеся Николаевна	104
УСАНОВА Наталья Анатольевна	106

Бизнес. Сфера услуг. Транспорт. Юриспруденция

КАТЫРИН Сергей Николаевич	110
БОНДАРЕВ Игорь Вячеславович	112
ВЕДЕРНИКОВА Наталья Алексеевна	113
ЕФИМЕНКО Елена Александровна	114
КОЧУРОВ Александр Валерьевич	116
КУЧИНСКАЯ Галина Фёдоровна	118
МЕТЕЛИЦА Владимир Алексеевич	120
ТИМОХИН Валерий Николаевич	121

Образование

КРАВЦОВ Сергей Сергеевич	124
АЛЕКСАНДРОВА Елена Анатольевна	126
БУРАЕВА Галина Николаевна	127
АПАЛЬКОВА Елена Евгеньевна	128
БАБУШКИН Сергей Андреевич	130
ДЖАМУРЗАЕВА Зура Абдулганиевна	132
ГОЛЕЦ Нина Дмитриевна	134

КОВАЛЁВА Татьяна Фёдоровна	135
КОМЕНДАНТ Юлия Яковлевна	136
КРЫЛОВА Инна Геннадьевна	138
КНЯЗЕВА Людмила Романовна	140
ЛЮБИЧЕВА Валентина Ильинична	141
ЛЯШОК Сергей Иванович	142
НИКИШИНА Тамара Владимировна	143
МАСЛОВА Любовь Вячеславовна	144
СУХАНОВА Людмила Андреевна	146
ФИЛАТОВА Лариса Викторовна	147
ХАСПЕКЯН Алла Григорьевна	148
ХЕРТЕК Лада Валерьевна	149

Культура. Искусство

ЛЮБИМОВА Ольга Борисовна	152
ДОБРЫНИН Вячеслав Григорьевич	154
ДУРКИНА Галина Александровна	156
КИНДИНОВ Евгений Арсеньевич	158
ЛЕОНОВА Марина Константиновна	160
ПАТИЛОВА Анна Николаевна	163
МАЦУЕВ Денис Леонидович	164
МИХАЛКОВ Никита Сергеевич	166
РУСЛАНОВА Нина Ивановна	168
ШВАРЦМАН Леонид Аронович	170

Экспертный Совет издательства ООО «Эра Пресс»	172
--	-----

Наши партнёры	174
---------------------	-----



Литературно-биографический альманах
«Деловая элита России»

Учредитель и издатель ООО «Эра Пресс».
129110, г. Москва, ул. Гиляровского, д. 57, стр. 2.

E-mail: erapress@erapr.ru, erapress@dlilu.ru

Сайт: www.erapr.ru

Альманах опубликован по материалам персональных бесед с героями книги
и отдельным, имеющимся в печати сведениям об указанных людях.

Все права на издание защищены.

Перепечатка материалов возможна
только с письменного разрешения издательства ООО «Эра Пресс».

В книге использованы материалы с сайтов: <http://www.kremlin.ru/>;
<http://premier.gov.ru/events/>; <https://tpprf.ru/ru/>; <https://minobrnauki.gov.ru/>;
<https://www.minstroyrf.ru/>; <https://edu.gov.ru/>; <http://minpromtorg.gov.ru/>;
<https://www.rosminzdrav.ru/ru/>; <https://www.mkrf.ru/>; <https://www.mintrans.ru/>
и материалы, предоставленные участниками проекта.

Отпечатано в типографии ООО «Буки Веди».
г. Москва, Научный проезд, дом 19.

ISBN 978-5-9907730-5-9

