

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова»

Утверждаю:

Директор ГАПОУ СО  
«ТЛК им. Н.И. Кузнецова»

18 февраля 2020г.



С.И. Лицок

Согласовано  
на педагогическом совете  
протокол № 16 от 18 февраля 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ  
«ЛУЧШИЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ РАБОТНИК КОЛЛЕДЖА»  
государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Свердловской области  
«Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова»**

г. Талица, 2020г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение определяет порядок и условия проведения конкурса «Лучший методический работник колледжа» (далее Конкурс) среди методических работников и специалистов государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Талицкий лесотехнический колледж им.Н.И.Кузнецова» (далее – Колледж).

1.2. Положение направлено на повышение заинтересованности методических работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

2.1. Цель проведения конкурса – повышение профессионального уровня, наиболее полной реализации творческого потенциала методических работников и специалистов Колледжа в системе образования РФ на основе действующих Федеральных законов и программ и поощрение лучших педагогических кадров.

2.2. Проведение конкурса решает следующие задачи:

- ✓ выявление, поддержка и поощрение творчески работающих методических работников, имеющих высокий профессиональный рейтинг;
- ✓ поиск педагогических идей по обновлению содержания и внедрению технологий в профессиональную деятельность методических работников;
- ✓ изучение и распространение методического опыта;
- ✓ повышение социального статуса и профессионализма методических работников и специалистов;
- ✓ поддержка творческой инициативы педагогов системы профессионального образования;
- ✓ совершенствование форм обобщения инновационного педагогического опыта;
- ✓ пропаганда научно-методической и практической деятельности методических работников и специалистов;
- ✓ развитие форм профессионального общения и расширения его диапазона;
- ✓ создание здоровой конкуренции между методическими работниками Колледжа;
- ✓ материальное и моральное поощрение методических работников и специалистов.

## **3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА**

3.1. В Конкурсе принимают участие заведующий методическим кабинетом и методисты по всем площадкам Колледжа, в том числе и Тугулымскому филиалу без ограничения возраста и стажа работы.

3.2. К участию в Конкурсе допускаются участники конкурсов прошлых лет

## **4. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

4.1. Для обеспечения всесторонней, качественной и объективной оценки определения победителя Конкурса создается жюри.

4.2. Контроль за организацию и проведение Конкурса возлагается на жюри. Состав жюри:

Председатель – заместитель директора по научно-методической работе.

Члены:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заведующие отделениями;
- заведующий по социально-педагогической работе.

4.2. Жюри конкурса:

- определяет процедуру, содержание и критерии конкурсных испытаний;
- рассматривает, анализирует и оценивает качество работы методической деятельности всех методических работников и специалистов, проводимой в течение всего учебного года по показателям:

- определяет победителей Конкурса;
- в случае необходимости принимает участие в решении спорных вопросов;
- подводит итоги Конкурса.

4.3. Отслеживание результатов деятельности методических работников, производится с учетом результатов методической и организационной деятельности по следующим показателям:

- выполнение качественных показателей (по квалификационным категориям) государственного задания Колледжа;
- обеспечение контроля за своевременным повышением квалификации педагогических работников Колледжа;
- методическое сопровождение и контроль за разработкой основных профессиональных образовательных программ по профессиям и специальностям в Колледже;
- методическое сопровождение и контроль за разработкой методического обеспечения для дистанционного обучения студентов;
- знание законов и других локально-нормативных актов в области методической деятельности;
- своевременное и качественное оформление отчетов и документации;
- организация предметных недель и недель профессий/специальностей;
- использование современных педагогических технологий в организации методической работы;
- обобщение и распространение педагогического опыта;
- использование в методической работе информационных технологий;
- выявление, изучение и обобщение на технологическом уровне педагогического опыта в системе образования;
- участие в подготовке и проведении совещаний, круглых столов, научно-практических конференций и др;
- методическое сопровождение участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и мероприятиях, в том числе педагогических чтениях колледжа;
- методическое сопровождение педагогических работников по развитию творческого потенциала;
- методическое сопровождение реализации инновационных проектов и программ в колледже;
- технологичность, возможность использования результатов работы другими педагогическими работниками;
- наставничество (обучение, консультирование, сопровождение молодых преподавателей в учебно-методической деятельности);
- работа над повышением собственной квалификации.

## **5. ИТОГИ КОНКУРСА**

5.1. По итогам конкурса лучший методический работник колледжа награждается Грамотой и премией 2000 рублей, при наличии денежных средств (1 раз в год).

5.2. Лучший методический работник колледжа имеет первоочередное право на материально-техническое обеспечение своего кабинета